



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
ROMÂNIA

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ,
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE
„GEORGE EMIL PALADE”
DIN TÂRGU MUREȘ



ȘCOALA DOCTORALĂ DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE



PLAN STRATEGIC ȘI DE DEZVOLTARE AL IOSUD PERIOADA 2025-2030



Adresa: Târgu Mureș, str. Gh. Marinescu, nr. 38, 540142, județul Mureș, România
Web: www.umfst.ro | **Email:** scoala.doctorala@umfst.ro | **Tel:** +40 265 215 551 | **Fax:** +40 265 210 407



Misiunea IOSUD este de a descoperi, de a proteja, de a promova și de a disemina cunoașterea și cercetarea în domeniile acreditate, de a sprijini munca creativă și promovarea culturii academice și a multiculturalismului dincolo de comunitatea târgumureșeană. Consider că, misiunea cea mai importantă pentru IOSUD este **creșterea impactului studiilor doctorale și postdoctorale asupra comunității academice naționale și internaționale**, prin creșterea calității procesului de cercetare și de inovare, cu aplicabilitate practică în societate.

În acest sens, IOSUD își propune următoarele:

1. OBIECTIVE PRINCIPALE ȘI ACTIVITĂȚI DE IMPLEMENTARE

Document de referință: Planul managerial al UMFST: *RESTART IQ*, așa cum este el asumat de conducerea universității pentru perioada 2024-2029 are două direcții esențiale, respectiv **Internaționalizarea (I)** și creșterea **calității (Q)**. Aceste deziderate sunt asumate și de IOSUD în primul rând prin internaționalizarea SD și prin creșterea activității de cercetare.

1.1. STIMULAREA INTERNAȚIONALIZĂRII

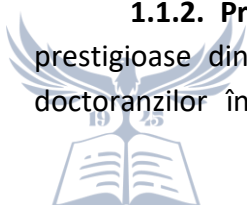
Consolidarea dimensiunii europene și internaționale a UMFST trebuie să fie fundamentată și de IOSUD prin selecția de doctoranzi, postdoctoranzi și mentori/îndrumători internaționali și prin stimularea întreținerii și dezvoltarea parteneriatelor strategice existente dar și pe inițierea de parteneriate noi. UMFST are unul din scopurile strategice creșterea vizibilității internaționale a universității prin clasarea cât mai bună în rankingurile internaționale.

1.1.1. Creșterea numărului de doctoranzi din străinătate

Datorită demografiei în scădere, a competiției deschise cu celelalte universități este certă nevoia ca numărul de doctoranzi proveniți din afara României să crească esențial. Deja, dimensiunea internațională a UMFST este asigurată de existența extensiei de la Hamburg unde în anul 2025 absolvă prima generație de tineri medici.

Atragerea de doctoranzi străini se realizează prin: conștientizarea privind taxele relativ scăzute din România, de faptul că diplomele emise în România sunt recunoscute în țările lor de origine și de ușurința realizării atât a unor cercetări clinice deoarece pacienții români sunt mai docili și permisivi decât cei din alte țări, cât și cercetări experimentale în domeniile unde accesul este mai facil decât în străinătate. De asemenea, redactarea tezelor de doctorat în limba engleză, cu rezumate postate pe site-ul IOSUD și în limbile germană și franceză va crește vizibilitatea noastră. **Indicatori de performanță:** creșterea numărului de doctoranzi și masteranzi înmatriculați care provin din afara României.

1.1.2. Promovarea susținută a doctoratelor în cotutelă cu cercetători din universități prestigioase din străinătate în paralel cu stimularea mobilităților substanțiale valoroase ale doctoranzilor în centre de cercetare din străinătate. Modalități de îndeplinire: continuarea





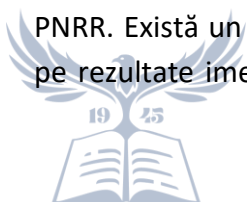
stimulentelor financiare și formale (creșterea punctajului candidaților la admitere pentru accederea la înmatriculare pe un loc cu bursă); facilitarea temelor de cercetare interdisciplinare cu universități partenere din alianța : DIVERSE Alliance of European Universities care cuprinde 11 universități europene de prestigiu (peste 150000 studenți și peste 15000 de cadre didactice) și în cadrul căreia în 28 mai 2025 a fost semnat un acord de colaborare; stimularea temelor de doctorat din cadrul domeniilor strategice de cercetare ale universității în cadrul cărora sunt stabilite deja colaborări internaționale; creșterea numărului de stagii internaționale de pregătire pentru doctoranzi; continuarea manifestărilor științifice cu invitați prestigioși care se adresează în principal doctoranzilor și postdoctoranzilor în cadrul unor organizații de cercetare deja active (e.g. British Romanian Academic Institute of Neurosciences BRAIN), cu Cochrane România, dar și constituirea de noi astfel de organizații în cadrul universității. Din manifestările anterioare amintim: The Anatomy of Medical Research (4-6 mai 2025), Teaching Workshop of the ISN and a Course in Neuropathology and Neuroscience (22-24 aprilie 2024), TOPMS ed 1 și 2 (7-8 oct 2022 și 24-26 oct.2024), Colocviu internațional dedicat poetului chirurg Lorand Gaspar (27-28 feb 2025), etc.

1.1.3. Atragerea de cercetători postdoctorali din țară și străinătate prin publicarea posturilor vacante în principal în cadrul unor proiecte de cercetare pentru aceștia pe platforme de profil cu vizibilitate internațională conform Metodologiei de organizare și desfășurare a studiilor postdoctorale, inclusiv crearea de posturi vacante pentru aceștia în cadrul SD; sprijinirea prioritară a reintegrării cercetătorilor români de valoare din străinătate prin programele naționale și/sau internaționale; încurajarea cercetătorilor de renume din UE de a coordona teze de doctorat în universitate pentru transformarea UMFST într-o platformă de atragere a cercetătorilor de prestigiu, români sau străini, din țară sau străinătate.

Indicatori de performanță: creșterea numărului de doctorate în cotutelă cu universități aflate în ranking-uri superioare, creșterea numărului de cercetători de străinătate afiliați IOSUD și UMFST.

1.2. CREȘTEREA CALITĂȚII CERCETĂRII ÎN IOSUD

Se realizează prin **stabilirea unor indicatori de performanță în cercetare, congruenți cu setul de bune standarde internaționale. Principiile și Recomandările de la Salzburg** subliniază capacitatea de cercetare ca bază pentru o educație doctorală de calitate. Capacitatea de cercetare trebuie dezvoltată continuu; pe măsură ce **concurența pentru finanțare și profesionalism în cercetare se intensifică**, acest lucru nu poate fi considerat de la sine înțeles. **Finanțarea cercetării** în Europa fie **a diminuat**, fie vine cu **mai multe cerințe** măsurate prin indicatori de performanță și impact. În același timp, **concurența** între universități a fost accentuată prin clasamente și inițiative de excelență care definesc ierarhii/ranking-uri cât și prin competiția pentru accesarea de fonduri prin PNRR. Există un **risc** clar ca valorile fundamentale ale cercetării să fie subminate de concentrarea pe rezultate imediat cuantificabile. În unele universități, finanțarea este direcționată în principal



către misiunea didactică a universităților, iar personalul are puțin timp rezervat activității de cercetare. În același timp, stimulentele slabe și timpul redus pentru cercetare îngreunează recrutarea și păstrarea cercetătorilor talentați. Această situație a determinat ca UMFST să acorde o atenție și o finanțare sporită cercetării, IOSUD fiind principala organizație care beneficiază de aceasta. Astfel, o conducere instituțională puternică, capabilă să ia decizii strategice pentru cercetare, să stabilească priorități și să sprijine inițiativele de jos în sus, oferind posibilități de excelență atât în cercetarea fundamentală, cât și în cea aplicată, are ca **prioritate Educația Doctorală** care este o parte centrală a strategiilor de cercetare. O mare parte din rezultatele cercetării universitare provine de la candidați la doctorat și postdoctoranzi.

1.2.1. Strategii generale

- **asigurarea unei infrastructuri acreditate de cercetare** performante (de tip nivelar, dar și matricial), de nivel competitiv național și mondial care să permită realizarea unor cercetări de vârf și publicarea în reviste de top; **identificarea unor domenii strategice de cercetare, care să implice și componenta inter/transdisciplinară în UMFST**; realizarea unui **acces nelimitat on-line la literatura** de specialitate relevantă și la principalele baze de date internaționale (ex. EBSCO, SCOPUS, Thomson Web of Science etc.); **elaborarea de proiecte** pentru dotarea unităților de cercetare.

1.2.2. Strategii specifice pentru doctoranzi

- **selectarea cu criterii exigente** a viitorilor doctoranzi; **proceduri de admitere** care să ia în calcul atât performanța reală a candidatului, cât și pe cea a conducătorilor de doctorat; **reorganizarea anului I** de studiu în sistem modular, în acord cu domeniul de studii și monitorizarea programului de pregătire; asigurarea de **suport financiar** pentru desfășurarea cercetării în acord cu îndeplinirea obligațiilor și a performanței în cercetare; crearea **cadrlui necesar pentru șefii de promoție** de a accede la studii doctorale; **înființarea de noi domenii** de doctorat/ noi școli doctorale în cadrul IOSUD; focalizarea în demersul de cercetare și în evaluarea academică pe **output-ul cercetării** care sunt publicații ISI, continuarea și eventual creșterea fondurilor pentru sprijinirea achiziției de consumabile necesare cercetării doctorale; **organizarea de sesiuni științifice și competiții** ale doctoranzilor în cadrul manifestărilor tradiționale ale UMFST; **asigurarea oportunității de formare pedagogică pentru doctoranzi**, în special a celor care doresc să abordeze o carieră universitară.

Rolul AI: Comisia Europeană a prezentat o propunere pentru un cadru de reglementare al UE privind inteligența artificială (AI) în aprilie 2021. Parlamentul a votat asupra poziției sale în iunie 2023. Se impune revizuirea definiției sistemelor de AI, extinderea listei sistemelor de AI interzise și impunerea de obligații asupra modelelor de IA de uz general și a celor de IA generativă, cum ar fi ChatGPT la care doctoranzii noștri fac apel. Folosită rațional, AI este o unealtă extrem de utilă pentru doctoranzii și cercetătorii noștri, de aceea **organizarea de cursuri pentru utilizarea optimă a AI este o prioritate a noastră**.





1.2.3. Strategii specifice pentru postdoctoranzi

- **publicarea posturilor vacante** în cadrul unor grant-uri de cercetare pe platforme internaționale (International jobs, UNjobs, etc.), punerea la dispoziție de fonduri de cercetare și de cursuri de instruire.

1.2.4. Strategii specifice pentru conducătorii de doctorat

- elaborarea unor proceduri de **evaluare complexă a cercetării**, care țin seama de valoarea operei științifice, impactul acesteia; **evaluarea cincinală a conducătorilor** privind performanțele de cercetare (articole ISI publicate cu FI, indicele Hirsch, număr proiecte depuse/castigate, număr de brevete depuse/câștigate) și **stimularea acestora pentru îndeplinirea criteriilor de abilitare în vigoare** reprezintă o prioritate ținând cont de eforturile IOSUD de creștere a fondurilor, a infrastructurii și a specialiștilor (biologi, chimiști, biostatisticieni) pentru cercetare care să contribuie la finalizarea unor cercetări complexe coordonate de conducători; **stimularea cercetărilor interdisciplinare** în UMFST, pentru abordarea unor teme de mare complexitate și importanță; **impunerea unor standarde științifice înalte ale IOSUD pentru afiliere** a conducătorilor de doctorat, superioare celor naționale, pentru a asigura o creștere a calității activității; **consolidarea domeniilor prioritate deja adoptate de Senatul UMFST** cum ar fi: neuroștiințele, epigenetica, informatică aplicată, bio-informatică; **analiza periodică a rezultatelor cercetării** va fi o componentă esențială a managementului IOSUD; **întărirea alianțelor cu factori economici**, parteneri de cercetare pentru identificarea și validarea necesităților și a oportunităților pentru aptitudini specifice.

1.2.5. Privind conducerea IOSUD

Prezentarea anuală, în fața Senatului UMFST, a unui Raport privind activitatea de cercetare a Școlilor Doctorale, dar mai ales a doctoranzilor, cuantificarea impactului rezultatelor cercetării și analiza rezultatelor în raport cu resursele financiare alocate/accesate.

Director CSUD

Prof.dr. Rodica Ioana Bălașa

