

# **RAPORTUL RECTORULUI**

**PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ,  
FARMACIE, ȘTIINȚE ȘI TEHNOLOGIE „GEORGE EMIL  
PALADE” DIN TÂRGU MUREȘ**

**ÎN ANUL 2025**

Prof. univ. dr. Leonard AZAMFIREI

MARTIE 2026



## CUPRINS

INTRODUCERE .....	5
<b>1. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII .....</b>	<b>7</b>
1.1. Veniturile și cheltuielile totale .....	7
1.2. Execuția bugetară pe surse de finanțare .....	11
1.3. Execuția bugetară a universității pe tipuri de cheltuieli .....	15
1.4. Rezultatul bugetar.....	16
1.5. Proiecte de investiții .....	17
<b>2. PROGRAME DE STUDII.....</b>	<b>21</b>
2.1. Studii de licență și master .....	21
2.2. Studii de doctorat .....	35
2.3. Rezidențiat .....	37
2.4. Programe de educație continuă și formare profesională .....	40
2.5. Studii preuniversitare.....	46
2.6. Structuri educaționale complementare.....	48
<b>3. RESURSE UMANE.....</b>	<b>51</b>
3.1. Situația personalului .....	51
3.2. Dinamica angajărilor și plecărilor.....	55
3.3. Structura personalului .....	56
3.4. Situația posturilor vacante.....	58
<b>4. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....</b>	<b>63</b>
4.1. Activitatea de cercetare .....	63
4.2. Activitatea Centrelor de cercetare – Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică – UCSDT .....	67
4.3. Proiecte Europene și de Cercetare .....	73
4.4. Cercetare doctorală și postdoctorală.....	76
4.5. Scientometrie & Ranking .....	78
4.6. Publicații periodice ale universității.....	80
4.7. Biblioteca Universitară.....	83
4.8. Stația experimentală și Biobaza .....	86
4.9. University Press.....	88
<b>5. ASIGURAREA ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII.....</b>	<b>91</b>
5.1. Evaluări interne .....	91
5.2. Evaluări externe .....	99

5.3.	Modificări și îmbunătățiri ale documentelor specific SMC .....	100
5.4.	Reforma curriculară.....	103
<b>6.</b>	<b>ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....</b>	<b>109</b>
6.1.	Comisia de Etică și Deontologie (CED).....	109
6.2.	Comisia de Etică a Cercetării Științifice (CEC).....	110
<b>7.</b>	<b>DEZVOLTARE PROFESIONALĂ PENTRU STRUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI .....</b>	<b>113</b>
7.1.	Insertia profesională a absolvenților .....	113
7.2.	ALUMNI și relația cu absolvenții.....	115
7.3.	Consiliere și orientare în carieră.....	117
7.4.	Colaborarea cu mediul socio-economic .....	120
7.5.	Societatea antreprenorială studențească .....	122
7.6.	Activitățile organizațiilor studențești .....	124
7.7.	Activități sportive.....	129
<b>8.</b>	<b>INTERNAȚIONALIZAREA UNIVERSITĂȚII.....</b>	<b>131</b>
8.1.	Studenți străini .....	131
8.2.	Campusul UMFST-UMCH Hamburg.....	131
8.3.	Mobilități Erasmus+.....	133
8.4.	Parteneriate și colaborări internaționale .....	136
8.5.	Alianța DIVERSE .....	138
<b>9.</b>	<b>ANALIZA PLANULUI OPERAȚIONAL.....</b>	<b>141</b>
	<b>ANEXE.....</b>	<b>157</b>
	<b>CAPITOLUL 1 – ANEXE .....</b>	<b>157</b>
	<b>CAPITOLUL 2 – ANEXE .....</b>	<b>175</b>
	<b>CAPITOLUL 3 – ANEXE .....</b>	<b>199</b>
	<b>CAPITOLUL 4 – ANEXE .....</b>	<b>203</b>
	<b>CAPITOLUL 5 – ANEXE .....</b>	<b>279</b>
	<b>CAPITOLUL 6 – ANEXE .....</b>	<b>285</b>
	<b>CAPITOLUL 7 – ANEXE .....</b>	<b>291</b>

## INTRODUCERE

Prezentul raport privind starea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș reprezintă un instrument esențial de analiză și reflecție asupra evoluției instituției, dar și o expresie a responsabilității instituționale asumate față de comunitatea academică și societate. În același timp, raportul constituie o componentă a răspunderii publice a universității, elaborat în concordanță cu prevederile Legii Învățământului Superior nr. 199/2023 și ale Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.

Anul 2025 a marcat o etapă semnificativă atât în continuarea ciclului strategic de dezvoltare al UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, prin implementarea Strategiei Restart IQ care trasează direcțiile de evoluție pentru perioada 2024–2029, cât și pentru consolidarea viziunii de dezvoltare *UniCity – orașul din oraș*, un ecosistem integrat în care educația, cercetarea, sănătatea, viața studentescă și comunitatea locală se dezvoltă într-o relație de complementaritate și cooperare.

Universitatea se află astăzi pe traiectoria unei transformări accelerate, marcată de investiții majore, extindere strategică și proiecte inovatoare.

Dezvoltarea instituțională și inovația academică reprezintă nucleul acestei evoluții, vizând nu doar extinderea fizică a campusului și consolidarea infrastructurii educaționale prin proiecte și investiții, ci și modernizarea procesului educațional: un curriculum flexibil, metode de predare și evaluare centrate pe competențe și învățare aplicată și programe de studii noi, construite în jurul abordărilor interdisciplinare.

În domeniul cercetării științifice, obținerea distincției europene HR Excellence in Research Award (HR4Research) confirmă consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre performanță în rezultate și integritate științifică.

În același timp, universitatea își continuă asumarea unui rol activ în configurarea medicinei viitorului, prin avansarea lucrărilor și a arhitecturii organizaționale la Spitalul Clinic Universitar „George Emil Palade”, precum și prin inaugurarea Farmaciei Gaudeamus, prima farmacie universitară din România.

Dimensiunea internațională a universității s-a consolidat în mod semnificativ. UMFST G.E. Palade Târgu Mureș este astăzi parte a Alianței Universităților Europene DIVERSE, recunoscută la nivel european, contribuind activ la construirea unui spațiu european comun al educației, cercetării și inovării. În același timp, campusul UMFST–UMCH Hamburg demonstrează, prin prima promoție de absolvenți și obținerea Medaliei de argint la German Medical Award, că o instituție academică din România poate exporta excelență educațională în inima Europei. Prin parteneriate cu universități și institute de cercetare din întreaga lume, universitatea devine un spațiu al dialogului și al colaborării academice globale.

Acestea sunt doar câteva dintre reperle cheie ale anului 2025, însă raportul detaliat oferă imaginea de ansamblu asupra stării universității care își construiește viitorul, reunind domenii, oameni și idei într-un spațiu al cunoașterii integrate.

Însă indiferent de timpuri și de provocări, universitatea nu se măsoară în ziduri, ci în destinele pe care le formează, în curajul de a visa și în forța de a construi împreună. Cea mai mare valoare a universității a fost și rămâne aceeași: oamenii săi. Adresez mulțumiri tuturor celor care, prin contribuția academică, științifică, administrativă sau civică, participă la construirea și consolidarea acestei instituții.

Anul 2025 a avut, totodată, o puternică semnificație simbolică: aniversarea a 80 de ani de excelență academică, nu doar un exercițiu de memorie instituțională, ci și o datorie morală față moștenirea academică ce constituie fundamentul pe care se sprijină dezvoltarea prezentă și viitoare.

Lección acestor decenii este limpede: progresul nu vine niciodată din izolare, ci din colaborare; nu din teamă, ci din curaj; nu din dorința de a fi cel mai mare, ci din vocația de a fi cel mai bun.

Astăzi, mai mult ca oricând, înțelegem că forța universității stă în comunitatea sa. Suntem diferiți în formare și experiențe, dar suntem uniți de aceeași credință: aceea de a construi împreună un viitor mai bun. E PLURIBUS UNUM.

Prof. univ. dr. Leonard AZAMFIREI

## 1. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII

Situația financiară a universității reflectă capacitatea instituției de a asigura o finanțare solidă și sustenabilă, fundament al unei dezvoltări stabile și al funcționării eficiente, în spiritul obiectivului *Smart Finance*, care promovează o universitate sigură și stabilă financiar.

Situația financiară a Universității pentru anul 2025 s-a întocmit pe baza datelor din bilanț, contul de rezultat patrimonial, situația fluxurilor de trezorerie, contul de execuție bugetară și anexe, astfel încât să se reflecte o imagine fidelă a stării financiare și informații relevante referitoare la activitatea desfășurată, confirmând faptul că UMFST își desfășoară activitatea în condiții de continuitate.

### 1.1. Veniturile și cheltuielile totale

Veniturile și cheltuielile aferente anului 2025 au fost înregistrate în contabilitate cronologic și sistematic, în conturi analitice și sintetice pe structura clasificăției bugetare în vigoare.

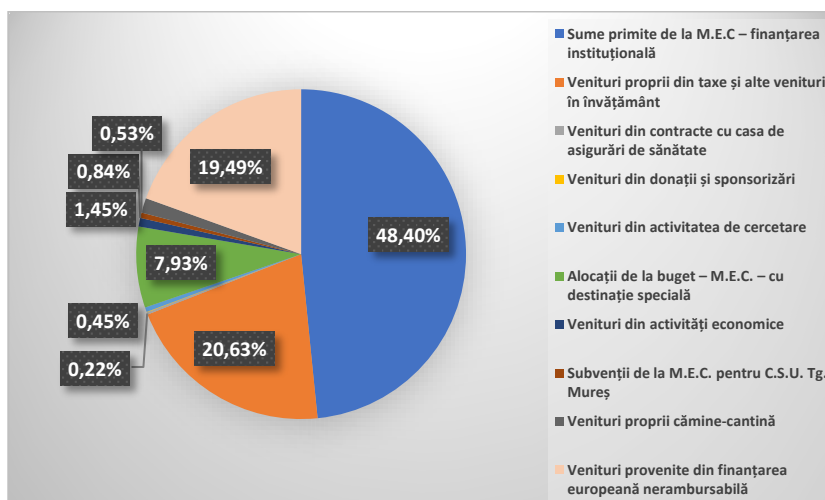
Veniturile (încasările) totale înregistrate în 2025 au fost de **386.071.311** lei. În **Tabelul 1.1.**, se prezintă principalele categorii de venituri în funcție de sursa finanțării.

**Tabel 1.1. Principalele categorii de venituri, în funcție de sursa finanțării, în 2025**

Denumire indicator	Valoarea categoriilor de venituri pe surse (lei)	Ponderea fiecărei categorii în total venituri (%)
Sume primite de la M.E.C. – finanțarea instituțională	186.875.839	48,40%
Venituri proprii din taxe și alte venituri în învățământ	79.646.458	20,63%
Venituri din contracte cu casa de asigurări de sănătate	832.873	0,22%
Venituri din donații și sponsorizări	188.129	0,05%
Venituri din activitatea de cercetare	1.745.872	0,45%

Denumire indicator	Valoarea categoriilor de venituri pe surse (lei)	Ponderea fiecărei categorii în total venituri (%)
Alocații de la buget – M.E.C. – cu destinație specială	30.630.965	7,93%
Venituri din activități economice	3.244.373	0,84%
Subvenții de la M.E.C. pentru C.S.U. Tg. Mureș	2.053.104	0,53%
Venituri proprii cămine-cantină	5.607.457	1,45%
Venituri provenite din finanțarea europeană nerambursabilă	75.246.241	19,49%
<b>TOTAL VENITURI</b>	<b>386.071.311</b>	<b>100,00%</b>

Din **Tabelul 1.1.** rezultă faptul că cea mai mare parte a veniturilor Universității provine din sumele primite de la M.E.C., prin contractul de finanțare instituțională, care reprezintă 48,40% din total și care include: finanțarea de bază, sumele aferente indemnizației de hrană, fondurile pentru finanțarea cercetării științifice și pentru dezvoltarea instituțională (F.D.I. și fonduri pentru situații speciale și voucherele de vacanță). Veniturile proprii încasate din taxe și alte venituri din învățământ dețin o pondere de 20,63% din veniturile totale. O pondere semnificativă a veniturilor, de 19,49%, revine veniturilor provenite din finanțarea europeană nerambursabilă prin fondurile atrase prin proiectele derulate de Universitate în anul 2025, din fonduri ERASMUS, POC-POIM-POR-POCIDIF/FEDR, POCU/FSE, PNRR și din granturi HORIZON. O ilustrare grafică a structurii principalelor categorii de venituri înregistrate în anul 2025, se prezintă în **Figura 1.1.** care evidențiază diversitatea tipurilor de venituri obținute. De remarcat existența veniturilor din contracte cu Casa de Asigurări de Sănătate și veniturile din activități economice. Chiar dacă ponderea acestor două categorii de venituri nu este mare, denotă varietatea tipurilor de activități care pot genera venituri.



**Figura 1.1. Structura veniturilor în anul 2025**

Detalierea fiecărei categorii de venituri realizate în 2025, pe surse de finanțare, este prezentată în **Anexa 1.1.**

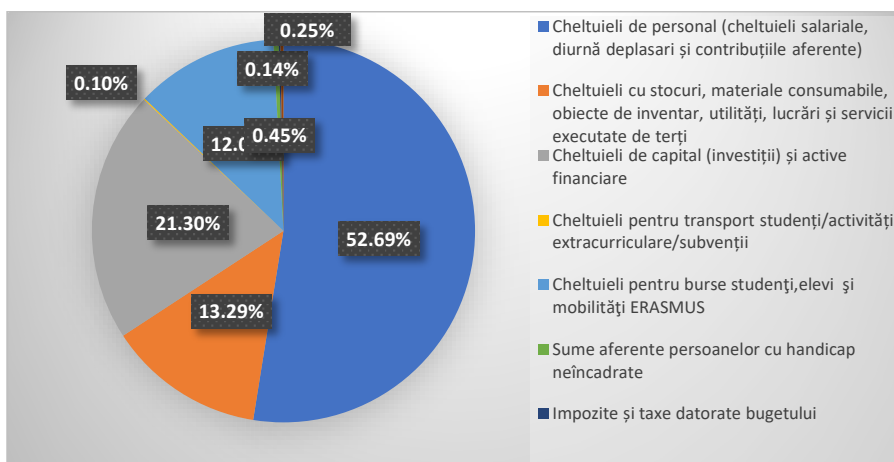
Cheltuielile (plățile) totale la sfârșitul anului 2025, înregistrate după natura și destinația lor, pe surse de finanțare, pe articole și alineate conform clasificăției bugetare în vigoare, au fost de **394.287.404** lei și se regăsesc în **Tabelul 1.2.**

**Tabel 1.2. Principalele categorii de cheltuieli, în funcție de natura și destinația lor, în 2025**

Denumire indicator	Valoarea categoriilor de cheltuieli (lei)	Ponderea fiecărei categorii în total cheltuieli (%)
Cheltuieli de personal (cheltuieli salariale, diurnă deplasări și contribuțiile aferente)	207.764.553	52,69%
Cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, obiecte de inventar, utilități, lucrări și servicii executate de terți	52.419.576	13,29%
Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare	84.002.259	21,30%

Denumire indicator	Valoarea categoriilor de cheltuieli (lei)	Ponderea fiecărei categorii în total cheltuieli (%)
Cheltuieli pentru transport studenți/activități extracurriculare/subvenții	389.011	0,10%
Cheltuieli pentru burse studenți, elevi și mobilități ERASMUS	47.625.073	12,08%
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	1.761.300	0,45%
Impozite și taxe datorate bugetului	570.458	0,14%
Transferuri din venituri proprii la C.S.U. Tg. Mureș cf. Legii nr. 199/2023, Legea învățământului superior, art. 149, alin.(29)	1.000.000	0,25%
Cheltuieli efectuate în anii precedenți și recuperate în anul 2025	-1.244.826	*
<b>TOTAL CHELTUIELI</b>	<b>394.287.404</b>	<b>100,00%</b>

Pe baza datelor din **Tabelul 1.2.**, rezultă că cea mai mare pondere, de 52,69% revin cheltuielilor de personal care includ atât cheltuielile salariale, cât și cheltuielile pentru diurnă, deplasări și contribuții aferente. O pondere importantă, de 21,30% a fost destinată cheltuielilor de capital, respectiv alocate investițiilor, urmate de cheltuielile pentru bunuri și servicii care asigură desfășurarea activității curente, cu o pondere de 13,29%. Cheltuielile pentru bursele studenților, elevilor și pentru mobilitățile ERASMUS au reprezentat 12,08% din cheltuielile totale. Evidențierea structurii principalelor categorii de cheltuieli ale Universității pentru anul 2025 este realizată în **Figura 1.2.**



**Figura 1.2. Structura cheltuielilor în 2025**

Este de remarcă faptul că Universitatea a recuperat 1.244.826 lei din cheltuielile efectuate în anii precedenți. De asemenea, o altă particularitate relevantă pentru strategia de dezvoltare a Universității este reprezentată de cheltuielile în avans realizate, în valoare de 8.181.481 lei pentru finanțarea proiectelor aflate în derulare și care sunt finanțate din fonduri europene PNRR, POCIDIF/FEDR, ERASMUS și granturi HORIZON.

## 1.2. Execuția bugetară pe surse de finanțare

**Finanțarea instituțională.** Pe baza numărului de studenți echivalenți și a indicatorilor de calitate stabiliți de Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, în anul 2025, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș a primit de la Ministerul Educației și Cercetării, suma de **186.875.939** lei din care s-au efectuat plățile prezentate în **Tabelul 1.3.**

**Tabel 1.3. Plăți efectuate din sumele aferente finanțării de bază în anul 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de personal	172.369.178
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	11.883.664
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	1.761.300
Impozite și taxe datorate bugetului	89.771

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli efectuate în anii precedenți și recuperate în anul 2025	-1.159.442
<b>Total plăți din finanțarea de bază</b>	<b>184.944.471</b>

**Veniturile proprii ale universității.** Veniturile proprii ale universității realizate din taxe și alte venituri în învățământ în anul 2025 au fost de 80.479.331 lei. Plățile efectuate din venituri proprii încasate în 2025 și din soldul anilor precedenți se prezintă în **Tabelul 1.4.**

**Tabelul 1.4. Plăți efectuate din veniturile proprii în 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de personal	19.457.315
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	33.012.838
Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare	39.157.126
Burse studenți	1.943.695
Transport studenți și activități extracurriculare	358.491
Impozite și taxe datorate bugetului	179.999
Transferuri din venituri proprii la C.S.U. Tg. Mureș*	1.000.000
Cheltuieli efectuate în anii precedenți și recuperate în 2025	-46.800
<b>TOTAL PLĂȚI DIN VENITURI PROPRII</b>	<b>95,062,664</b>

*Notă: \*cf. Legii nr. 199/2023, Legea învățământului superior, art.149, alin.(29).*

Se constată că cea mai mare parte a plăților efectuate din venituri proprii este orientată către cheltuielile de capital evidențiind preocuparea Universității pentru dezvoltare și modernizare.

**Activitatea de cercetare.** În **Tabelul 1.5.** se prezintă plățile efectuate din sumele încasate și din soldul anilor precedenți.

**Tabel 1.5. Plăți efectuate din veniturile activității de cercetare în 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de personal	618.899
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	665.841

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare	31.100
<b>TOTAL PLĂȚI DIN VENITURILE ACTIVITĂȚII DE CERCETARE</b>	<b>1.315.840</b>

**Alocații de la buget cu destinație specială.** Pentru finanțarea complementară, în anul 2025, Universitatea a primit de la Ministerul Educației și Cercetării, suma de **30.630.965** lei, repartizată după cum se prezintă în **Tabelul 1.6**. Suma alocată de la buget cu destinații speciale vizează asigurarea finanțării căminelor și cantinei, reabilitării spațiilor de învățământ, burselor și transportului studenților, precum și învățământului preuniversitar.

**Tabel 1.6. Repartizarea alocațiilor de la buget cu destinații speciale în 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Subvenții pentru cămine-cantine	4.989.201
Reabilitări spații de învățământ și dotări independente	500.000
Burse studenți	23.063.043
Transport studenți	462.160
Învățământ liceal-zi	721.053
Învățământ terțiar nonuniversitar	895.508
<b>TOTAL ALOCAȚII DE LA BUGET CU DESTINAȚIE SPECIALĂ</b>	<b>30.630.965</b>

Plățile efectuate din alocații de la buget cu destinație specială în anul 2025 sunt ilustrate în **Tabelul 1.7**.

**Tabel 1.7. Plăți efectuate din alocații cu destinație specială în 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de personal	3.452.389
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	2.507.597
Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare	470.463
Burse studenți și elevi	22.001.327
Transport studenți	25.524
Cheltuieli efectuate în anii precedenți și recuperate în 2025	-20.996
<b>TOTAL PLĂȚI DIN ALOCAȚII CU DESTINAȚIE SPECIALĂ</b>	<b>28.436.304</b>

**Venituri proprii cămine-cantină.** Veniturile proprii realizate din activitatea căminelor și cantinei în anul 2025 au fost de **5.607.457 lei**. Din veniturile proprii ale căminelor și cantinei s-au efectuat plățile prezentate în **Tabelul 1.8.**

**Tabel 1.8. Plăți efectuate din activitatea căminelor și cantinei în 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților (lei)
Cheltuieli de personal	1.339.354
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.743.957
Cheltuieli efectuate în anii precedenți și recuperate în 2025	-17.588
<b>TOTAL PLĂȚI DIN ACTIVITATEA CĂMINELOR ȘI CANTINEI</b>	<b>3.065.723</b>

**Fonduri europene nerambursabile.** În anul 2025, Universitatea a încasat suma de **26.410.403 lei** din finanțare europeană pentru programele ERASMUS, iar pentru proiectele cu finanțare europeană nerambursabilă: PNRR, POC-POR-POIM/FEDR, POCU/FSE, HORIZON, s-a încasat, conform cererilor de prefinanțare, transfer și rambursare depuse, suma de **48.835.838 lei**.

Din sumele încasate în anul 2025 și soldul din anii precedenți, precum și din sumele avansate de Universitate, s-au efectuat plățile din **Tabelul 1.9.**

**Tabel 1.9. Plăți efectuate din sumele încasate pentru proiectele derulate în anul 2025**

Denumire indicator	Valoarea plăților din finanțarea pentru programe (lei)	
	ERASMUS	PNRR, -POC-POR-POIM/FEDR, POCU/FSE, HORIZON
Cheltuieli de personal	2.353.171	8.174.247
Cheltuieli pentru bunuri și servicii	714.178	828.158
Cheltuieli de capital (investiții)	133.506	44.210.064
Burse-mobilități ERASMUS	23.680.051	-
<b>TOTAL PLĂȚI DIN ÎNCASĂRILE PENTRU PROIECTE</b>	<b>26.410.403</b>	<b>48.835.838</b>

Din datele prezentate în **Tabelul 1.7.**, se observă că în cazul plăților aferente proiectelor de tip PNRR, POC-POR-POIM/FEDR, POCU/FSE, HORIZON, cea mai

mare parte este orientată către investiții, în timp ce pentru proiectele de tip ERASMUS, o parte semnificativă a plăților este alocată mobilităților.

Execuția bugetară pe surse de finanțare în perioada 2024 – 2025 este redată în **Tabelul 1.10.**

**Tabel 1.10. Execuția bugetară pe surse de finanțare în perioada 2024-2025**

Denumire indicator	Valoarea veniturilor (lei) - 2025-	Valoarea veniturilor (lei) -2024-	Variație (%)
Finanțarea instituțională, fonduri primite de la M.E.C.	186.875.839	187.987.928	-0,59
Venituri proprii și alte venituri, inclusiv din contracte CAS	80.479.331	75.180.576	7,05
Venituri provenite din finanțarea europeană nerambursabilă	75.246.241	36.826.436	104,33
Alocații de la buget cu destinație specială	30.630.965	35.998.118	-14,91
Venituri proprii din activitatea cămine-cantină	5.607.457	4.551.919	23,19
Venituri din activități economice	3.244.373	2.166.477	49,75
Subvenții M.E.C. pentru C.S.U. Tg. Mureș	2.053.104	1.408.495	45,77
Venituri din activitatea de cercetare	1.745.872	1.146.169	52,32
Venituri din donații și sponsorizări	188.129	584.716	-67,83
<b>VENITURI TOTALE</b>	<b>386.071.311</b>	<b>345.850.834</b>	<b>11,63</b>

Scăderea finanțării instituționale în 2025 față de 2024 a fost cauzată de reducerea sumelor alocate voucherelor de vacanță, cu 69,62%, respectiv cu aproximativ 1 milion de lei, precum și a sumelor alocate fondurilor de dezvoltare instituțională cu 19,13%, respectiv cu 438 mii lei.

### 1.3. Execuția bugetară a universității pe tipuri de cheltuieli

Cheltuielile (plățile) totale aferente anului 2025, înregistrate după natura și destinația lor, pe articole și alineate conform clasificăției bugetare în vigoare, au

fost de **394.287.404** lei. Detalierea execuției bugetare pe tipuri de cheltuieli în perioada 2024-2025 este prezentată în **Tabelul 1.11**.

**Tabel 1.11. Execuția bugetară pe tipuri de cheltuieli în perioada 2024-2025**

Denumire indicator	Cheltuieli (lei) 2025	Cheltuieli (lei) 2024	Variație (%)
Cheltuieli de personal	207.764.553	192.326.278	8,03
Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare	84.002.259	30.241.100	177,78
Cheltuieli cu bunuri, lucrări și servicii executate de terți	52.745.208	50.903.871	3,62
Cheltuieli pentru burse	47.625.073	48.368.534	-1,54
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	1.761.300	1.493.900	17,90
Cheltuieli pentru transport studenți/ajutoare sociale	389.011	913.227	-57,40
<b>CHELTUIELI TOTALE</b>	<b>394.287.404</b>	<b>324.246.910</b>	<b>21,60</b>

Creșterea semnificativă a cheltuielilor în 2025 față de 2024 (+177,78%, 53,76 milioane lei, ≈ 10 milioane euro) se datorează cheltuielilor de capital și active financiare, fapt ce subliniază interesul universității pentru investiții de anvergură.

#### 1.4. Rezultatul bugetar

Raportat la veniturile și cheltuielile realizate în anul 2025, după cum se constată în **Tabelul 1.12.**, Universitatea a înregistrat un deficit bugetar în valoare de **8.216.093** lei.

**Tabel 1.12. Rezultatul bugetar în perioada 2024-2025**

Denumire indicator	Valoarea (lei) -2025-	Valoarea (lei) -2024-	Variație (lei) 2025/2024	Variație (%) 2025/2024
Venituri totale	386.071.311	345.850.834	40.220.477	11,63
Cheltuieli totale	394.287.404	324.246.910	70.040.494	21,60
<b>Rezultat bugetar</b>	<b>(8.216.093)</b>	<b>21.603.924</b>	<b>(29.820.017)</b>	<b>n/a</b>

Rezultatul bugetar al anului 2025 este afectat și de valoarea considerabilă a cheltuielilor în avans și a cheltuielilor aferente cofinanțării, de peste 8 milioane

lei, alocată proiectelor aflate în derulare în vederea susținerii continuității activităților prevăzute și asumate.

Pe de altă parte, rezultatul este determinat de creșterea procentuală mai accelerată a cheltuielilor totale (+21,60%) în comparație cu dinamica veniturilor totale (+11,63%), așa cum se poate constata din datele **Tabelului 1.12.**, precum și din **Anexa 2.2.**

O creștere semnificativă, în 2025 comparativ cu 2024, de 177,78% a fost înregistrată de cheltuielile de capital și active financiare, de peste 50 milioane lei. Din categoria cheltuielilor cu stocuri, materiale, consumabile, obiecte de inventar, se constată o creștere cu 30% a cheltuielilor cu energia electrică, gaz metan, apă, canal și salubritate (aproximativ 2 milioane lei) din cauza creșterii tarifelor, dar și a noilor spații ale universității date în funcțiune. Totodată, se evidențiază o creștere accentuată cu 320% a cheltuielilor cu evaluarea programelor de studii ARACIS și ANC, respectiv cu 1,7 milioane lei.

Pe de altă parte, în cazul veniturilor, creșteri importante au înregistrat veniturile provenite din finanțarea europeană nerambursabilă alocată fondurilor PNRR, cu 504% în 2025 față de 2024, cu 37 milioane lei.

La finele anului 2025 universitatea nu a înregistrat plăți restante către furnizorii de bunuri, lucrări executate, servicii prestate și utilități.

Măsurile de maximizare a rezultatului bugetar:

- eficientizare energetică în vederea scăderii cheltuielilor cu utilitățile;
- digitalizare în vederea scăderii cheltuielilor aferente consumabilelor;
- asigurarea continuității proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

### 1.5. Proiecte de investiții

În anul 2025 valoarea totală a cheltuielilor alocate finanțării proiectelor de investiții a fost de 674.816.857 lei, iar sursele de venituri sunt prezentate în **Tabelul 1.13.**

**Tabel 1.13. Surse de formare a veniturilor pentru investiții în 2025**

Denumire indicator	Valoarea veniturilor (lei)
Venituri proprii și alte surse legal constituite	318.534.998,00
Bugetul de stat	0,00
Fonduri speciale	112.503.574
Fonduri din PNRR	242.778.285,72

Dintre proiectele de investiții în curs, se evidențiază următoarele:

- Spitalul Clinic Universitar „George Emil Palade” – valoare construcție: 183.420.469 lei cu TVA;
- ERGOPOLIS – Consorțiul Regional pentru Învățământ Tehnic Dual: valoare construcție 52.225.150 lei cu TVA;
- Liceul „George Emil Palade” – valoare construcție: 23.023.508 lei cu TVA;
- Campus UMFST – Extensia Bistrița – valoare construcție: 23.367.565 lei cu TVA;
- Clădirea A și Clădirea R – Campus str. Nicolae Iorga: valoare proiect: 32.783.879 lei cu TVA;
- Biblioteca universitară – Campus central: Valoare investiție: 40.629.490 lei cu TVA;
- Reabilitare, Modernizare, Săli de Lectură și Spații de Recreere – Centrul StudX: Valoare: 16.974.200 lei cu TVA;
- Centrul de Dezvoltare a Competențelor pentru Personalul din Sistemul Public de Sănătate – Valoare construcție: 46.685.312 lei cu TVA;
- Reabilitare, Mansardare și Modernizare Cămine Studențești – Valoare lucrări: 88.608.300 lei cu TVA;
- Modernizare, Reabilitare Energetică – University Tower – valoare lucrări: 63.641.991 lei cu TVA;
- Modernizare University Forum – valoare lucrări: 74.917.000 lei cu TVA.

Alte investiții relevante realizate sunt prezentate în Anexa 4.

Achizițiile publice s-au situat la o valoare de 199.544.868,77 lei fără TVA. Dintre cele mai importante achiziții publice se menționează următoarele:

- Sistem de secvențiere – Procedură simplificată – 632.989 lei fără TVA, PNRR, Role of HIV – Francesca Caccuri;
- Service aparatură de laborator – Licitație deschisă – 871.439,23 lei fără TVA, Venituri proprii;
- Echipamente IT – Licitație deschisă – 5.241.085, lei fără TVA, PNRR-I-NEXT;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Construire Centrul Multicultural – Biblioteca Universității – Licitație deschisă – 33.578.091, lei fără TVA, PNRR-Bibliotecă;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Construire Centrul de Dezvoltare a Competențelor pentru Personalul din Sistemul Public de Sănătate – Licitație deschisă – 32.397.398 lei fără TVA, PNRR-MedX;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Reabilitarea, modernizarea, extinderea spațiilor de studiu, echiparea infrastructurii educaționale Clădirea A și Clădirea R – Campus Str. Nicolae Iorga – Licitație deschisă – 27.094.115, lei fără TVA, ADRC-Programul Regiunea Centru 2021-2027;
- Amenajare Laborator de Cercetare și Studii Biologice Moleculare în Infecții, în Terapie Intensivă – din cadrul Clinicii de Boli Infecțioase 1 – Târgu Mureș – Procedură simplificată – 1.767.133,53, lei fără TVA, venituri proprii;
- Aparatură de suport renal – Licitație deschisă – 643.736, lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Aparatură terapie intensivă – Licitație deschisă – 10.519.595, lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Congelatoare și frigider – Procedură simplificată – 283.883, lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale.

Investițiile și achizițiile realizate pe parcursul anul 2025 au fost orientate atât spre asigurarea unei infrastructuri educaționale și de cercetare de înalt nivel calitativ, de actualitate, cât și spre dezvoltarea bazei materiale, extinderea și modernizarea

spațiilor Universității, dotări pentru eficientizarea consumului energetic, pentru digitalizare, pentru amenajări de ultimă generație.

## 2. PROGRAME DE STUDII

### 2.1. Studii de licență și master

UMFST G.E Palade Târgu Mureș derulează un portofoliu complex de programe de studii universitare de licență și master, structurat pe domenii academice diverse. Acest portofoliu reflectă misiunea instituțională de formare academică și profesională de înalt nivel, precum și preocuparea constantă pentru adaptarea ofertei educaționale la evoluțiile sistemului de învățământ superior și la cerințele dinamice ale pieței muncii.

Oferta educațională cuprinde un număr de **74** de programe de licență și de master, din care **43** sunt programe de licență, organizate preponderent în forma de învățământ cu frecvență (IF), completate de programe la forma de învățământ la distanță (ID) și **31** de master. Programele sunt oferite în limbile română, maghiară și engleză, prin linii de studiu distincte, contribuind la accesibilitatea educației universitare și la dimensiunea internațională a universității (**Tabel 2.1.**). Prezentarea individuală a programelor poate fi regăsită în **Anexa 2.1.** și **Anexa 2.2.**

**Tabelul 2.1. Număr programe (licență, master)**

Facultatea	Număr programe licență	Număr programe master
Facultatea de Medicină	5	6
Facultatea de Medicină Dentară	4	1
Facultatea de Farmacie	6	4
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	2	0
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	8	5
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	9	6
Facultatea de Economie și Drept	9	9
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>31</b>

Portofoliul include, de asemenea, programe derulate în cadrul Campusului Hamburg și Extensiei Bistrița. Aceste programe sunt integrate în evaluarea globală a portofoliului și sunt supuse aceluiași mecanisme de monitorizare și perfecționare continuă.

Din perspectiva statutului de funcționare, portofoliul de programe de studii universitare de licență este constituit din programe acreditate, derulate în conformitate cu standardele ARACIS, precum și din programe autorizate provizoriu, aflate în diferite etape de consolidare și monitorizare instituțională (Tabelul 2.2.)

**Tabelul 2.2. Status (acreditare/autorizare/evaluare)**

FACULTATEA	Nr. programe licență acreditate	Nr. programe licență autorizate provizoriu	Nr. programe licență în curs de evaluare	Nr. programe master acreditate	Nr. programe master autorizate	Nr. programe master în curs de evaluare
Facultatea de Medicină	4	1	-	6	-	-
Facultatea de Medicină Dentară	3	1	-	1	-	-
Facultatea de Farmacie	3	3	-	4	-	-
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	1	1	-	-	-	-
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	6	2	-	5	-	-
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	8	1	-	6	-	-
Facultatea de Economie și Drept	6	3	-	9	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Admiterea

Procesul de admitere pentru anul universitar 2025/2026 a fost organizat în conformitate cu principiile transparenței, egalității de șanse și nediscriminării, fiind anunțat public în termenele prevăzute de reglementările în vigoare.

Metodologiile de admitere au asigurat selecția candidaților pe baza competențelor dovedite și a criteriilor specifice fiecărui program de studii.

Cifra de școlarizare pentru sesiunea de admitere 2025 a avut următoarea structură:

- studii de licență: 3.258 locuri, din care 1.100 locuri finanțate de la bugetul de stat;
- studii de master: 1.135 locuri, din care 315 locuri finanțate de la bugetul de stat.

Analiza cererii la admitere (număr candidați/loc) evidențiază diferențieri între facultăți, domenii și programe de studii.

Pentru domeniul medico-farmaceutic:

- Facultatea de Medicină înregistrează o concurență de 3,51 la programul de Medicină (LR) și respectiv 1,97 la Medicină (LM);
- Facultatea de Medicină Dentară se menține la un nivel ridicat cu 3,74 pentru Medicină dentară – linia română și 2,70 pe linia maghiară;
- pentru programele de Medicină (în limba engleză), concurența este de 2,58 la Târgu Mureș și 1,90 la Hamburg, respectiv 2,90 la programul de Medicină dentară (în limba engleză);
- Facultatea de Farmacie are valori mai scăzute ale concurenței, respectiv 0,22 candidați/loc la programul de studii Farmacie – linia română și 0,33 candidați/loc la linia maghiară.

Pentru domeniul științe și tehnologie:

La Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației cererea este variabilă.

- Ingineria medicală înregistrează o concurență de 2,08
- Automatică și informatică aplicată 1,42
- Informatică 0,87
- Arhitectură (în limba engleză) 0,93

În cadrul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior”, se evidențiază concurențe ridicate la Psihologie (2,88) și Pedagogia învățământului primar și preșcolar (2,80), confirmând profiluri de cerere diferite între domenii.

Facultatea de Economie și Drept se remarcă prin:

- cerere foarte ridicată la Drept (IF), cu 4,28 candidați/loc,
- programul Management (IF) are 1,57 candidați/loc
- Contabilitate și informatică de gestiune (IF) 1,52.

În concluzie, programele de licență din domeniul Medicină au continuat să înregistreze un nivel ridicat de interes din partea candidaților, iar în domeniul economic și juridic s-au remarcat, în mod constant, programele de Drept (IF), Management (IF) și Contabilitate și informatică de gestiune (IF).

Referitor la programele de master, rezultatele de la admitere indică o creștere globală a numărului de masteranzi admiși comparativ cu anul precedent. Cea mai importantă creștere a adresabilității s-a înregistrat la programele de master din cadrul Facultății de Farmacie, unde rezultatele de la admitere indică o creștere globală a numărului de masteranzi admiși comparativ cu anul precedent (+ 11,5%).

Rezultatele admiterii pentru anul universitar 2025/2026 constituie un indicator esențial pentru managementul portofoliului de programe de studii, oferind repere obiective pentru analiza corelației dintre cererea educațională, capacitatea de școlarizare și resursele academice disponibile. Datele detaliate privind admiterea pe programe de studii sunt prezentate în anexele raportului și vor fi utilizate în corelație cu indicatorii de performanță academică analizați în subcapitolele următoare (**Anexa 2.3.**, **Anexa 2.4.**).

**Tabel 2.3. Situația sintetică a numărului de studenți la programele de studii universitare de licență la începutul anului universitar 2025-2026**

Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate			Nr. studenți pe locuri finanțate	Nr. studenți pe locuri cu taxă			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)
			LR	LM	LE	LR /LM	LR	LM	LE	
Facultatea de Medicină	Medicină	2578	1471	775	-	-	238	42	-	49 buget + 3 taxă
	Asistență medicală generală (linia de studii română și linia de studii maghiară)	396	201	182	-	-	10	2	-	1 buget

Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate			Nr. studenți pe locuri finanțate	Nr. studenți pe locuri cu taxă			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)
			LR	LM	LE	LR /LM	LR	LM	LE	
	Asistență medicală generală (la Bistrița)	306	232	-	-	-	74	-	-	-
	Balneofiziokinetoteapie și recuperare	163	154	-	-	-	9	-	-	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3443</b>	<b>2058</b>	<b>957</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>331</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>53</b>
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	Medicină (în limba engleză)	707	-	-	-	-	-	-	117	590
	Medicină (în limba engleză)(Hamburg-Germania)	830	-	-	-	-	-	-	2	828
	<b>TOTAL</b>	<b>1537</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>119</b>	<b>1418</b>
Facultatea de Medicină Dentară	Medicină dentară (linia de studii română și linia de studii maghiară)	621	306	201	-	-	73	16	-	25
	Medicină dentară (în limba engleză)	166	-	-	-	-	-	-	13	153
	Tehnică dentară	107	96	-	-	-	10	-	-	1
	Tehnică dentară (la Bistrița)	35	28	-	-	-	7	-	-	-
	<b>TOTAL</b>	<b>929</b>	<b>430</b>	<b>201</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>90</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>179</b>
Facultatea de Farmacie	Farmacie (linia de studii română și linia de studii maghiară)	215	91	110	-	-	8	5	-	1
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	88	79	-	-	-	6	-	-	3
	Asistență de farmacie (extensie Bistrița)	24	20	-	-	-	4	-	-	-
	Chimie medicală	47	43	-	-	-	3	-	-	1
	Nutriție și dietetică	104	83	-	-	-	21	-	-	-
	<b>TOTAL</b>	<b>478</b>	<b>316</b>	<b>110</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate			Nr. studenți pe locuri finanțate	Nr. studenți pe locuri cu taxă			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)
			LR	LM	LE	LR /LM	LR	LM	LE	
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Automatică și informatică aplicată	173	164	-	-	8	-	-	-	1
	Energetică și tehnologii informatice	91	74	-	-	11	3	-	-	3
	Tehnologia construcțiilor de mașini	112	100	-	-	3	8	-	-	1
	Inginerie economică industrială	160	146	-	-	3	8	-	-	3
	Arhitectură (în limba engleză)	99	-	-	92	-	-	-	7	-
	Inginerie medicală	202	164	-	-	31	7	-	-	-
	Informatică	192	115	41	-	19	11	4	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>1029</b>	<b>763</b>	<b>41</b>	<b>92</b>	<b>75</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Istorie	33	2	-	-	30	1	-	-	-
	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	85	4	-	-	77	4	-	-	-
	Limbi moderne aplicate (engleză, franceză, italiană, germană)	70	-	-	-	63	7	-	-	-
	Comunicare și relații publice	59	2	-	-	54	3	-	-	-
	Comunicare și media emergente	43	1	-	-	42	-	-	-	-
	Studii de securitate	85	1	-	-	67	17	-	-	-
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	128	-	-	-	74	54	-	-	-
	Educație fizică și sportivă	158	131	-	-	22	5	-	-	-
	Psihologie	185	1	-	-	100	84	-	-	-
	Program pregătit de limba română pentru cetățeni străini	11	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>TOTAL</b>	<b>857</b>	<b>142</b>			<b>529</b>	<b>175</b>			<b>11</b>	

Facultatea	Programul de studii universitare de licență	Nr. total	Nr. studenți pe locuri bugetate			Nr. studenți pe locuri finanțate	Nr. studenți pe locuri cu taxă			Nr. studenți cetățeni străini (buget+taxă)
			LR	LM	LE	LR /LM	LR	LM	LE	
Facultatea de Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor LR	69	-	-	-	63	5	-	-	1
	Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	128	-	-	-	114	13	-	-	1
	Contabilitate și informatică de gestiune (ID)	111	-	-	-	-	111	-	-	-
	Drept (IF)	351	19	-	-	162	166	-	-	4
	Drept (ID)	251	-	-	-	-	251	-	-	-
	Finanțe și bănci	91	1	-	-	82	8	-	-	-
	Management (IF)	124	-	-	-	113	10	-	-	1
	Management (ID)	165	-	-	-	-	165	-	-	-
	Administrație publică	99	1	-	-	92	6	-	-	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1389</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>626</b>	<b>735</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL UNIVERSITATE</b>	<b>9662</b>	<b>3730</b>	<b>1309</b>	<b>92</b>	<b>1230</b>	<b>1410</b>	<b>69</b>	<b>139</b>	<b>1683</b>	

LR – limba română

LM – limba maghiară

IF – învățământ cu frecvență

LE – limba engleză

ID – învățământ la distanță

**Tabelul 2.4. Situația sintetică a numărului de studenți la programele de studii universitare de master la începutul anului universitar 2025-2026**

Domenii de studii universitare de masterat	Programul de studiu	Nr. total	Nr. masteranzi pe locuri bugetate	Nr. masteranzi pe locuri finanțate	Nr. masteranzi pe locuri cu taxă
Medicină	Managementul serviciilor de sănătate	101	-	-	101
	Cercetare științifică medico-farmaceutică	46	-	-	46
	Tehnici avansate de laborator	39	25	-	14
	Nutriție clinică și comunitară	71	53	-	15+3RP
	Terapie fizică și reabilitare funcțională	99	93+3RP+2Rr	-	1

Domenii de studii universitare de masterat	Programul de studiu	Nr. total	Nr. masteranzi pe locuri bugetate	Nr. masteranzi pe locuri finanțate	Nr. masteranzi pe locuri cu taxă
	Asistență medicală de specialitate	30	28	-	2
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>386</b>	<b>204</b>	<b>-</b>	<b>182</b>
<b>Medicină dentară</b>	Medicină stomatologică pentru pacienții cu nevoi speciale	20	11(1 <sup>BSR</sup> )	-	9
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>20</b>	<b>11(1<sup>BSR</sup>)</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
<b>Farmacie</b>	Biotehnologie medicală (LM)	14	6	-	8
	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	13	8	-	5
	Cosmetologie și dermofarmacie	51	31	-	20
	Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare	28	3	-	25
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>106</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>58</b>
<b>Informatică</b>	Inteligență artificială	63	63	-	0
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>Ingineria sistemelor</b>	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	37	35	-	2
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
<b>Inginerie energetică</b>	Managementul sistemelor de energie	33	30	-	3
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Inginerie industrială</b>	Proiectare și fabricație asistate de calculator	28	25	-	3
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Inginerie și management</b>	Managementul sistemelor calității	71	70	-	1
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>Filologie</b>	Scriere creatoare și compoziție digitală	30	16	14	-
	Traducere multimodală	26	19	6	1
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>56</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>1</b>
<b>Istorie</b>	Istorie și turism cultural	17	12	4	1
	History of Religions-Religion and Politics	8	-	8	-
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
<b>Știința sportului și educației fizice</b>	Educație fizică și consiliere sportivă	91	68	-	23
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>91</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>23</b>

Domenii de studii universitare de masterat	Programul de studiu	Nr. total	Nr. masteranzi pe locuri bugetate	Nr. masteranzi pe locuri finanțate	Nr. masteranzi pe locuri cu taxă
<b>Medicină</b>	Medical Humanities	12	7	-	5
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
<b>Drept</b>	Instituții judiciare și profesii liberale	24	-	15	9
	Achiziții publice	16	-	15	1
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>10</b>
<b>Științe administrative</b>	Administrație publică și politici europene	45	3	40	2
	Poliție locală și siguranță publică	-	-	-	-
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>2</b>
<b>Administrarea afacerilor</b>	Afaceri inovative în turism și servicii	30	1	29	-
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>-</b>
<b>Contabilitate</b>	Contabilitate și audit	44	2	34	8
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>8</b>
<b>Finanțe</b>	Servicii și tehnologii financiare	32	5	26	1
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>1</b>
<b>Management</b>	Managementul resurselor umane	42	4	34	4
	E-business management și marketing	64	6	43	15
	<b>TOTAL domeniu</b>	<b>106</b>	<b>10</b>	<b>77</b>	<b>19</b>
<b>TOTAL UNIVERSITATE</b>		<b>1225</b>	<b>629</b>	<b>268</b>	<b>328</b>

BSR – bursier al statului român

### Performanța programelor (promovabilitate, rata retenție/abandon)

Analiza performanței programelor de studii a fost realizată pentru programe acreditate conform standardelor ARACIS și pentru programe autorizate provizoriu, aflate în funcțiune în anul universitar 2025-2026. La Facultatea de Medicină, la programele de licență s-a înregistrat o promovabilitate cuprinsă între 98,01 – 100%, iar la programele de Master promovabilitatea a fost situată în intervalul 75 și 100%.

La Facultatea de Medicină Dentară, promovabilitatea a fost de 100%, atât în cadrul programelor de licență, cât și a celui de masterat. În anul universitar 2024-2025, de la Facultatea de Medicină au fost retrași/exmatriculați 60 de studenți de la programele de licență și 17 studenți de la programele de master. Majoritatea studenților care s-au retras de la programul Asistență medicală generală au dat admitere și au fost admiși la programul de studii de Medicină.

La Facultatea de Medicină Dentară, rata de abandon a fost situată între 0,48% - 1,06% în cadrul programelor de licență, cu excepția programului Tehnică dentară (la Bistrița) unde rata a fost de 22,22%, iar pentru programul de masterat nu s-a înregistrat nici un abandon. Valorile foarte ridicate ale promovabilității la aceste programe indică stabilitatea și eficiența actualei structuri curriculare.

Programele de studiu de licență din cadrul Facultății de Farmacie înregistrează valori foarte bune ale promovabilității (91,90 – 100%), iar cele de masterat între 78,26-100%. Rata de abandon s-a situat între 3,41% și 14,42% pentru programele de licență. Rata de retenție pentru programele de studii universitare de masterat a fost de 100%, excepție făcând programul Calitatea medicamentului, alimentului și mediului cu 92,31%.

În cadrul Facultății de Inginerie și Tehnologia Informației, promovabilitatea la examenul de licență se încadrează între 65% și 100%, iar la disertație între 67% și 100%, fiind susținută de rate ridicate de retenție, cuprinse între 75% și 96% la licență și între 93% și 97% la programele de masterat, ceea ce indică un parcurs academic relativ stabil, cu diferențieri între programe (**Anexa 2.5., Anexa 2.6.**).

La nivelul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior”, promovabilitatea la examenul de licență se situează, în funcție de program, între 76,92% și 100%, iar la examenul de disertație între 72,73% și 100%, în timp ce ratele de retenție variază semnificativ, de la 64,71% la Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini până la 95,08% la programele de licență, cu valori de 75–100% la nivelul masteratelor.

La Facultatea de Economie și Drept, promovabilitatea la examenul de licență pentru programele de studiu, învățământ cu frecvență, s-a situat în intervalul 76,92% – 96,15 %, iar la programele de studiu, învățământ la distanță, promovabilitatea are valori cuprinse 64,28% – 88,88%. Rata de abandon a fost variabilă în cadrul programelor de licență, învățământ cu frecvență, situându-se

în intervalul 1,91% – 12,12%, cu precizarea că valori ridicate (de peste 17%) au fost înregistrate la programele de studii ID. La programele de studiu de masterat, rata de abandon s-a situat între 2,43 % și 23,8%.

### Schimbări curriculare majore

În anul universitar 2025/2026, mai multe facultăți au implementat schimbări curriculare semnificative, orientate către modernizarea ofertei educaționale și alinierea la standardele ARACIS.

Facultățile de Medicină Dentară și Farmacie au realizat restructurări curriculare ample, care au inclus:

- reorganizarea disciplinelor pe categorii formative;
- standardizarea raportului de 26 de ore/credit ECTS;
- realocarea creditelor între 2-5 ECTS/disciplină;
- optimizarea structurii curriculare prin regruparea și redenumirea disciplinelor și dezvoltarea unor pachete coerente de opționale;
- în acest context, la Medicină Dentară a fost inițiat și un nou program de master dedicat formării avansate în domeniul îngrijirii pacienților cu nevoi speciale.

La Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior” actualizările au vizat:

- consolidarea dimensiunii interdisciplinare și digitale a programelor, prin introducerea de discipline axate pe noile tehnologii și inteligența artificială în cadrul programelor *Comunicare și media emergente și Scriere creatoare și compoziție digitală*;
- ajustări curriculare la programul Psihologie.

La Facultatea de Economie și Drept, schimbările curriculare majore au inclus:

- introducerea disciplinei „etică și integritate academică”;
- introducerea disciplinei „Fundamentele AI pentru afaceri”.

### Programe cu risc (cerere scăzută, resurse insuficiente, neconformități)

Pe baza indicatorilor de admitere, ocupare, retenție și promovabilitate, au fost identificate programe de studii care necesită monitorizare, în vederea optimizării portofoliului educațional:

- programe cu cerere scăzută la admitere din cadrul Facultății de Farmacie;
- unele programe de la Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației (Energetică și tehnologii informatice, Arhitectură – în limba engleză);
- Tehnică dentară – extensia Bistrița din cadrul Facultății de Medicină Dentară, unde indicatorii de retenție sunt inferiori mediei facultății;
- programele de studii în regim de ID din cadrul Facultății de Economie și Drept și unele programe de la Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior” prezintă valori variabile ale retenției și promovabilității, ceea ce justifică o monitorizare diferențiată la nivel instituțional;
- neconcordanța dintre cerințele de pe piața muncii și conținutul programelor de studii, ponderea competențelor practice fiind mult prea mică în comparație cu cele teoretice, în special pentru specializările de scurtă durată și cele de masterat din cadrul Facultății de Medicină.

### Programe noi/programe restructurate

- acreditarea și demararea unui nou program de masterat în cadrul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior” – *History of Religion – Religion and Politics*, cu predare în limba engleză;
- inițierea unui nou program de masterat în cadrul Facultății de Medicină Dentară – *Medicină stomatologică pentru pacienții cu nevoi speciale*;
- inițierea procesului de autorizare a programului de masterat *Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare* – în limba engleză;
- inițierea procesului de autorizare a unui nou program de masterat destinat asigurării continuității formării profesionale pentru absolvenții programului de studii *Chimie medicală*, cu accent pe competențe avansate și aplicative;
- modernizarea curriculară a unor programe din cadrul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior”, prin introducerea de discipline orientate spre competențe digitale și inteligență artificială;
- program de licență nou autorizat provizoriu în cadrul Facultății de Economie și Drept – *Drept (la Bistrița)*.

## Măsuri de îmbunătățire propuse

- Consolidarea orientării către rezultate ale învățării clar definite, prin structurarea coerentă a disciplinelor și alinierea acestora la standardele europene;
- Actualizarea periodică a conținutului curricular, cu integrarea componentelor de digitalizare și inteligență artificială, adaptate specificului fiecărui domeniu;
- Instituționalizarea unui mecanism integrat de monitorizare curriculară, care să coreleze evaluarea internă a programelor cu indicatorii de performanță academică;
- Valorificarea sistematică a feedback-ului studenților și absolvenților, prin integrarea rezultatelor evaluărilor în revizuirea planurilor de învățământ;
- Intensificarea dialogului cu angajatorii și partenerii socio-economici, pentru corelarea mai strânsă a competențelor formate cu cerințele pieței muncii naționale și europene;
- Dezvoltarea și internaționalizarea ofertei educaționale, prin extinderea programelor în limbi de circulație internațională și prin inițierea de noi programe de studii adaptate tendințelor profesionale emergente;
- Asigurarea continuității formării profesionale, prin dezvoltarea unor programe de master care să valorifice și să aprofundeze competențele dobândite la nivel de licență;
- Implicarea structurilor de consiliere și orientare în carieră în sprijinirea studenților pentru alegerea traseului academic și profesional optim, inclusiv în selecția disciplinelor opționale.

## Concluzii

Portofoliul programelor de studii al UMFST George Emil Palade din Târgu Mureș reflectă stabilitate și diversitate disciplinară, cu performanțe academice ridicate în domeniul sănătății și profile diferențiate de atractivitate și retenție în celelalte arii de studiu. Indicatorii de admitere, retenție și promovabilitate confirmă funcționarea continuă a procesului educațional, cu variații punctuale care justifică măsuri diferențiate de monitorizare și optimizare la nivelul unor programe și

forme de învățământ. Procesul de modernizare curriculară și dezvoltare a programelor noi susține orientarea strategică a universității către digitalizare, internaționalizare și alinierea la standardele europene ale educației superioare.

### HEATMAP Programme de LICENȚĂ

Facultatea	CERERE (cand/loc)	REZULTATE (Promovabilitate)	RESURSE
Facultatea de Medicină	1-2	90-100%	A A A A AP
Facultatea de Medicină Dentară	2-3	90-100%	A A A AP
Facultatea de Farmacie	<1	90-100%	A A A AP AP AP
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	2-3	90-100%	A AP
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	1-2	80-90%	A A A A A A AP AP
Facultatea de Științe și Litere Petru Maior	1-2	80-90%	A A A A A A A A AP
Facultatea de Economie și Drept	1-2	80-90%	A A A A A A A A AP

### Programme de MASTER

Facultatea	CERERE (cand/loc)	REZULTATE (Promovabilitate)	RESURSE
Facultatea de Medicină	1-2	80-90%	A
Facultatea de Medicină Dentară	1-2	90-100%	A
Facultatea de Farmacie	2-3	90-100%	A
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	1-2	80-90%	A
Facultatea de Științe și Litere Petru Maior	<1	80-90%	A
Facultatea de Economie și Drept	1-2	80-90%	A

Legenda- Cerere: <1, 1-2, 2-3 Rezultate: <80%, 80-90%, 90-100%. Resurse: Acreditat (A) | Autorizat provizoriu (AP), În curs de evaluare.

## 2.2. Studii de doctorat

Domeniile de studii universitare de doctorat sunt gestionate în cadrul IOSUD din UMFST G.E. Palade Târgu Mureș care cuprinde două Școli doctorale: Școala Doctorală de Medicină și Farmacie (SDMF) și Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate (SDLS) cu cele **8 domenii**: Medicină, Farmacie, Medicină dentară, Filologie, Istorie, Informatică, Inginerie și management, Administrarea afacerilor. Doctoratul este, ca formă de învățământ, cu frecvență și frecvență redusă. Membrii componenți ai Școlilor Doctorale sunt: doctoranzii, conducătorii științifici de doctorat și cadrele didactice afiliate/asociate. Cele două Școli doctorale cuprind un număr de **140 conducători de doctorat** și **511 doctoranzi**, situație prezentată detaliat în **Tabelul 2.5.** și **Tabelul 2.6.**

În cadrul Școlii Doctorale de Medicină și Farmacie, în anul 2025 au activat un număr total de 413 de doctoranzi, repartitia de domenii și pe ani de înmatriculare este reprezentată în **Tabelul 2.5.**

**Tabel 2.5. Situația sintetică a numărului de studenți-doctoranzi în funcție de anii de înmatriculare**

Anul de înmatriculare la studii	Domenii			Nr. teze în derulare	Prelungire pentru elaborarea tezei	Întreprere studii	Nr. teze susținute în 2025, neconfirmate	Nr. teze în curs de susținere	Total
	Medicină	Medicină dentară	Farmacie						
2025/2026	75	3	3	81	-	-	-	-	81
2024/2025	54	5	4	59	-	4	-	-	63
2023/2024	67	7	5	73	-	6	-	-	79
2022/2023	40	2	1	38	-	5	-	-	43
2021/2022	44	4	1	3	38	2	2	4	49
2020/2021	47	5	6	9	32	4	8	8	58
2019/2020	23	2	1	1	6	5	6	11	26

2018/2019	9	-	-	-	7	-	1	1	9
2017/2018	4	-	-	-	1	2	2		4
2015/2016	1	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>364</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>264</b>	<b>84</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>413</b>

În cadrul Școlii Doctorale de Litere, Științe Umaniste și Aplicate (SDLS), în anul universitar 2024/2025, au activat 98 studenți-doctoranzi (12 doctoranzi fiind în prelungire de studii).

În sesiunea de admitere din septembrie 2025 au fost admiși 26 de studenți-doctoranzi. Finanțarea și repartiția doctoranzilor pe domenii și ani universitari de studii este reprezentată în **Tabelul 2.6**.

**Tabel 2.6. Situația sintetică a numărului de studenți-doctoranzi înscriși la programele de studii pe ani universitari și forma de finanțare**

Anul de înmatriculare la studii						Nr. teze în derulare	Prelungire pentru elaborarea tezei	Întreprere studii	Nr. teze susținute în 2025	Total
	<i>Filologie</i>	<i>Istorie</i>	<i>Inginerie și management</i>	<i>Informatică</i>	<i>Administrarea afacerilor</i>					
<i>Domenii</i>										
2025/2026	10	3	3	3	7	26	-	-	-	26
2024/2025	5	7	1	2	11	26	-	-	-	26
2023/2024	12	5	3	3	-	23	-	-	-	23
2022/2023	5	1	-	-	-	6	6	-	5	12
2021/2022	3	-	-	-	-	3	5	1	1	12
2020/2021	-	-	1	-	-	1	-	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>98</b>

### 2.3. Rezidențiat

În anul **2025**, în cadrul universității au fost înregistrați **2.596 rezidenți**, distribuiți astfel, distribuiți pe cele 3 domenii (Medicină, Medicină dentară și Farmacie) conform datelor din **Tabelul 2.7**.

**Tabel 2.7. Număr total de rezidenți 2025**

Domeniu	Număr*
Medicină	2.251
Medicină dentară	180
Farmacie	165
<b>TOTAL</b>	<b>2.596</b>

*\*Numărul total de rezidenți (bugetați, cu taxă, cont propriu valutar)*

Medicina reprezintă domeniul dominant, concentrând **peste 86% din totalul rezidenților**, ceea ce reflectă rolul major al universității în formarea specialiștilor din sistemul medical. Domeniile Medicină dentară și Farmacie au o pondere mai redusă, dar stabilă în structura programelor de rezidențiat, fapt reflectat și de dinamica numărului de rezidenți bugetați (**Tabel 2.8.**).

**Tabel 2.8. Dinamica numărului de rezidenți bugetați 2024 – 2025**

Domeniu	2024	2025
Medicină	2.295	2.193
Medicină dentară	161	150
Farmacie	126	165
<b>Total</b>	<b>2.582</b>	<b>2.508</b>

Distribuția rezidenților pe ani evidențiază **o concentrare mai mare în primii ani de formare pentru Medicină.** (Tabel 2.9.)

**Tabel 2.9. Situația sintetică a numărului de rezidenți pe anul 2025**

An de rezidențiat	Număr rezidenți total	Nr. rezidenți bugetați	Nr. rezidenți cu taxă (a 2-a specialitate fără concurs)	Nr. rezidenți cont propriu valutar	Nr. rezidenți bursieri
<b>MEDICINĂ</b>					
I	560	560	20		
II	522	522	13		
III	419	419	5		
IV	324	324	16		
V	301	301	4		
VI	67	67	-		
<b>TOTAL</b>	<b>2193</b>	<b>2193</b>	<b>58</b>		
<b>MEDICINĂ DENTARĂ</b>					
I	48	48	11		
II	57	57	13		
III	45	45	6		
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>30</b>		
<b>FARMACIE</b>					
I	37	37			
II	49	49			
III	79	79	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>165</b>	<b>165</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Coordonarea rezidențiatului este realizată de **81 cadre didactice**. Ponderea majoritară a profesorilor indică **un nivel ridicat de expertiză academică implicată în formarea rezidenților**, ceea ce contribuie la menținerea calității pregătirii clinice. (Tabel 2.10.)

**Tabel 2.10. Situația coordonatorilor de rezidențiat**

Grad didactic	Număr	%
Profesor	48	59 %
Conferențiar	16	20 %
Șef de lucrări	17	21 %
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>100%</b>

## Admiterea la rezidențiat

La concursul de rezidențiat s-au înscris 835 candidați, dintre care 374 sunt absolvenți ai universității. (Tabel 2.11.)

**Tabel 2.11. Situația admiterii la rezidențiat – sesiunea noiembrie 2025**

Domeniu	Total candidați înscriși	Absolvenți 2025 UMFST înscriși	Absolvenți 2025 UMFST reușiți	Punctaj maxim	Punctaj minim
Medicină	540	270		931	566
Medicină dentară	151	74		911	561
Farmacie	144	30		859	554
<b>TOTAL</b>	<b>835</b>	<b>374</b>		-	-

Analiza specialităților alese arată că cele mai solicitate specialități sunt: Medicină de familie – 67 locuri, Cardiologie – 37, Medicină internă – 27, Anestezie și terapie intensivă – 26, Pediatrie – 20, Psihiatrie – 15 și Gastroenterologie – 15. Această distribuție reflectă nevoile actuale ale sistemului de sănătate, în special în domeniile medicinei primare, bolilor cronice și specialităților critice.

Specializările alese în urma concursului de rezidențiat sunt prezentate detaliat în **Anexa 2.7.**

## Examenul de specialitate

În anul 2025 au participat la examenul de specialitate **116 candidați în sesiunea martie și 397 candidați în sesiunea octombrie.** Numărul relativ redus de respinși (26, respectiv 32) sugerează **o rată ridicată de promovare și un nivel bun de pregătire profesională al rezidenților.**

## Realizări

- capacitate mare de formare în domeniul Medicină, care concentrează majoritatea rezidenților;
- stabilitate relativă a numărului total de rezidenți, cu ajustări moderate între ani;

- creștere notabilă a domeniului farmaceutic;
- implicarea majoritară a profesorilor în coordonarea formării, ceea ce asigură calitatea actului educațional;
- orientarea rezidenților către specialități clinice cu impact major asupra sistemului de sănătate.

În ansamblu, structura și dinamica rezidențiatului reflectă **adaptarea universității la cerințele sistemului medical și la nevoile pieței muncii din domeniul sănătății.**

#### 2.4. Programe de educație continuă și formare profesională

**Compartimentul de Cursuri Postuniversitare (C.C.P.)** urmărește să stabilească o ofertă de programe de formare profesională adaptată la nevoile pieței.

Cursuri PU EMC 2025	Număr cursuri	Număr cursanți	Cursanți/Curs
Medicină	53	1109	20,92
Medicină dentară	4	187	46,75
Farmacie	4	31	7,75
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>1327</b>	<b>21,75</b>

Față de 51 cursuri 2024 și 1367 cursanți.

Tip cursanți 2025	Număr cursanți
Rezidenți	752
Specialiști	298
Primari	201
Alte categorii (Chimiști, Biologi, Dieteticieni, Farmaciști)	76

Rată promovare CPU 99,17%.

#### Programe de formare profesională continuă

În perioada de analiză, activitățile la nivelul C.C.P. s-au desfășurat în contextul organizării în bune condiții a cursurilor postuniversitare aferente domeniilor: Științe și Tehnologie și Sănătate. Utilizând infrastructura de comunicație pentru derularea cursurilor postuniversitare și gestionarea relației cursanți – cadrele didactice (platforma BlackBoard, poștă, telefon, e-mail, internet, etc.), activitatea C.C.P. s-a desfășurat în condiții optime.

Titlu curs ATESTATE	Număr cursanți	Înscriși la examen la TGM 2025	Înscriși la examen în țară 2025
Ecografia în Obstetrică și Ginecologie (Modul II)	25	25	25
Curs Histeroscopie (Modul I-III)	21	19	19
Cardiologie intervențională pediatrică (2024-2026)	2	-	-
Curs Ultrasonografia generală (Modul I-II)	29	5	8
Chirurgie Laparoscopica ginecologică (Modul I-V)	15	14	14
Litotritia extracorporeala - Locul ESWL în tratamentul litiazei urinare	9	2	6
Ultrasonografia aparatului urinar la adult	19	15	15
Curs atestat pentru asistenți medicali Supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale	34	29	30
Curs de Colposcopie (Modul I-II)	16	0	0
<b>TOTAL 9 cursuri, dintre care 1 nou</b>	<b>170</b>	<b>109</b>	<b>117</b>

Rată promovare cursuri pentru obținerea de atestate 100%.

### Situația numărului de cursuri postuniversitare și de cursanți/absolvenți în perioada 2024-2025 în domeniul: Sănătate

Curs postuniversitar	Număr cursuri		Număr înscriși		Număr absolvenți	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Program postuniversitar de perfecționare „Program postuniversitar de formare în economia sănătății – HEALTHESIS”	1	-	22	-	22	-
Program postuniversitar de perfecționare „Bioterrorism alimentar și terorismul informațional – Pericole la adresa securității naționale”	1	-	21	-	21	-

Curs postuniversitar	Număr cursuri		Număr înscriși		Număr absolvenți	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
<i>Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice</i>	1	1	32	22	32	-
Curs de perfecționare în Management sanitar, formare continuă „Actualități în management sanitar”	7	5	167	87	167	87
Programul de formare inițială de lungă durată în domeniul „Managementul Serviciilor de Sănătate”	-	2	-	84	-	84
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>242</b>	<b>193</b>	<b>242</b>	<b>171</b>

### Programele de studii postuniversitare de formare continuă a adulților (FPA)

Indicatori de bază referitori la programele de studii postuniversitare de formare continuă a adulților (FPA) -institute în conformitate cu prevederile *Metodologiei-cadru privind organizarea și desfășurarea programelor de studii postuniversitare de formare profesională a adulților* aprobată prin *Ordinul nr. 4148/2025* și a *Metodologiei propriie de organizare și desfășurare a programelor de studii postuniversitare de formare profesională și de educație permanentă a adulților* – care pot aprecia comparativ activitatea desfășurată în anul 2025 față de anul 2024 sunt:

- Număr de programe de studii postuniversitare inițiate

Nr. crt.	Domeniul de studii	Denumirea programului de studii postuniversitar			
		Anul 2025	ECTS	Anul 2024	ECTS
1.	Sănătate	Nutriția integrată în terapia oncologică	15	-	-
2.		Alimentele și nutrivigilența	15	-	-
3.	Drept	GDPR&Data Protection Management	20	-	-
4.	Finanțe	Educație financiară	8	-	-

Nr. crt.	Domeniul de studii	Denumirea programului de studii postuniversitar			
		Anul 2025	ECTS	Anul 2024	ECTS
5.		Fiscalitate strategică a veniturilor persoanelor fizice în era digitală	6	-	-
6.		Management financiar-contabil și guvernanță în instituțiile publice	6	-	-
7.	Management	-	-	Marketing management 4.0: Puterea inteligenței artificiale	30
8.		-	-	MasterPlan in event management	30
9.		Administrarea afacerilor	-	-	Etică și conformitate corporatistă
10.	Științe ale comunicării	-	-	Biblioteconomie, știința informării și documentării	20

Din cele prezentate rezultă faptul că **în anul 2025 au fost inițiate șase programe de studii postuniversitare în patru domenii de studii, față de patru programe inițiate în anul 2024 pe trei domenii de studii.**

### Programe de studii postuniversitare acreditate

În cursul anului 2024 a fost publicată *Metodologia de evaluare externă a educației în învățământul superior prin Hotărârea Guvernului nr. 962/2024*, care prevede **obligația de acreditare de către ARACIS** a programelor de studii postuniversitare din cadrul formării continue (art.1, alin2, lit.b), inclusiv faptul că programe de studii organizate anterior – în temeiul prevederilor *art. 173 din Legea educației naționale nr. 1/2011 și a Ordinului ministrului educației naționale, nr. 4.750/2019 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și înregistrare a programelor*

*postuniversitare de către instituțiile de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare* (reglementări abrogate în prezent) - își mențin acreditarea până la realizarea procesului de evaluare periodică, dar nu mai târziu de 1 iulie 2026.

Întrucât până în prezent nu au fost stabilite de ARACIS, standardele și indicatorii de calitate pe baza cărora se pot obține acreditările programelor de studii postuniversitare nu a fost posibil a fi depuse dosarele de evaluare internă în vederea derulării procesului de acreditare externă (<https://www.aracis.ro/evaluare-invatamant-postuniversitar/>).

### **Demersuri efectuate în vederea promovării pe piață a programelor de studii postuniversitare**

În scopul eficientizării marketingului și a optimizării modalităților de prezentare pe piață a programelor de studii postuniversitare din cadrul formării continue, a fost instituit un subdomeniu al site-ului universității care cuprinde elemente esențiale despre programele inițiate, respectiv: descrierea programelor de studii postuniversitare cu detalii generale, prezentarea cadrelor didactice, a mentorilor și practicienilor precum și modalitatea de aplicare/înscrisere a candidaților etc. Subdomeniu aprobat are denumirea *formare\_continuă.umfst.ro*, în perioada următoare urmând a fi aduse actualizări pentru noile programe inițiate.

### **Realizări**

În cursul anului 2025, principalele realizări se referă la:

- Identificarea de noi programe de studii postuniversitare, fiind conceptualizate un număr de șase programe în domeniile Drept, Sănătate, Management, Finanțe;
- Participarea la emisiunea de promovare a programelor de studii postuniversitare, online „Live ZideZi” în 11 iulie 2025;
- Realizarea conținutului subdomeniului de site, aprobat cu denumirea *”formare\_continuă.UMFST.ro”*;
- Activități de întocmire a documentației pentru cele 10 programe de studii postuniversitare noi în vederea înregistrării acestora la Autoritatea Națională pentru Calificări (cerere, formularul de înregistrare etc.);

- Încheierea de parteneriate cu instituții și protocoale de colaborare cu cadrele didactice și specialiștii participanți la actul educațional (1 parteneriat și 12 protocoale);
- Constituirea planurilor de învățământ și a suplimentelor descriptive ale certificatelor pentru cele 10 programe inițiate.

### **Provocări și riscuri**

În activitatea realizată în anul 2025 pot fi enunțate riscuri, dar mai ales provocări care au constituit amenințări provenite din mediul extern universității în desfășurarea și finalizarea programelor de studii postuniversitare, dintre care:

- Nedefinirea până în prezent de către ARACIS a reglementărilor referitoare la standardele și indicatorii de calitate necesari pentru constituirea conținutului dosarelor de acreditare a programelor de studii postuniversitare;
- Modificări frecvente în mediul economic, cu efecte asupra competențelor solicitate în profesiile existente și viitoare solicitate în piața muncii;
- Instabilitatea legislativă;
- Identificare segmentelor din piața muncii pentru care se solicită noi competențe ce pot face obiectul programelor;
- Impredictibilitatea în privința solicitărilor din piața muncii;

### **Propuneri pentru 2026 (aliniate planului operațional)**

- Depunerea la Autoritatea Națională pentru Calificări a documentației în vederea înregistrării programelor postuniversitare inițiate;
- Întocmirea și transmiterea la ARACIS a dosarelor de acreditare pentru programele postuniversitare inițiate, după publicarea standardelor și a indicatorilor de calitate;
- Armonizarea regulamentelor și metodologiilor universității referitoare la programele de studii postuniversitare cu prevederile din legislație și reglementărilor ARACIS și ANC;
- Identificare de noi certificări solicitate în domeniile de studii pentru care universitatea deține resursele necesare;

- Noi acțiuni de promovare a programelor de studii postuniversitare după obținerea acreditării;
- Organizarea programelor de studii postuniversitare după acreditare.

## 2.5. Studii preuniversitare

### Liceul UMFST „George Emil Palade”

Liceul UMFST „George Emil Palade” funcționează începând cu anul școlar 2024 – 2025, cu două specializări, Matematică – informatică (bilingv limba engleză) și Științe ale naturii (bilingv limba engleză), cu un efectiv de **104 elevi**. Corpul profesoral este format din **24 cadre didactice** dintre care **10** sunt **titulare** ale universității, iar **14** sunt **externe**.

Elevii beneficiază de o ofertă educațională complexă, care le asigură un parcurs de formare consistent și coerent și o pregătire la standarde înalte de performanță și desfășoară activități extracurriculare prezentate detaliat în **Anexa 2.8**.

Atingerea unor standarde educaționale ridicate are în vedere următoarele direcții de acțiune:

- implementarea unei oferte educaționale coerente și integrate, care să asigure pregătirea unitară a elevilor pe întregul parcurs al nivelurilor de învățământ din sistemul educațional românesc;
- promovarea unor practici educaționale centrate pe formarea competențelor-cheie, pe dezvoltarea autonomiei în învățare și pe capacitatea de adaptare la dinamica și imprevizibilitatea societății contemporane;
- crearea unui mediu educațional prietenos, stimulat și adecvat cerințelor educației centrate pe elev, orientate spre dezvoltarea armonioasă, complexă și echilibrată a personalității în formare;
- valorificarea resurselor instituționale ale UMFST G.E. Palade Târgu Mureș în vederea asigurării unei baze didactico-materiale moderne și eficiente, necesare desfășurării optime a activităților educaționale;
- dezvoltarea de parteneriate și schimburi culturale menite să sprijine implementarea unor programe extrașcolare și extracurriculare, care să completeze și să aprofundeze demersurile curriculare.

Asigurarea performanței educaționale se fundamentează pe valorificarea experiențelor pozitive acumulate, a resurselor umane calificate și a bazei didactico-materiale existente în cadrul universității, în vederea dezvoltării unei oferte educaționale coerente, echilibrate și adaptate nevoilor și exigențelor beneficiarilor direcți și indirecti ai educației.

Liceul UMFST „George Emil Palade” își asumă rolul de instituție de învățământ deschisă și orientată spre comunitate, oferind un mediu educațional prietenos, creativ și incluziv, favorabil dezvoltării fiecărui elev. Misiunea sa este de a se afirma prin respectarea și integrarea exigențelor Legii Educației Naționale nr. 198/2023, a standardelor naționale și europene de calitate în educație, precum și prin valorificarea tradiției academice și instituționale care conferă identitate și continuitate demersului educațional.

### **Colegiul UMFST „George Emil Palade”**

Colegiul UMFST „George Emil Palade”, nivelul *postliceal*, domeniul *Sănătate și asistență pedagogică*, calificarea profesională *Asistent Medical Generalist*, limba de predare *română*, forma de învățământ *cu frecvență (zi)*, funcționează în cadrul universității noastre începând cu luna septembrie, 2023, la Târnăveni. Colegiul asigură pregătirea și formarea profesională a elevilor înmatriculați, fiind proiectat conform celor mai înalte standarde de calitate și ale cerințelor din domeniul sănătății, respectând exigențele pieței muncii interne și internaționale.

Cei **91 elevi** ai colegiului au la dispoziție o bază materială foarte bine pusă la punct și sunt pregătiți de **24 cadre medicale** și **didactice**, cadre medicale ale Spitalului Municipal din Târnăveni „Dr. Gheorghe Marinescu”, cu experiență recunoscută în domeniul medical, și cadre didactice din sistemul preuniversitar din Școlile și liceele din Târnăveni.

Pregătirea practică este organizată și îndrumată în cadrul spitalelor partenere din Târnăveni și din Târgu Mureș, asistată de cele mai apreciate și bine pregătite cadre didactice-medici și asistente medicale generaliste, fiecare dintre ele având o experiență deosebit de bogată și valoroasă.

## 2.6. Structuri educaționale complementare

### Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD)

Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) reprezintă o structură instituțională dedicată formării inițiale și continue în domeniul competențelor didactice, funcționând în conformitate cu cadrul legislativ național privind certificarea competențelor pentru profesia didactică. Activitatea DPPD este organizată pe două componente majore: formarea psihopedagogică inițială (Nivelul I și Nivelul II) și formarea continuă prin grade didactice.

În anul 2025, DPPD a gestionat un volum semnificativ de cursanți, totalul persoanelor înmatriculate fiind de 969, comparativ cu 1.039 în anul 2024. Din totalul cursanților, 880 au fost înmatriculați în programele de formare inițială (Nivelul I și Nivelul II), iar 89 în programele de formare continuă prin grade didactice. În ceea ce privește finalizarea studiilor, în anul 2025 au absolvit 398 de cursanți, față de 347 în anul precedent, ceea ce reflectă o evoluție pozitivă a activității de formare derulate prin Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (**Anexa 2.9.**).

### Centrul de Simulare și Abilități Practice

Centrul de Simulare și Abilități Practice constituie o infrastructură educațională strategică pentru universitate, având un rol transversal în sprijinirea procesului de formare practică a studenților și cursanților din programele de studii din domeniul sănătății. Activitatea centrului este orientată către dezvoltarea competențelor practice, prin integrarea activităților de simulare în curriculumul universitar și prin utilizarea infrastructurii specializate în activități didactice și de evaluare.

Conform datelor raportate, în anul 2025 centrul a fost utilizat intensiv în cadrul programelor de studii, fiind înregistrate activități didactice integrate curricular, precum și sesiuni de formare și evaluare practică pentru studenți și cursanți. Centrul a livrat 644 sesiuni de simulare, cu peste 10.000 de studenți și aproape 28.000 de ore de contact, confirmând rolul său esențial în formarea clinică pentru anii III–VI Medicină.

Centrul și-a extins impactul academic prin 17 manifestări științifice, aproape dublu față de 2024, ceea ce permite creșterea atractivității pentru parteneri academici.

Utilizarea centrului a fost realizată în corelare cu obiectivele educaționale ale programelor de studii și cu cerințele privind dezvoltarea competențelor profesionale aplicative (**Anexa 2.10.**).



### 3. RESURSE UMANE

**Resursele umane** reprezintă motorul esențial al performanței oricărei instituții de învățământ superior, fiind factorul decisiv care transformă obiectivele academice și de cercetare în rezultate concrete. În acest sens, strategia de resurse umane a universității urmărește atragerea, dezvoltarea și retenția personalului de înaltă calificare. Obiectivul strategic cu impact calitativ major este creșterea performanței academice și a cercetării prin excelență profesională și dezvoltare continuă, asigurând un mediu instituțional competitiv și transparent, bazat pe etică, precum și menținerea unui procent ridicat al gradului de ocupare. Acest obiectiv strategic vizează direct creșterea vizibilității și prestigiului universității la nivel național și internațional.

**Resursa umană** a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș este formată din: personal didactic, personal didactic auxiliar, personal de cercetare și auxiliar de cercetare, personal administrativ.

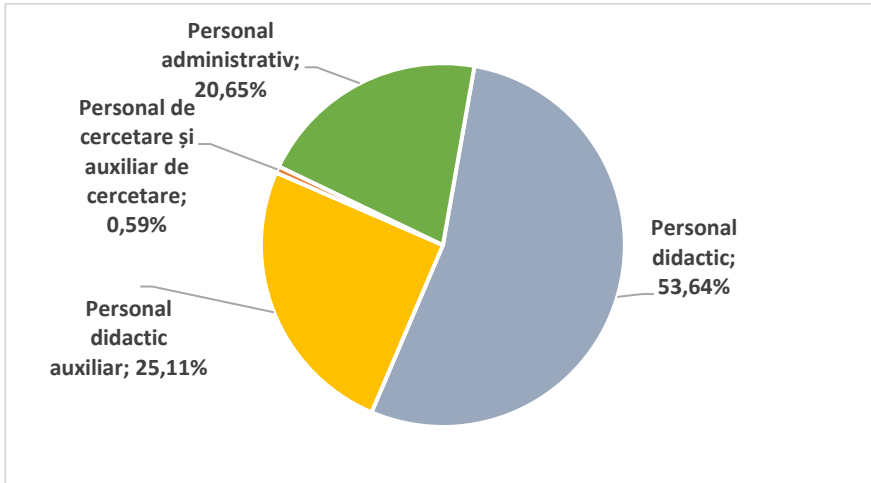
#### 3.1. Situația personalului

La nivelul Universității, potrivit situației din statele de funcții de la 31.12.2025, se înregistrează un număr total de **1.346 angajați**, repartizat pe cele 4 categorii de personal, după cum rezultă din **Tabelul 3.1**.

**Tabel 3.1. Numărul total și pe categorii al angajaților la 31.12.2025**

Categoria de personal	Număr angajați	Ponderea fiecărei categorii de personal
Personal didactic	722	53,64%
Personal didactic auxiliar	338	25,12%
Personal de cercetare și auxiliar de cercetare	8	0,59%
Personal administrativ	278	20,65%
<b>TOTAL ANGAJAȚI</b>	<b>1.346</b>	<b>100%</b>

Ponderea fiecărei categorii de personal în numărul total al angajaților este prezentată în **Figura 3.1**.



**Figura 3.1. Structura personalului la data de 31.12.2025**

Procesul de învățământ la UMFST G.E. Palade Târgu Mureș este susținut de un corp didactic competent, specialiști în domeniu, recunoscuți pe plan național și internațional. Personalul didactic se compune din: personal didactic titular, având contract de muncă pe perioadă nedeterminată, asistenți universitari, angajați pe bază de contract de muncă pe durată determinată și cadre didactice asociate care prestează activități didactice pe bază de contract de muncă în regim de plata cu ora, pentru un semestru sau pe întregul an universitar.

Gradul de ocupare a posturilor didactice cu personal titularizat (norma de bază și plata cu ora) este de 79,26%, iar cu personal titularizat și asistenți pe durată determinată (norma de bază și plata cu ora) este de 84,20%. (Anexa 1 – Gradul de ocupare a posturilor didactice pe programe de studii)

Strategiile de resurse umane ale universității includ obiective strategice cu impact calitativ și cantitativ asupra personalului. Aceste obiective pot fi operaționalizate prin:

- Atragerea personalului de înaltă calificare – promovarea universității ca un mediu de excelență, recrutarea de specialiști valoroși în plan național și internațional, experți din străinătate, un proces de recrutare transparent;
- Dezvoltarea personalului – sprijin pentru cercetare, programe de mentorat, acces la programe de formare continuă pentru toate

categoriile de angajați, adaptat cerințelor moderne din educație și cercetare;

- Retenția personalului – asigurarea unui mediu competitiv și etic care să stimuleze angajații să își valorifice la maximum competențele și potențialul individual, recunoașterea performanței, echilibru între viață personală și muncă;
- Menținerea unui grad ridicat de ocupare – oferirea de perspective clare de promovare, politici atractive de retenție.

Un aspect important al analizei personalului didactic este reprezentat de distribuția pe posturi academice ocupate. În **Tabelul 3.2.** se prezintă modul de repartizare a cadrelor didactice pe posturi la nivelul fiecărei facultăți din cadrul Universității.

**Tabel 3.2. Distribuția pe posturi academice ocupate la 31.12.2025**

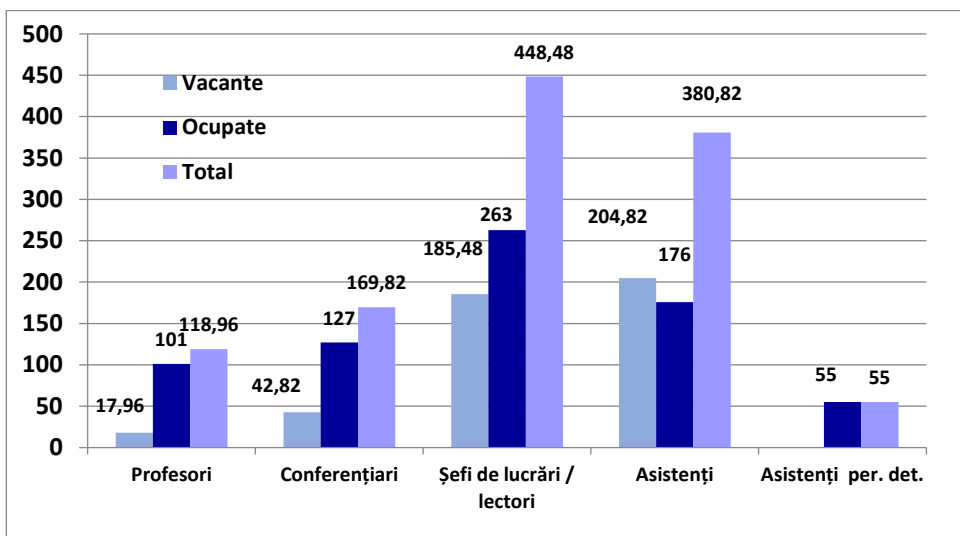
FACULTATEA	Profesor univ.	Conferențiar univ.	Șef de lucrări (lector)	Asistent univ.	Asistent univ. pe durată det.	Total
Medicină	39	42	104	91	30	306
Medicină Engleză	20	12	40	38	18	128
Medicină Dentară	8	10	36	9	3	66
Farmacie	11	19	19	6	1	56
Economie și Drept	9	16	17	6	0	48
Inginerie și Tehnologia Informației	7	14	23	5	2	51
Științe și Litere „Petru Maior”	6	13	23	21	1	64
D.D.P.D.	1	1	1	0	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>127</b>	<b>263</b>	<b>176</b>	<b>55</b>	<b>722</b>

Personalul didactic al UMFST G.E. Palade Târgu Mureș este încadrat prin concurs, conform prevederilor legale și a Metodologiei proprii de concurs.

În statele de funcții, există un număr de 1.173 posturi didactice legal constituite, din care:

- 667 posturi (56,86%) sunt ocupate de titulari, 722 posturi (61,55%) sunt ocupate de titulari și asistenți universitari pe durată determinată;
- 451 posturi (38,45%) sunt vacante – acoperite prin fracțiuni de posturi în regim de „plata cu ora”, atât de către cadre didactice ale Universității, cât și de personal didactic asociat (210 persoane).

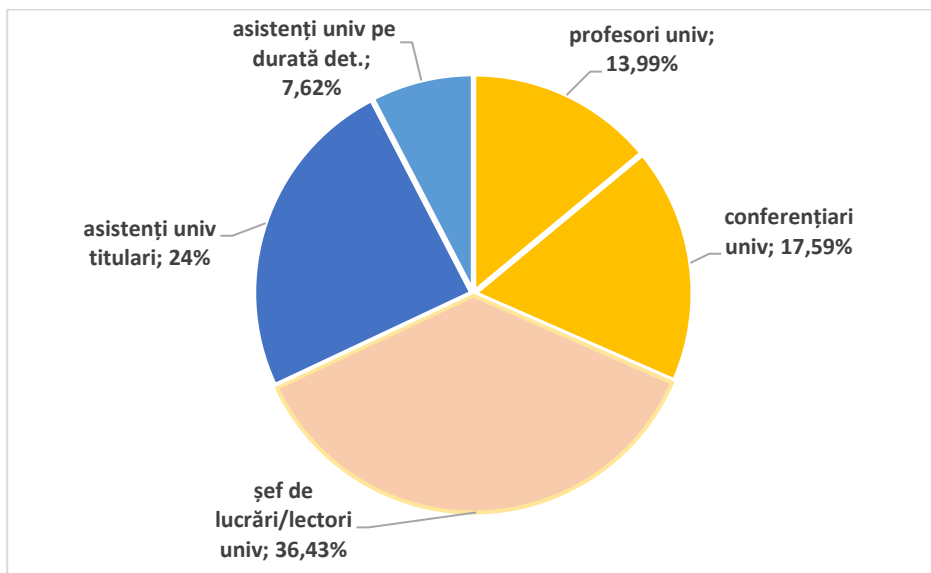
În **Figura 3.2.** se prezintă situația la 31.12.2025 a posturilor didactice pe categorii și pe total.



**Figura 3.2. Situația posturilor didactice la 31.12.2025**

Din totalul cadrelor didactice titulare, 101 sunt profesori universitari, 127 conferențieri universitari, 263 șef de lucrări/lectorii, 176 asistenți universitari titulari și 55 asistenți universitari pe durată determinată.

În funcție de gradul didactic deținut, structura personalului didactic titular, se prezintă în **Figura 3.3.**



**Figura 3.3. Structura personalului didactic titular**

Din totalul cadrelor didactice din Universitate, 31,58% au titlul de profesor universitar și conferențiar universitar. Cea mai mare pondere, de 36,43% revine cadrelor didactice cu gradul de șef de lucrări/lectori, urmată de ponderea asistenților universitari pe durată nedeterminată, de 24,38%.

### 3.2. Dinamica angajărilor și plecărilor

La nivelul Universității, în anul 2025 s-au înregistrat 129 angajări și 87 plecări, după cum rezultă din **Tabelul 3.3**.

**Tabel 3.3. Dinamica angajărilor și plecărilor, pe categorii de personal**

Categorie de personal	Număr angajări	Număr plecări
<b>Total personal didactic, din care:</b>	<b>95</b>	<b>52</b>
• Profesor	0	5
• Conferențiar	1	5
• Șef de lucrări/lector	9	6
• Asistent univ. (nedeterminată)	85	4
• Asistent univ. (determinată)	0	32
<b>Total personal didactic auxiliar</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

Categorie de personal	Număr angajări	Număr plecări
<b>Total personal administrativ</b>	<b>13</b>	<b>18</b>
<b>Total posturi personal cercetare</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>129</b>	<b>87</b>

Potrivit datelor din **Tabelul 3.3.**, în anul 2025, dinamica resurselor umane evidențiază un bilanț pozitiv al personalului didactic, ca urmare a unui număr mai mare de angajări comparativ cu plecările, 95 față de 52. Această evoluție este susținută aproape integral de investiția în personalul tânăr, de angajările de asistenți universitari pe durată nedeterminată, în număr de 85.

În privința personalului administrativ și nedidactic, ca zonă vulnerabilă se identifică personalul administrativ, mai multe plecări decât angajări (18 comparativ cu 13). În ceea ce privește personalul didactic auxiliar numărul de 18 persoane angajate reprezintă, în mare parte, concursuri începute la sfârșitul anului 2024 și finalizate în anul 2025.

### 3.3. Structura personalului

Distribuția pe grupe de vârstă a personalului didactic al universității este prezentată în **Tabelul 3.4.**, care reflectă o relație directă între titlul didactic și grupele de vârstă. **Tabelul 3.4.** evidențiază o concentrare semnificativă a personalului didactic în intervale de vârstă medie, ceea ce indică un corp academic relativ matur, aflat în plină activitate profesională. Funcțiile de profesor universitar sunt ocupate majoritar de persoane cu vârste de peste 55 de ani. Structura personalului didactic indică un corp academic stabil dar cu un procent semnificativ de cadre didactice cu vârsta peste 55 de ani. Din totalul de 722 de cadre didactice, 172 au vârsta de peste 55 ani, respectiv un procent de 23,82%, ceea ce poate genera, pe termen mediu și lung, necesitatea unor politici active de atragere a tinerilor specialiști, în special pentru funcțiile didactice superioare.

**Tabel 3.4. Personal didactic încadrat pe categorii de personal și grupe de vârstă (ani)**

Grupe de vârstă	Total personal didactic	Profesor universitar	Conferențiar universitar	Șef lucrări (lector)	Asistent universitar	Asistent univ. durată determinată
25-29 ani	44	-	-	-	31	13
30-34 ani	118	-	2	33	54	29
35-39 ani	81	-	8	33	33	7
40-44 ani	79	4	21	36	17	1
45-49 ani	129	17	31	58	20	3
50-54 ani	99	17	25	45	11	1
55-59 ani	108	30	29	43	5	1
60-64 ani	48	22	8	13	5	-
65 ani și peste	16	11	3	2	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>722</b>	<b>101</b>	<b>127</b>	<b>263</b>	<b>176</b>	<b>55</b>

Distribuția pe vârste a personalului didactic auxiliar și administrativ este prezentată în **Tabelul 3.5.**

**Tabel 3.5. Distribuția personalului didactic auxiliar și administrativ pe grupe de vârstă (ani)**

Grupe de vârstă	Personal didactic auxiliar		Personal de cercetare și didactic auxiliar de cercetare		Personal administrativ	
	număr	%	număr	%	număr	%
Sub 25 ani	2	0,58%	-	-	1	0,36%
25-29 ani	14	4,05%	1	12,50%	2	0,72%
30-34 ani	26	7,51%	3	37,50%	3	1,08%
35-39 ani	23	6,65%	1	12,50%	7	2,52%
40-44 ani	56	16,18%	-	-	21	7,55%
45-49 ani	57	16,47%	2	25,00%	40	14,39%
50-54 ani	56	16,18%	1	12,50%	67	24,10%
55-59 ani	75	21,68%	-	-	94	33,81%

Grupe de vârstă	Personal didactic auxiliar		Personal de cercetare și didactic auxiliar de cercetare		Personal administrativ	
	număr	%	număr	%	număr	%
60-64 ani	33	9,54%	-	-	31	11,15%
65 ani și peste	4	1,16%	-	-	12	4,32%
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>278</b>	<b>100%</b>

În ceea ce privește structura pe vârste a personalului didactic auxiliar și administrativ, din **Tabelul 3.5.** se evidențiază o pondere semnificativă a grupelor de vârstă 45-54 ani și 55-64 ani, de peste 60%, aspect cu impact important asupra planificării resurselor umane pe termen mediu, în timp ce ponderea personalului cu vârsta sub 44 ani este de până la 35% în cazul personalului didactic auxiliar și de doar 12% în cazul personalului administrativ. Vârsta medie este de 48 ani pentru personalul didactic auxiliar și de 53 ani a personalului administrativ. Așadar, cu un deficit clar de personal tânăr, care evidențiază dificultăți în reînnoirea resursei umane pentru aceste două categorii de personal, se impune elaborarea unor politici de recrutare și înlocuire graduală pe termen scurt și mediu.

Impactul restricțiilor legislative cu privire la angajările din sectorul bugetar determină o serie de riscuri pentru anul 2026:

- deficit de personal;
- supraîncărcarea personalului existent, distribuția sarcinilor posturilor vacante către personalul rămas crește riscul de epuizare și stres;
- limitarea capacității instituției de a implementa proiecte noi sau de a răspunde eficient schimbărilor legislative și administrative;
- scăderea eficienței și a calității serviciilor furnizate din cauza volumului crescut de muncă al personalului existent.

### 3.4. Situația posturilor vacante

Managementul resurselor umane vizează asigurarea tuturor posturilor din structura organizatorică cu personal care are pregătire profesională

corespunzătoare cerințelor postului, implică identificarea nevoilor, recrutarea, selectarea și angajarea personalului cu gradul de pregătire corespunzător.

În **Tabelul 3.6.** se prezintă situația posturilor vacante din statele de funcții pentru toate categoriile de personal ale Universității.

**Tabel 3.6. Posturile vacante la data de 31.12.2025**

Denumire	Total	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări/ lector	Asistent
Total personal didactic din care:	<b>451,08</b>	17,96	42,82	185,48	204,82
Medicină	<b>137,58</b>	6,96	18	45,8	66,82
Medicină în Limba Engleză	<b>94,72</b>	3	4,82	26,9	60
Medicină Dentară	<b>35</b>	2	6	11	16
Farmacie	<b>30,78</b>	1	3	20,78	6
Inginerie și Tehnologia informației	<b>56</b>	0	1	33	22
Științe și Litere “Petru Maior”	<b>69</b>	2	7	36	24
Economie și Drept	<b>22</b>	3	3	8	8
D.D.P.D.	<b>6</b>	0	0	4	2
Colegiul UMFST G.E. Palade – Târnăveni	<b>9,17</b>				
Liceul UMFST „George Emil Palade”	<b>5,7</b>				
Personal didactic auxiliar	<b>161,5</b>				
Personal administrativ	<b>21,5</b>				
Personal cercetare	<b>112</b>				
Personal cămine – cantină	<b>14</b>				
<b>TOTAL POSTURI VACANTE</b>	<b>774,95</b>				

Conform datelor prezentate în **Tabelul 3.6.**, cele mai multe posturi vacante din rândul personalului didactic, sunt cele aferente funcțiilor de asistent și șef de lucrări/lector.

Cauzele care generează posturi vacante în învățământul superior în **anul 2026** sunt complexe și variază de la constrângeri legislative la factori economici și demografici:

- Constrângeri Legislative și Bugetare (Factorul Critic în 2026) – principala barieră în ocuparea posturilor este de natură administrativă – blocarea concursurilor. Prin reglementări legislative, ocuparea posturilor vacante în sectorul public este suspendată până la 31 decembrie 2026 pentru a controla cheltuielile bugetare;
- Factori economici și neatractivitatea pieței – discrepanțe salariale: nivelul scăzut al salarizării, în special pentru cadrele didactice tinere (asistent și șef de lucrări / lectori), face ca sectorul privat sau cel internațional să fie mult mai atractiv;
- Dinamica demografică și a pieței forței de muncă:
  - ✓ Pensionările: 37,7 % din totalul cadrelor didactice au deja peste 50 de ani, iar procesul de înlocuire este lent din cauza lipsei de absolvenți atrași de cariera academică;
  - ✓ Migrația forței de muncă: Tinerii cercetători preferă mobilitatea internațională sau centrele universitare globale unde finanțarea cercetării este superioară;
  - ✓ Deficit de personal la disciplinele exacte: Există un deficit critic în special la disciplinele exacte (matematică, fizică, chimie), unde facultățile de profil sunt dificile și oferta de locuri de muncă în industrie este mult mai avantajoasă.

Totodată țara noastră se confruntă cu anumiți factori de mediu care pot acționa ca amenințări:

- reducerea natalității și îmbătrânirea populației;
- scăderea semnificativă a numărului de absolvenți ai studiilor liceale;
- scăderea numărului de locuitori;
- migrația internațională a forței de muncă.

Pentru anul 2026, un plan de acțiune eficient în învățământul superior trebuie să echilibreze constrângerile bugetare actuale, cu nevoia de întinerire a corpului didactic.

Iată câteva din **prioritățile strategice** pentru ocuparea posturilor vacante:

- Auditul și Ierarhizarea Posturilor

Nu toate posturile vacante pot fi scoase la concurs simultan din cauza limitărilor bugetare prevăzute pentru 2026. Ca și prioritate este identificarea posturilor „critice” fără de care programele de studii riscă să piardă acreditarea ARACIS.

- Deblocarea prin Memorandum

Deoarece angajările în sectorul public sunt suspendate până la finalul anului 2026, universitățile trebuie să acționeze proactiv ***avertizând că imposibilitatea de a angaja personal afectează direct calitatea predării și a cercetării.***

- Planificarea Succesiunii

Planificarea succesiunii, integrată cu mentoratul, reprezintă o strategie proactivă prin care universitatea își asigură continuitatea academică și calitatea educației, pregătind viitorii lideri prin transferul de cunoștințe, abilități de cercetare și experiență de la liderii actuali.

**Tabel 3.7. Posturi scoase la concurs vs posturi ocupate în urma concursurilor, în anul 2025**

Denumire	Număr posturi scoase la concurs	Număr posturi ocupate în urma concursurilor, din care:		
		Total	Promovări	Externi
Total personal didactic, din care:	166	122	27	95
Profesor universitar	17	14	14	
Conferențiar	17	12	11	1
Șef de lucrări/lector	16	11	2	9
Asistent universitar	116	85		85
Total personal didactic auxiliar	20	18		18
Total posturi personal cercetare	4	3		3
Total personal administrativ	15	13		13

Din cele 205 posturi scoase la concurs (166 didactice + 20 auxiliare + 4 cercetare + 15 administrative), au fost ocupate 156, rezultând un grad general de ocupare de aproximativ 76%.

Este necesară identificarea „zonelor critice” în planificarea resurselor umane pentru anul 2026 care vizează ariile unde există un deficit de personal, un risc ridicat de pensionare sau dificultăți de retenție:

- Discrepanța majoră între salariile din mediul universitar (Șef de lucrări/Lector și Asistent universitar) și cele din sectorul privat (Medicină, Informatică, Inginerie, Arhitectură). Ca și plan de acțiune se identifică publicarea pe site-ul universității a pachetelor de beneficii non-salariale (granturi de cercetare, mobilități Erasmus+, acces la infrastructura universității);
- Îmbătrânirea Corpului Didactic (Rata de Înlocuire) – Ca și zonă critică se identifică Științele Fundamentale (Matematică, Fizică) unde fluxul de tineri doctoranzi spre cariera academică este scăzut;
- Standardele de Abilitare și Promovare – Cerințele CNATDCU pentru promovare sunt din ce în ce mai stricte, creând un blocaj în evoluția carierei.

Salarizarea în zonele administrative – personalul didactic auxiliar și nedidactic – este adesea sub nivelul pieței, ducând la fluctuații mari de personal. Ca și zonă critică se identifică specialiștii în IT, specialiștii în achiziții publice, financiar/salarizare, în zona juridică. Ca și plan de acțiune se identifică publicarea pe site-ul universității a pachetelor de beneficii non-salariale (mobilități Erasmus+, acces la infrastructura universității).

## 4. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Cercetarea științifică reprezintă unul dintre pilonii fundamentali ai dezvoltării, reflectând angajamentul universității pentru un model *Smart Research*, orientat spre generarea de cunoaștere relevantă, inovare și impact real asupra societății.

### 4.1. Activitatea de cercetare

Publicațiile științifice și proiectele de cercetare reprezintă unul dintre principalele instrumente de diseminare a rezultatelor cercetării și de afirmare a vizibilității academice a universității.

**Tabel 4.1. Numărul lucrărilor științifice publicate *in extenso* la nivel de universitate**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	476	510	↑+7,14 %
Articole publicate în reviste indexate ISI, fără factor de impact	18	32	↑+78%
Articole tip proceedings papers publicate în reviste cotate ISI sau volume de proceedings cotate ISI	2	3	↑+50%
Articole tip proceedings papers, in extenso, publicate în volume de proceedings indexate BDI	65	90	↑+38%
Articole publicate în reviste indexate BDI și în reviste recunoscute de CNCS, categoria B	235	376	↑+60%
Brevete	0	1	↑+100%
<b>TOTAL</b>	<b>796</b>	<b>1070</b>	<b>↑+34%</b>

**Tabel 4.2. Numărul lucrărilor științifice publicate în rezumat la nivel de universitate**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Rezumate publicate în suplimente de reviste cotate ISI	123	114	↓-7,31 %
Rezumate publicate în suplimente de reviste indexate BDI și în suplimente de reviste recunoscute de CNCS – categoria B	317	548	↑+73%

Indicator	2024	2025	Evoluție
Rezumate publicate în volume de rezumate cu ISBN/ISSN, naționale/internaționale (altele decât suplimentele de reviste)	152	356	↑+134%
<b>TOTAL</b>	<b>592</b>	<b>1026</b>	<b>↑+73%</b>

**Tabel 4.3. Numărul cărților științifice publicate la nivel de universitate**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Cărți apărute în edituri internaționale	5	4	↓-20%
Cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	53	100	↑+87%
Capitole în cărți apărute în edituri internaționale	18	9	↓-50%
Capitole în cărți apărute în edituri naționale, recunoscute CNCS	35	131	↑+274%
Cursuri, îndrumătoare de lucrări practice/seminarii publicate	51	67	↑+31%
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>	<b>311</b>	<b>↑+92%</b>

Numărul de articole Q1 respectiv Q2 la nivel de universitate este:

- număr articole Q1: 303 în anul 2025, față de 249 în anul 2024;
- număr articole Q2: 60 în anul 2025, față de 84 în anul 2024.

În funcție de valoarea FI, topul 5 al revistelor în care au fost publicate articolele este următorul:

- FI 88,5 Lancet;
- FI 35,7 European Heart Journal;
- FI 31,0 Lancet Infectious Diseases;
- FI 13,4 Neuro-Oncology;
- FI 12,0 Allergy.

Un indicator relevant al impactului științific îl reprezintă numărul lucrărilor citate. La începutul anului 2026 UMFST G.E. Palade Târgu Mureș înregistra 6.371 de lucrări științifice indexate și citate în Web of Science Core Collection, cumulând 72.064 de citări (67.264 fără autocitări).

În anul 2025 au fost acordate 3 premii de excelență pentru rezultatele activității de cercetare și 9 burse de performanță științifică studenților UMFST G.E. Palade Târgu Mureș.

### **Venituri atrase**

- Finanțarea externă nerambursabilă: 5.082.673,79 lei/1.008.167 euro
- Proiecte UEFISCDI: 1.043.998,46 lei/207.081 euro
- Contracte cu agenți economici: 701.873,04 lei/139.219 euro
- Granturi private: 4 granturi \* 20.000 euro = 407.454 lei/80.000 euro
- Granturi colective: 5 granturi \* 5.000 euro = 127.340 lei/25.000 euro

În anul 2025, veniturile totale atrase din activitatea de cercetare au însumat 7.363.339,29 lei (1.459.467 euro).

### **Proiecte**

În ceea ce privește numărul proiectelor de cercetare depuse de cadrele didactice și cercetătorii UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, în anul 2025 au fost depuse 26 de proiecte de cercetare, dintre care 11 au fost câștigate.

De asemenea, în competiția pentru acordarea granturilor interne de cercetare au fost depuse 36 de granturi individuale în domeniul Sănătate, 3 granturi individuale în domeniul Științe și Tehnologie și 21 de granturi colective. În urma evaluării, au fost finanțate 14 granturi individuale în domeniul Sănătate, 1 grant individual în domeniul Științe și Tehnologie și 6 granturi colective.

În cadrul Competiției pentru Subvenționarea Literaturii Tehnico-Științifice, în anul 2025 au fost depuse 2 proiecte, dintre care 1 a fost finanțat.

### **Manifestări științifice**

În anul 2025 au fost organizate 36 de manifestări științifice, comparativ cu 50 în anul 2024. Detalii privind manifestările științifice organizate sunt prezentate în Anexa 4.1.

## Realizări

- Actualizarea și utilizarea sistemului unic de raportare ARENA, prin revizuirea Fișei de evaluare și a cerințelor aferente, în conformitate cu procedura UMFST-REG-63, ediția 07, pentru asigurarea unei evaluări obiective a performanței în cercetare;
- Obținerea certificării europene „HR Excellence in Research”, acordată de Comisia Europeană, confirmând angajamentul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș pentru dezvoltarea politicilor de resurse umane în cercetare, aliniat la standardele europene  
<https://umfst.ro/universitate/cercetare/strategia-de-resurse-umane-pentru-cercetare-hrs4r/>;
- Inițierea demersurilor de aderare la Coaliția pentru Reforma Evaluării Cercetării (CoARA), în vederea alinierii universității la principiile europene privind evaluarea responsabilă a cercetării;
- Creșterea producției științifice la nivel instituțional, cu 1.070 de lucrări publicate in extenso în 2025, reprezentând o creștere de 34% față de anul 2024, inclusiv creșterea numărului de articole publicate în reviste cu factor de impact;
- Atragerea de venituri din activitatea de cercetare în valoare totală de 7.363.339,29 lei (1.459.467 euro), provenite din finanțări externe, proiecte UEFISCDI, contracte cu mediul economic și granturi private.

## Provocări, riscuri și măsuri

- **Raportări incomplete sau neuniforme ale activității de cercetare** în sistemele instituționale.  
*Măsură:* consolidarea utilizării platformei ARENA și organizarea de sesiuni de instruire pentru responsabilii de raportare din facultăți și centre de cercetare.
- **Scăderea numărului de manifestări științifice organizate**  
*Măsură:* stimularea organizării de conferințe și workshopuri internaționale prin sprijin instituțional și integrarea acestora în proiecte și rețele academice.
- **Număr redus de publicații realizate în coautorat internațional.**  
*Măsură:* stimularea colaborărilor internaționale prin dezvoltarea

parteneriatelor de cercetare, participarea în consorții și sprijinirea mobilităților academice.

### **Propuneri pentru 2026**

- **Stimularea publicațiilor în reviste cu factor de impact ridicat**, creșterea calității publicațiilor și dezvoltarea colaborărilor internaționale de cercetare;
- Creșterea competitivității în atragerea finanțărilor pentru cercetare prin consolidarea suportului instituțional pentru depunerea proiectelor naționale și europene;
- Optimizarea raportării în platforma ARENA și îmbunătățirea monitorizării activității de cercetare.

### **Concluzii**

Activitatea de cercetare realizată în anul 2025 confirmă consolidarea performanței științifice a universității, susținută de creșterea numărului de publicații și menținerea vizibilității în reviste internaționale de prestigiu.

Rezultatele obținute confirmă dezvoltarea capacității instituționale de atragere a finanțărilor pentru cercetare și valorificarea rezultatelor științifice.

Pentru anul 2026, direcțiile prioritare vizează creșterea competitivității în atragerea proiectelor de cercetare, consolidarea colaborărilor internaționale și susținerea publicațiilor în reviste cu impact ridicat, în concordanță cu strategia de cercetare și dezvoltare a universității.

## **4.2. Activitatea Centrelor de cercetare – Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică – UCSDT**

Prin intermediul centrelor de cercetare și al UCSDT, UMFST G.E Palade Târgu Mureș asigură cadrul organizatoric, logistic și administrativ necesar dezvoltării proiectelor științifice, stimulării colaborărilor interdisciplinare și valorificării rezultatelor cercetării în domenii de interes strategic pentru comunitatea academică și societate.

**Tabel 4.4. Centralizator cu rezultatele activității de cercetare științifică din cadrul UCSDT**

Indicatori	Număr articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact		Evoluție	Număr proiecte de cercetare în derulare (naționale/ internaționale)		Evoluție
	2024	2025		2024	2025	
Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice	38	71	↑+87%	12	11	↓-8%
Centrul de Cercetări Farmaceutice	7	2	↓-71%	2	0	↓-100%
Laboratorul de Diagnostic și Cercetări Translaționale în Infecții	2	5	↑+150%	0	0	0
Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale	3	5	↑+67%	4	11	↑+175%
Centrul de Cercetări Interdisciplinare Biomedicale	3	5	↑+67%	3	2	↓-33%
Centrul de Cercetări în Ingineria Calității și Fabricație Digitală	13	9	↓-31%	10	10	stabil
Laboratorul de Studii Preclinice	2	0	↓-100%	0	0	0
Institutul de Studii Religioase “Ioan Petru Culianu”	-	2	n/a	-	0	n/a
British-Romanian Academic Institute of Neurosciences	0	2	↑100%	1	0	↓-100%

Indicatori	Număr articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact		Evoluție	Număr proiecte de cercetare în derulare (naționale/ internaționale)		Evoluție
	2024	2025		2024	2025	
Centrul de Cercetare în Inteligența Artificială, Știința Datelor și Inginerie Inteligentă	12	11	↓-8%	1	2	↑+100%
Centrul de Cercetare în Oncopatologie și Medicina Translațională	17	7	↓-59%	2	1	↓-50%
Centrul de Cercetări pentru Plante Medicinale și Aromatice	9	4	↓-56%	0	0	0
Centrul de Cercetări în Științe Juridice și Administrative	9	11	↑+22%	6	5	↓-17%
<b>TOTAL UCSDT</b>	<b>115</b>	<b>134</b>	<b>↑+17%</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>↑+2%</b>

## Realizări

- **Creșterea producției științifice în cadrul centrelor de cercetare din UCSDT, concretizată prin publicarea a 134 articole în reviste ISI cu factor de impact (+17% față de 2024);**
- Obținerea **unui brevet de invenție și depunerea a două cereri de brevet**, contribuind la valorificarea rezultatelor cercetării;
- Activitatea de cercetare a generat în anul 2025 un număr de 12 rezultate aplicative (7 în domeniul medical și 4 în domeniul științelor și tehnologiei), reflectate prin servicii de cercetare și expertiză pentru parteneri, metode și proceduri aplicate, precum și rezultate valorificate prin brevetare sau transfer de know-how;

- Dezvoltarea activităților de cercetare interdisciplinară, susținută prin creșterea producției științifice în cadrul unor centre;
- **Operaționalizarea Cabinetului de Medicină Sportivă în cadrul Centrului Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice;**
- **Integrarea Institutului de Studii Religioase „Ioan Petru Culianu” în structura UCSDT și inițierea activităților de cercetare aferente.**

#### **Provocări, riscuri și măsuri**

- **Distribuție neuniformă a numărului de articole științifice între centrele de cercetare**, cu scăderi ale producției de articole sau ale numărului de proiecte în unele structuri.

*Măsură:* stimularea colaborărilor interdisciplinare și sprijinirea centrelor cu activitate redusă prin programe interne de mentorat și dezvoltare a proiectelor.

- **Număr limitat de proiecte internaționale în unele centre de cercetare.**  
*Măsură:* sprijin instituțional pentru identificarea oportunităților de finanțare internațională și participarea în consorții de cercetare.
- **Valorificarea insuficientă a rezultatelor cercetării prin brevete și transfer tehnologic.**

*Măsură:* încurajarea activităților de inovare și sprijinirea procesului de brevetare și transfer tehnologic.

#### **Propuneri pentru 2026**

- **Creșterea competitivității centrelor de cercetare în atragerea proiectelor naționale și internaționale**, prin dezvoltarea colaborărilor instituționale și interdisciplinare;
- **Stimularea producției științifice în reviste cu factor de impact ridicat**, prin sprijinirea activităților de cercetare și dezvoltarea parteneriatelor academice internaționale;
- **Consolidarea infrastructurii și a colaborării dintre centrele de cercetare**, pentru dezvoltarea proiectelor interdisciplinare și valorificarea rezultatelor cercetării.

## Concluzii

- Activitatea centrelor de cercetare din cadrul UCSDT arată **o creștere a numărului de publicații științifice și menținerea activității de cercetare prin proiecte în derulare**, contribuind la consolidarea performanței academice a universității;
- Rezultatele obținute reflectă **dezvoltarea cercetării interdisciplinare și implicarea centrelor de cercetare în proiecte și activități științifice cu impact instituțional**;
- Pentru anul 2026, direcțiile prioritare vizează **creșterea competitivității în atragerea proiectelor de cercetare, stimularea publicațiilor cu impact ridicat și consolidarea colaborării dintre centrele de cercetare**, în concordanță cu strategia instituțională de cercetare.

## Junior Researcher Academy (JRA) 2025

În cadrul UCSDT funcționează și programul Junior Researcher Academy (JRA), dedicat formării tinerilor cercetători, ale cărui rezultate sunt prezentate separat mai jos.

### Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)

**Tabel 4.5. Centralizator cu rezultatele activității de cercetare științifică din cadrul JRA**

Indicator		2024	2025	Evoluție
Studenti înrolați	Nivelul Entry	52	180	↑ +246%
	Nivelul Involved	18	19	↑ +6%
	Nivelul Dedicated	4	0	↓ -100%
Proiecte finanțate prin granturi de inițiere/cercetare		6	7	↑ +17%
Activități de formare a competențelor de cercetare organizate pentru studenții înrolați la nivelul Entry		0	6	↑ +600%

## Realizări

- Implementarea unui program structurat de cursuri și workshopuri dedicate competențelor de bază în cercetare biomedicală;
- Implicarea activă a membrilor JRA în activitatea de cercetare prin organizarea competiției de granturi de inițiere în cercetare (nivelul Involved) – cu finanțarea a 7 propuneri de proiect, respectiv a competiției de granturi de cercetare (nivelul Dedicated) – fără cereri de finanțare depuse;
- Implementarea unor măsuri de popularizare a JRA în rândul studenților din domeniul tehnologic, în colaborare cu cadre didactice afiliate Facultății de

## Provocări, riscuri și măsuri

- Nivel variabil de pregătire metodologică al studenților la intrarea în program.  
*Măsuri:* dezvoltarea modulelor introductive și mentorat structurat pentru nivelul entry.
- Necesitatea alinierii continue la cerințele cercetării interdisciplinare și la oportunitățile de finanțare.  
*Măsuri:* actualizarea periodică a tematicii cursurilor și implicarea experților externi.
- Limitări logistice în contextul creșterii numărului de participanți.  
*Măsuri:* extinderea colaborării cu cercurile științifice și utilizarea infrastructurii existente.

## Propuneri pentru 2026

- Extinderea componentelor aplicative și interdisciplinare ale programului JRA;
- Introducerea modulelor dedicate transferului tehnologic, brevetării și dezvoltării start-up-urilor medicale;
- Consolidarea colaborării cu mediul industrial și operatorii economici pentru proiecte aplicative.

## Concluzii

- În anul 2025, Junior Researcher Academy a sprijinit dezvoltarea competențelor profesionale și științifice ale cercetătorilor în formare prin promovarea colaborărilor interdisciplinare, orientate către identificarea și implementarea

de soluții aplicabile nevoilor actuale ale practicii din domeniile medical și tehnologic.

Detaliile privind Activitatea Centrelor de cercetare – Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică – UCSDT sunt prezentate în Anexa 4.2.

### 4.3. Proiecte Europene și de Cercetare

Serviciul Proiecte Europene și de Cercetare asigură coordonarea operativă a resurselor necesare pentru elaborarea și implementarea proiectelor structurale și de cercetare. Activitatea vizează creșterea vizibilității UMFST G.E. Palade Târgu Mureș prin dezvoltarea infrastructurii de cercetare și a cooperării regionale și internaționale. Serviciul sprijină formarea și dezvoltarea resurselor umane implicate în scrierea și managementul proiectelor. Se urmărește creșterea gradului de accesare a fondurilor europene și diversificarea oportunităților de finanțare. Sunt promovate colaborările inter și multidisciplinare pentru implementarea eficientă și sustenabilă a proiectelor.

#### Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)

**Tabel 4.6. Centralizator proiecte**

Indicator		2024	2025	Evoluție
Proiecte depuse	Competiții naționale	56	14	↓ -75,00%
	Competiții internaționale	7	31	↑ +342,86%
Proiecte câștigate		23	22	↓ -4,35%
Număr contracte de finanțare semnate		21	21	stabil
Număr proiect aflate în implementare		39	43	↑ +10,26%
Valoare proiecte contractate (valoare totală proiecte)		508.381.931,00 lei	617.374.142,48 lei	↑ +21,44%

## Realizări

- Coordonarea implementării proiectelor în derulare – monitorizarea tehnică și financiară a proiectelor structurale și de cercetare, asigurând respectarea termenelor și indicatorilor contractuali;
- Creșterea accesării fondurilor externe – depunerea și/sau contractarea unor noi proiecte cu finanțare europeană și națională în domeniul educației, cercetării și dezvoltării infrastructurii academice;
- Consolidarea parteneriatelor instituționale – extinderea colaborărilor naționale și internaționale în cadrul consorțiilor de proiecte europene și programe Erasmus+;
- Dezvoltarea competențelor personalului – organizarea de sesiuni de instruire privind scrierea, implementarea și managementul proiectelor pentru personalul serviciului;
- Sprijinirea dezvoltării instituționale – contribuții la proiecte privind modernizarea infrastructurii, îmbunătățirea programelor de studii și creșterea vizibilității universității.

## Provocări, riscuri și măsuri

- **Risc:** Neîndeplinirea obligațiilor contractuale privind finalizarea proiectului  
*Măsuri:* monitorizarea permanentă a documentelor justificative din punct de vedere al conținutului și termenelor; verificarea periodică a stadiului activităților conform graficului de implementare; evaluarea și actualizarea necesarului de resurse și identificarea soluțiilor de asigurare a acestora.
- **Risc:** Nerealizarea obiectivelor și indicatorilor asumați prin contractul de finanțare  
*Măsuri:* verificarea continuă a datelor tehnice și financiare raportate; evaluarea periodică a gradului de realizare a indicatorilor; identificarea cauzelor eventualelor întârzieri și stabilirea măsurilor corective; analiza și gestionarea riscurilor la nivel de proiect.
- **Risc:** Nerealizarea obiectivelor de atragere a fondurilor nerambursabile  
*Măsuri:* monitorizarea sistematică a apelurilor de finanțare și a domeniilor eligibile; pregătirea anticipată a documentației-cadru conform ghidurilor aplicabile; instruirea continuă a personalului din cadrul Serviciul Proiecte

Europene și Cercetare al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș pentru dezvoltarea competențelor specifice de elaborare și implementare a proiectelor.

### **Propuneri pentru 2026**

- Creșterea numărului de aplicații depuse în cadrul programelor de finanțare internaționale;
- Diversificarea portofoliului de finanțări prin identificarea de noi oportunități în domeniul inovării, digitalizării și transferului tehnologic;
- Dezvoltarea unei platforme interne de management al proiectelor, pentru monitorizarea indicatorilor, raportarea automată și arhivarea documentelor;
- Intensificarea colaborărilor interdisciplinare, prin organizarea de workshopuri tematice și inițierea de consorții interne pentru proiecte strategice;
- Extinderea programelor de formare profesională pentru cadre didactice și personal administrativ privind scrierea de proiecte și utilizarea instrumentelor digitale.

### **Concluzii**

- Activitatea Serviciului Proiecte Europene și de Cercetare în anul 2025 a contribuit la consolidarea capacității instituționale de accesare și implementare a fondurilor nerambursabile, la dezvoltarea infrastructurii de cercetare și la creșterea vizibilității universității în plan național și internațional;
- Rezultatele obținute în contractarea și gestionarea proiectelor confirmă rolul strategic al serviciului în susținerea dezvoltării academice și științifice;
- Pentru anul 2026, prioritățile vizează creșterea competitivității în atragerea finanțărilor europene, digitalizarea proceselor de management al proiectelor și consolidarea parteneriatelor internaționale, în concordanță cu strategia instituțională de dezvoltare.

Detaliile privind proiectele depuse, câștigate și contractele de finanțare semnate sunt prezentate în **Anexa 4.3**.

#### 4.4. Cercetare doctorală și postdoctorală

Cercetare doctorală și postdoctorală se realizează în cadrul IOSUD-UMFST G.E. Palade Târgu Mureș care cuprinde două Școli doctorale, Școala Doctorală de Medicină și Farmacie (SDMF) și Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate (SDLS).

**Tabel 4.7. Indicatori-cheie în 2025 (comparativ 2024)**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Număr total doctoranzi	424	511	↑ +20%
Teze susținute	61	26	↓
Teze în cotutelă (în derulare)	49	50	stabil
Articole ISI publicate de doctoranzi	209	271	↑
Proiecte interne depuse de doctoranzi	11 (1 finanțat)	16 (7 finanțate)	↑↑
Conducători de doctorat	118	140	↑
Articole ISI conducători	231	251	↑

#### Realizări

- creșterea numărului publicațiilor doctoranzilor;
- creșterea numărului de proiecte depuse și finanțate în 2025;
- scăderea necesității finanțării proprii pentru doctoranzi deși activitatea de publicare și cercetare este în creștere;
- demararea selecției post-doctoranzilor în cadrul temelor de cercetare strategice ale UMFST;
- creșterea numărului conducătorilor de doctorat care îndeplinesc criteriile de abilitare.

#### Provocări, riscuri și măsuri

- Scăderea numărului de teze susținute;

**Risc:** diminuarea indicatorilor instituționali de performanță.

**Măsură:** implementarea mentoratului instituționalizat al doctoranzilor prin proiectul FOCUS și monitorizarea semestrială a progresului.

- **Scăderea numărului de publicații a unor conducători de doctorat**

**Risc:** afectarea performanței scientometrice a universității.

*Măsură:* evaluare anuală pe baza indicatorilor minimi și aplicarea măsurilor de menținere sau excludere din IOSUD.

- **Implicarea moderată a comisiilor de îndrumare și integritate academică în mentoratul doctoranzilor**

**Risc:** scăderea calității monitorizării și creșterea cazurilor de întârziere sau prelungire a studiilor doctorale, respectiv retragere sau exmatriculare.

*Măsură:* instituirea unui mecanism formal de monitorizare a progresului doctoral, care include calendar al referatelor, procese-verbale validate de comisie, evaluare anuală a activității de coordonare.

- **Stagnarea numărului de doctorate în cotutelă internațională și atragerea limitată de doctoranzi din alte centre universitare**

**Risc:** limitarea gradului de internaționalizare și a vizibilității instituționale.

*Măsură:* creșterea vizibilității centrelor de cercetare pe platforme internaționale pentru atragere de doctoranzi/postdoctoranzi din alte centre universitare și de cercetare.

### **Propuneri pentru 2026**

- Promovarea internațională a programelor de doctorat și postdoctorat (schimburi studenți doctoranzi/postdoc cu universități de prestigiu), creșterea numărului de teze de doctorat în cotutelă internațională.
- Monitorizarea activității de coordonare doctorat și a progresului doctoranzilor.
- Integrarea cercetării doctorale în proiecte interdisciplinare și corelarea temelor de doctorat cu direcțiile strategice interdisciplinare ale universității.

### **Concluzii**

- În 2025, cercetarea doctorală a înregistrat o creștere a performanței științifice, reflectată în numărul publicațiilor și al proiectelor finanțate.
- Este necesară consolidarea mecanismelor de monitorizare și finalizare la termen a tezelor, pentru creșterea eficienței procesului doctoral.
- În perioada următoare se va pune accent pe internaționalizarea și integrarea cercetării doctorale și postdoctorale în direcțiile strategice ale universității.

Informațiile detaliate privind activitatea IOSUD sunt prezentate în Raportul IOSUD 2026, disponibil la: [Raport\\_IOSUD\\_2025](#)

#### 4.5. Scientometrie & Ranking

Compartimentul Scientometrie și Ranking Universitar monitorizează performanța academică a UMFST prin indicatori bibliometrici și poziționarea în rankinguri internaționale (URAP, Scimago, RUR, THE, QS, UI GreenMetric). Activitatea vizează analiza impactului științific, vizibilitatea internațională și corelarea performanței de cercetare cu poziționarea reputațională globală.

**Tabel 4.8. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

**Tabel 4.8. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

##### 1. Variabile bibliometrice

Indicator	2024	2025	Evoluție
URAP – scor	146,29	169,07	↑
URAP – poziție	2402	2393	↑
RUR – Research (scor)	47.014	49.384	↑

##### 2. Prestigiu și impact academic global

Indicator	2024	2025	Evoluție
THE WUR	1201–1500	1501+	↓
THE by Subject (Medical and Health)	801–1000	801–1000	stagnare
QS Europe	601+	651–700	↓
QS EECA	103	89	↑

##### 3. Standarde de sustenabilitate

Indicator	2024	2025	Evoluție
UI GreenMetric – scor	6340	6948	↑
UI GreenMetric – poziție mondială	603	471	↑
UI GreenMetric – poziție națională	4	3	↑

#### Realizări

- Alinierea procedurilor instituționale la standardele internaționale de sustenabilitate și elaborarea raportului anual de sustenabilitate;

- Îmbunătățirea performanței instituționale în UI GreenMetric (creșterea scorului și a poziției naționale și internaționale);
- **Creșterea scorului în RUR – componenta Research** (de la 47.014 la 49.384), indicând consolidarea performanței de cercetare;
- **Îmbunătățirea poziționării în Scimago Institutions Ranking**, atât la nivel mondial, cât și național (locul 19 la nivel național).

### **Provocări, riscuri și măsuri**

- **Risc:** Vulnerabilitate în indicatorii reputaționali (THE, QS)  
*Măsuri:* Consolidarea vizibilității internaționale și creșterea participării în rețele academice globale, atragerea de cadre didactice și cercetători din mediul academic internațional
- **Risc:** Dependență ridicată a poziționării în rankinguri de impactul publicațiilor  
*Măsuri:* Creșterea calității și a ponderii publicațiilor în reviste cu factor de impact ridicat, susținerea publicațiilor Q1/Q2, intensificarea colaborării internaționale și a coautoratului internațional
- **Risc:** Diminuarea vizibilității și a prestigiului instituțional în clasamentele internaționale, pe fondul creșterii competitivității globale și al dinamicii accelerate a indicatorilor de performanță externi  
*Măsuri:* Monitorizarea sistematică a indicatorilor scientometrici și adaptarea politicilor instituționale în funcție de evoluțiile metodologice
- **Risc** de neeligibilitate sau subreprezentare în rankingurile pe domenii (ex. THE by Subject) din cauza neîndeplinirii pragurilor minime privind numărul de cadre didactice și raportul studenți/cadru didactic în anumite domenii.  
*Măsuri:* Consolidarea resursei umane prin creșterea numărului de cadre didactice titulare, pentru îmbunătățirea raportului studenți/cadru didactic în anumite domenii și îndeplinirea criteriilor de eligibilitate în rankingurile internaționale

### **Propuneri pentru 2026**

- Monitorizarea sistematică a indicatorilor scientometrici și adaptarea politicilor în funcție de evoluțiile metodologice.

- Creșterea numărului de cadre didactice titulare pentru îmbunătățirea raportului studenți/cadru didactic și îndeplinirea pragurilor de eligibilitate în rankinguri.
- Creșterea calității și ponderii publicațiilor în reviste Q1 cu factor de impact ridicat.
- Intensificarea colaborării internaționale și a coautoratului internațional și consolidarea vizibilității instituționale în rețele academice globale.

### Concluzii

- Performanța scientometrică a universității se află pe un trend ascendent, confirmând eficiența politicilor instituționale de susținere a cercetării și a publicațiilor cu impact ridicat;
- Persistă un decalaj între progresul bibliometric și poziționarea reputațională în rankingurile globale, ceea ce impune consolidarea vizibilității academice internaționale și a dimensiunii de internaționalizare;
- Îmbunătățirea sustenabilă a poziționării internaționale necesită intervenții structurale – creșterea resursei umane academice, intensificarea colaborării internaționale și monitorizarea strategică continuă a indicatorilor de performanță.

Datele detaliate și analiza completă a poziționării în rankingurile internaționale sunt disponibile la următorul link: [Raport\\_de\\_activitate\\_CSURU\\_an\\_2025](#)

### 4.6. Publicații periodice ale universității

Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș publică sub egida sa zece reviste din diverse domenii de activitate, cele mai multe dintre ele fiind serii de specialitate ale umbrelei editoriale Acta Marisiensis. Compartimentul Publicații Științifice din cadrul universității creează un cadru organizatoric și instituțional care să asigure transparența și informarea mediului academic referitor la următoarele reviste științifice ale universității:

- Acta Marisiensis. Seria Medica (AMM);
- The Journal of Critical Care Medicine (JCCM);
- Acta Biologica Marisiensis (ABM);

- Acta Stomatologica Marisiensis (ASM);
- Acta Marisiensis. Seria Philologia (AMP);
- Acta Marisiensis. Seria Historia (AMH);
- Acta Marisiensis. Seria Oeconomica (AMSO);
- Acta Marisiensis. Seria Technologica (AMSeT);
- Curentul Juridic
- UMFST Law Review.

Portofoliul editorial al UMFST a inclus 10 reviste active, dintre care o revistă indexată Web of Science (The Journal of Critical Care Medicine, JCCM), opt reviste indexate în baze de date internaționale (BDI) și o revistă în curs de indexare.

**Tabel 4.9. Indicatori-cheie 2025 (comparativ 2024)**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Reviste active	9	10	↑
Reviste indexate WoS	1 (Factor impact=0.9)	1 (Factor impact=1.7)	↑
Reviste indexate BDI	8	8	=
Nr articole publicate	201	260	↑
Nr articole respinse	201	167	↓
Nr articole procesate	433	498	↑

### Realizări

- *Extinderea portofoliului* – lansarea revistei UMFST Law Review, publicație dedicată promovării cercetării juridice în rândul studenților;
- *Optimizare administrativă* – semnarea unui nou contract pentru gestionarea identificatorilor DOI, în urma tranziției de la colaborarea cu un furnizor terț de servicii editoriale;
- *Stabilitate editorială* – menținerea indexărilor internaționale ale revistelor în contextul schimbării furnizorului de servicii editoriale; menținerea indexării Web of Science pentru JCCM (FI=1.7);
- *Atragerea de fonduri* – obținerea subvenției pentru literatura tehnico-științifică (competiția pentru anul 2025 a Autorității Naționale pentru

Cercetare) pentru revista JCCM. Revista AMM a fost, de asemenea, evaluată ca eligibilă, ocupând prima poziție pe lista de rezervă;

- *Creșterea ponderii autorilor internaționali* – peste 80% în JCCM.

### Provocări, riscuri și măsuri

- **Risc:** Pierderea sau dificultatea reindexării în bazele de date internaționale ca urmare a schimbării furnizorului de servicii editoriale

*Măsură:* Menținerea standardelor de calitate editorială și monitorizarea constantă a criteriilor de indexare, cu reluarea procesului de aplicare acolo unde este necesar

- **Risc:** Întârzieri în semnarea contractelor de finanțare, limitând decontarea doar la perioada contractuală activă

*Măsură:* Adoptarea unui model de plată trimestrială a serviciilor (în locul plății anticipate anuale) pentru a se asigura eligibilitatea cheltuielilor

- **Risc: vizibilitate internațională insuficientă a revistelor BDI;**

*Măsură:* implementarea unui plan etapizat de aliniere la standardele bazelor de date internaționale recunoscute și stimularea coautoratului internațional

### Propuneri pentru 2026

- **Atragerea de resurse financiare**, prin monitorizarea activă a programelor de finanțare și depunerea de aplicații competitive pentru fonduri nerambursabile (ex.: Subvenționarea Literaturii Tehnico-Științifice – ANC);
- **Consolidarea internaționalizării editoriale**, prin atragerea de editori, recenzori și autori/coautori străini;
- **Creșterea performanței și vizibilității revistelor**, prin digitalizarea și eficientizarea fluxului editorial (integrarea completă OJS și DOI) și implementarea unui plan de măsuri pentru alinierea la standardele bazelor de date recunoscute (de exemplu WoS și Scopus, etc).

### Concluzii

- Activitatea editorială a universității în 2025 a demonstrat stabilitate, prin menținerea indexărilor internaționale și creșterea exigenței procesului de selecție a articolelor;

- The Journal of Critical Care Medicine (JCCM) este singura revistă a universității indexată Web of Science și reprezintă unul dintre principalele instrumente de vizibilitate internațională. Este necesară dezvoltarea revistelor BDI ale universității pentru atingerea unor standarde de indexare superioare;
- Digitalizarea și internaționalizarea fluxului editorial reprezintă direcții prioritare pentru creșterea impactului academic și integrarea revistelor UMFST în circuitul științific internațional.

Datele detaliate privind activitatea editorială a fiecărei reviste (indicatori specifici, indexări, citări, situația articolelor procesate în anul 2025 și activitatea recenzorilor) sunt disponibile la următorul link:

[Raport\\_de\\_activitate\\_CPS\\_an\\_2025.](#)

#### 4.7. Biblioteca Universitară

**Tabel 4.10. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

Indicator		2024	2025	Evoluție
Resurse documentare	Documente achiziționate (total exemplare)	2.003	1.336	↓ -33,3%
	Fond total documente	273.123	280.787	↑ +2,81%
	Valoare totală fond (RON)	6.234.379,22	6.126.466,63	↓ -1,73%
Resurse electronice/ baze de date	Accesări ANELIS Plus	1.653.913	1.186.678	↓ -28,25%
	Accesări abonamente UMFST	127.632	127.447	↓ -0,14%
	Accesări totale baze de date	1.781.545	1.314.125	↓ -26,24%
Digitizare și acces deschis	Pagini digitizate anual	71.890	71.003	↓ -1,23%
	Total fond digitizat (pagini)	551.466	479.576	↓ -13,04%
	Accesări Repozitoriu Digital	11.478	1.751	↓ -84,74%
	Utilizatori înscriși	9.983	9.610	↓ -3,74%
	Utilizatori săli de lectură	28.516	25.712	↓ -9,83%

Indicator		2024	2025	Evoluție
Utilizare și suport cercetare	Documente împrumutate	15.523	15.468	↓ -0,35%
	Analize bibliometrice realizate	130	80	↓ -38,46%
	Articole extrase din baze de date	2.250	2.470	↑ +9,78%

### Realizări

- Creșterea valorii totale a fondului bibliotecii cu +1,8% față de 2024, prin orientarea achizițiilor către resurse academice de calitate superioară;
- Majorarea volumului de digitizare, cu +1,3% pagini digitizate anual față de 2024;
- **Menținerea utilizării resurselor electronice la un nivel ridicat, cu peste 1,3 milioane accesări;**
- Dezvoltarea și valorificarea Repozitoriului Digital Instituțional, cu o creștere de peste 6 ori a consultărilor colecțiilor speciale;
- Creșterea numărului total de utilizatori înscriși și a frecvenței în sălile de lectură, confirmând relevanța serviciilor bibliotecii pentru comunitatea academică.

### Provocări, riscuri și măsuri

- **Risc:** Scăderea numerică a fondului total de documente.  
*Măsuri:* continuarea politicii de selecție și eliminare controlată, corelată cu achiziții de publicații actuale și relevante pentru programele de studiu și cercetare.
- **Risc:** Reducerea achizițiilor de publicații periodice tipărite.  
*Măsuri:* reorientarea către resurse electronice și baze de date full-text, în funcție de nevoile reale ale utilizatorilor.
- **Risc** de subutilizare a resurselor electronice de către anumite categorii de utilizatori.  
*Măsuri:* intensificarea activităților de instruire, promovare și suport informațional (workshopuri, ghiduri, sesiuni de formare).

### **Propuneri pentru 2026**

- Optimizarea portofoliului de baze de date și resurse electronice, prin analiza statistică a utilizării lor și corelarea cu prioritățile de cercetare ale universității.
- Extinderea programului de digitizare a colecțiilor speciale în vederea creșterii vizibilității și accesului deschis.
- Modernizarea infrastructurii și a serviciilor bibliotecii, prin îmbunătățirea accesului digital, actualizarea instrumentelor de căutare și optimizarea experienței utilizatorilor, în concordanță cu strategia de transformare digitală a universității.

### **Concluzii**

- În anul 2025, Biblioteca Universitară și-a consolidat rolul de partener al procesului educațional, didactic și de cercetare, prin asigurarea accesului la resurse informaționale actuale și relevante.
- Activitățile de digitizare și de dezvoltare a Repozitoriului Digital Instituțional au cunoscut o evoluție semnificativă, susținând politicile de acces deschis și valorificarea patrimoniului documentar.
- Creșterea utilizării resurselor și serviciilor bibliotecii, a frecvenței în sălile de lectură și a numărului de utilizatori înscriși confirmă relevanța bibliotecii în sprijinirea procesului educațional și de cercetare și adaptabilitatea serviciilor bibliotecii la nevoile comunității academice.
- Deși fondul total de documente a înregistrat o scădere numerică (urmare a unui proces firesc de evaluare, selecție și eliminare a publicațiilor uzate sau depășite), valoarea acestuia a crescut cu 1,8%, reflectând o politică eficientă de selecție și achiziție a resurselor academice relevante. Utilizarea resurselor electronice s-a menținut la un nivel ridicat, cu peste 1,78 milioane de accesări, confirmând importanța acestora pentru activitățile de studiu și cercetare.

Datele detaliate privind activitatea bibliotecii universitare sunt disponibile în **Anexa 4.4.**

#### 4.8. Stația experimentală și Biobaza

**Tabel 4.11. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Activitate experimentală – număr animale crescute	1311	1757	↑ +34%
Dotări esențiale – nr. echipamente (valoare lei)	5 (612027,16 lei)	4 (4.073322,4 lei)	↓ -20%
Proiecte experimentale	20	15	↓ -25%

#### Realizări

- Menținerea și creșterea efectivelor de animale (1.757 capete) prin reamenajarea unor spații temporare în incinta Stației Experimentale, contracarând efectele lucrărilor de reabilitare ale clădirii principale;
- **Modernizarea infrastructurii imagistice** (Micro-CT, C-Arm, radiologie digitală-aparat Rontgen full-digital și sistem de scanare 3D a tumorilor);
- **Extinderea portofoliului de modele experimentale** (transgenice, imunocompromise, modele murine pentru Alzheimer, depresie, insuficiență cardiacă, etc.) și animale mari (ovine);
- Generare de venituri proprii: **Valorificare economică parțială prin comercializarea de animale de laborator** (147 șobolani – aprox. 7.000 lei);
- Suport logistic complex pentru cercetare: Asigurarea bazei materiale și a asistenței veterinare (chirurgie, post-operator) pentru 15 teme de cercetare avansată (**proiecte doctorale, postdoctorale și granturi de cercetare**).

#### Provocări, riscuri și măsuri

- Infrastructură în proces de reabilitare.  
**Risc:** afectarea capacității optime de creștere și experimentare.  
*Măsuri:* amenajarea spațiilor temporare, prioritizarea proiectelor strategice, planificare etapizată a reluării capacității maxime.
- Riscuri profesionale majore (biologice, radiologice, chimice).  
**Risc:** expunere permanentă a personalului la factori de risc multipli.  
*Măsuri:* instruirii periodice, monitorizare conform cerințelor CNCAN, utilizarea echipamentelor de protecție adecvate.

- Echipamente de mare valoare – necesitatea operaționalizării rapide.

**Risc:** întârzierea punerii în funcțiune cu afectarea indicatorilor de cercetare.

**Măsuri:** planificarea urgentă a punerii în funcțiune, instruirea personalului, integrarea acestor facilități în ofertele de servicii de cercetare pentru anul 2026.

### Propuneri pentru 2026

- **Finalizarea reabilitării Biobazei:** Încheierea lucrărilor de renovare și mutarea completă a activității din spațiile temporare în spațiile conforme, optimizate pentru fluxuri sanitare veterinare;
- **Operaționalizarea integrală a Centrului de Imagistică:** Punerea în funcțiune a aparatelor Micro-CT și C-Arm și includerea acestora într-o platformă de servicii de cercetare accesibilă atât intern, cât și partenerilor externi (contra cost);
- Dezvoltarea componentei de venituri proprii, prin: ofertarea activă a modelelor animale, servicii imagistice pentru parteneri externi, extinderea colaborărilor interuniversitare, includerea infrastructurii în aplicații de grant naționale și internaționale.

### Concluzii

- Biobaza a demonstrat o capacitate excelentă de adaptare în 2025, reușind să crească producția biologică cu 34% în condiții de șantier și infrastructură provizorie.
- Investițiile din 2025 au permis dezvoltarea unui centru de cercetare imagistică de înaltă performanță, cu potențial de creștere a performanței științifice și a vizibilității instituționale.
- Biobaza își propune să valorifice strategic infrastructura recent disponibilă pentru a consolida capacitatea de cercetare la nivel universitar și pentru a crea o interfață funcțională și sustenabilă între ecosistemul academic și mediul economic, facilitând transferul tehnologic, inovarea aplicată și parteneriatele orientate spre impact.

Detalii privind activitatea Stației experimentale și Biobazei sunt prezentate în Anexa 4.5.

## 4.9. University Press

**Tabel 4.12. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Producție editorială – Cărți publicate (cu ISBN)	62	85	↑ +37%
Producție editorială – Cursuri publicate (fără ISBN)	7	27	↑ +286%
Valoare totală vânzări Librărie	1.041.557 lei	1.166.423 lei	↑ +12%
Vânzări on-site	356.035,50 lei	382.981,40 lei	↑ +8%
Vânzări on-line	685.521,50 lei	783.442,00 lei	↑ +14%
Total pagini multiplicat – Centru Copiere	3.774.466	5.102.310	↑ +35%
Vânzări on-site	356.035,50 lei	382.981,40 lei	↑ +8%
Vânzări on-line	685.521,50 lei	783.442,00 lei	↑ +14%

### Realizări

- Creșterea producției editoriale cu 37% și a cursurilor universitare cu 286%;
- Depășirea pragului de 1,16 mil. lei vânzări totale prin Librărie (+12%) cu menținerea unei dinamici pozitive atât pe segmentul on-site, cât și online;
- Consolidarea vânzărilor online (+25% volum, **+14% valoare**), reflectând creșterea accesibilității;
- Creșterea cu 35% a volumului de tipar în Centrul de Copiere prin optimizarea utilizării echipamentelor și adaptarea fluxurilor la cerințele actuale;
- Menținerea integrării complete a fluxului editorial (editare–tipar–distribuție internă), asigurând timpi eficienți de procesare și suport continuu pentru activitățile didactice și administrative.

### Provocări, riscuri și măsuri

- Dependență ridicată de tiparul fizic.

**Risc:** Creștere mare a volumului de pagini tipărite ceea ce determină presiune pe echipamente și costuri.

**Măsură:** dezvoltare accelerată a segmentului ebook, optimizarea fluxului digital.

- Scădere valoare vânzări on-site la cărți (-6%).  
**Risc:** Posibilă migrare către on-line/scădere trafic fizic.  
*Măsură:* campanii promo interne.
- Creștere stoc materiale promo (blocare capital).  
**Risc:** Creștere semnificativă a stocului.  
*Măsură:* plan de rotație stoc, analiză marjă profit pe categorii.

### **Propuneri pentru 2026**

- Creșterea publicațiilor în format ebook;
- Actualizare pagină web pentru includere ofertă ebook;
- Eficientizarea procesului editorial;
- Creșterea ofertei de carte pe domeniile socio-umane și tehnice.

### **Concluzii**

- Integrarea activității Editurii, Librăriei și Centrului de Copiere permite gestionarea completă a fluxului editorial, de la producție la distribuție, cu timpi adaptați tipului de lucrare și utilizarea eficientă a resurselor interne și generează creștere susținută a producției și distribuției;
- Activitatea economică a Librăriei este în creștere și consolidează sustenabilitatea financiară a structurii;
- Prin activitățile organizate, Editura University Press Târgu Mureș a devenit o prezență tot mai activă pe piața editorilor de carte didactică și științifică;
- Prioritatea pentru 2026 vizează creșterea digitalizării producției editoriale, prin dezvoltarea portofoliului de publicații în format ebook și modernizarea platformei web pentru distribuție electronică.

Detalii privind producția editorială, situațiile centralizate ale vânzărilor, stocurile, activitatea Centrului de Copiere sunt prezentate în Anexa 4.6.



## 5. ASIGURAREA ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Activitățile derulate în anul 2025 au avut ca scop contribuția activă la realizarea obiectivului strategic **Smart Quality** – creșterea calității proceselor de predare, învățare, evaluare, curriculum și pedagogie.

Activitățile realizate s-au încadrat în cerințele specifice asigurării calității educației, reglementate de Legea învățământului superior nr. 199/2023, de standardele, criteriile și indicatorii aferenți evaluării externe a calității educației, de cerințele sistemului de management al calității pentru care universitatea deține certificare, precum și de standardele Codului controlului intern managerial. Totodată, s-a monitorizat și analizat respectarea tuturor cerințelor relevante care demonstrează, față de toate părțile interesate – comunitatea universitară și partenerii din mediul socio-economic, preocuparea constantă a universității pentru asigurarea calității și menținerea excelenței, atât la nivelul proceselor educaționale, cât și al celor suport.

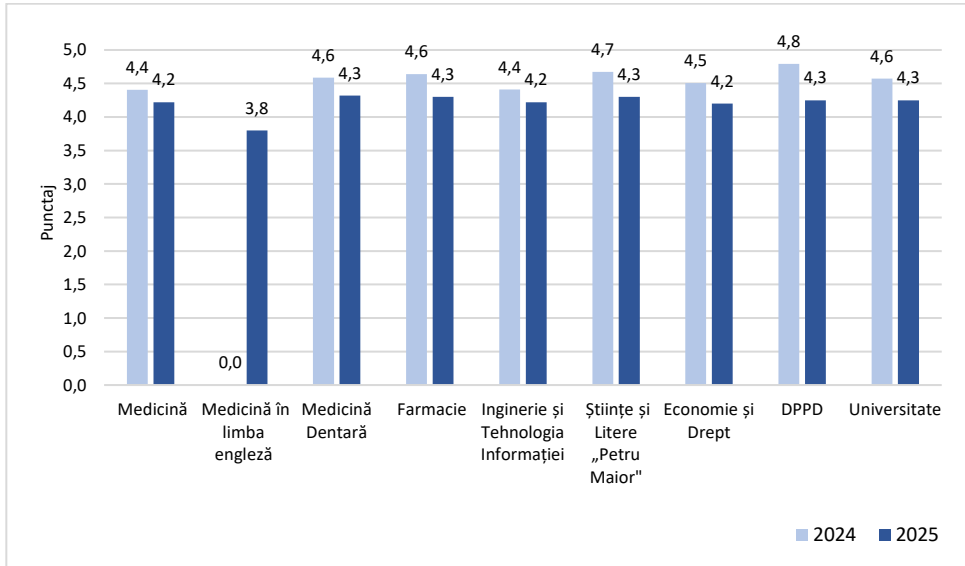
### 5.1. Evaluări interne

#### Evaluarea anuală a activității cadrelor didactice

În cursul anului 2025 a fost realizată evaluarea anuală a performanțelor cadrelor didactice, conform metodologiei proprii de evaluare. Formularele și chestionarele utilizate au fost adaptate fiecărui palier de evaluare, în scopul asigurării unei măsurări relevante, obiective și consecvente a performanței cadrelor didactice. Rapoartele detaliate se regăsesc postate pe site-ul instituțional la nivelul Comisiilor de Evaluare și Asigurare a Calității pentru fiecare facultate.

#### Evaluarea cadrelor didactice de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți se realizează online, prin intermediul platformei instituționale dedicate, în patru etape, corespunzătoare fiecărui modul de studiu și vizează activitatea desfășurată de cadrul didactic pe parcursul modului anterior. Studenții au obligația de a evalua activitatea fiecărui cadru didactic pentru disciplinele parcurse (curs și/sau activități practice). În comparație cu anul universitar 2023 – 2024, rezultatele evaluării sunt în ușoară scădere (**Figura 5.1.**).



**Figura 5.1. Reprezentarea grafică comparativă a rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către studenți din ultimii doi ani**

Mediile obținute la nivelul tuturor facultăților se încadrează în calificativul „**Foarte bine**”. Aspectele punctuale rezultate în urma evaluării activității cadrelor didactice sunt analizate de către conducerea facultăților și comisiile de evaluare și asigurare a calității (CEAC) la nivel de facultate și fac obiectul unor rapoarte specifice, în cadrul cărora sunt stabilite măsuri corective și/sau de îmbunătățire adecvate. Rezultatele statistice ale evaluărilor prestației cadrelor didactice constituie informații publice și sunt diseminate prin canalele oficiale de comunicare stabilite la nivelul universității și al facultăților.

### **Evaluarea satisfacției absolvenților**

Evaluarea satisfacției absolvenților reprezintă un instrument esențial de monitorizare a calității proceselor educaționale, oferind o perspectivă integratoare asupra experienței absolvenților pe parcursul unui ciclu complet de studiu. În **Tablelul 5.1.** sunt prezentate sintetic datele privind rezultatele evaluării satisfacției absolvenților. Media generală obținută la nivelul universității este 3,35 pentru studiile de licență și 3,47 pentru studiile de masterat, corespunzând calificativului „Foarte bine”. Raportul detaliat a fost comunicat conducerii

facultăților pentru a fi analizat și pentru stabilirea măsurilor de îmbunătățire. Raportul se regăsește postat pe site-ul instituțional.

**Tabel 5.1. Situația sintetică a rezultatelor la evaluarea satisfacției absolvenților**

ITEMI	Licență	Masterat	Media/Total
Calitate cursuri	3,46	3,55	3,5
Calitate lucrări practice	3,38	3,47	3,42
Relevanță cursuri	3,41	3,47	3,44
Varietate cursuri opționale	3,21	3,41	3,31
Pregătire profesională a cadrelor didactice	3,5	3,64	3,57
Mod de predare	3,26	3,51	3,38
Evaluare cunoștințe	3,2	3,57	3,38
Oportunitățile de studiu în străinătate	3,37	3,27	3,32
Dezvoltare profesională	3,37	3,27	3,32
Spații de pregătire	3,35	3,45	3,40
Dotare bibliotecă	3,46	3,51	3,48
Consiliere studenți	3,27	3,48	3,37
Calificativ universitate	3,36	3,54	3,45
Nivel profesional oferit	3,31	3,47	3,39
Corelația diplomă – piața muncii	3,4	3,47	3,43
<b>MEDIA</b>	<b>3,35</b>	<b>3,47</b>	<b>3,41</b>

### **Evaluarea internă a programelor de studii**

Evaluarea internă a programelor de studii reprezintă o activitate obligatorie, desfășurată la nivelul tuturor facultăților din cadrul universității. Rapoartele de evaluare pentru fiecare program de studii (nivel licență și masterat) au fost centralizate de CEAC pe facultăți și transmise CEAC-ului la nivel de universitate, pentru analiză. Această analiză s-a concentrat pe aspectele semnificative identificate în analizele SWOT și pe măsurile de îmbunătățire propuse de facultăți. Au fost identificate oportunități și amenințări care pot influența calitatea educației, iar măsurile de îmbunătățire recomandate pot fi aplicate la nivelul tuturor programelor de studii.

Aspectele de bune practici sau elementele comune care pot fi îmbunătățite vor fi diseminate părților interesate și integrate în activitățile de monitorizare și

evaluare a funcționării sistemului de management al calității, în conformitate cu toate cerințele de calitate aplicabile proceselor educative și de suport din universitate.

### **Evaluarea gradului de satisfacție al studenților și cadrelor didactice față de serviciile administrative ale universității**

Evaluarea satisfacției studenților și cadrelor didactice privind serviciile administrative s-a realizat la locul de furnizare a acestora, prin completarea unor chestionare specifice, conform procedurii operaționale UMFST-PO-AC-03. O situație sintetică este prezentată în **Tabelul 5.2**.

**Tabel 5.2. Situația sintetică a rezultatelor obținute la evaluarea satisfacției membrilor comunității universitare pentru serviciile oferite de universitate**

COMPARTIMENT	Medie	Chestionare completate
Biblioteca	3,62	233
Căminele studențești	3,33	868
Cazare „Hypnos”	3,61	90
Compartiment cantină „Hestia”	3,98	183
Departamentul de Asigurare a Calității	3,98	42
Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice	3,97	30
Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică	4,00	25
Școala Doctorală de Litere, Științe Umaniste și Aplicate	3,75	52
Școala Doctorală de Medicină și Farmacie	3,85	35
Departamentul Relații Internaționale	3,79	98
Direcția de Pregătire în Rezidențiat	3,96	13
Decanat Facultatea de Medicină	2,76	527
Decanat Facultatea de Medicină Dentară	3,84	826
Decanat Facultatea de Farmacie	3,92	91
Decanat Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	3,86	54
Decanat Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	3,63	89
Decanat Facultatea de Economie și Drept	3,90	83
Secretariatul General Universitate	3,96	51
Registratura Generală	3,99	62
Secretariat Direcția Generală Administrativă	3,99	100

Grădina Botanică	3,80	74
Serviciul Proiecte europene și de cercetare	4,00	15
CEIPSCU	4,00	15
Serviciul Rețele de calculatoare, Comunicații și Informatizare	3,83	103
Serviciul Resurse Umane	3,93	41
Oficiul pentru Admitere	4,00	20
Serviciul Juridic, SSM, Situații de Urgență, Medicina Muncii și Protecția Datelor	3,99	113
Compartiment Scientometrie și Ranking Universitar	4,00	8
Compartiment Publicații Științifice	4,00	8
Serviciul Tehnic și Mentenanță Patrimoniu	3,89	38
Serviciul University Press și Media – Editura University Press	4,00	30
Serviciul University Press și Media – Librăria și centrul de copiere	4,00	88
Serviciul University Press și Media – Compartiment Relații Publice și Media	4,00	94
Serviciul Achiziții – Investiții	3,99	78
Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră	3,90	116
Compartiment Alumnoi	3,82	150
Centrul Integrat de Medicină Dentară	3,69	71
Compartiment Relația cu piața muncii	3,91	43
Serviciul Financiar – Contabil	3,75	45

Rezultatele centralizate pentru toate compartimentele evaluate corespund calificativului **Foarte bine**, cu excepția unui compartiment încadrat la calificativul **Bine**. Toate sugestiile formulate de evaluatori au fost grupate în funcție de tipul serviciului evaluat, pentru a identifica măsurile de îmbunătățire adecvate și sunt incluse în raportul anual privind evaluarea satisfacției studenților și cadrelor didactice față de serviciile oferite de universitate. În funcție de rezultatele obținute, calificativele corespunzătoare și propunerile membrilor comunității universitare, responsabilii de procese stabilesc măsuri concrete de intervenție pentru soluționarea punctelor slabe, care sunt integrate în planurile de măsuri de îmbunătățire. O măsură de îmbunătățire evidențiată la nivelul acestui proces este creșterea comunicării și promovării activității de evaluare la nivelul compartimentelor, pentru a asigura un număr mai mare de evaluatori și a obține

rezultate mai relevante privind percepția acestora asupra calității serviciilor didactice și de suport furnizate de compartimentele specializate. Informații detaliate se regăsesc Raportul anual asupra evaluării satisfacției studenților și cadrelor didactice față de serviciile oferite de Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș – an universitar 2024-2025

[https://documente.umfst.ro/wp-content/uploads/management/RDAC-02-2025\\_Raport\\_satisfactie.pdf](https://documente.umfst.ro/wp-content/uploads/management/RDAC-02-2025_Raport_satisfactie.pdf)

### Rezultatele auditurilor interne

În anul 2025, auditarea internă a funcționării Sistemului de Management al Calității (SMC) a fost realizată în conformitate cu Programul anual de audituri interne, acoperind domeniile activităților de învățământ și administrative din cadrul UMFST „G.E. Palade” din Târgu Mureș, prin efectuarea a 40 de audituri interne. În conformitate cu cerințele de asigurare a calității și cu accent pe excelența în procesul educațional și de cercetare, verificarea criteriilor de audit a fost realizată astfel încât să răspundă cerințelor standardelor, criteriilor și indicatorilor specifici evaluării interne și externe a calității educației (ARACIS sau alte autorități de evaluare), precum și standardelor de control intern managerial. Chestionarele de audit sunt permanent analizate și actualizate pentru a permite prezentarea aspectelor evaluate și a dovezilor în cadrul evaluărilor instituționale sau al programelor de studii. Auditurile interne au identificat atât aspecte pozitive privind funcționarea SMC, cât și situații care necesită îmbunătățire. Pentru acestea, s-au formulat recomandări și a fost identificată o neconformitate care necesită corecții și acțiuni corective. În funcție de termenele stabilite în Fișa de neconformitate, s-a monitorizat implementarea corecțiilor și a acțiunilor corective, conform procedurii interne specifice.

Analizând ponderea recomandărilor similare formulate la mai multe compartimente, s-au identificat principalele direcții de îmbunătățire:

- **Actualizarea și corelarea documentelor SMC.** Se recomandă revizuirea, actualizarea și corelarea documentației SMC (regulamente, proceduri, instrucțiuni) în concordanță cu modificările legislative, organizatorice și operaționale, inclusiv cu Legea Învățământului Superior nr. 199/2023.
- **Planificare strategică, operațională și managementul activităților.** Se recomandă elaborarea, documentarea și uniformizarea planificării

strategice și operaționale la nivel de facultăți și structuri, inclusiv a planurilor anuale de activitate și a planurilor de măsuri rezultate din analize și evaluări.

- **Clarificarea rolurilor, responsabilităților și structurii organizaționale.** Se recomandă clarificarea și delimitarea rolurilor, responsabilităților și fluxurilor decizionale prin fișe de post, proceduri, organigrame actualizate și implicarea reprezentanților studenților în structurile și comisiile de lucru.
- **Managementul resurselor umane, competență și instruire.** Se recomandă consolidarea managementului resurselor umane prin planificarea formării profesionale, revizuirea fișelor de post, instruirea personalului în domenii-cheie (SMC, GDPR, SSM, PSI) și asigurarea trasabilității documentelor de personal.
- **Evaluarea performanței și satisfacției beneficiarilor.** Se recomandă îmbunătățirea colectării, analizei și valorificării feedback-ului beneficiarilor (studenți, absolvenți), precum și utilizarea sistematică a rezultatelor evaluărilor pentru stabilirea măsurilor de îmbunătățire.
- **Comunicare instituțională și transparență (site web).** Se recomandă actualizarea, completarea și structurarea unitară a informațiilor publice de pe site-urile instituționale, inclusiv asigurarea versiunilor în limba engleză și creșterea vizibilității structurilor și serviciilor de suport.
- **Controlul informațiilor documentate și trasabilitatea.** Se recomandă îmbunătățirea gestionării informațiilor documentate prin asigurarea trasabilității, uniformizării, completării corecte și arhivării adecvate a documentelor instituționale.
- **Conformitate legislativă, GDPR și securitate.** Se recomandă consolidarea conformității legislative prin întărirea cadrului intern al GDPR, instruirea personalului și creșterea nivelului de conștientizare privind SSM, PSI și situațiile de urgență.

### **Situația privind Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM)**

Conducerea Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș asigură implementarea și menținerea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), în conformitate cu prevederile legale și cu cele

16 standarde prevăzute de Codul controlului intern managerial (Ordinul nr. 600/2018).

SCIM are ca scop: utilizarea eficientă a resurselor financiare și umane; corelarea activităților cu obiectivele instituționale; îmbunătățirea fluxului informațional; gestionarea riscurilor; prevenirea și identificarea situațiilor de neconformitate sau fraudă; asigurarea calității documentelor și a proceselor.

Monitorizarea implementării SCIM se realizează prin aplicația informatică „Managementul riscurilor”, utilizată de toate structurile incluse în sistem. Aplicația permite: documentarea respectării celor 16 standarde; actualizarea obiectivelor, indicatorilor și riscurilor; generarea datelor necesare raportărilor anuale.

La nivel instituțional funcționează Comisia de monitorizare SCIM, care are rol de coordonare și îndrumare metodologică. Activitatea acesteia se desfășoară prin colaborare permanentă între secretarul comisiei și conducătorii compartimentelor, cu informări periodice și ședințe de analiză ori de câte ori este necesar.

În vederea raportării anuale SCIM pentru anul 2025, au fost realizate următoarele:

- actualizarea și validarea în aplicație a obiectivelor, activităților, indicatorilor și riscurilor, în corelație cu modificările organizatorice;
- analiza și revizuirea activităților procedurale și a procedurilor existente;
- completarea de către fiecare compartiment a Chestionarului de autoevaluare privind implementarea standardelor;
- centralizarea datelor de la cele 40 de compartimente și completarea anexelor prevăzute de Ordinul nr. 600/2018.

Din analiza chestionarelor de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial, completate de compartimente, rezultă că toate standardele sunt implementate, ceea ce conferă sistemului de control intern/manAGERIAL al universității statutul de „CONFORM”. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a SCIM, s-a completat Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2025.

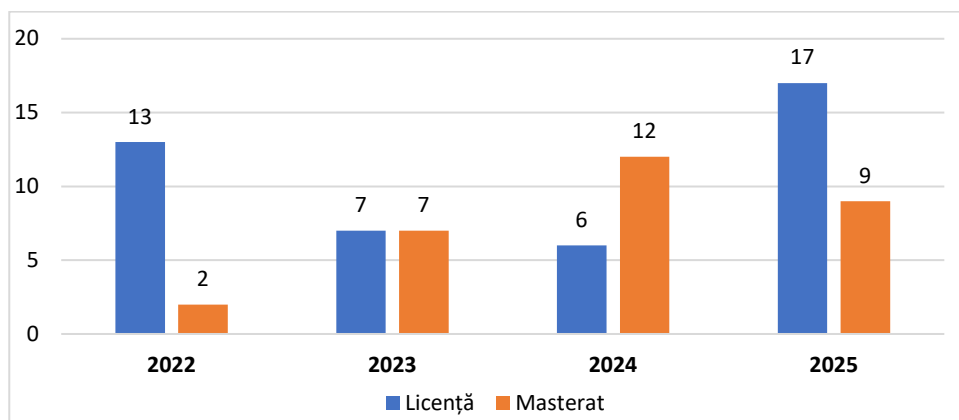
## 5.2. Evaluări externe

### Evaluarea externă a calității realizată de ARACIS

Situația programelor supuse evaluării externe ARACIS, pentru care s-au primit rapoartele Consiliului ARACIS în cursul anului 2025, este prezentată în continuare.

- **Licență: 18 programe** (Acreditare – A/Autorizație provizorie – AP; inclusiv rute DUAL). Medicină (A) – Hotărâre 03.07.2025; Balneofiziokinetoterapie și recuperare (A) – 15.01.2025; 11 programe în domeniul Inginerie și IT cu AP DUAL (03.04.2025, 08.05.2025, 05.06.2025) și programe cu A (ex. 18.12.2025); Drept (A) – 18.12.2025; Drept Bistrița (AP) – 18.12.2025; Limbi moderne aplicate (A) – 03.07.2025; Comunicare și media emergente (A) – 05.06.2025; Istorie (A) – 18.12.2025.
- **Masterat: 7 programe** (inclusiv programe în limbi diferite). Exemple: programe Farmacie (03.04.2025), Filologie (06.03.2025), Medicină dentară (05.06.2025).

Dinamica evaluării programelor de studii de către ARACIS este redată în graficul din **Figura 5.2**.



**Figura 5.2. Reprezentarea grafică a dinamicii evaluării programelor de studii de către ARACIS în ultimii patru ani**

Departamentul de Asigurare a Calității a analizat rapoartele emise de ARACIS și a identificat recomandările formulate de comisiile de evaluare, pentru ca, în cadrul

auditurilor ulterioare, să se verifice implementarea acestora și stadiul de realizare al măsurilor stabilite.

### **Auditul extern privind funcționarea Sistemului de Management al Calității (SMC)**

În cursul anului 2025 nu au fost identificate reclamații externe referitoare la sistemul de management al calității și nici neconformități privind funcționarea proceselor interne sau conformitatea cu cerințele ISO 9001:2015, din partea părților interesate externe. Concluziile auditului extern precedent, realizat de organismul de certificare TÜV Austria România, au fost pozitive, fiind apreciat modul de implementare a standardului ISO 9001:2015. Auditul extern de supraveghere din 2025, efectuat de același organism de certificare, a confirmat conformitatea SMC a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, fără a fi identificate observații sau neconformități.

### **5.3. Modificări și îmbunătățiri ale documentelor specific SMC**

Documentația sistemului de management al calității, care reglementează activitățile specifice universității, este structurată astfel:

- Manualul calității – 1
- Regulamente, metodologii, coduri – 135
- Proceduri de sistem – 4
- Proceduri operaționale – 183
- Instrucțiuni de lucru – 59
- **Total documente SMC – 382**

Accesul la documentația SMC este controlat și asigurat pentru fiecare parte interesată și/sau pentru autoritățile de reglementare. Aceasta este cunoscută de întregul personal al universității, în funcție de atribuțiile specifice și conexiunile cu alte procese. Modificările legislative recente, prin Legea învățământului superior nr. 199/2023 și reglementările subsecvente, precum și noua Metodologie ARACIS au impus revizuirea și armonizarea unui număr semnificativ de documente SMC, pentru a transpune noile prevederi legislative în special în documentele care reglementează activitățile didactice. În cursul anului 2025 au fost realizate intervenții asupra documentelor SMC, conform datelor prezentate în **Tabelul 5.4.**

**Tabel 5.4. Evidența privind modificările documentelor specifice SMC**

Tip document SMC	Nou elaborate	Revizuite	Retrase
Proceduri operaționale	6	31	1
Regulamente, metodologii, coduri	13	42	3
Instrucțiuni de lucru	7	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>74</b>	<b>5</b>

Intervențiile asupra conținutului procedurilor și regulamentelor specifice reflectă preocuparea managementului, la toate nivelurile, pentru adaptarea proceselor la cerințele standardului ISO 9001, la legislația în vigoare și la reglementările aplicabile, în vederea satisfacerii necesităților și așteptărilor părților interesate.

Informații detaliate se regăsesc în Raportul informativ privind stadiul funcționării sistemului de management al calității în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 - [https://www.umfst.ro/fileadmin/man\\_calit/Raport\\_informativ\\_privind\\_stadiul\\_implementarii\\_SMC-2025.pdf](https://www.umfst.ro/fileadmin/man_calit/Raport_informativ_privind_stadiul_implementarii_SMC-2025.pdf)

### Realizări

- **Stabilitate și conformitate SMC:** auditul extern ISO a confirmat SMC fără neconformități/observații; fără reclamații externe privind SMC.
- **Capacitate bună de colectare a feedbackului didactic:** peste 50.000 de chestionare pentru studenți/an universitar, cu medii generale de „Foarte bine”.
- **Rezultate solide în evaluările ARACIS:** Un număr semnificativ de programe de licență și masterat au obținut acreditare (A) sau autorizație provizorie (AP) în 2025, fără blocaje majore în proces. Documentațiile au fost avizate coerent de DAC, iar universitatea a demonstrat capacitate administrativă și academică de susținere a evaluărilor externe.
- **Audit intern extins:** 40 de audituri au acoperit procese didactice și administrative și au generat direcții clare de îmbunătățire.
- **Actualizare consistentă a documentației SMC:** 26 de documente noi, 74 revizuite, 5 retrase (aliniere la Legea 199/2023 și metodologia ARACIS).

### Provocări și riscuri

- **Discrepanțe între facultăți/programe în evaluările studenților.** Reducerea variațiilor semnificative față de media universității (ex. unele programe în limba engleză), prin analiză cauzală (curriculum, organizare, comunicare, dimensiune a grupelor, practică).
- **Zone administrative cu scoruri sub pragul „Foarte bine”.** Intervenție structurată în compartimentele cu medii < 3,25 (ex. secretariat decanat Facultatea de Medicină cu media 2,76): optimizare fluxuri, timpi de răspuns, digitalizare, standarde de comunicare cu studenții.
- **Valorificarea sistematică a feedback-ului.** Trecerea de la colectare la analiză comparativă (trenduri multi-anuale, pe facultăți/servicii); definirea unor indicatori-țintă și urmărirea lor trimestrială.
- **Nevoi recurente evidențiate de absolvenți:** mai multă practică reală, predictibilitate în evaluare, actualizarea conținuturilor și a metodelor de predare, comunicare organizatorică mai bună.
- **Uniformizare și trasabilitate documente / site / transparență:** recomandări repetate în audituri privind structurarea informațiilor publice, versiuni în limba engleză, controlul informațiilor documentate.

### Propuneri și măsuri prioritare pentru anul 2026

- **Pregătirea evaluării instituționale ARACIS:** pregătirea dosarului și a procesului aferent evaluării instituționale ARACIS, în vederea reconfirmării capacității instituționale și a conformității cu standardele de calitate.
- **Extinderea SMC într-un Sistem de Management Integrat (SMI)** prin demararea proiectului de certificare pentru ISO 14001 (management de mediu) și ISO 45001 (sănătate și securitate ocupațională), cu analiză de gap, plan de implementare, responsabilități, instruire și audituri interne dedicate, înainte de auditul de certificare.
- **Creșterea calității și relevanței feedbackului** (studenți + personal) și „închiderea buclei” (you said – we did) prin campanii de conștientizare și mecanisme rapide de feedback „în timp real”; raportare periodică a măsurilor adoptate.

### Anexă:

- Raport de activitate al Departamentului de Asigurare a Calității - [https://www.umfst.ro/fileadmin/calitate/Raport\\_de\\_activitate\\_DAC\\_2025.pdf](https://www.umfst.ro/fileadmin/calitate/Raport_de_activitate_DAC_2025.pdf)

### 5.4. Reforma curriculară

Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară (CEIPSCU) a coordonat și monitorizat derularea tuturor activităților necesare implementării obiectivelor reformei curriculare.

#### Indicatori-cheie

Coordonarea platformei electronice a fișelor de disciplină:

- La nivel de universitate s-a generat un număr de 3837 fișe de disciplină aferente anului universitar 2024-2025;
- S-au completat fișele de disciplină în platforma electronică pentru 69 programe de studii din cadrul a 7 facultăți;
- S-a verificat și actualizat conținutul fișelor de disciplină în concordanță cu recomandările ARACIS și centrarea pe student a activității educaționale;
- Conținutul fișelor de disciplină din cadrul Facultății de Medicină a fost adaptat ca și complexitate și tematică în concordanță cu programul de studii de licență (Medicină generală, Asistență medicală generală, Balneofiziokinetoterapie) astfel încât să se evite suprapunerile de informații, noțiunile redundante și neconcordante cu programele de studii.

Pe parcursul anului 2025, CEIPSCU a coordonat modul unitar de evaluare a studenților, în cadrul programelor de studii:

- S-a extins utilizarea unui mod unitar de evaluare a studenților în cadrul programelor de studii. Astfel sistemului **O.S.C.E (Objective Structured Clinical Examination)**, **O.S.P.E. (Objective Structured Practical Examination)** a fost extins cuprinzând și anii III și V Medicină, iar **sistemul de examinare standardizată digitală a cunoștințelor studenților** la Centrul UNIX a fost utilizat în anul 2025 pentru toate programele de licență din campusul Tg. Mureș din cadrul tuturor facultăților universității.

## Realizări

- Compartimentul de Evaluare Internă a Programelor de Studii și Curriculă Universitară în colaborare cu reprezentanți ai Facultății de Inginerie și Tehnologia Informațiilor, a continuat procesul de dezvoltare și actualizare a platformei destinate organizării și generării fișelor de disciplină (tip syllabus), accesibile studenților ca și suport al proiectării dezvoltării studiilor universitare. Platforma destinată fișelor de disciplină ale Universității este adaptată noii structuri de predare organizată în blocuri pentru planurile de învățământ din cadrul Facultăților de Medicină și Medicină în Limba Engleză preclinic, sub forma fișelor integrative. A avut loc **reformularea conținutului fișelor de disciplină** începând cu anul universitar 2025-2026, cuprinzând noile cerințe ARACIS, selectarea de bibliografii adaptate și corelate cu progresul înregistrat în domeniile de competență ale facultății.
- Stagiile clinice au fost reorganizate prin propunerea de modificare a orarului zilnic și cu implicarea personalului medical din spitalele partenere.
- S-au digitalizat caietele de abilități practice aferente anilor III-VI din cadrul programului de studii de licență Medicină generală astfel încât să descrie toate activitățile practice pe care studentul trebuie să le finalizeze și toate competențele pe care trebuie să le dobândească în decursul anilor III-VI de studiu în domeniul medical. Caietele de abilități cuprind un capitol dedicat activităților practice pe care studenții trebuie să le dobândească în cursul orelor de gardă. Astfel, aceștia pot identifica și soluționa orice lacune în cunoștințele teoretice și practice și vor fi pregătiți pentru viitoarele responsabilități profesionale. Caietele de abilități practice au fost traduse și adaptate și pentru programul de studii Medicină în limba engleză începând cu anul universitar 2025-2026.
- Pe parcursul anului 2025, s-a continuat dezvoltarea unei platforme proprii de examinare adaptate la specificul programelor de studii ale universității, ceea ce permite integrarea Centrului de Evaluare Academică UniX în procesul de evaluare a studenților în cadrul examenelor sumative pentru programele de studii de licență. În concordanță cu strategia de dezvoltare a Universității, cu asigurarea unui învățământ de calitate (SMART quality) și cu reforma curriculară, **sistemul de examinare standardizat digitală a cunoștințelor studenților** la Centrul UNIX este implementat *prin utilizarea unei platforme electronice de*

**examinare proprii**, dedicate elaborării testelor *tip MCQ* în cadrul examenelor sumative pentru toate programele de studii de licență din cadrul Universității, cu evaluări identice la toate seriile de predare. Subiecte sunt elaborate în comun de către cadrele de predare de la nivelul tuturor liniilor de studiu (LR, LM și LE). Acest sistem a permis includerea cadrelor didactice, de la toate programele de studiu, într-un proces adecvat și continuu de training prin uniformizarea și armonizarea metodologiei de examinare a studenților.

De asemenea, s-a standardizat evaluarea competențelor practice în învățământul medical clinic prin introducerea sistemului **O.S.C.E (Objective Structured Clinical Examination)**, respectiv în învățământul medical preclinic prin introducerea sistemului **O.S.P.E. (Objective Structured Practical Examination)**, extins începând cu modulul 1 al anului universitar 2025/2026 la programul de studii Medicină, anii piloți III și V. Pe modelul implementat deja în Campusul Hamburg, au fost oferite sesiuni de training cadrelor didactice. Acestea reprezintă metode de examinare aplicate în învățământul medical, care evaluează aptitudinile practice/clinice folosind scenarii standardizate. În cadrul acestor forme de examinare, studenții își pot demonstra competențele de comunicare, de realizare a unor activități practice, interpretare a unor parametri/rezultate în cadrul O.S.P.E., respectiv competențele de comunicare, realizare a unei anamneze, a unui examen fizic, cunoștințele medicale, capacitatea de efectuare și interpretare a unor proceduri medicale și capacitatea de a integra aceste aptitudini și de a elabora un plan de management diagnostic și terapeutic în cadrul O.S.C.E. Aceste forme de examinare sunt considerate modalități corecte și acurate pentru a evalua competențele și pentru a identifica zonele care necesită aprofundare și mai multe activități practice.

Suportul logistic internațional oferit de platforma internațională UCAN (Umbrella Consortium for Assessment Network) a permis pe perioada anului universitar 2024-2025 derularea examenelor din cadrul Facultății de Medicină în Limba Engleză – programul Medicină în Limba Engleză (Hamburg, Germania) astfel încât să ofere un format uniform al caietelor de teste, securizat, cu corectare unitară conform strategiei instituționale. Utilizarea Platformei UCAN a permis pentru fiecare disciplină o analiză statistică, prin aprecierea coeficienților de dificultate și a indicilor de putere discriminatorie pentru fiecare întrebare formulată.

- S-a continuat derularea pe parcursul anului 2024-2025, alături de Centrul de Pregătire Psihopedagogică Medico-Farmaceutică, a Programului postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă (PPFDPC), *Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice.*

### **Provocări, riscuri și măsuri**

Activitățile desfășurate în cadrul CEIPSCU sunt supuse și unor riscuri care trebuie monitorizate:

- Necompletarea fișelor de disciplină și neadaptarea la noile cerințe ARACIS.

*Strategia adoptată:* Monitorizarea continuă a gradului și a modului de completare. Platforma este actualizată anual în vederea automatizării urmării unora din cerințele de completare pentru conformitatea cu Regulamentul didactic și de activitate profesională a studenților din ciclul de licență și master.

- Probleme în modul de desfășurare al examenelor teoretice sumative.

*Strategia adoptată:* Începând cu anul universitar 2025-2026, platforma electronică de examinare la Centrul UNIX a fost îmbunătățită pentru a genera statistici referitoare la notele obținute în cadrul fiecărei sesiuni de examinare.

- Neconformități în desfășurarea practicii la programele de studiu Medicină și Medicină în limba engleză.

*Strategia adoptată:* Caietele de abilități practice sunt actualizate anual conform planurilor de învățământ în vigoare pentru fiecare an universitar.

### **Propuneri pentru anul 2026**

Pentru anul 2026 CEIPSCU își propune eficientizarea și îmbunătățirea continuă a activității:

- Introducerea în fișele disciplinelor a rezultatelor învățării care vor fi aliniate conform nivelului din Cadrul Național al Calificărilor și vor fi formulate pentru fiecare disciplină în parte, în termeni de cunoștințe, abilități și aptitudini;

- Monitorizarea procesului educațional prin analizarea rezultatelor examinărilor scrise și de asemenea elaborarea unei proceduri operaționale privind examenele OSPE/OSCE;
- Actualizarea caietelor de abilități practice conform noilor planuri de învățământ;
- Verificarea îndeplinirii cerințelor obligatorii în fișele de disciplină.

## **Anexe**

**Anexa 5.1.** – Fișe de disciplină evaluate aferente anului universitar 2024-2025

**Anexa 5.2.** – Disciplinele la care au fost făcute recomandări de corecție a procesului de evaluare datorită rezultatelor neadecvate la examenul pe platforma UNIX



## 6. ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Activitatea academică are la bază un sistem de valori etice unanim recunoscute, care gestionează și orientează comportamentul membrilor comunității academice. Prin mecanismele instituționale dedicate – coduri de etică, comisii de etică și proceduri specifice – sunt prevenite și gestionate situațiile care pot afecta integritatea academică sau orice formă de comportament incompatibil cu valorile universității.

### 6.1. Comisia de Etică și Deontologie (CED)

**Tabel 6.1. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Sesizări	7	5	↓ -28,5%
Rapoarte asupra sesizărilor primite	7	5	↓ -28,5%
Întruniri	10	7	↓ -30%

#### Structura soluționării CED (2025)

- 1 sesizare admisă (sanctiune aplicată)
- 4 sesizări analizate și soluționate conform procedurii
- transparență totală – toate rapoartele sunt publicate

#### Realizări

- Reducerea numărului total de sesizări ale CED cu 28,5%
- Publicarea integrală a rapoartelor CED pentru asigurarea transparenței
- Consolidarea cadrului normativ prin actualizarea Regulamentului UMFST-REG-74 (Ed. 04)
- Participarea membrilor CED la întâlniri cu experții comisiilor ARACIS, în cadrul vizitelor de evaluare externă a calității programelor de studii universitare de licență/domeniilor de studii universitare de masterat.

#### Probleme/Riscuri

- Cunoaștere insuficientă a regulamentelor în rândul studenților
- Volum ridicat de solicitări incomplete

- Creșterea complexității legislative (modificări 2025)

### Propuneri 2026

- Ca urmare a unor modificărilor legislative recente, este necesară modificarea Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș și a Codului de etică și deontologie universitară a UMFST „G.E. Palade” din Târgu Mureș (parte a Cartei), în baza art. 207, 208 și 209 din Cartă.
- Extinderea instruirilor preventive pentru studenților masteranzi și doctoranzi, conducători de doctorat
- Optimizarea platformei informatice pentru reducerea timpilor de evaluare.

### Concluzii

- Comisiile de etică funcționează corect și în condiții de transparență.
- Digitalizarea a făcut procesul de analiză mai rapid și mai clar.
- Sesiunile de instruire sunt necesare pentru reducerea solicitărilor incomplete.

## 6.2. Comisia de Etică a Cercetării Științifice (CEC)

**Tabel 6.2. Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)**

Indicator		2024	2025	Evoluție
<b>Cereri înregistrate</b>		<b>846</b>	<b>480</b>	<b>↓ -43,26%</b>
Tipuri de cereri	Cercetări clinice	827	446	↓ -46,07%
	Cercetări pe animale experimentale	19	24	↑ +26,31%
	Cercetări pe mostre biologice umane sau animale	0	10	↑ +100%
<b>Decizii emise</b>		<b>846</b>	<b>480</b>	<b>↓ -43,26%</b>
Tipuri decizii	Aprobare a desfășurării studiului	400	287	↓ -28,25%
	Scutire/Waiver	46	44	↓ -4,35%
	Modificări/completări în studiul propus	344	135	↓ -60,75%
	Neaprobarea a studiului	56	14	↓ -75,00%

## Realizări

- Reducerea cu 75% a deciziilor de neaprobare în cadrul CEC;
- Implementarea platformei digitale pentru depunerea cererilor CEC;

## Probleme/Riscuri și măsuri

- Nivel insuficient de cunoaștere a regulamentelor  
**Risc:** depuneri incomplete și prelungirea evaluărilor  
**Măsură:** sesiuni de instruire dedicate masteranzilor și doctoranzilor
- Creșterea complexității cadrului legislativ  
**Risc:** nealiniere procedurală  
**Măsură:** revizuirea Cartei și a Codului de Etică a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș
- Presiune administrativă asupra secretariatului  
**Risc:** întârziere decizională  
**Măsură:** optimizare platformă informatică

## Propuneri 2026

- Ca urmare a unor modificări legislative recente, Senatul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș a hotărât în 19.01.2026 inițierea procedurii pentru modificarea Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș și a Codului de etică și deontologie universitară a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș (parte a Cartei), în baza art. 207, 208 și 209 din Cartă.

## Concluzii

- Datele prezentate confirmă funcționarea cadrului instituțional de etică în condiții de legalitate și transparență.
- Implementarea depunerii online și actualizarea regulamentelor au contribuit la eficientizarea procesului de analiză.
- Pentru anul 2026, accentul va fi pus pe instruire și clarificări metodologice, în vederea creșterii calității documentației depuse.

Informațiile detaliate privind activitatea Comisiei de Etică și Deontologie și a Comisiei de Etică a Cercetării Științifice sunt prezentate în rapoartele anuale aferente anului 2025, disponibile la:

[Raport\\_Comisia de Etică și Deontologie\\_2025 \(Anexa 6.1.\)](#)

[Raport\\_Comisia de Etică a Cercetării Științifice\\_2025 \(Anexa 6.2.\)](#)

## 7. DEZVOLTARE PROFESIONALĂ PENTRU STRUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI

### 7.1. Inserția profesională a absolvenților

Nivelul de inserție profesională aferent anului 2025 a fost monitorizat prin intermediul Platformei digitale de colectare a datelor privind inserția absolvenților din cadrul UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș <https://apps.umfst.ro/Absolv.php>, coroborat cu datele provenite din surse oficiale (Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării). Informațiile colectate au fost ulterior analizate din perspectiva statisticii descriptive.

Situația inserției este analizată distinct pentru absolvenții de nivel de licență și pentru nivelul de masterat.

#### **Inserția profesională a absolvenților – nivel licență**

Principalele aspecte care pot fi evidențiate în urma centralizării datelor obținute din platforma dedicată absolvenților facultăților din domeniul sănătate sunt prezentate în continuare:

- Din numărul total al respondenților privind inserția profesională, cea mai mare parte a absolvenților provin din domeniul Medicină 69.12% urmați de cei ai Facultății de Medicină Dentară 20.98%, respectiv ai Facultății de Farmacie 9.87%.
- Absolvenții programelor de licență, în proporție de 87.03%, nu sunt angajați, aflându-se în continuare de studii prin master, doctorat și rezidențiat, 1.85% își desfășoară activitatea în cadrul unui spital privat/clinică privată, 6.79% activează în cadrul unui spital din străinătate, 1.23% sunt angajați temporar în cadrul unor proiecte europene, 0.61% își desfășoară activitatea în cadrul unei companii farmaceutice și 2.46% alte situații.
- Din perspectiva satisfacției profesionale și a condițiilor locului de muncă, majoritatea absolvenților sunt foarte mulțumiți 71.42%, în mare măsură mulțumiți 23.80%. Doar 4.76% au declarat că sunt în mică măsură mulțumiți.
- În ceea ce privește planurile de viitor, cei mai mulți, 52.67% își doresc o activitate desfășurată în propriul cabinet medical/stomatologic/farmacie,

42.85% dintre absolvenți își doresc un loc de muncă stabil în cadrul unui spital de stat, iar un procent de 7.14% dintre respondenți ar opta pentru alte activități.

- Din punctul de vedere al păstrării legăturii și colaborării cu universitatea în viitor, în proporție de 44.52%, absolvenții și-ar dori să mențină o comunicare deschisă cu mediul academic, 34.24% își doresc să mențină o colaborare cu universitatea participând la manifestări științifice, 20.54% doresc să facă parte din comunitatea Alumni, iar 6.84% doresc să colaboreze cu universitatea prin alte activități după absolvire.

La un an de la absolvirea facultăților de Științe și Tehnologie, din cadrul Universității, 66.48% dintre absolvenții respondenți sunt inserați în muncă. Astfel:

- 33.51% erau angajați din timpul studenției;
- 14.01% s-au angajat imediat după absolvire;
- 7.69% s-au angajat la 3 luni după absolvire;
- 22.80% au întâmpinat greutăți în găsirea unui loc de muncă;
- 25.27% dintre absolvenții respondenți erau în căutarea unui loc de muncă la data investigării;
- 8.24% se aflau în alte situații.

**Angajatori și mobilitate de muncă.** Cea mai mare parte, 97.93% dintre absolvenții de licență activează în România. 86.36% lucrează în județul Mureș, iar 11.57% lucrează în județele de domiciliu sau în alte locații din țară, precum și în județele limitrofe. Un număr mult mai mic de absolvenți, respectiv 1.65% lucrează în străinătate, preponderent în țări europene.

**Inițiative private ale absolvenților de licență.** Au înființat companii private 1.65% dintre absolvenții de licență.

### **Insertia profesională a absolvenților – nivel de masterat**

Din totalul de absolvenți respondenți din domeniul medical al Universității care au accesat Platforma digitală de colectare a datelor privind inserția absolvenților din cadrul UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș <https://apps.umfst.ro/Absolv.php>, 100% reprezintă absolvenții de master ai Facultății de Farmacie. Conform datelor obținute, la un an de la absolvire, 100% dintre absolvenții de master erau angajați.

În privința evoluției în carieră a absolvenților, în urma analizei calității de angajat, absolvenții sunt chestionați asupra situației lor de la momentul înmatriculării la masterat și a celei de la un an după absolvire. Atât la momentul înmatriculării, cât și la un an de la absolvire, respondenții erau angajați în procent de 100%. La momentul completării niciunul dintre respondenți nu era deținător de companii proprii.

Din totalul de absolvenți de master respondenți de la facultățile de Științe și Tehnologie ale Universității 51.8% sunt absolvenți proveniți de la Facultatea de Economie și Drept, 23.12% absolvenți de master ai Facultății de Științe și Litere „Petru Maior” și 25% ai Facultății de Inginerie și Tehnologia Informației. Majoritatea dintre aceștia, respectiv 85%, provin de la facultățile de Științe și Tehnologie ale Universității. Conform datelor obținute, la un an de la absolvire, 86.87% dintre absolvenții de master erau angajați.

**Mobilitate de muncă.** Distribuirea angajatorilor absolvenților generației de masterate este următoarea:

- 92% în județul Mureș;
- 6.47% în alte județe;
- 1.44% în altă țară.

## 7.2. ALUMNI și relația cu absolvenții

Compartimentul Alumni are rolul strategic de a consolida relația dintre Universitatea noastră și absolvenții săi, contribuind la dezvoltarea unei comunități academice extinse, active și reprezentative.

Activitatea Compartimentului Alumni în anul 2025 a cunoscut o creștere semnificativă față de anul 2024, atât din punct de vedere cantitativ, cât și calitativ. Numărul reuniunilor Alumni organizate în anul 2025 a crescut la 31 de la 9 în anul 2024 (**Anexa 7.1.**, Tabelul 1 și Tabelul 2).

Baza de date Alumni a Universității conținea la sfârșitul anului 2025, 1.031 de absolvenți care și-au exprimat acordul explicit pentru a face parte din Comunitatea Alumni UMFST, prin toate canalele de înrolare (Formular online, reuniuni Alumni, UMFST Pulse sau acordul la finalizarea studiilor).

**Realizări**

- Organizarea a 31 de reuniuni Alumni, cu participarea a peste 1.400 de absolvenți din cadrul a multiple programe de studii.
- Organizarea primului UMFST Alumni Summit, integrat în programul Zilelor Universității UMFST, **Anexa 7.1.** – link.
- Lansarea unei noi ediții a Revistei Alumni, **Anexa 7.1.** – link.
- Crearea și activarea conturilor dedicate Alumni în social media ([Facebook](#), [Instagram](#)).
- Crearea identității vizuale a Rețelei universitare Alumni prin materiale vizuale dedicate comunității și a standului Alumni UMFST.
- Extinderea accesului la aplicația UMFST Pulse alături de Compartimentul de Relație cu Piața Muncii prin disponibilitatea acesteia și în varianta web.

Aspecte din activitatea ALUMNI sunt prezentate în **Anexa 7.2.**

**Riscuri identificate și măsuri adoptate:**

Principalul impediment în procesul de colectare și gestionare a datelor Alumni îl constituie cadrul legal strict impus de Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR). Pentru gestionarea acestui risc, în anul 2025 au fost revizuite procedurile interne ale universității, în special cele referitoare la fișele de lichidare, prin care absolvenții pot opta în mod voluntar pentru includerea în comunitatea Alumni. Totodată, au fost utilizate canale digitale dedicate (Site-ul Alumni UMFST, aplicația UMFST Pulse și paginile de Facebook și Instagram) pentru a facilita colectarea datelor în mod transparent și conform cerințelor legale.

**Direcții de dezvoltare și propuneri pentru anul 2026:**

- În concordanță cu Planul Operațional al Universității, pentru anul 2026, se propune instituționalizarea Alumni UMFST Summit ca eveniment anual de referință, cu rol strategic în consolidarea relației cu absolvenții și în creșterea vizibilității instituționale.
- Creșterea nivelului de conștientizare și utilizare a funcționalităților de mentorat disponibile în aplicația UMFST Pulse, prin promovarea activă a acestora în rândul absolvenților și studenților.

- Identificarea și implementarea unor soluții concrete pentru atragerea Alunni în activitățile comunității universitare, prin implicarea acestora ca parteneri activi ai universității. În acest sens, absolvenții vor putea contribui prin oferirea de oportunități profesionale, precum locuri de muncă, stagii de practică, programe de internship sau activități de tip job shadowing, facilitând tranziția studenților către piața muncii și consolidând legătura dintre mediul academic și cel profesional.

### **7.3. Consiliere și orientare în carieră**

Pe parcursul anului 2025, în cadrul Centrului de Consiliere și orientare în carieră (CCOC) au avut loc diferite activități, având drept scop principal consilierea profesională și orientarea în carieră a studenților universității. De asemenea, obiectivele specifice vizate prin intermediul activităților desfășurate au fost: informarea în carieră, scăderea ratei de abandon școlar, sprijinirea integrării absolvenților de studii liceale la mediul universitar, precum și a studenților internaționali în comunitatea academică, dezvoltarea abilităților necesare integrării pe piața muncii, sprijinirea studenților cu cerințe educaționale și a celor cu dizabilități speciale, tulburări de învățare pe parcursul studiilor.

Astfel, în anul 2025, în cadrul CCOC, au fost desfășurate următoarele tipuri de activități:

- Consiliere și orientare în carieră;
- Evaluare psihologică a abilităților academice, a personalității și a dificultăților emoționale;
- Consiliere educațională;
- Consiliere psihologică;
- Psihoterapie;
- Organizarea și desfășurarea de workshop-uri, webinare, ateliere, susținute de experți în domeniul psihologiei clinice, educației și vocațional pe tema consilierii în carieră;
- Analiză de date și investigații de natură psihologică;
- Colaborarea cu Departamentul de Proiecte Europene cu scopul implementării unor proiecte adresate studenților prin intermediul CCOC;

- Activități remediale abandonului studiilor universitare.

**Orientarea profesională și consilierea în carieră.** Reprezentând activitatea principală din cadrul CCOC, orientarea profesională implică evaluarea abilităților și a dimensiunilor de personalitate a studenților, integrarea acestora în cadrul unui profil individual, respectiv abordarea lor din perspectiva diferitelor medii profesionale. Pe durata anului 2025, un număr total de 472 studenți a beneficiat de consiliere și orientare în carieră. Dintre aceștia, 303 urmau specialități medicale și 169 aparțineau domeniilor Științe și Tehnologie, după cum rezultă din **Tabelul 7.1.**

**Tabel 7.1. Beneficiari de consiliere și orientare în carieră**

Facultatea	Nr. de studenți
Facultatea de Medicină	242
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	17
Facultatea de Medicină Dentară	42
Facultatea de Farmacie	2
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	3
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	166
<b>TOTAL</b>	<b>472</b>

**Consiliere educațională, psihologică și psihoterapie.** Consilierea educațională vizează dezvoltarea abilităților de învățare adaptate specificului fiecărui student în vederea asigurării unui parcurs academic optim. Serviciile de consiliere psihologică și psihoterapie vizează reducerea dificultăților emoționale și dezvoltarea abilităților sociale și de reglare emoțională. La aceste activități, au participat 140 de studenți, după cum rezultă din **Tabelul 7.2.**

**Tabel 7.2. Beneficiari de consiliere educațională, psihologică**

Facultatea	Număr de studenți
Facultatea de Medicină	93
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	10
Facultatea de Medicină Dentară	1
Facultatea de Farmacie	10
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	3
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	20

Facultatea	Număr de studenți
Facultatea de Economie și Drept	3
<b>TOTAL</b>	<b>140</b>

Ca urmare a rezultatelor obținute în cadrul evaluărilor psihologice din anul 2025, au fost elaborate un număr total de 612 rapoarte psihologice individuale.

**Workshop-uri/Conferințe.** În anul 2025, CCOC a organizat 8 evenimente de natură științifică, precum prezentări, conferințe, simpozioane și workshop-uri, cu scopul de a oferi studenților din cadrul UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș, respectiv UMCH Campus Hamburg, informații validate de literatura de specialitate privind orientarea în carieră și consilierea profesională. Ca urmare a desfășurării acestor evenimente, 409 studenți au participat la workshop-urile și prezentările organizate de către CCOC.

Din punctul de vedere al colaborărilor pe linie de cercetare și/sau practică din anul 2025, CCOC a menținut parteneriate/protocoale internaționale și naționale, aplicând practicile acestora, după cum rezultă din **Anexa 7.3**.

**Proiecte.** Membrii CCOC au participat la realizarea seriei de emisiuni intitulate *Incursiuni către sine*, care au fost difuzate prin intermediul UMFST TV având scopul de a transmite informații legate de consilierea în carieră și orientarea profesională precum și a creșterii accesibilităților studenților la aceste servicii.

De asemenea, la nivelul CCOC a fost derulat proiectul CNFIS-FDI-2025-F-0246 **Acces, educație, tutoriat și incluziune pentru studenții cu dizabilități- ACT-HOPE** ce a avut ca obiectiv principal consolidarea capacității instituționale de a sprijini incluziunea educațională și profesională a studenților cu dizabilități.

Prin activități integrate de orientare vocațională, consiliere psihologică, tutoriat academic, campanii de informare și adaptare a infrastructurii, proiectul a urmărit reducerea riscului de abandon universitar și facilitarea tranziției către piața muncii. Intervențiile s-au adresat atât elevilor cu dizabilități, în vederea accesului la învățământul superior, cât și studenților și absolvenților, prin servicii personalizate și instrumente validate științific.

Rezultatele proiectului includ implicarea a peste 2.500 de elevi în activități de orientare și consiliere vocațională în vederea îndrumării acestora, în special a

elevilor cu dizabilități către învățământul superior; dezvoltarea competențelor consilierilor și tutorilor în identificarea și gestionarea prin servicii de consiliere și tutorat cazurile de studenți cu dizabilități, aflați la risc de abandon universitar; implementarea unui instrument psihologic de evaluare și intervenție în vederea reducerii abandonului universitar pentru studenții cu dizabilități, adaptat populației din România; realizarea a peste 200 de sesiuni de intervenție psihologică remedială pentru studenți cu dizabilități aflați la risc de abandon și a unui ghid de intervenție psihologică remedială; crearea unei platforme web dedicate și amenajarea unui centru de incluziune accesibil și dotat corespunzător.

ACT-HOPE a contribuit la crearea unui mediu universitar mai echitabil, orientat pe nevoile reale ale studenților cu dizabilități și pe susținerea parcursului lor educațional și profesional.

#### 7.4. Colaborarea cu mediul socio-economic

UMFST își exercită cu responsabilitate misiunea de instituție de învățământ superior orientată spre formarea de specialiști competitivi, adaptabili și bine integrați în dinamica socio-economică actuală. Conectarea permanentă a mediului academic cu cerințele reale ale pieței muncii reprezintă un obiectiv prioritar, universitatea urmărind permanent alinierea programelor de studiu la standardele și tendințele pieței muncii, îmbinând tradiția academică cu inovația, interdisciplinaritatea și adaptabilitatea profesională. În acest cadru instituțional, Compartimentul Relația cu Piața Muncii (CRPM) funcționează ca structură de specialitate dedicată dezvoltării și gestionării relațiilor universității cu organizații din mediul economic relevante pentru propriile domenii de studiu

**Parteneriate active cu angajatori:** În prezent, universitatea se află în legătură strânsă cu un număr de peste 300 de angajatori, atât regionali, cât și naționali și internaționali, după cum urmează:

- 311 angajatori aflați în baza noastră de date;
- 124 acorduri de parteneriat semnate;
- 187 colaborări.

Top angajatori după numărul de studenți primiți în stagii de practică, implicare în evenimentele Universității, sponsorizări acordate (în ordine alfabetică):

- Accenture

- Azomureș
- Bosch Automotive (Blaj)
- E-On/Delgaz Grid
- General Electric
- Hirschmann Automotive
- IRUM
- IuBCVT
- Roche
- Romgaz
- Siemens
- Spital Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș
- Spital Clinic Județean Mureș

Alte companii care merită menționate pentru sprijinul acordat de-a lungul anilor (în ordine alfabetică): 3SS, Aumovio, Banca Transilvania, Lateral, Lynx Solutions, Principal33, Socot, TIAB.

**Stagii de practică:** CRPM se implică și colaborează activ cu facultățile și companiile partenere pentru promovarea ofertelor de practică/internship la care studenții noștri pot să aplice. Ca urmare a centralizării informațiilor furnizate de angajatori în cadrul chestionarului inițiat de CRPM, cu privire la stagiile de practică/internship organizate în anul 2025, a rezultat că:

- 6.384 studenți ai facultăților de Medicină, Medicină dentară și Farmacie au desfășurat activitățile de practică în spitale, cabinete medicale/stomatologice/farmacie, alți agenți economici din domeniul farmaceutic;
- 380 de studenți ai facultăților de Științe și Tehnologie au aplicat pentru stagii de practică/internship. Dintre aceștia, 150 de studenți pentru stagiul de practică (obligatorie), 230 de studenți pentru stagiul de internship (organizat de angajator);
- 22 de studenți ai UMFST au fost angajați în urma stagiilor de practică/internship, iar dintre aceștia 11 studenți au fost angajați pe perioadă nedeterminată. Evenimente carieră: CRPM (University to

Business – U2B UMFST) a organizat multiple evenimente de carieră la care au fost prezenți aproximativ 2.000 de participanți.

În **Anexa 7.4.**, Tabelul 1, sunt evidențiate cele mai importante evenimente de carieră ale anului 2025.

- **Company Hour** – program săptămânal de workshop-uri pentru studenți, realizat în colaborare cu angajatorii
- **Față în Față cu Angajatorii** – eveniment anual de cariere pentru studenți, desfășurat la sediile facultăților de: Medicină, Farmacie, Inginerie și Tehnologie Informației, de Științe și Litere, Economie și Drept//
- **All Clear About My Future Career** – accelerator de orientare în carieră organizat în colaborare cu cadre didactice UMFST și parteneri instituționali
- **Student Pro Digital** – constituie cadrul în care reprezentanții UMFST și cei ai angajatorilor discută pe tema competențelor pe care ar trebui să le dobândească studenții pe parcursul anilor de studii, în scopul armonizării curriculei universitare cu cerințele pieței muncii
- **Innovation Competition** – competiție de idei inovative pentru studenți, organizată pentru prima dată în 2025, în colaborare cu Accenture.
- **UMFST MARKETPLACE:** Platformă web de e-commerce, multi-vendor, dezvoltată pentru utilizarea în scop didactic;
- **SKILL-UP:** Aplicație web concepută ca un proiect pilot, pentru digitalizarea fluxurilor de alocare a locurilor de practică, pentru studenții Facultății de Economie și Drept, care, prin funcționalitățile sale, integrează ofertele de practică, facilitează interacțiunea dintre studenții aplicanți și cadrele didactice coordonatoare, pentru validarea stagiului, iar în final, generându-se convențiile de practică pre-completate.

**Pachete de cursuri facultative** – organizate în parteneriat cu angajatorii, pe teme stabilite de comun acord și susținute de mentori din cadrul companiilor, prezentate în **Anexa 7.4.**, Tabelul 2.

## 7.5. Societatea antreprenorială studențească

Înființată în anul 2017, în baza prevederilor Ordinului MEN nr. 3262/2017, Societatea Antreprenorială Studențească (SAS) este o structură care funcționează

în stil intreprenorial în cadrul conceptului U2B – University to Business, susținând sloganul „S.A.S. – Știința în Acțiune pentru Succes”.

**Indicatori-cheie atinși:**

- peste 500 de studenți informați/formați/implicați, față de 300 propus;
- peste 50 de studenți participanți activi;
- creșterea parteneriatelor SAS cu reprezentanți ai mediului de afaceri cu 7 organizații;
- 5 mini-granturi pentru susținerea materială a unor proiecte antreprenoriale.

**Principalele activități derulate pe parcursul anului 2025:**

- Implicarea în multiple proiecte: ComAndER (FDI), I-Next (PNNR), DECIDE (Danube Region), FIT-EDIH (ADR & CE), JBA (Innotech Student); Erasmus BIP;
- Spațiu nou multifuncțional de interacțiune în rețeaua Teamcubator – FORUM;
- 2 aplicații informatice utilizate pentru formarea antreprenorială;
- 3 instrumente digitale de colaborare și management de proiect în mediul de lucru asociat contului instituțional M365;
- 5 misiuni pentru schimb de experiență și dezvoltare de parteneriate;
- 3 evenimente publice de impact (special la Zilele UMFST).

**Problemele identificate în urma analizei rezultatelor și activităților desfășurate:**

- Disponibilitatea echipei de proiect;
- Programarea dificilă și alocarea resurselor – necesar de ajustare a programului în diferitele structuri implicate;
- Gestiunea documentării proceselor asociate managementului calității – abordarea procedurală mai puțin adaptată atitudinii pro-antreprenoriale.

## Concluzii

- Importanța accesului la educație pro-antreprenorială de bază pentru studenții din ciclul de licență de la toate programele de studii;
- Necesitatea creșterii capacității de deservire a SAS prin cooptarea de noi competențe, inclusiv angajare de personal permanent;
- Dezvoltarea unui sistem funcțional de interacțiune cu activitatea de cercetare pentru a crește potențialul de inovare și acțiune în mediul profesional.

## 7.6. Activitățile organizațiilor studențești

### Liga Studenților din Târgu Mureș

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST G.E. Palade Tg. Mureș:

- **Congresul Național cu participare Internațională Marisiensis**, ediția a XXIX-a, reunind peste 1.500 de participanți;
- **Universitatea de Vară pentru Elevi**, ediția a XII-a;
- **Festivalul studențesc cultural-sportiv Medifun**;
- **Bursele internaționale ale Ligii Studenților de cercetare și practică de vară** – schimburi bilaterale cu universități din străinătate prin intermediul IFMSA, ce oferă o șansă studenților de a intra în contact cu sisteme medicale internaționale;
- Organizarea a **2 simulări a examenului de admitere și prima ediție a simulării examenului de rezidențiat**, unde peste 650 de participanți au susținut simularea examenului de admitere, în format hibrid, și peste 200 de participanți au susținut fizic simularea examenului de rezidențiat;
- **Transmed** – cu o participare de 349 de studenți, dintre care 127 incoming și 222 outgoing.

### Asociația Studenților Maghiari din Târgu Mureș

Evenimente științifice, de sprijin și motivare, sociale, sportive:

- **cea de-a 32-a ediție a Conferinței Științifice Studentești din Târgu Mureș (TDK)**, unde au fost prezentate 250 de lucrări și au avut loc 60 de workshopuri;
- **Workshopuri:** chirurgie generală, chirurgie vasculară, ecografie, medicină virtuală (VR);
- **Simularea de admitere, „Prim-ajutor pentru boboci”;**
- **Zilele Porților Deschise Universitare**, ediția a 22-a;
- **Seara de chitare, curs de dans popular;**
- **Tabăra Bobocilor;**
- **Zilele și Festivalul Studenților.**

### **Organizația Studențească de Medicină Dentară din Târgu Mureș (OSMD)**

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST „G.E. Palade”:

- **Simpozionul Național Științific „OSMDentis”;**
- **Congresul „Marisiensis” (Secțiunea Medicină Dentară);**
- **Simularea Examenului de Rezidențiat;**
- **Micul Dentist** – proiect național de igienă orală;
- **Interdentis** – program de schimb de experiență;
- **Să îi prevenim pe cei de acasă** – profilaxie în zone rurale/defavorizate
- **Universitatea de Vară pentru Elevi;**
- **Sip of Dentistry** – Un concept modern care facilitează dialogul între studenți și medici.

### **Asociația Studenților Farmaciști din Târgu Mureș**

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST „G.E. Palade”:

- **Congresul Internațional „Marisiensis”;**
- **Conferința Anuală „PharmacoFor”;**
- **FASFR Academy**, eveniment care a reunit peste 190 de participanți;
- **InterFarma**, cu peste 60 de studenți implicați;

- **campaniile Antibioticum, MentalHealth și InfoDiabet** – adresându-se unui număr de aproximativ 700 de persoane;
- **Oportunitățile Studentului Farmacist;**
- **Ghidul Bobocului Farmacist.**

### Organizația Studențească de Medicină de Urgență

Activități desfășurate în anul universitar 2024–2025:

- **Maratonul Resuscitării – ediția a III-a;**
- **Cursul pentru Voluntari Începători**, cu participarea a peste 170 de studenți;
- **Congresul Științific Internațional Marisiensis**, atât în echipa de organizare, cât și prin susținerea a 6 workshopuri practice dedicate studenților mediciști;
- **Congresul Național KronMed (Brașov)**, ateliere de Basic Life Support, Airway Management și Prehospital Trauma Life Support;
- **Olimpiada Națională de Biologie 2025** – workshop educațional pentru elevi;
- **PharmacoFor** – workshopuri de prim ajutor.

### Asociația Studențească ESN Târgu Mureș

Asociația Studențească ESN (Erasmus Student Network) Târgu Mureș a desfășurat o varietate de activități în perioada recentă. În urma procesului de recrutare desfășurată în luna septembrie, organizația a integrat 15 voluntari noi, care s-au alăturat echipei ESN Târgu Mureș

A organizat **Welcome Weeks**, unde asociația a desfășurat mai multe activități dedicate studenților internaționali și locali. În prezent, ESN se află în etapa de pregătire pentru semestrul al doilea, perioadă în care se planifică desfășurarea unui număr mai mare de evenimente și implementarea unor noi inițiative menite să sprijine viața studențească și integrarea studenților internaționali.

## Asociația ESTIEM Mureș

Activități desfășurate la nivel local și internațional:

- **Training PR:** Atelier intern pentru învățarea platformei Canva și a identității vizuale;
- **Workshop Arduino:** Introducere practică în programarea microcontrolerelor și electronică;
- **Workshop Prim Ajutor:** Instruire teoretică și practică în urgențe medicale, parteneriat OSMU;
- **Inginer Pentru O Zi:** Eveniment de orientare în carieră dedicat liceenilor;
- **Workshop SOCOT:** Vizită tehnică pentru înțelegerea proceselor dintr-o companie de profil;
- **Workshop Hirschmann:** Training de angajabilitate (redactare CV și simulare interviu);
- **Față în Față cu Angajatorul:** Târg de joburi și internship-uri organizat în curtea facultății;
- **Revista „Vocea ESTIEM”** (nr. 15 și 16):
- **Workshop E.ON:** Dezbateri despre inovație și carieră în sectorul energetic;
- **Workshop Cyber-Security:** Sesiune informativă cu IPJ Mureș despre riscurile online;
- **Workshop AI:** Prezentarea aplicabilității Inteligenței Artificiale în industrie;
- **Workshop „Drone TakeOver”:** Demonstrație tehnică cu drone industriale, parteneriat STRABAG;
- **Escape Room:** Activitate de logică dedicată elevilor, pentru stimularea lucrului în echipă.
- **Balkan Regional Coordination Meeting:** Eveniment strategic găzduit local, axat pe optimizarea colaborării regionale și sesiuni de lucru pentru implementarea schimbărilor în rețea.

## Asociația Studenților și Absolvenților Facultății de Științe și Litere din Târgu Mureș (ASAFSL)

Activități/evenimente organizate de către ASAFSL și la care a participat:

- Training de Public Speaking în colaborare cu Rareș Moldovan;
- Training de HR susținut de trainer din Uniunea Studenților din România;
- Training de comunicare susținut de un trainer din Uniunea Studenților din România;
- Participarea la Congresul Internațional Marisiensis;
- Participarea la Gala Corpului Cadeților „Gl. Mr. Nicolae Uscoi” din cadrul Academiei Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu;
- Participarea la Congresul Studenților din România (CSR) la București;
- Participarea la Adunările Generale ale Uniunii Studenților din România.

## ELSA Târgu Mureș

Evenimente organizate de către ELSA Târgu Mureș:

- JobFest;
- SLMI (Seminar Local de Motivare și Instruire);
- Dreptul întâlnește social media;
- Training pe redactare de memorii și susținerea pledoariilor;
- NMCC (National Moot Court Competition) Concursul Național de Procese Simulate;
- CIC (Client Interview Competition) Simulează sesiuni de consultanță între participanți și un client fictiv;
- ICE (International Conference of ELSA).

## Societatea pentru Inovație, Dezvoltare și Educație Medicală

Activități desfășurate în parteneriat cu UMFST „George Emil Palade” în anul 2025:

- **Workshopuri chirurgicale** – Basic Surgical Techniques și Introduction to Tracheostomy;
- **Workshopuri medicale** – Introduction to Echocardiography, Advanced Airway Management și Anestezia modernă în chirurgia cardiacă;

- **Congresul CordX Masterclass 2025** – Evenimentul anual în cadrul căruia este abordată patologia cardiovasculară din perspectivă multidisciplinară;
- **INSIDE Medical Congress** – Congres medical național cu participare internațională, care axează tematica pe inovația în medicină, de la diagnostic la tratament.

### 7.7. Activități sportive

Activitatea CSU în 2025 a cuprins competiții sportive de nivel local, regional, național și internațional, precum și participări la cantonamente și semicantonamente de pregătire. O mare parte a sportivilor clubului sunt studenți ai universității, care îmbină activitatea didactică cu cea de pregătire fizică și competițională.

În 2025 CSU Târgu Mureș are un **palmares de 183 de medalii** prin aportul secțiilor de Aeromodelism (3), Baschet 3x3 (1), Ciclism (22), Culturism (19), Karate (131), Judo (3), Scrimă (3), Volei (1). Lista completă a rezultatelor este în **Anexa 7.5**.

Activitatea de performanță a fost reprezentată de cei 107 sportivi legitimați care au participat la: campionate și cupe naționale (participare cu toate secțiile), precum și competiții internaționale (ciclism, culturism, karate, modelism). Dintre sportivii legitimați 43 au calitatea de studenți și 45 au calitatea de elevi.

#### **Sportivi – studenți cu realizări deosebite în 2025**

Dintre sportivii cu rezultate deosebite în anul 2025, la sporturi individuale, la se remarcă următorii studenți ai UMFST:

- Stanciu Nicolae – campion mondial la Kumite proba pe echipe, seniori – student doctorand al UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș, IOSUD, Școala Doctorală de Medicină și Farmacie, an VI;
- Constantin Mădălina – campioană mondială la Kumite proba pe echipe și vicecampioană mondială la Kumite, individual, ambele la seniori, studentă a UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș, Facultatea de Medicină, Specializarea Managementul Serviciilor de Sănătate, an I;
- Fedor Vlad-Ștefan – vicecampion mondial la Kumite, proba pe echipe, seniori - student al UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș, Facultatea de Medicină, Specializare Medicină, an III;

- Măriuță Dragoș-Mihai – dublu vicecampion mondial la kumite proba pe echipe și individual -student al UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș, Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației, Specializare Inginerie Medicală, an IV.

**Măsuri** ale CSU Târgu Mureș pentru 2026:

- creșterea activității clubului prin proiecte sportive noi și prin dezvoltarea activității în cadrul secțiilor active, prin extinderea acestora la mai multe nivele de vârstă, la mai multe probe, eșaloane valorice sau categorii;
- îmbunătățirea performanțelor prin creșterea nivelului tehnic și tactic al sportivilor noștri, dar și printr-o recrutare mai bună la stabilirea loturilor competiționale, și echipelor tehnice pentru 2026, respectiv 2026-2027;
- accesarea de fonduri suplimentare fie prin proiectele de finanțare nerambursabilă, fie prin proiecte de venituri proprii care să îi permită clubului să aibă resursele necesare pentru extinderea activității sportive.

## 8. INTERNAȚIONALIZAREA UNIVERSITĂȚII

Internaționalizarea este un pilon strategic pentru dezvoltarea continuă a universității, iar în anul 2025, activitățile în domeniul relațiilor internaționale s-au desfășurat sub conceptul integrativ al obiectivului *Smart Internationalization*: poziționare generală a universității ca cel mai important factor de dezvoltarea regională, bazat pe recunoașterea națională, extinderea internațională și relevanța academică.

### 8.1. Studenți străini

- UMFST G.E. Palade Târgu Mureș și-a consolidat mediului multicultural prin comunitatea celor 1.705 studenți internaționali din 104 țări înmatriculați la sfârșitul anului 2025, care îmbogățeste experiența academică și socială a tuturor studenților.



**Figura 8.1. Țările de proveniență ale studenților internaționali**

### 8.2. Campusul UMFST-UMCH Hamburg

- Pe parcursul anului 2025, activitatea din campusul UMFST din Hamburg (UMFST-UMCH) s-a derulat pentru prima dată pentru toți cei 6 ani de studiu și

s-a finalizat prin absolvirea primei generații de medici cu pregătire medicală integrală pe teritoriul Germaniei (74 absolvenți).

## **Realizări**

*Număr studenți, cadre didactice:*

- 850 studenți înmatriculați;
- 131 cadre didactice (predare în ciclul preclinic și activități teoretice în ciclul clinic); 6 cadre didactice internaționale titulari de curs în ciclul clinic; 8 cadre didactice internaționale titulari de curs opțional în ciclurile preclinic și clinic; 181 tutori implicați în coordonarea pregătirii clinice în instituțiile medicale partenere din UE (Germania, Spania, Italia, Malta).

*Curriculum, parteneriate*

- implementarea unui curriculum nou pentru generația 2025, cu noile standarde naționale și internaționale integrate;
- efectuarea activităților practice de anatomie (cursuri de disecție) în parteneriat cu Institutul de Anatomie al Universității Rostock;
- extinderea rețelei de spitale partenere cu 4 noi instituții medicale de pe teritoriul Germaniei (în prezent – 32 spitale UE partenere);
- organizarea a 14 sesiuni de pregătire tip Train the Trainer pentru cadrele didactice asociate din spitalele partenere UMFST.

*Campus, facilități*

- extinderea campusului cu 1 sală de curs cu 130 locuri;
- aplicarea activităților de simulare medicală în curricula de pregătire a studenților de an III (semiologie medicală și chirurgicală);
- implementarea platformei de comunicare online cu studenții UMFST-UMCH tip Ticket System (activitate de secretariat online).

*Recunoașterea internațională*

- *Medalia de argint câștigată la German Medical Award (Dusseldorf)*, una dintre cele mai importante competiții pentru excelență medicală, inovație și dezvoltare digitală din domeniul sănătății din Germania (oct 2025).

## Riscuri

- reducerea numărului de aplicanți prin modificarea criteriilor de admitere pentru studenții internaționali și modificarea legislației internaționale;
- reforma sanitară europeană, cu implicații directe asupra reorganizării administrative a spitalelor partenere și efecte secundare în derularea pregătirii clinice a studenților UMFST-UMCH.

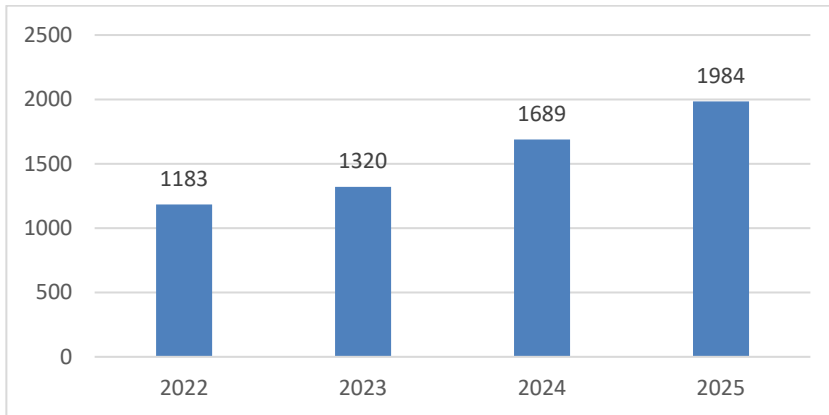
## 8.3. Mobilități Erasmus+

### Realizări sintetice

- obținerea unei finanțări consistente pentru proiectele de mobilități Erasmus+ KA131, în valoare de **3.641.630 Euro**, situând universitatea pe **primul loc între facultățile de medicină** și pe **locul patru în clasamentul general pe țară**;
- încheierea a **23 noi acorduri Erasmus+** (16 pentru Proiectul Erasmus KA131 și 7 pentru Proiectul Erasmus KA171), cumulând un număr total de **209 acorduri inter-instituționale Erasmus+**;
- realizarea celui mai mare număr de mobilități pe Acțiunea Cheie 131 de când este accesat programul Erasmus+;
- dezvoltarea legăturilor cu secțiunea locală a ESN (Erasmus Student Network);
- continuarea procesului de digitalizare a Programului Erasmus+ **prin diversificarea utilizării platformei Mobility Online.**

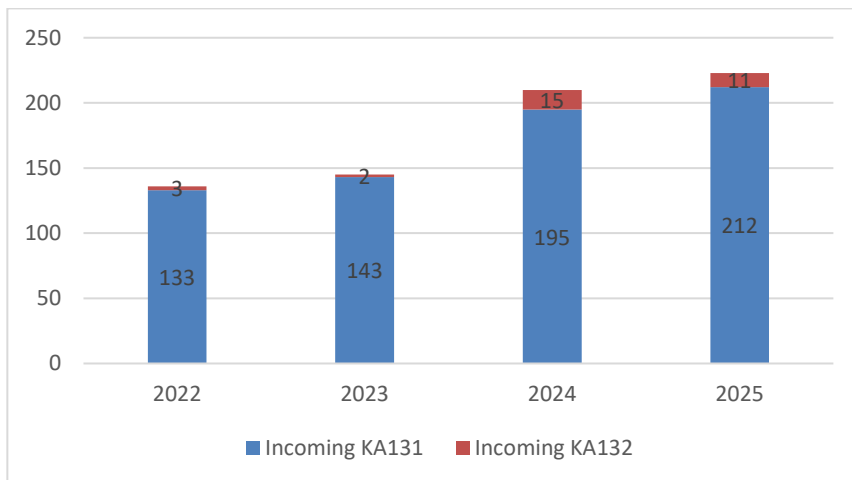
### Mobilități ale studenților

- **1984 mobilități outgoing**, din care 1606 au fost mobilități de plasament (practică) și 378 au fost mobilități de studiu, din care 17 au fost în cadrul BIP-urilor.;



**Figura 8.1. Evoluția numărului de mobilități ale studenților OUTGOING**

- **212 mobilități incoming** (150 Erasmus+, 41 Free Movers și 21 BIP) pentru mobilități de studiu sau practică. Țările din care provin studenții incoming sunt: Italia (marea majoritate), Spania, Bulgaria, Turcia, etc. La aceștia se adaugă 11 mobilități K171.

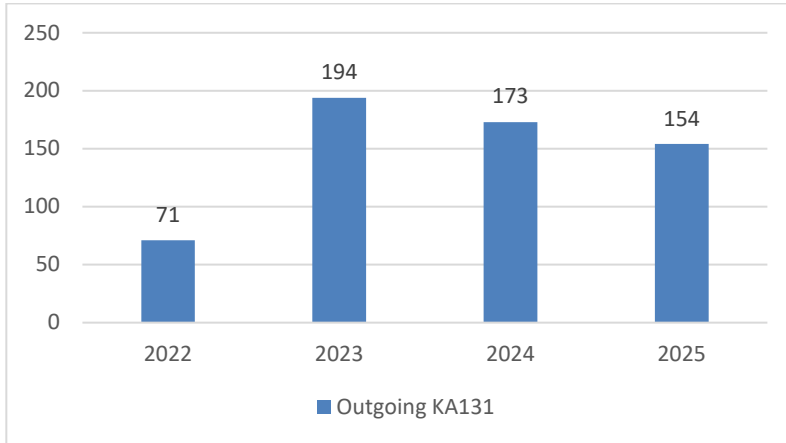


**Figura 8.2. Evoluția numărului de mobilități ale studenților INCOMING**

### Mobilități ale cadrelor didactice și personalului administrativ

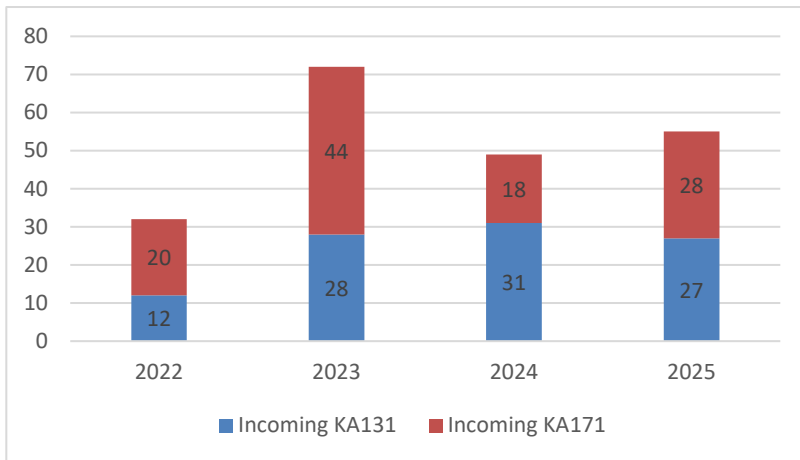
- **154 mobilități outgoing**, din care 86 mobilități scurte de predare și 68 mobilități de formare; Mobilități prin acțiunea-cheie KA171 au avut în

continuare de suferit din cauza situației cauzate de conflictele armate din diferite zone și/sau a instabilității sociale și financiare.



**Figura 8.3. Evoluția numărului de mobilități ale cadrelor didactice și personalului administrativ – OUTGOING**

- **27 mobilități incoming**, din care 5 mobilități scurte de predare și 22 mobilități de formare (K131), respectiv, 28 (K171).



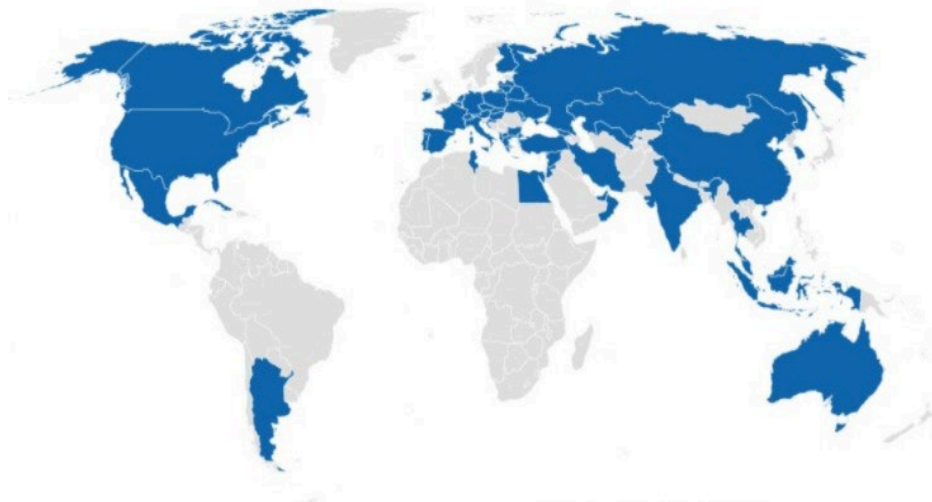
**Figura 8.4. Evoluția numărului de mobilități ale cadrelor didactice și personalului administrativ – INCOMING**

### Mobilități în cadrul Programul intensiv mixt Erasmus+ (Erasmus+ BIP)

- Organizarea BIP-ului cu tema Digital Business Modelling for Circular Economy (21 participanți, studenții incoming Technische Hochschule Rosenheim, Germania, Sofia University St Kliment Ohridski, Bulgaria, Universite De Strasbourg, Franța).

### 8.4. Parteneriate și colaborări internaționale

- Prin cele **18 noi acorduri** încheiate în 2025, universitatea are în prezent 89 acorduri de cooperare bilaterală/MoU ([Acorduri\\_de\\_cooperare\\_internațională](#)).



<i>Albania</i>	<i>Coreea</i>	<i>Grecia</i>	<i>Macedonia de Nord</i>	<i>Slovacia</i>
<i>Australia</i>	<i>Croația</i>	<i>India</i>	<i>Malaezia</i>	<i>Spania</i>
<i>Argentina</i>	<i>Cuba</i>	<i>Iran</i>	<i>Mexic</i>	<i>SUA</i>
<i>Austria</i>	<i>Egipt</i>	<i>Irlanda</i>	<i>Moldova</i>	<i>Thailanda</i>
<i>Belarus</i>	<i>Emiratele</i>	<i>Iordania</i>	<i>Oman</i>	<i>Tunisia</i>
<i>Belgia Bosnia și Herțegovina</i>	<i>Arabe Unite</i>	<i>Indonezia</i>	<i>Polonia</i>	<i>Turcia</i>
<i>Bulgaria</i>	<i>Elveția</i>	<i>Italia</i>	<i>Portugalia</i>	<i>Țările de Jos</i>
<i>Canada</i>	<i>Finlanda</i>	<i>Kazahstan</i>	<i>Rusia</i>	<i>Ucraina</i>
<i>Cehia</i>	<i>Franța</i>	<i>Letonia</i>	<i>Siria</i>	<i>Ungaria</i>
<i>China</i>	<i>Georgia</i>	<i>Lituania</i>		<i>Uzbekistan</i>
	<i>Germania</i>			

**Fig. 8.5 Țările de proveniență ale universităților partener: 209 acorduri Erasmus+ și 89 acorduri bilaterale/MoU**

## Vizite internaționale

- Organizarea și găzduirea a peste 11 vizite ale unor delegații internaționale și reprezentanți ai unor universități și instituții academice din Egipt, Austria, Elveția, Indonezia, Grecia, Emiratele Arabe Unite, Franța și Irlanda.
- Desfășurarea vizitelor instituționale externe în Coreea de Sud (Korea University Guro Hospital) și Emiratele Arabe Unite (Thumbay International Pathway), în vederea dezvoltării cooperării academice și medicale.
- Găzduirea a peste 30 de profesori și cercetători de prestigiu internațional în cadrul unor conferințe, evenimente științifice și programe de formare organizate de universitate.
- Organizarea Staff Training Week – Bibliotecă, cu participarea specialiștilor din mai multe țări europene (Cehia, Croația, Estonia, Franța, Germania, Polonia, Spania, Ungaria).

## Colaborarea cu instituții guvernamentale și reprezentanțe diplomatice

- Dezvoltarea cooperării cu **Ministerul Apărării Naționale**, prin organizarea, împreună cu Comandamentul Forțelor pentru Operații Speciale, a **SEESOF 2025 Forum & Expo**, conferință internațională dedicată specialiștilor din domeniul militar, care a inclus și cea mai mare expoziție tehnologică de apărare organizată în România în afara Bucureștiului.
- Consolidarea relațiilor instituționale cu **reprezentanțele diplomatice ale României în străinătate**, inclusiv prin organizarea evenimentului internațional „**Shaping the Future of Education and Healthcare**”, desfășurat la Berlin, cu sprijinul Ambasadei României în Germania.
- Dezvoltarea colaborării cu instituții medicale din **Coreea de Sud**, cu sprijinul Ambasadei României la Seul, inclusiv prin **semnarea unui Memorandum of Understanding cu Korea University Guro Hospital**.
- Consolidarea relațiilor diplomatice și academice internaționale prin **vizita Excelenței Sale Laila Stenseng, Ambasadorul Regatului Norvegiei în Germania**, la Campusul UMFST din Hamburg.

### Programe de cooperare și schimburi internaționale

- Participarea activă a universității în rețelele **CEEPUS**, facilitând mobilități academice pentru cadre didactice și studenți în universități partenere din Europa Centrală și de Est.
- Implicarea în proiecte interdisciplinare internaționale, inclusiv inițiative dedicate **sustenabilității urbane și regenerării siturilor industriale urbane**, prin workshopuri și mobilități pentru studenți și cadre didactice.
- Implementarea schimburilor internaționale **SCOPE–SCORE (IFMSA)**, care au facilitat stagii clinice și de cercetare pentru studenți în instituții medicale din multiple țări (**17 studenți outgoing** în stagii clinice și de cercetare în străinătate și **16 studenți internaționali incoming** găzduiți la UMFST).
- Extinderea oportunităților de mobilitate prin **distribuirea a 29 de contracte pentru schimburi internaționale viitoare**, consolidând rețeaua globală de parteneriate academice.
- păstrat și în 2025 statutul de membru în organizații și rețele internaționale.

### 8.5. Alianța DIVERSE

#### Realizări

- **Obținerea recunoașterii statutului de Alianța Universitară Europeană a DIVERSE;**
- Câștigarea proiectului **Erasmus Mundus JD International Business & Geopolitics** și pregătirea programului de studii integrat;
- Demararea propunerii de proiect pentru **programul de studii integrat JD Medical Imaging and Biomedical Systems with Applied AI (MedImAI);**
- Pregătirea unei **Micro-certificări Sustainability Reporting for SMEs – 10 ECTS, EQF nivel 7;**
- **Adoptarea unor politici educaționale comune** (micro-credite, programe de studii integrate);
- **Depunerea a 8 proiecte** (Orizont Europa, Erasmus+, COST, Life Programme etc.) cu parteneri DIVERSE, din care 1 coordonat de UMFST;
- Definirea a 8 priorități tematice de cercetare comune definite;

- Organizarea unui **BIP** (Digital Business Modelling for Circular Economy”, 5–9 mai), și participarea la 2 BIP-uri: ESG și Power BI (SAMK, septembrie 2025) și „Organisational Happiness” (Technische Hochschule Rosenheim octombrie 2025);
- Mobilitate studenți: 15 outgoing/11incoming, mobilitate personal: 13 outgoing/5 incoming.

### **Riscuri privind activitatea de internaționalizare**

- **Instabilitatea geopolitică sau conflictele regionale**, care pot limita mobilitățile academice și colaborările cu anumite regiuni ale lumii;
- **Participarea redusă a studenților din anumite domenii**, în special din domeniul Științe și Tehnologie, la mobilitățile internaționale, din motive financiare sau profesionale;
- **Dependenta ridicată de programele europene de finanțare**, în special Erasmus+, pentru susținerea mobilităților și a cooperării academice;
- **Dificultăți administrative și logistice** în gestionarea unui număr mare de acorduri și mobilități internaționale;
- **Fluctuații în mobilitățile incoming**, determinate de factori economici, politici sau de atractivitatea altor destinații academice;
- **Sustenabilitatea parteneriatelor internaționale**, unele acorduri necesitând activare prin proiecte concrete pentru a genera impact real.

### **Propuneri pentru 2026**

- Extinderea acordurilor bilaterale/MoU cu universități și spitale universitare din Europa, Asia și Orientul Mijlociu;
- Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți și personal;
- Organizarea programelor de tip BIP-ur;
- Dezvoltarea programelor de studii de tip Joint Degree;
- Creșterea numărului de studenți internaționali;
- Realizarea unei platforme digitale pentru gestionarea deplasărilor internaționale ale cadrelor didactice;
- Depunerea unei aplicații pentru înființarea Catedrei UNESCO.

Informații detaliate privind activitatea de internaționalizare sunt disponibile în Raportul Relații internaționale 2025.

[https://umfst.ro/fileadmin/relatii\\_internationale/rapoarte/Raport\\_Relatii\\_internationale\\_2025.pdf](https://umfst.ro/fileadmin/relatii_internationale/rapoarte/Raport_Relatii_internationale_2025.pdf)

## 9. ANALIZA PLANULUI OPERAȚIONAL

În Planul operațional pentru anul 2025, au fost stabilite 10 obiective majore și 77 de obiective specifice, în concordanță cu Planul strategic de dezvoltare instituțională pentru perioada 2024–2029 – RESTART IQ. Monitorizarea gradului de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în Planul operațional s-a realizat prin evaluarea nivelului de realizare a fiecărei activități aferente obiectivelor, completată de responsabilii desemnați în document. Rezultatele sunt prezentate în **Tabelul 9.1**.

**Tabel 9.1. Situația privind monitorizarea îndeplinirii obiectivelor pentru anul 2025**

Nr. obiective majore	Nr. obiective specifice	Nr. total activități aferente obiectivelor	Număr/procentaj activități realizate	Număr/procentaj activități realizate parțial	Număr/procentaj activități nerealizate
10	77	433	383/88,45%	32/7,39%	18/4,15%

**Obiectivul #1 – UMFST – o universitate internațională – Smart internationalization – poziționarea generală a universității ca cel mai important factor de dezvoltare regională, bazat pe recunoașterea națională, extinderea internațională și relevanța academică**

**Internaționalizare prin atragere de studenți internaționali.** Universitatea are un număr de 1.705 studenți internaționali din 104 țări. S-a menținut locul 4 la nivel național în atragerea fondurilor Erasmus+, cu o finanțare de 3.641.630 euro. Numărul acordurilor inter-instituționale Erasmus+ a crescut prin adăugarea a 16 acorduri KA131 și 7 KA171, ajungând la un total de 209 acorduri. S-au efectuat 1.984 mobilități studenți outgoing (1.606 mobilități SMP și 378 SMS) și 212 mobilități studenți incoming (150 Erasmus+, 41 Free Movers și 21 la BIP-uri). Față de anul trecut numărul de mobilități outgoing au crescut semnificativ, iar cele incoming s-au păstrat la același nivel. S-au organizat programele *Erasmus+BIP Digital business modelling for Circular Economy* și *Erasmus Staff Training Week Trends in contemporary academic libraries: architecture, design, modern services* (participanți din 8 țări).

S-a realizat promovarea internațională a programelor prin actualizarea platformei Study in Romania și participarea la târguri educaționale (APAIE – India, NAFSA – SUA, EAIE – Suedia), iar pentru programul de Medicină din cadrul campusului Hamburg la 3 târguri internaționale (SUA, Norvegia, EAU) și o caravana în 12 școli internaționale (Germania, Norvegia, Italia, Spania).

Anul pregătitor de limbă română a atras 17 studenți, iar în cadrul IOSUD au fost înmatriculați 4 studenți doctoranzi, cetățeni străini (UE și țări terțe UE). S-au promovat 12 posturi vacante de cercetători doctoranzi și postdoctoranzi pe platforme de recrutare internaționale <https://euraxess.ec.europa.eu/>. Raportul intern de evaluare pentru transformarea PSUM „Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică” în limba engleză a fost depus la RNCIS și ARACIS pentru acreditare.

Studenții internaționali au participat la competițiile de granturi organizate în cadrul Junior Researcher Academy (JRA), s-au depus și aprobat 7 granturi de inițiere, alături de cele 6 granturi de inițiere și 2 granturi de cercetare JRA în derulare.

### ***Internaționalizare prin atragere de cadre didactice și cercetători din străinătate.***

Peste 30 cadre didactice și cercetători din străinătate și 1 visiting researcher au susținut cursuri, seminarii, activități de cercetare și au participat la manifestări științifice, iar în campusul din Hamburg au fost integrate 5 cadre didactice în poziția de titulari de curs pentru disciplinele clinice din anii IV-VI, la care se adaugă 27 de mobilități incoming de predare și formare.

IOSUD a organizat 3 conferințe cu participare internațională: „Anatomia cercetării medicale. Analiza practicilor românești și internaționale”, „Conferința Națională: 200 de ani de la editarea primului dicționar etimologic al limbii române – Lexiconul de la Buda” și „Conferința internațională a doctoranzilor și tinerilor doctori”.

A continuat procesul de aderare la *Carta europeană a cercetătorilor* și la *Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor* și s-au inițiat demersurile pentru aderarea universității la *Coaliția pentru Reformă în Evaluarea Cercetării (CoARA)*, fapt confirmat în luna februarie 2026. S-a obținut certificarea *HR Excellence in Research* acordată de Comisia Europeană.

***Internaționalizare prin export de cunoștințe, expertiză.*** S-au efectuat 154 mobilități de predare și formare (cadre didactice și personal administrativ), iar 147

cadre didactice au participat la conferințe internaționale. S-au organizat 15 conferințe, workshop-uri și manifestări științifice cu participare internațională, iar Institutul BRAIN și alte structuri de cercetare au fost prezente la manifestări științifice internaționale.

**Internaționalizare prin prezență instituțională.** S-a extins rețeaua de instituții medicale partenere pentru învățământul clinic cu 5 noi spitale (4 din Germania și 1 din Lituania).

**Internaționalizare prin participare la rețele europene și globale sustenabile.** S-au dezvoltat colaborările în cadrul Alianței universităților europene DIVERSE prin depunerea a 8 proiecte din care 1 câștigat, realizarea unei tematici și politici comune de microcertificări, precum și demararea unui program Joint Degree, participarea la 2 BIP-uri și 31 mobilități de studenți. S-au încheiat 18 noi acorduri bilaterale/MOU și s-au actualizat cele existente și s-a menținut statutul de membru în cadrul asociațiilor internaționale EUA și AUF. S-au depus 22 de proiecte Horizon, dintre care 2 s-au câștigat: *Healthcare and Unique Measures Against Noncommunicable and Communicable Diseases for Vulnerable and Socioeconomically Disadvantaged Groups in Eastern Europe HUMANCODE* și *FIT EDIH 2.0 – Accelerating AI-Driven Digital Transformation in Romania's Centru Region* și s-au realizat activități de monitorizare și corelare a performanței de cercetare cu criteriile de ranking internațional (9 ranking-uri).

**Măsuri administrative legate de internaționalizare.** A fost creat programul **Ambasador UMFST** și s-a realizat ghidul *Welcome to UMFST* pentru facilitarea procesului de integrare a studenților internaționali și promovarea unui mediu multicultural, consolidat și prin publicarea cărții *Cooking without borders. UMPHST Flavours* și continuarea seriei de emisiuni *UMFST Internațional* cu 14 ediții.

S-a organizat Forumul educațional în parteneriat cu Ambasada României de la Berlin; vizita în Coreea de Sud și semnarea unui MoU cu Korea University Guro, cu sprijinul Ambasadei României în Republica Coreea; vizita Ambasadorului Norvegiei în Germania în campusul din Hamburg.

În campusul din Hamburg s-a implementat o structură diferențiată a anului universitar pentru anii V-VI în vederea organizării mai facile a învățământului

clinic, în paralel cu implementarea unor module intensive de predare a activităților clinice și s-a reactualizat website-ului propriu ([www.umch.edu](http://www.umch.edu).)

**Obiectivul #2 – UMFST – o universitate de tip antreprenorial – Smart governance – consolidarea unei culturi antreprenoriale și a unui leadership modern, a unei guvernante multinivel și a unui management academic performant, bazate pe corectitudine, transparență, responsabilitate și management al riscurilor și orientate spre nevoile pieței**

**Management universitar care implică niveluri diferite de decizie și responsabilitate.** Deciziile luate la nivelul fiecărei structuri: Senat, Consiliu de Administrație și Consiliile facultăților au fost publicate pe site-ul universității ([www.umfst.ro](http://www.umfst.ro)). S-a evaluat activitatea centrelor și laboratoarelor de cercetare în **Platforma ARENA**, cu generarea fișelor individuale de evaluare pentru fiecare structură de cercetare.

**Enterprise Resource Planning.** S-au identificat cele mai potrivite soluții informatice de tip ERP, s-au stabilit departamentele în cadrul cărora să se implementeze modulele achiziționate, prioritare fiind direcția administrativă, serviciul financiar-contabil, serviciul de resurse umane. Întârzierea procedurii de achiziție a determinat reluarea obiectivului pentru anul 2026.

**Dezvoltarea de servicii adresate comunității.** S-a înființat Cabinetul de Medicină Sportivă, conform HCA nr. 11/04.12.2024, în cadrul CCAMF, cu obținerea de avize DSP.

**Facilitarea legăturilor cu industria.** În baza de date Clients Resources Management „Fișe Parteneriat” sunt înregistrați 311 angajatori, 124 acorduri semnate și 187 colaborări în domenii variate. S-au organizat evenimente precum *Față în față cu angajatorii* (54 companii, peste 800 studenți participanți <https://u2b.umfst.ro/ffa/#home>) și programul *Company Hour* (29 companii, 37 workshop-uri, peste 900 studenți <https://u2b.umfst.ro/events/>). Monitorizarea inserției profesionale s-a realizat prin platforma **Bursa de cariere**, iar pentru sprijinirea studenților au fost dezvoltate aplicația **UMFST Pulse**, programe de tip hackathon și acceleratorul de orientare în carieră „All Clear About My Future Career”, în parteneriat cu mediul socio-economic.

**Facilitarea legăturilor cu instituțiile publice centrale și locale.** S-au menținut parteneriatele cu instituțiile publice locale și regionale, s-au reînnoit parteneriatele cu spitalele și s-au încheiat unele noi, s-a consolidat parteneriatul cu Ministerul Apărării Naționale pentru programele *Medicină militară* și *AMG militară*.

**Cercetare, inovare și transfer tehnologic.** Au fost finanțate 3 proiecte de transfer al rezultatelor cercetării către mediul economic, (<https://uefiscdi.gov.ro/proiect-de-transfer-la-operatorul-economic>, Lista 3). S-a actualizat Regulamentul UMFST-REG-11, Ediția 11, Capitolul XI. Invenții de serviciu și valorificarea rezultatelor cercetării.

S-au identificat noi direcții de cercetare cu promovarea cercetării interdisciplinare și a ideilor inovatoare – Sănătate – prevenție, diagnostic și tratament avansat, domeniu național de specializare inteligentă din cadrul SNCISI 2021-2027: Sisteme de inteligență artificială (AI), Diagnosticare precoce și Medicina personalizată și genomică. S-a implementat platforma pentru raportarea activității de cercetare științifică și evaluarea performanțelor profesionale individuale, cu actualizarea permanentă a informațiilor.

**Măsuri privind buna guvernare.** Măsurile privind buna guvernare au vizat consolidarea unui management academic bazat pe integritate, eficiență și transparență decizională, prin monitorizarea aplicării hotărârilor și informarea structurilor instituționale. Transparență financiară s-a asigurat prin publicarea bugetului de venituri și cheltuieli pe site-ul universității și prin elaborarea unui raport de analiză a principalelor categorii de cheltuieli.

### **Obiectivul #3 – UMFST – un învățământ de calitate – Smart quality – creșterea calității în predare, învățare, evaluare, curriculum și pedagogie**

**Evaluarea programelor de studii – conținut, relevanță, adaptabilitate.** S-a realizat evaluarea internă anuală a tuturor programelor de studii (licență, masterat, DPPD, doctorat), conform procedurii UMFST-PO-AC-05-Evaluarea internă a programelor de studii. Nu au fost identificate neconformități, toate programele de studii primind calificativul ÎNCREDERE. Au fost implicați studenții în procesul de evaluare a programelor de studii, realizând evaluarea cadrelor

didactice după sesiunile de examene, în cadrul unei platforme dedicate acestei examinări.

A avut loc evaluarea periodică ARACIS pentru programele de studii de licență: *Medicină, Inginerie medicală, Energetică și tehnologii informatice, Tehnologia construcțiilor de mașini, Sisteme de producție digitale, Informatică (în limba maghiară), Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; germană; italiană), Comunicare și media emergente, Contabilitate și informatică de gestiune – ID, Drept – ID, Management – ID, Istorie, Educație fizică și sportivă; masterat: domeniul Medicină dentară, Biotehnologie medicală, Calitatea medicamentului, alimentului și mediului, Cosmetologie și dermofarmacie, Filologie, Științe juridice.*

**Creșterea calității predării.** S-a monitorizat gradul de promovabilitate în cadrul examenelor sumative și au avut loc întâlniri cu cadrele didactice pentru creșterea calității evaluării. S-au utilizat simulatoare medicale și tehnologia de realitate virtuală în învățământul medical și tehnic pentru a oferi studenților posibilități moderne, practice și realiste de învățare.

**Creșterea calității și obiectivității în evaluarea studenților, măsuri remediale.** S-a perfecționat standardizarea evaluării, prin utilizarea platformelor digitale de evaluare, diversificarea formelor de evaluare intermediară și sumativă, prevenirea și sancționarea fraudelor la examinare, asigurarea respectării principiilor etice în procesul de examinare. În concordanță cu strategia SMART quality și reforma curriculară, la programele de licență din campusul Târgu Mureș a fost implementat un sistem digital standardizat de evaluare a cunoștințelor, prin platforma electronică proprie utilizată la Centrul UNIX, cu teste MCQ unificate și metodologie armonizată la nivelul tuturor liniilor de studiu.

Evaluarea competențelor practice este standardizată prin extinderea sistemelor O.S.C.E. (*Objective Structured Clinical Examination*) în învățământul clinic și O.S.P.E. (*Objective Structured Practical Examination*) în cel preclinic, la programele *Medicină și Medicină (în limba engleză)*, pentru o apreciere obiectivă și corectă a competențelor studenților. Implementarea platformei de evaluare sumative din campusul Tg. Mureș a fost aplicată pentru examenul de licență organizat pentru prima dată în Hamburg (sesiunea iulie 2025). S-au efectuat demersuri pentru creșterea calității predării și uniformizarea modului de evaluare al studenților de la programul *Arhitectură* cu alte programe de studii.

**Învățământul clinic.** S-au reorganizat stagiile clinice cu propunerea de modificare a orarului zilnic, cu implicarea personalului medical din spitalele partenere.

**Curriculum modern, adaptat nevoilor angajatorilor.** A fost reformulat conținutul fișelor de disciplină începând cu anul universitar 2025-2026, cuprinzând noile cerințe ARACIS, cu introducerea rezultatelor învățării, cu selectarea de bibliografii adaptate și corelate cu progresul înregistrat în domeniile de competență ale facultății. Pentru programul *Medicină (în limba engleză)* de la Hamburg s-a introdus un curriculum nou, adaptat noilor standarde naționale și recomandărilor IAAR, cu includerea de cursuri focusate pe legislația și politicile sanitare germane și europene, pentru generația de studenți din anii 2025-2026.

**Programe noi de studii, cu relevanță pe piața muncii.** S-a inițiat dezvoltarea și acreditarea programului de master [Joint Degree International Business & Geopolitics](#) în cadrul unui consorțiu de universități din 10 țări, proiect câștigat Erasmus Mundus Design Measures. S-a autorizat programul *Drept* la extensia Bistrița și s-a derulat programul de studii universitare de master *Asistență medicală de specialitate*.

S-a elaborat documentația pentru 7 programe de licență de tip dual pentru a răspunde rapid nevoilor pieței regionale.

**Formarea psiho-pedagogică a cadrelor didactice.** În cadrul cursului Noi tehnici de predare și evaluare în disciplinele medico-farmaceutice au participat 32 de cadre didactice.

**Oferte de educație continuă.** S-au pregătit documentațiile pentru 8 programe de microcertificări, însă acestea nu au fost acreditate din cauza absenței reglementărilor naționale ANC și ARACIS. S-au organizat cursurile de certificare CISCO și programul postuniversitar *Competențe digitale în utilizarea platformelor de tip e-learning*. Oferta de educație continuă constă în 10 cursuri, dintre care 6 noi, care urmează a fi acreditate la ARACIS: *Nutriția integrată în terapia oncologică, Alimentele și nutrivigilența, Management financiar-contabil și guvernare în instituțiile publice, GDPR & Data Protection Management, Educație financiară, Fiscalitate strategică a veniturilor persoanelor fizice în era digitală, MasterPlan in event management, Marketing management 4.0: Puterea*

*inteligenței artificiale, Biblioteconomie, știința informării și documentării și Etică și conformitate corporatistă.*

**Monitorizarea reușitei absolvenților.** S-au organizat 31 de reuniuni ale absolvenților, aceștia fiind încurajați să participe activ la rețeaua Alumni, prin organizarea [Alumni Summit](#), dezvoltarea aplicației [UMFST Pulse](#) și publicarea de interviuri cu absolvenții de succes în [Revista Alumni](#).

**Optimizarea modului de utilizare a spațiilor didactice.** S-a utilizat un program online de orare pentru gestionarea spațiilor didactice.

**Standarde de calitate.** S-a lansat proiectul *FOCUS: Training and Guidance for UMFST Researchers in Health*, iar chestionarul de feedback adresat doctoranzilor a oferit informații privind activitatea didactică și de respectare a standardelor. Au fost susținute 18 teze de abilitare și s-a acordat calitatea de conducător de doctorat pentru 22 de cadre didactice. S-a continuat acordarea calificativelor tezelor de doctorat susținute după criteriile stabilite anterior, în funcție de calitatea Q1 sau Q2 a revistelor în care au fost publicate articolele științifice.

#### **Obiectivul #4 – UMFST – de la idee la impact în cercetare – Smart research-dezvoltarea cercetării și inovării relevante, cu impact asupra societății**

**Promovarea colaborărilor interdisciplinare.** S-au depus proiecte în competiția de granturi interne individuale de către 16 doctoranzi, 7 fiind câștigate. Totodată, doctoranzii au fost incluși și în proiecte în competiția de granturi interne colective. La nivelul IOSUD s-au desfășurat 49 de teze în cotelă internațională în diverse specialități.

S-au organizat conferințe și seminarii interdisciplinare (în domeniul neuroștiinței, geneticii, electrogeneticii, pediatriei, etc.). S-au consolidat grupuri de lucru interdisciplinare la nivelul centrelor și echipelor de cercetare.

S-au implicat studenți în activități de cercetare prin organizarea de workshop-uri/sesiuni de instruire <https://umfst.ro/universitate/cercetare/junior-researcher-academy/evenimente/>. S-au organizat în cadrul Junior Researcher Academy (JRA) evenimentele de instruire la nivel Entry Level (Calendar activități JRA Entry Level 2025, <https://umfst.ro/universitate/cercetare/junior-researcher-academy/evenimente/>).

**Promovarea cercetării pe domeniile interdisciplinare de impact în domeniul medico-farmaceutic și tehnologic.** S-au promovat centrele de cercetare interdisciplinară prin valorificarea infrastructurii și a expertizei existente și s-au depus proiecte de cercetare ce implică colaborări interdisciplinare în domenii emergente și de nișă. S-au actualizat periodic informațiile privind activitatea centrelor de cercetare din cadrul UCSDT și s-au realizat broșuri de prezentare în limba engleză a UCSDT și CCAMF. S-au organizat evenimente științifice (<https://www.umfst.ro/fileadmin/stiri/2025/Program%20eveniment.pdf>), workshop-uri studii clinice <https://umfst.ro/eveniment/congresul-national-de-farmacie/>

**Orientarea cercetării către proiecte cu impact direct asupra comunității și industriei.** S-au organizat evenimente dedicate transferului tehnologic, precum [UMF Cluj Technology Transfer Days](#) și [Festivalul de Transfer Tehnologic – TECHConnect](#) (prima ediție).

S-a organizat o competiție internă de granturi de cercetare, finanțată din resurse financiare interne, cu aprobarea de finanțare a 15 granturi individuale și 6 granturi colective. S-au depus 2 cereri de brevet și s-a obținut 1 brevet de invenție. În 2025 nu au fost lansate **lansate competiții de finanțare dedicate transferului rezultatelor cercetării la operatorul economic**, motiv pentru care nu au fost depuse cereri de finanțare în acest cadru. Studenții și cercetătorii au fost sprijiniți material prin competițiile **Junior Researcher Academy – nivelurile „Involved” și „Dedicated” (2025)**.

**Infrastructura de cercetare.** S-au identificat necesități de modernizare și extindere în baza **rapoartelor de activitate ale centrelor de cercetare, iar prin proiectele aflate în derulare (iNEXT, PNRR, ROGEN, etc.) s-au realizat** investiții în echipamente și tehnologii moderne, contribuind la creșterea performanței infrastructurii de cercetare; s-au implementat tehnologii emergente precum inteligența artificială, analiza datelor mari și biotehnologia, au fost susținute prelegeri în domeniul AI. Centrele și laboratoarele de cercetare s-au publicat pe platforma [errtis.ro](http://errtis.ro). Au fost finanțate 21 [granturi interne de cercetare](#) și s-au derulat 4 competiții de [granturi de cercetare cu finanțare exclusiv privată](#).

**Finanțarea cercetării.** S-au înființat 21 de granturi interne de cercetare, din care 15 individuale și 6 colective și s-au depus 26 de proiecte în competițiile naționale

și internaționale, din care 11 câștigate (ex. FOCUS, DeepAI, HUMANCODE, FIT EDIH 2.0), inclusiv atragerea a 4 granturi cu finanțare privată.

**Dezvoltarea colaborărilor cu instituții de cercetare.** S-au depus 6 proiecte de cercetare de tip Horizon și s-au demarat parteneriate cu centre de cercetare naționale și internaționale. Un număr semnificativ de lucrări științifice (aprox. 20% din totalul lucrărilor) au fost publicate în colaborare cu cercetători din alte instituții de cercetare.

**Promovarea publicațiilor universității și a publicării în reviste cu factor de impact ridicat.** S-a acordat sprijin financiar revistelor universității din venituri proprii și fonduri pentru cercetare (Ministerul Educației și Cercetării, prin Autoritatea Națională pentru Cercetare). S-au identificat sursele de finanțare și s-a aplicat în competiții (Competiția pentru Subvenționarea Literaturii Tehnico-Științifice, sesiunea 2025). Au fost identificate și diseminate către comunitatea academică informații privind publicarea în regim Open Access prin [Acordurile Transformative 2025](#) gestionate de ANELIS Plus, incluzând 1.032 APC-uri la nivel național și publicare nelimitată în 4 reviste. S-a susținut publicarea de volume științifice la edituri de prestigiu.

**Acțiuni de suport pentru activitatea de cercetare.** Au fost susținute performanța și vizibilitatea cercetării prin premii de excelență, corelarea cu rankinguri internaționale și actualizarea sistemului de raportare ARENA. S-au depus 26 de proiecte de cercetare în competiții naționale și internaționale, competiția de granturi interne incluzând 60 de cereri și 7 cereri de finanțare pentru dezvoltarea programelor pentru studenți. S-a oferit acces la baze de date prin intermediul ANELIS Plus și abonamente individuale la platforme relevante pentru educație și cercetare (Digiteca Arcanum, ClinicalKey Student, Editura Elsevier, European Pharmacopoeia, InfoStandard.ASRO, United States Pharmacopoeia (USP-NF)). Au fost acordate 3 premii de excelență în cercetarea științifică, 2 premii pentru domeniul Sănătate și 1 pentru domeniul Științe și Tehnologie. A fost actualizat Regulamentul Comisiei de Etică a Cercetării Științifice (UMFST-REG-74).

## **Obiectivul #5 – UMFST – Construcție și dezvoltare – Smart campus – dezvoltarea unei viziuni strategice pentru infrastructura universității**

**Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii didactice.** Se află în derulare contracte pentru reabilitarea clădirilor A și R (str. Nicola Iorga), University Forum (Piața Victoriei) și StudX (Piața Mărăști), lucrări de proiectare și execuție pentru Biblioteca universitară, Campusul ErgopolX, Centrul de formare a resurselor umane în sănătate și campusul Bistrița.

**Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de cercetare.** S-au realizat dotări cu echipamente și tehnologii de ultimă generație a bazei materiale existente în cadrul proiectelor I-NEXT și PNRR – Componenta C9 „Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare”. S-a câștigat proiectul „Înființarea Centrului Român de Excelență în Neuroștiințe Clinice (NeuRoX)”, cu perioadă de implementare 2025-2028.

**Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii medico-farmaceutice.** S-au continuat lucrările de construcție la Spitalului Clinic Universitar G.E. Palade și s-a deschis și operaționalizat Farmacia Universitară Gaudeamus. S-au inițiat măsuri pentru operaționalizarea Centrului de dermato-cosmetică și wellness și a Centrului de microproducție – 3D pentru materiale didactice cu precădere în domeniul medical și de prototipuri industriale.

**Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de suport studentesc.** S-a pus în funcțiune noul Cămin studentesc din campusul central, iar parțial au început procedurile de atribuire, demarare de lucrări de proiectare și execuție la Căminul studentesc de la Platoul Cornești.

**Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii fizice și tehnologice administrative.** Digitalizarea administrației s-a realizat prin implementarea semnăturii electronice pentru funcțiile de conducere și prin utilizarea extinsă a circulației online a documentelor, însă achiziția și implementarea completă a transiterii exclusiv digitale au fost amânate din cauza etapelor suplimentare din procesul de achiziție a soluției DMS.

**Soluții eco-friendly.** S-au respectat standardele nZEB în renovările energetice ale clădirilor din campus.

**Securitatea și sistematizarea campusului.** S-au luat măsuri adiționale de reglementare și sistematizare a accesului în campus și pentru creșterea gradului de securitate în cadrul campusului.

#### **Obiectivul #6 – UMFST – o universitate a tuturor – Smart people**

**Programe de formare și perfecționare a resursei umane – conectare la societatea informațională.** Cadrele didactice au participat la 22 de cursuri de perfecționare în domenii de actualitate ce implică utilizarea inteligenței artificiale, de pe platforma COURSERA.

**Programe de recrutare a resursei umane – Smart recruitment.** S-a elaborat Metodologia de concurs pentru desfășurarea concursului de admitere la programele doctorale și s-au promovat ofertele de posturi de cercetare scoase la concurs prin intermediul unor platforme specializate (de ex. <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs>, <https://academicpositions.com>).

**Dezvoltarea culturii instituționale în universitate.** S-a continuat implementarea Manualului de identitate vizuală UMFST și s-a promovat identitatea vizuală aniversară UMFST 80, cu ocazia aniversării a 80 de ani de excelență academică a universității. A fost lansată *Revista de cultură și analiză politică Spectrum* (<https://revistaspectrum.ro/>) și s-a organizat *Ceremonia halatelor albe*.

**Evaluarea satisfacției angajaților.** S-a monitorizat periodic climatului organizațional prin evaluarea satisfacției angajaților, iar pe baza rezultatelor chestionarelor s-au elaborat planuri de măsuri pentru remedierea nemulțumirilor și îmbunătățirea modului de furnizare a informațiilor.

**Diversitate și echitate.** S-a implementat Codul de conduită pentru prevenirea și sancționarea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură ([https://umfst.ro/fileadmin/documente\\_oficiale/regulamente/UMFST-REG-146.pdf](https://umfst.ro/fileadmin/documente_oficiale/regulamente/UMFST-REG-146.pdf)) și s-a aplicat Ghidul de bune practici pentru incluziunea studenților cu dizabilități, incluzând accesibilizarea spațiilor educaționale, monitorizarea progresului academic și sisteme de mentorat dedicate ([https://www.umfst.ro/fileadmin/documente\\_oficiale/2025/Ghid\\_de\\_bune\\_practici\\_incluziune\\_studenti\\_dizabilitati.pdf](https://www.umfst.ro/fileadmin/documente_oficiale/2025/Ghid_de_bune_practici_incluziune_studenti_dizabilitati.pdf)). S-a facilitat relația între potențiali angajatori și studenți cu nevoi speciale.

## **Obiectivul #7 – UMFST – o universitate sigură și stabilă financiar – Smart finance – oportunități strategice de finanțare**

**Dezvoltarea de programe de învățământ atractive, generatoare de venituri.** S-au derulat 7 cursuri postuniversitare și 4 cursuri de certificare în domeniul ST, care răspund cerințelor pieței privind competențe de actualitate.

**Diversificarea surselor de venit.** S-au obținut venituri prin intermediul Farmaciei Universitare Gaudeamus.

**Cercetare și transfer tehnologic.** S-au derulat parteneriate pentru activități de cercetare aplicată și transfer tehnologic, materializate prin contracte și colaborări cu 11 parteneri economici.

**Fundații și donații.** Au fost atrase venituri din donații și sponsorizări în valoare de 188.129 lei.

**Optimizarea utilizării resurselor financiare.** S-au aplicat strategii de eficiență bugetară și control strict al costurilor prin analiza comparativă a bugetului pentru anul 2025 cu anul precedent.

**Optimizarea utilizării resurselor umane.** S-a urmărit alocarea eficientă a resurselor umane pentru adaptarea organizațională și optimizarea structurii universității. Necesitatea de personal a fost asigurată prin concursuri de angajare și actualizarea atribuțiilor din fișele de post, proces finalizat până la sfârșitul anului 2025.

**Proiecte de cercetare aplicată și consultanță.** S-au realizat proiecte de cercetare aplicată și servicii de consultanță pentru mediul industrial în valoare de 244.219 euro.

**Servicii medicale.** S-au oferit servicii de medicină dentară prin ambulatoriu, precum și servicii farmaceutice realizate prin intermediul Farmaciei Gaudeamus.

**Dezvoltarea de produse și servicii inovatoare.** S-a demarat dezvoltarea de produse cosmetice în cadrul Centrului universitar de microproducție și dezvoltare fitopreparate și produse cosmetice – FarmX.

**Gestionarea riscului financiar.** S-a implementat un mecanism riguros de control asupra fluxurilor de numerar aferente proiectelor în derulare, prin monitorizarea

autofinanțării și urmărirea sumelor avansate din venituri proprii ale universității, raportare săptămânală către Consiliul de Administrație.

### **Obiectivul #8 – UMFST – o universitate inteligentă – Smart university – digitalizare, inteligență artificială, securitatea cibernetică**

**Smart Hospital.** S-au continuat lucrările de construcție a Spitalului Clinic Universitar George Emil Palade.

**Laboratoarele digitale.** S-a înființat Centrul de Imagistică digitală pentru cercetare în cadrul proiectului UMFST „I-NEXT – Proiect de dezvoltare a soluțiilor digitale inovative pentru profesiile viitorului”.

**Infrastructură IT și conectivitate.** Pe platforma U2B.umfst.ro sunt gestionate baze de date privind colaborări cu parteneri din mediul socio-economic, stagii de practică și internship pentru studenți.

**Educație hibridă și realitate virtuală (VR).** S-au utilizat sisteme VR pentru simulări în cadrul programelor Medicină, Psihologie, Arhitectură și Inginerie.

**Securitate cibernetică.** S-a organizat un curs de securitate cibernetică pentru angajați.

### **Obiectivul #9 – UMFST – o dezvoltare sustenabilă comprehensivă – Smart sustainability – privind cu responsabilitate la lumea de mâine**

**Eficiență energetică și reducerea emisiilor.** Se află în derulare proiect pentru implementare panouri solare, ca și soluții de eficiență energetică.

**Managementul deșeurilor și reciclare.** Se realizează programe de reciclare și reducere a deșeurilor în campus.

**Transport durabil și accesibil.** Prin proiectul UMFST-Bike s-a încurajat utilizarea bicicletelor ca și mijloc de transport.

**Achiziții durabile și responsabile.** S-au avut în vedere achiziții de produse locale în cadrul microcantinei Hestia.

**Responsabilitate socială și implicare în comunitate.** S-a extins programul VIFU (Voluntariat în Folosul Universității) pentru studenți.

**Promovarea stilului de viață sănătos și echilibrat.** S-au organizat workshop-uri de nutriție, iar prin turneul INTARO 75, alături de promovarea utilizării bazei sportive, studenții sunt încurajați pentru un stil de viață sănătos.

**Obiectivul #10 – UMFST – o universitate deschisă către comunitate – Smart influence – reprezentativitate regională, recunoaștere națională, extinderea europeană/internațională**

**Evenimente culturale și educaționale.** S-a derulat un program complex de evenimente: 118 activități științifice, sociale, culturale și sportive dedicat aniversării celor 80 de ani de excelență academică – [Album evenimente UMFST 80](#). Desfășurarea [Zilelor UMFST 2025](#), în perioada 8-12 decembrie, au constituit un cadru de referință pentru dialog academic prin peste 160 de evenimente. [Orchestra UMFST](#) a susținut 28 de concerte, iar prin implicarea organizațiilor studențești (Liga Studenților, ASM, OSMD, Asociația Studenților Farmaciști, ESTIEM, ELSA, OSMU) s-au organizat evenimente dedicate acestora ([Marisiensis](#), TDK, OSMDentis, PharmacoFor, Inginer pentru o zi, National Moot Court Competition, Maratonul Resuscitării).

**Participarea la proiecte de dezvoltare regională.** A continuat dezvoltarea campusului integrat ERGOPOLIS de învățământ dual.

**Dezvoltarea sportului de performanță și a sportului de masă.** A avut loc promovarea prin intermediul organizațiilor studențești a unor competiții și evenimente de sport de masă, prin derularea de programe inter-instituționale de promovare a sportului în învățământul preuniversitar (CSU în Școală). S-au dezvoltat ramuri sportive noi (ciclism șosea și volei pe nisip) și s-au inițiat demersuri pentru baschet feminin și atletism.

**Programe de educație continuă și formare profesională.** S-au pregătit documentațiile pentru 8 programe de micro-certificare, însă acestea nu au fost acreditate din cauza absenței reglementărilor naționale ANC și ARACIS, s-au organizat 4 cursuri de certificare CISCO (24 cursanți), precum și prin cursul postuniversitar *Competențe digitale în utilizarea platformelor de tip e-learning* (127 cursanți). S-au organizat 9 cursuri pentru atestate (1 nou) cu 170 de cursanți și 8 cursuri postuniversitare, la care s-au înscris 193 de participanți, din care 171 absolvenți. S-au desfășurat 61 de Cursuri PU EMC 2025, cu 1.327 de participanți.

**Participarea la grupuri de lucru cu comunitatea.** Universitatea s-a implicat în constituirea Consiliului Consultativ pe lângă Primăria Târgu Mureș, în parteneriat cu Romanian Business Leaders (RBL), precum și participarea la ședințele lunare ale consiliului, în vederea elaborării unui masterplan al Zonei Metropolitane Târgu Mureș, inițierea unor proiecte în parteneriat cu membri ai RBL și Primăriei Târgu Mureș.

**Promovarea educației în școli.** S-au organizat 76 vizite în licee (Caravana UMFST din 17 județe, 34 de localități, peste 10.000 elevi informați), 30 tururi ghidate de campus universitar pentru cca. 900 de elevi și 4 târguri educaționale în România și Moldova; Școli de vară: [Universitatea de Vară pentru Elevi](#), cu peste 140 de participanți și [Școala de vară pentru elevi și studenți „Istorie, arheologie, patrimoniu: cercetarea arheologică a canabaelor Legiunii V Macedonica”](#), găzduirea și co-organizarea [Olimpiadei Naționale de Biologie](#), cu peste 250 de participanți; participarea a peste 800 de elevi la [simularea examenului de admitere](#) și 216 la [Programul de pregătire pentru admitere](#), precum și a unui număr de 30 de candidați la [Simularea probelor sportive specifice admiterii la programul de studii Medicină Militară](#). S-au realizat activități ale asociațiilor studentești (educație stomatologică, ateliere, Maratonul resuscitării).

**Participarea în proiecte culturale și sociale.** S-au desfășurat și susținut proiecte umanitare („Medici fără Frontiere”), sociale și culturale (dedicate zilei de 1 iunie, Zilei Limbii române, etc.)

**Prezență online și offline activă – media și media emergentă.** S-au realizat: peste 1.800 apariții media și 400 de știri afișate pe site, peste 1.500 postări pe rețele sociale, 12 serii distincte de emisiuni, la care se adaugă reportaje și transmisiuni însumând 207 materiale video în cadrul studioului UMFST Live și s-a consolidat SUPRadio. S-au utilizat 8 rețele sociale și platforme, info point-uri în campus, ecranul publicitar din centrul orașului și totemuri digitale. S-au organizat și susținut peste 250 evenimente, s-a actualizat constant site-ul și s-a lansat un newsletter bilingv (Ro, En) lunar, fiecare număr având peste 300 de vizualizări, s-a îmbunătățit prezența în mediul digital: trafic și vizibilitate crescută ca impact, abonați, vizualizări și audiență a instrumentelor digitale: site, rețele sociale, YouTube (+140% interacțiuni și +11% creștere a comunității digitale) [Raport Comunicare Relații Publice și Media](#).

# ANEXE

## CAPITOLUL 1 – ANEXE

### Anexa 1.1.

#### Detalierea principalelor categorii de venituri realizate de UMFST în perioada 2024-2025

Denumire indicator	Valoarea (lei) -2025-	Valoarea (lei) -2024-	Variație (%)
<b>(1) Sume primite de la M.E.C. – finanțarea instituțională, din care:</b>	<b>186.875.839</b>	<b>187.987.928</b>	<b>-0,59</b>
– finanțarea de bază	177.875.125	177.659.493	0,12
– vouchere de vacanță	436.200	1.435.750	-69,62
– indemnizații de hrană	3.468.123	3.306.545	4,89
– fonduri pentru finanțarea cercetării științifice	2.336.030	2.510.640	-6,95
– fonduri pentru dezvoltare instituțională (F.D.I.)	1.851.000	2.289.000	-19,13
– fonduri pentru situații speciale	909.361	786.500	15,62
<b>(2) venituri proprii din taxe și alte venituri în învățământ</b>	<b>79.646.458</b>	<b>74.159.181</b>	<b>7,40</b>
<b>(3) venituri din contracte cu casa de asigurări de sănătate</b>	<b>832.873</b>	<b>1.021.395</b>	<b>-18,46</b>
<b>(4) venituri din donații și sponsorizări</b>	<b>188.129</b>	<b>584.716</b>	<b>-67,83</b>
<b>(5) Venituri din activitatea de cercetare</b>	<b>1.745.872</b>	<b>1.146.169</b>	<b>52,32</b>
<b>(6) Alocații de la bugetul local pentru cheltuieli de capital</b>	<b>0</b>	<b>2.400.000</b>	<b>-100,00</b>
<b>(7) Alocații de la buget – M.E.C. – cu destinație specială, din care:</b>	<b>30.630.965</b>	<b>33.598.118</b>	<b>-8,83</b>
– subvenții pentru cămine-cantine	4.989.201	4.374.951	14,04
– dotări și alte cheltuieli de investiții	500.000	1.000.000	-50,00
– sume pentru burse	23.063.043	26.627.228	-13,39

Denumire indicator	Valoarea (lei) -2025-	Valoarea (lei) -2024-	Variație (%)
- sume pentru transport studenți	462.160	518.400	-10,85
- învățământ liceal-zi	721.053	210.071	243,24
- învățământ terțiar nonuniversitar	895.508	867.468	3,23
<b>(8) Venituri din activități economice (microproducție, activități autofinanțate)</b>	<b>3.244.373</b>	<b>2.166.477</b>	<b>49,75</b>
<b>(9) Subvenții de la M.E.C. pentru C.S.U. Tg. Mureș</b>	<b>2.053.104</b>	<b>1.408.495</b>	<b>45,77</b>
<b>(10) Venituri proprii cămine-cantină</b>	<b>5.607.457</b>	<b>4.551.919</b>	<b>23,19</b>
<b>(11) Venituri provenite din finanțarea europeană nerambursabilă, din care:</b>	<b>75.246.241</b>	<b>36.826.436</b>	<b>104,33</b>
- fonduri ERASMUS	26.410.403	25.505.098	3,55
- fonduri POC-POIM-POR- POCIDIF/FEDR	1.777.561	525.651	238,16
- fonduri POCU/FSE	350.000	2.156.095	-83,77
- fonduri PNRR	44.835.242	7.413.766	504,76
- granturi HORIZON	1.873.035	1.229.396	52,35
- granturi ROSE	0	-3.570	n/a
<b>TOTAL VENITURI (rd. 1 la 11)</b>	<b>386.071.311</b>	<b>345.850.834</b>	<b>11,63</b>

**Anexa 1.2.**

**Detalierea principalelor categorii de cheltuieli înregistrate de UMFST în  
perioada 2024-2025**

Denumire indicator	Valoarea (lei) - 2025-	Valoarea (lei) - 2024-	Variație (%)
<b>(1) Cheltuieli de personal</b>	<b>207.764.553</b>	<b>192.326.278</b>	<b>8,03%</b>
– cheltuielile cu salariile	198.601.570	182.670.038	8,72%
– cheltuielile cu indemnizațiile de delegare (diurnă)	725.575	754.031	-3,77%
– contribuții aferente salariilor	4.533.085	4.159.914	8,97%
– vouchere de vacanță	436.200	1.435.750	-69,62%
– indemnizație de hrană	3.468.123	3.306.545	4,89%
<b>(2) Cheltuieli de capital (investiții) și active financiare</b>	<b>84.002.259</b>	<b>30.241.100</b>	<b>177,78%</b>
– clădiri-construcții, investiții noi și în continuare, din care:	41.415.027	20.606.127	100,98%
• din venituri proprii	35.796.763		
• din fonduri europene nerambursabile	5.618.264		
– dotări independente, din care:	42.572.232	9.634.973	341,85%
• dotări independente din venituri proprii	3.345.363	4.740.032	-29,42%
• dotări independente din contracte de cercetare	31.100	43.746	-28,91%
• dotări independente din alocații de la buget	470.463		
• dotări independente din fonduri europene nerambursabile	38.725.306	4.771.670	711,57%
• dotări independente din venituri proprii cămine-cantine		75.194	-100,00%
• dotări independente din sponsorizări		4.331	-100,00%

Denumire indicator	Valoarea (lei) - 2025-	Valoarea (lei) - 2024-	Variație (%)
- active financiare	15.000		
<b>(3) Cheltuieli pentru transport studenți/activități extracurriculare/ajutoare sociale</b>	<b>389.011</b>	<b>913.227</b>	<b>-57,40%</b>
<b>(4) Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate</b>	<b>1.761.300</b>	<b>1.493.900</b>	<b>17,90%</b>
<b>(5) Cheltuieli pentru burse total, din care:</b>	<b>47.625.073</b>	<b>48.368.534</b>	<b>-1,54%</b>
- burse din venituri proprii	1.943.695	2.454.607	-20,81%
- burse din alocații bugetare	22.001.327	24.330.789	-9,57%
- burse mobilități din fonduri ERASMUS	23.680.051	21.583.138	9,72%
<b>(6) Cheltuieli cu stocuri, materiale consumabile, obiecte de inventar, lucrări și servicii executate de terți, total din care:</b>	<b>52.745.208</b>	<b>50.903.871</b>	<b>3,62%</b>
- energie electrică, gaz metan	9.807.966	7.550.265	29,90%
- reparații curente	4.354.365	6.845.948	-36,40%
- bunuri de natura obiectelor de inventar	2.359.198	3.207.189	-26,44%
- materiale consumabile pentru desfășurarea activității curente	3.542.648	2.831.480	25,12%
- materiale cu caracter funcțional pentru desfășurarea activității didactice	1.088.352	2.654.984	-59,01%
- apă, canal și salubritate	2.318.583	1.783.696	29,99%
- piese de schimb	1.813.370	1.295.456	39,98%
- cărți, publicații și materiale documentare	1.695.307	1.251.565	35,45%
- studii geotehnice, audituri energetice, fezabilitate		1.485.133	-100,00%
- servicii organizare evenimente, producții tv și promovarea universității	982.645	1.015.720	-3,26%

Denumire indicator	Valoarea (lei) - 2025-	Valoarea (lei) - 2024-	Variație (%)
- taxe publicare articole științifice	1.894.158	1.502.167	26,10%
- reînnoire licențe informatice și acces la baze de date	1.088.820	1.470.820	-25,97%
- service și materiale pentru instalațiile electrice	858.772		
- service și materiale pentru instalațiile de încălzire, ventilație	581.218	816.575	-28,82%
- protocol, publicitate și reclamă	521.475	480.056	8,63%
- service aparatură de laborator	385.486	405.744	-4,99%
- pregătire profesională, taxe participare conferințe	115.326	252.519	-54,33%
- servicii legătore și arhivare documente	314.744	200.260	57,17%
- servicii de pază Campus Livezeni	145.164	273.757	-46,97%
- consultanță și asistență juridică, onorariu notarial, taxe de timbru	170.676	551.010	-69,02%
- deplasări (transport + cazare)	927.672	675.375	37,36%
- taxe și impozite locale, TVA	570.458	728.109	-21,65%
- furnituri de birou	194.425	292.110	-33,44%
- materiale pentru curățenie	446.949	530.326	-15,72%
- mentenanță programe informatice	345.782	235.487	46,84%
- hrană pentru animale de experiență	68.938	78.898	-12,62%
- cheltuieli de transport	156.106		
- servicii întreținere tipografie	138.290	183.376	-24,59%
- evaluare programe de studii ARACIS și Autoritatea Națională pentru calificări București	2.202.665	524.027	320,33%

Denumire indicator	Valoarea (lei) - 2025-	Valoarea (lei) - 2024-	Variație (%)
- poștă, telecomunicații, internet	265.103	282.199	-6,06%
- asistență tehnică-informatică preadmitere, admitere și evidența studenților	342.284	448.422	-23,67%
- mărfuri pentru microcantina universității	630.770	708.710	-11,00%
- transferuri din veniturile proprii ale universității la C.S.U. Tg. Mureș cf. Legii nr. 199/2023, Legea învățământului superior, art. 149, alin (29)	1.000.000	1.150.000	-13,04%
- cazare și masă din veniturile proprii ale universității pentru sportivii C.S.U. Tg. Mureș	145.955	139.002	5,00%
- combustibili	97.990	96.626	1,41%
- asigurări auto	51.051	37.301	36,86%
- chirii	37.516	65.285	-42,54%
- materiale sanitare	21.765	18.920	15,04%
- servicii protecția muncii	38.745	21.278	82,09%
<b>TOTAL CHELTUIELI (rd. 1 la 6)</b>	<b>394.287.404</b>	<b>324.246.910</b>	<b>21,60%</b>

### Anexa 3

#### **Situație UMFST număr, tipuri de burse acordate și cheltuieli cu plata burselor pe anul financiar 2025**

##### Burse pentru studenți

##### **Cuquanturile burselor pentru anul universitar 2024/2025:**

- bursa de excelență olimpică premiul I: 3.700 lei
- bursa de excelență didactică: 1.500 lei
- bursa de performanță științifică: 1.100 lei
- bursa de performanță didactică: 1.000 lei
- bursa de performanță sportivă: 950 lei
- bursa de merit: 950 lei
- bursa specială: 950 lei
- bursa socială: 925 lei
- ajutor social: 925 lei
- bursa români de pretutindeni: 925 lei
- bursa studenți străini bursieri ai statului român: 925 lei
- bursa rezidenți străini bursieri ai statului român: 925 lei

##### **Cuquanturile burselor pentru anul universitar 2025/2026:**

- bursa de excelență didactică: 1.100 lei
- bursa de performanță științifică: 1.050 lei
- bursa de performanță didactică: 1.000 lei
- bursa de performanță sportivă: 950 lei
- bursa de merit: 930 lei
- bursa socială: 925 lei
- ajutor social: 925 lei
- sprijin pentru orchestră: 685 lei
- bursa români de pretutindeni: 925 lei
- bursa studenți străini bursieri ai statului român: 925 lei
- bursa rezidenți străini bursieri ai statului român: 925 lei

Situația sintetică privind repartizarea burselor pe programe de studii pe anul financiar 2025 face referire la două perioade distincte:

**TABEL 1: Număr de burse acordate în perioada 01.01.2025 – 21.09.2025**  
**Studii universitare de licență**

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Medicină	Medicină	701
	Asistență medicală generală	107
	Asistență medicală generală (la Bistrița)	44
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	46
Facultatea de Medicină Dentară	Medicină dentară	195
	Medicină dentară (în limba engleză)	15
	Tehnică dentară	27
	Tehnică dentară (la Bistrița)	3
Facultatea de Farmacie	Farmacie	92
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	24
	Chimie medicală	9
	Asistență de farmacie (la Bistrița)	2
	Nutriție și dietetică	20
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	Medicină (în limba engleză)	137
	Medicină (în limba engleză)(Hamburg, Germania)	99
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Automatică și informatică aplicată	51
	Arhitectură (în limba engleză)	20
	Tehnologia construcțiilor de mașini	23
	Inginerie economică industrială	36
	Informatică	50
	Informatică (în limba maghiară)	16
	Energetică și tehnologii informatice	12
	Inginerie medicală	53
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Psihologie	30
	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	16

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
	Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; germană; italiană)	22
	Comunicare și relații publice	21
	Istorie	12
	Studii de securitate	17
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	33
	Educație fizică și sportivă	33
	Comunicare și media emergente	10
	An pregătitor	7
Facultatea de Economie și Drept	Management	32
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	25
	Contabilitate și informatică de gestiune	46
	Finanțe și bănci	38
	Administrație publică	43
	Drept	122
<b>TOTAL UMFST:</b>		<b>2.289</b>

**TABEL 2: Număr de burse acordate în perioada 22.09.2025 – 31.12.2025**

**Studii universitare de licență**

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Medicină	Medicină	486
	Asistență medicală generală	67
	Asistență medicală generală (la Bistrița)	30
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	24
Facultatea de Medicină Dentară	Medicină dentară	113
	Tehnică dentară	15

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
	Tehnică dentară (la Bistrița)	5
Facultatea de Farmacie	Farmacie	52
	Nutriție și dietetică	17
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	18
	Chimie medicală	8
	Asistență de farmacie (la Bistrița)	1
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	Medicină (în limba engleză)	2
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Automatică și informatică aplicată	39
	Tehnologia construcțiilor de mașini	16
	Inginerie economică industrială	27
	Informatică	31
	Informatică (în limba maghiară)	11
	Arhitectură (în limba engleză)	15
	Energetică și tehnologii informatice	14
	Inginerie medicală	40
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	8
	Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; germană; italiană)	10
	Comunicare și relații publice	8
	Psihologie	18
	Istorie	6
	Comunicare și media emergente	5
	Studii de securitate	9
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	14
	Educație fizică și sportivă	33
	An pregătitor	11
	Management	15
Facultatea de Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor	10

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
	Contabilitate și informatică de gestiune	17
	Finanțe și bănci	16
	Administrație publică	14
	Drept	54
<b>Total UMFST:</b>		<b>1.279</b>

**TABEL 3: Număr de burse acordate în perioada 01.01.2025 – 21.09.2025**

**Studii universitare de masterat**

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Medicină	Asistență medicală de specialitate	3
	Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	9
	Tehnici avansate de laborator	7
	Managementul serviciilor de sănătate	18
	Nutriție clinică și comunitară	18
	Terapie fizică și reabilitară funcțională	25
	Rezidenți străini	2
Facultatea de Medicină Dentară	Reabilitară orală estetică	2
	Rezidenți străini	2
Facultatea de Farmacie	MFR	3
	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	1
	Cosmetologie și dermofarmacie	6
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Managementul sistemelor de energie	4
	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	10
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	7

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
	Inteligența artificială	12
	Managementul sistemelor calității	12
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Medical Humanities	1
	Educație fizică și consiliere sportivă	16
	Traducere multimodală	5
	Sciere creatoare și compoziție digitală	5
	Istorie și turism cultural	4
Facultatea de Economie și Drept	Achiziții publice	3
	Managementul resurselor umane	3
	Contabilitate și audit	14
	E-Business management și marketing	17
	A.P.P.E.	14
	Servicii și tehnologii financiare	10
	A.I.T.S.	3
	Instituții judiciare și profesii liberale	4
<b>Total UMFST:</b>		<b>246</b>

**TABEL 4: Număr de burse acordate în perioada 22.09.2025 – 31.12.2025  
Studii universitare de masterat**

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
Facultatea de Medicină	Asistență medicală de specialitate	5
	Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	0
	Tehnici avansate de laborator	14
	Managementul serviciilor de sănătate	2
	Nutriție clinică și comunitară	19
	Terapie fizică și reabilitară funcțională	27
	Rezidenți străini	1
Facultatea de Medicină Dentară	MSPNS	2

Facultatea	Programul de studiu	Număr de burse
	Rezidenți străini	2
Facultatea de Farmacie	Cosmetologie și dermofarmacie	4
Facultatea de Inginerie și Tehnologie și Informației	Managementul sistemelor de energie	4
	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	6
	Proiectare și fabricație asistate de calculator	4
	I.A.	9
	Managementul sistemelor calității	13
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Educație fizică și consiliere sportivă	9
	H.R.R.P.	3
	T. M.M.	7
	S.C.C.D.	6
	I.T.C.	3
Facultatea de Economie și Drept	Medical Humanities	2
	A.P.	0
	Managementul resurselor umane	2
	Contabilitate și audit	3
	E-B.M.M.	7
	A.P.P.E.	4
	S.T.F.	4
	A.I.T.S.	2
Instituții judiciare și profesii liberale	1	
<b>Total UMFST:</b>		<b>165</b>

**TABEL 5: Cheltuielile cu bursele pentru studenți perioada  
01.01.2025 – 31.12.2025**

Categoriile de burse	Număr de burse Perioada 01.01 – 21.09.2025	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Număr de burse Perioada 22.09. – 31.12.2025	Valoare unitară	Suma totală medie lunară (lei)	Suma plătită în 2025 (lei)
Bursă de excelență olimpică	1	3.700	3.700	0	0	0	25.900
Bursă de excelență didactică	1	1.500	1.500	2	1.100	2.200	16.373

Burse de performanță didactică	63	1.000	63.000	53	1.000	53.000	576.160
Burse de performanță științifică	13	1.100	14.300	9	1.050	9.450	124.294
Burse de performanță sportivă	15	950	14.250	19	950	18.050	152.153
Burse de merit	1405	950	1.334.229	800	930	744.000	11.361.757
Burse de merit Hamburg	99	950	94.050	0	0	0	651.947
Burse speciale	49	950	46.550	0	0	0	321.623
Sprijin financiar orchestrală	0	0	0	39	685	26.715	88.140
Burse sociale	777	925	718.725	407	925	376.475	6.062.538
Ajutor social ocazional	10	925	9.250	6	925	5.550	14.800
Burse români de pretutindeni	85	925	78.625	82	925	75.850	765.644
Burse studenți străini	13	925	12.025	19	925	17.575	134.593
Masteranzi români de pretutindeni	7	925	6.475	8	925	7.400	66.074
Masteranzi străini	1	925	925	2	925	1.850	11.983
Burse rezidenți străini	4	925	3.700	3	925	2.775	42.550
Burse MAE	2	750	1.500	1	750	750	13.935
Burse CEEPUS	4	1.933	7.562	1	1.978	1.978	9.540
Burse Testemițanu	6	925	5.550	0	0	0	5.550
Diferențe burse			6.361	0	0	0	6.361
<b>Total UMFST:</b>	<b>2.555</b>		<b>2.422.277</b>	<b>1.451</b>		<b>1.343.618</b>	<b>20.451.915</b>

**UMFST Plăți efectuate pentru burse din surse bugetare pe anul financiar 2025: 18.510.804 lei**

**UMFST Plăți efectuate pentru burse din venituri proprii pe anul financiar 2025: 1.941.111 lei**

**UMFST Cheltuieli totale pentru burse pe anul financiar 2025: 20.451.915 lei**

#### **Anexa 1.4.**

##### Alte investiții ale UMFST în 2025:

- Modernizare, Reabilitare Energetică – University Tower – valoare lucrări: 63.641.991 lei cu TVA;
- Modernizare University Forum – valoare lucrări: 74.917.000 lei cu TVA;
- Deviere conductă de transport gaze naturale Dn600 Ernei-Corunca Fir I și dezafectare conductă Dn500 Ernei CIC Tg. Mureș pentru eliberare de amplasament – Valoare: 3.609.855 lei cu TVA.

##### Achiziții 2025:

- Aparat pentru intervenții ortopedice – Licitație deschisă – 1.683.915,94 lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Sisteme de anestezie – Licitație deschisă – 5.485.258,92 lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Sistem gastroenterologie – Licitație deschisă – 3.535.000 lei fără TVA, PNRR Ambulator;
- Aparat de radiologie – Licitație deschisă – 635.000 lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Sistem de sterilizare integrat – Licitație deschisă – 4.140.000 lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Echipamente de imagistică și explorări funcționale – Mamograf digital cu termosinteză și stație de lucru – Licitație deschisă – 1.029.470 lei fără TVA, PNRR Ambulator;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Săli de lectură și Spații de Recreere Centrul StudX (fost SpaceX) – Corp 8 – Procedură simplificată – 14.028.264,61 lei, PNRR-Space X;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Reabilitare și Modernizare Campus UMFST G.E. Palade Târgu Mureș – Extensia Bistrița – Licitație deschisă, 19.312.038,38 lei fără TVA, PRNN;

- Sistem operator urologie – Licitație deschisă – 1.881.282 lei fără TVA, PNRR-Nosocomiale;
- Servicii de management online a activităților educaționale pe o platformă de e-learning (Acces la o platforma de tip LMS – Learning Management System) – Licitație deschisă – 1.349.784 lei fără TVA, venituri proprii;
- Echipamente de examinare cardiovasculară – Licitație deschisă – 819.174 lei fără TVA, PNRR-Ambulatoriu;
- Echipamente pentru imagistică digitală pentru cercetare – Licitație deschisă – 2.497.960 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Deviere conductă de transport gaze naturale Dn600 Ernei-Corunca Fir I și dezafectare conductă Dn500 Ernei-CIC Tg. Mureș – Procedură simplificată, 2.983.352 lei fără TVA, venituri proprii;
- Echipamente pentru imagistică digitală pentru cercetare – Licitație deschisă – 925.000 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări cu dotări aferente obiectivului de investiții: Centrul Sportiv de Recreere și Reabilitare Studentească – Licitație deschisă – 19.027.693,10 lei fără TVA, PNRR-Ergopolis;
- Echipamente pentru inginerie – Licitație deschisă – 344.650 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Echipamente pentru inginerie 2 – Licitație deschisă – 440.203 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Proiectare, asistență tehnică și execuție lucrări aferente obiectivului de investiții: Campus Învățământ Universitar Tehnic Ergopolis – Licitație deschisă – 39.982.632,21 lei fără TVA, PNRR-Ergopolis;
- Robot de farmacie personalizat – Licitație deschisă – 1.060.000 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Echipamente pentru Medicină Dentară 2 – Procedură simplificată – 243.000 lei fără TVA, PNRR-I-Next;

- Echipamente de laborator – Licitație deschisă – 1.598.800 lei fără TVA, PNRR-I-Next;
- Achiziție de produse alimentare pentru Microcantina Hestia – Licitație deschisă – 1.692.299,62 lei fără TVA, venituri proprii;
- Achiziție de produse alimentare pentru Microcantina Hestia 2 – Licitație deschisă 36.124,91 lei fără TVA, venituri proprii.



## CAPITOLUL 2 – ANEXE

### Anexa 2.1.

#### Programe universitare de licență

Facultatea	Domeniul de studii universitare de licență	Programe de studii universitare de licență
Facultatea de Medicină	Sănătate	Medicină
		Medicină (în limba maghiară)
		Asistență medicală generală (linia de studii română și linia de studii maghiară)
		Asistență medicală generală (la Bistrița)
		Balneofiziokinetoterapie și recuperare
Facultatea de Medicină Dentară	Sănătate	Medicină dentară (linia de studii română și linia de studii maghiară)
		Medicină dentară (în limba engleză)
		Tehnică dentară
		Tehnică dentară (la Bistrița)
Facultatea de Farmacie	Sănătate	Farmacie (linia de studii română și linia de studii maghiară)
		Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic
		Asistență de farmacie (la Bistrița)
		Nutriție și dietetică
	Chimie	Chimie medicală
		Chimie tehnologică
Facultatea de Medicină în Limba Engleză	Sănătate	Medicină (în limba engleză)
		Medicină (în limba engleză)(Hamburg, Germania)
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Automatică, informatică aplicată și sisteme inteligente	Automatică și informatică aplicată
	Inginerie energetică	Energetică și tehnologii informatice
	Inginerie industrială	Tehnologia construcțiilor de mașini
	Inginerie și management	Inginerie economică industrială

Facultatea	Domeniul de studii universitare de licență	Programe de studii universitare de licență
	Arhitectură	Arhitectură (în limba engleză)
	Științe inginerești aplicate	Inginerie medicală
	Informatică	Informatică Informatică (în limba maghiară)
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Istorie	Istorie
	Limbă și literatură	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză
	Limbi moderne aplicate	Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; germană; italiană)
	Științe ale comunicării	Comunicare și relații publice
		Comunicare și media emergente
	Studii de securitate	Studii de securitate
	Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar
	Educație fizică și sport	Educație fizică și sportivă
Psihologie	Psihologie	
Facultatea de Economie și Drept	Management	Management – IF
		Management – ID
	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor
	Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune – IF
		Contabilitate și informatică de gestiune – ID
	Finanțe	Finanțe și bănci
	Științe administrative	Administrație publică
Drept	Drept – IF	
	Drept – ID	

**Anexa 2.2.**

**Programe universitare de master**

Facultatea	Domeniul de studii universitare de master	Programe de studii universitare de master
Facultatea de Medicină	Medicină	Managementul serviciilor de sănătate
		Cercetare științifică medico-farmaceutică
		Tehnici avansate de laborator
		Nutriție clinică și comunitară
		Terapie fizică și reabilitare funcțională
		Asistență medicală de specialitate
Facultatea de Medicină Dentară	Medicină dentară	Medicină stomatologică pentru pacienții cu nevoi speciale
Facultatea de Farmacie	Farmacie	Biotehnologie medicală (LM)
		Calitatea medicamentului, alimentului și mediului
		Cosmetologie și dermofarmacie
		Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare
Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Ingineria sistemelor	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale
	Inginerie energetică	Managementul sistemelor de energie
	Inginerie industrială	Proiectare și fabricație asistate de calculator
	Inginerie și management	Managementul sistemelor calității
	Informatică	Inteligență artificială
Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	Filologie	Scriere creatoare și compoziție digitală
		Traducere multimodală
	Istorie	Istorie și turism cultural
		History of religions – Religion and politics
	Știința sportului și educației fizice	Educație fizică și consiliere sportivă

Facultatea	Domeniul de studii universitare de master	Programe de studii universitare de master
	Medicină	Medical Humanities
Facultatea de Economie și Drept	Management	Managementul resurselor umane
		E-business management și marketing
	Administrarea afacerilor	Afaceri inovative în turism și servicii
	Contabilitate	Contabilitate și audit
	Finanțe	Servicii și tehnologii financiare
	Științe administrative	Administrația publică și politici europene
		Poliție locală și siguranță publică
	Drept	Instituții judiciare și profesii liberale
Achiziții publice		

### Anexa 2.3.

#### Concurența la admitere la programele de studii universitare de licență, în anul universitar 2025-2026

Programe de studii universitare de licență	Cifra de școlarizare				Candidați înscriși			Concurența		
	Buget			Taxă						
	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză		Limba română	Limba maghiară	Limba engleză	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză
Medicină	180	135	--	60	632	267	-	3,51	1,97	-
Medicină Militară	45	-	-	-	75	-	-	1,66	-	-
Asistență medicală generală (LR+LM)	45	45	-	-	96	64	-	2,13	1,42	-
Asistență medicală generală militară	50	-	-	-	16	-	-	0,32	-	-
Asistență medicală generală (Bistrița)	70	-	-	30	133	-	-	1,9	-	-
Balneofiziokinetote rapie și recuperare	60	-	-	-	102	-	-	1,7	-	-
Medicină dentară (LR+LM)	50	30	-	20	187	81	-	3,74	2,7	-
Medicină dentară (limba engleză)	-	-	-	50	-	-	145	-	-	2,9
Tehnică dentară	30	-	-	15	57	-	-	1,9	-	-
Tehnică dentară (la Bistrița)	20	-	-	10	20	-	-	1	-	-
Farmacie (LR+LM)	40	30	-	20	9	10	-	0,22	0,33	-
Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	40	-	-	10	51	-	-	1,27	-	-
Chimie medicală	20	-	-	10	34	-	-	1,7	-	-
Chimie tehnologică	10	-	-	20	-	-	-	-	-	-
Nutriție și dietetică	50	-	-	-	64	-	-	1,28	-	-
Asistență de farmacie (la Bistrița)	20	-	-	10	17	-	-	0,85	-	-
Medicină (în limba engleză)	-	-	-	150	-	-	387	-	-	2,58
Medicină (în limba engleză, Hamburg)	-	-	-	200	-	-	381	-	-	1,90
Tehnologia construcțiilor de mașini	25+25 <sup>F</sup>	-	-	10	60	-	-	1,2	-	-
Sisteme de producție digitale	40 <sup>F</sup>	-	-	20	-	-	-	-	-	-

Programe de studii universitare de licență	Cifra de școlarizare				Candidați înscriși			Concurența		
	Buget			Taxă	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză
	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză							
Inginerie economică industrială	30+30 <sup>F</sup>	-	-	-	49	-	-	0,81	-	-
Automatică și informatică aplicată	25+25 <sup>F</sup>	-	-	10	71	-	-	1,42	-	-
Informatică	30+40 <sup>F</sup>	10+20 <sup>F</sup>	-	5	61	20	-	0,87	0,66	-
Inginerie medicală	40+20 <sup>F</sup>	-	-	-	125	-	-	2,08	-	-
Energetică și tehnologii informatice	10+40 <sup>F</sup>	-	-	10	39	-	-	0,78	-	-
Arhitectură (în limba engleză)	-	-	33	17	-	-	31	-	-	0,93
Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	35 <sup>F</sup>	-	-	25	49	-	-	1,4	-	-
Comunicare și relații publice	25 <sup>F</sup>	-	-	5	24	-	-	0,96	-	-
Comunicare și media emergente	25 <sup>F</sup>	-	-	35	23	-	-	0,92	-	-
Limbi moderne aplicate (en; fr; ger; it)	35 <sup>F</sup>	-	-	25	26	-	-	0,74	-	-
Istorie	25 <sup>F</sup>	-	-	5	24	-	-	0,96	-	-
Studii de securitate	25 <sup>F</sup>	-	-	25	58	-	-	2,32	-	-
Pedagogia învățământului primar și preșcolar	25 <sup>F</sup>	-	-	5	70	-	-	2,8	-	-
Educație fizică și sportivă	20+20 <sup>F</sup>	-	-	20	81	-	-	2,02	-	-
Psihologie	50 <sup>F</sup>	-	-	50	144	-	-	2,88	-	-
Management (IF)	40 <sup>F</sup>	-	-	35	63	-	-	1,57	-	-
Management (ID)	-	-	-	75	94	-	-	1,25	-	-
Economia comerțului, turismului și serviciilor	30 <sup>F</sup>	-	-	30	42	-	-	1,4	-	-
Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	40 <sup>F</sup>	-	-	50	61	-	-	1,52	-	-
Contabilitate și informatică de gestiune (ID)	-	-	-	75	62	-	-	0,82	-	-
Finanțe și bănci	40 <sup>F</sup>	-	-	25	46	-	-	1,15	-	-

Programe de studii universitare de licență	Cifra de școlarizare				Candidați înscriși			Concurența		
	Buget			Taxă						
	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză		Limba română	Limba maghiară	Limba engleză	Limba română	Limba maghiară	Limba engleză
Administrație publică	35 <sup>F</sup>	-	-	35	52	-	-	1,48	-	-
Drept (IF)	45 <sup>F</sup>	-	-	55	193	-	-	4,28	-	-
Drept (ID)	-	-	-	75	114	-	-	1,52	-	-
<b>Total UMFST G.E. Palade Tg. Mureș</b>	<b>1.625</b>	<b>270</b>	<b>33</b>	<b>1327</b>	<b>3124</b>	<b>442</b>	<b>944</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Anexa 2.4.

### Concurența la admitere la programele de studii universitare de master, în anul universitar 2025-2026

Programe de studii universitare de master	Cifra de școlarizare			Candidați înscriși		Concurența	
	Buget		Taxă				
	Limba română	Limba maghiară		Limba română	Limba maghiară	Limba română	Limba maghiară
Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	-	-	60	47	-	0,78	-
Tehnici avansate de laborator	10	-	15	17	-	1,7	-
Managementul serviciilor de sănătate	-	-	75	103	-	1,37	-
Nutriție clinică și comunitară	25	-	25	40	-	1,6	-
Terapie fizică și reabilitare funcțională	35	-	15	48	-	1,37	-
Asistență medicală de specialitate	15	-	5	20	-	1,33	-
Medicină stomatologică pentru pacienții cu nevoi speciale	10	-	10	18	-	1,8	-
Biotehnologie medicală	-	7	23	-	14	-	2
Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	7	-	23	13	-	1,85	-
Cosmetologie și dermofarmacie	7	-	23	27	-	3,85	-
Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare	7	-	23	14	-	2	-
Inteligență artificială	25	-	25	37	-	1,48	-
Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	25	-	5	18	-	0,72	-
Managementul sistemelor de energie	20	-	10	26	-	1,3	-
Proiectare și fabricație asistate de calculator	20	-	10	16	-	0,8	-
Managementul sistemelor calității	35	-	25	38	-	1,08	-
Scriere creatoare și compoziție digitală	7+15 <sup>F</sup>	-	13	25	-	1,13	-
Traducere multimodală	10+15 <sup>F</sup>	-	10	18	-	0,72	-
Istorie și turism cultural	5+10 <sup>F</sup>	-	15	5	-	0,33	-
Educație fizică și consiliere sportivă	30	-	20	59	-	1,96	-
Medical Humanities	15	-	5	15	-	1	-
History of Religion – Religion and Politics	15	-	15	8	-	0,53	-
Achiziții publice	15 <sup>F</sup>	-	10	17	-	1,13	-
Administrație publică și politici europene	20 <sup>F</sup>	-	10	31	-	1,55	-
Afaceri inovative în turism și servicii	20 <sup>F</sup>	-	30	17	-	0,85	-
Contabilitate și audit	25 <sup>F</sup>	-	25	32	-	1,28	-

Programe de studii universitare de master	Cifra de școlarizare			Candidați înscriși		Concurența	
	Buget		Taxă				
	Limba română	Limba maghiară		Limba română	Limba maghiară	Limba română	Limba maghiară
E-business management și marketing	25 <sup>f</sup>	-	25	42	-	1,68	-
Instituții judiciare și profesii liberale	15 <sup>f</sup>	-	10	30	-	2	-
Managementul resurselor umane	25 <sup>f</sup>	-	25	35	-	1,4	-
Servicii și tehnologii financiare	20 <sup>f</sup>	-	25	20	-	1	-
Poliție locală și siguranță publică	10 <sup>f</sup>	-	10	1	-	0,1	-
<b>TOTAL UMFST G.E. Palade Tg. Mureș</b>	<b>538</b>	<b>7</b>	<b>620</b>	<b>837</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Anexa 2.5.

## Promovabilitate programe de licență

Facultatea	Programul de studiu	Numărul studenților absolvenți	Numărul studenților care au promovat examenul de licență	Promovabilitatea (%)
<b>Medicină</b>	Medicină	369	369	100
	Medicină militară	50	50	100
	Asistență medicală generală (linia de studii română și linia de studii maghiară)	101	99	98,01
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	53	52	98,11
<b>Medicină Dentară</b>	Medicină dentară (linia de studii română și linia de studii maghiară)	110	110	100
	Medicină dentară (în limba engleză)	24	24	100
	Tehnică dentară	25	25	100
<b>Farmacie</b>	Farmacie (linia de studii română și linia de studii maghiară)	79	79	100
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	37	34	91,90
	Chimie medicală	8	8	100
	Nutriție și dietetică	41	41	100
<b>Medicină în Limba Engleză</b>	Medicină (în limba engleză)	101	100	99
<b>Inginerie și Tehnologia Informației</b>	Automatică și informatică aplicată	33	33	100
	Ingineria medicală	38	37	97
	Tehnologia construcțiilor de mașini	13	10	77
	Inginerie economică industrială	19	18	95
	Energetică și tehnologii informatice	15	15	100
	Informatică	43	28	65
	Informatică (în limba maghiară)	9	8	89
<b>Științe și Litere „Petru Maior”</b>	Istorie	11	10	90,91
	Limba și literatura română-Limba și literatura engleză	25	21	84,00
	Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; italiană; germană)	21	21	100,00

Facultatea	Programul de studiu	Numărul studenților absolvenți	Numărul studenților care au promovat examenul de licență	Promovabilitatea (%)
	Comunicare și relații publice	16	14	87,50
	Comunicare și media emergente	-	-	-
	Studii de securitate	13	10	76,92
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	22	18	81,82
	Psihologie	-	-	-
	Educație fizică și sportivă	51	47	92,16
	Program pregător de limba română pentru cetățenii străini	11	11	100,00
<b>Economie și Drept</b>	Economia comerțului, turismului și serviciilor	13	10	76,92
	Contabilitate și informatică de gestiune (IF)	39	32	82,05
	Contabilitate și informatică de gestiune (ID)	14	9	64,28
	Drept (IF)	52	50	96,15
	Drept (ID)	36	32	88,88
	Finanțe și bănci	28	21	75,00
	Management (IF)	24	22	91,66
	Management (ID)	32	27	84,37
Administrație publică	28	24	85,71	

## Anexa 2.6.

## Promovabilitate programe de master

Domeniile de studii universitare de masterat	Programul de studiu	Numărul masteranzilor absolvenți	Numărul masteranzilor care au promovat examenul de disertație	Promovabilitatea (%)
<b>Medicină</b>	Managementul serviciilor de sănătate	73	66	90,41
	Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	40	30	75
	Tehnici avansate de laborator	18	18	100
	Nutriție clinică și comunitară	34	29	85,29
	Terapie fizică și reabilitare funcțională	38	36	94,73
<b>Medicină dentară</b>	Reabilitare orală estetică	12	12	100
<b>Farmacie</b>	Biotehnologie medicală	5	5	100
	Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	8	7	87,50
	Cosmetologie și dermofarmacie	18	17	94,45
	Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare	23	18	78,26
<b>Informatică</b>	Inteligență artificială	18	13	72
<b>Ingineria sistemelor</b>	Sisteme automate de conducere a proceselor industriale	14	11	79
<b>Inginerie energetică</b>	Managementul sistemelor de energie	6	4	67
<b>Inginerie industrială</b>	Proiectare și fabricație asistate de calculator	7	7	100
<b>Inginerie și management</b>	Managementul sistemelor calității (IF)	18	15	83
<b>Filologie</b>	Scriere creatoare și compoziție digitală	10	10	100,00
	Traducere multimodală	11	8	72,73
<b>Istorie</b>	Istorie și turism cultural	10	9	90.00
	History of religions – Religion and politics	-	-	-
<b>Știința sportului și educației fizice</b>	Educație fizică și consiliere sportivă	27	22	81,48

Domeniile de studii universitare de masterat	Programul de studiu	Numărul masteranzilor absolvenți	Numărul masteranzilor care au promovat examenul de disertație	Promovabilitatea (%)
<b>Medicină</b>	Medical Humanities	6	5	83,33
<b>Drept</b>	Instituții judiciare și profesii liberale	22	22	100
	Achiziții publice	15	14	93,33
<b>Științe administrative</b>	Administrația publică și politici europene	22	21	95,45
	Poliție locală și siguranță publică	-	-	-
<b>Contabilitate</b>	Contabilitate și audit	19	16	84,21
<b>Finanțe</b>	Servicii și tehnologii financiare	7	5	71,42
<b>Management</b>	Managementul resurselor umane	23	17	73,91
	E-business management și marketing	23	22	95,65
<b>Administrarea afacerilor</b>	Afaceri inovative în turism și servicii	11	10	90,90

**Anexa 2.7.****Specializările alese în urma concursului de rezidențiat**

Specializări medicale alese	Număr locuri
<b>MEDICINĂ</b>	
Alergologie și imunologie clinică	2
Anatomie patologică	12
Anestezie și Terapie Intensivă	26
Boli infecțioase	12
Cardiologie	37
Cardiologie pediatrică	5
Chirurgie cardiovasculară	4
Chirurgie generală	4
Chirurgie pediatrică	2
Chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă	10
Chirurgie vasculară	5
Chirurgie toracică	1
Dermatovenerologie	5
Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	6
Endocrinologie	6
Epidemiologie	4
Farmacologie clinică	2
Gastroenterologie	15
Gastroenterologie pediatrică	1
Genetică medicală	4
Hematologie	8
Igienă	3
Medicină de familie	67
Medicină de laborator	10
Medicină de urgență	12
Medicină fizică și de reabilitare	4
Medicină internă	27
Medicină legală	2
Microbiologie medicală	9
Nefrologie	6

Specializări medicale alese	Număr locuri
Nefrologie pediatrică	1
Neonatologie	12
Neurochirurgie	3
Neurologie	12
Obstetrică – Ginecologie	14
Oftalmologie	7
Oncologie medicală	6
Oncologie și hematologie pediatrică	1
Ortopedie și traumatologie	8
Otorinolaringologie	7
Pediatrie	20
Pneumologie	10
Psihiatrie	15
Radiologie – imagistică medicală	13
Radioterapie	5
Reumatologie	4
Sănătate publică și management	5
Urologie	6
<b>MEDICINĂ DENTARĂ</b>	
Chirurgie dento-alveolară	8
Chirurgie stomatologică și maxilo-facială	6
Endodonție	5
Ortodonție și ortopedie dento-facială	6
Parodontologie	7
Pedodonție	6
Protetică dentară	6
Stomatologie generală	4
<b>FARMACIE</b>	
Analize medico-farmaceutice de laborator	10
Farmacie clinică	13
Farmacie generală	7
Industrie farmaceutică și cosmetică	7

## Activități extracurriculare realizate

### I. Campanii derulate în cadrul liceului

1. *Conversații în jurul școlii* – o campanie de conștientizare a nevoii de a discuta despre educație în mod critic și informat.
2. *Cuvintele contează!* – campanii creative în spațiu fizic și în mediu online; concursuri de vocabular, gramatică și ortografie; ateliere de scriere corectă pentru toate vârstele; activități de grup și jocuri de societate/„board games” inspirate din gramatică și din spiritul limbii române; momente de celebrare a limbii.
3. *Revista liceului*: LyceumCloud.UMFST
4. *Podcastul liceului*: Banca din față
5. *Mix It Hub UMFST* – centrul activităților extracurriculare ale liceului – un hub în care tinerii se pot descoperi, exprima și dezvolta dincolo de orele de curs.
6. *Cluburi*
  - A. Club de teatru
  - B. Club de dezbateri

### II. Proiecte în comunitate

1. *Bookflix* – transpunerea cărților în scurtmetraj realizat de elevi.
2. *Săptămâna lecturii* – un eveniment dedicat promovării lecturii și literaturii.
3. *Vis de iarnă* – un proiect magic pentru a sărbători spiritul Crăciunului, bucuria comunității școlare și valorile care ne apropie: solidaritatea, generozitatea și creativitatea.

### III. Celebrări

1. Ziua de 1 Decembrie
2. Mica Unire
3. Ziua Culturii Naționale
4. Ziua Cititului Împreună
5. Ziua Europei

#### IV. Ateliere/Workshopuri

1. Fii „Socrate în blugi!” (septembrie) – o activitate dedicată dezvoltării gândirii critice și dialogului filosofic.
2. Fii avocat în școala ta! – elevii învață despre drepturile și responsabilitățile lor într-un mediu educativ.
3. Proiectul european – o inițiativă care promovează valorile europene și colaborarea internațională.
4. Întâlnire cu un campion! – Elevii au ocazia să interacționeze cu sportivi de performanță și să învețe din experiențele lor.
5. Atelier de etichetă și protocol – Un atelier dedicat învățării regulilor de etichetă și protocol în diverse contexte.
6. Atelier de literație media – Elevii învață să analizeze critic informațiile din mass-media și să dezvolte competențe digitale.
7. Cultură democratică – Activități care promovează valorile democrației și participarea civică.
8. Gamificarea limbii române – O abordare inovativă pentru învățarea limbii române prin jocuri și activități interactive.
9. Am emoții... Ce (mă) fac cu ele? – Un atelier dedicat gestionării emoțiilor și dezvoltării inteligenței emoționale.
10. Un atelier de gândire artistică – Susținut de actorul Liviu Pancu, elevii au participat la activități tematice menite să evidențieze modul în care arta îi poate ajuta în exprimarea și gestionarea emoțiilor.
11. Colegiul UMFST „George Emil Palade”, nivelul „postliceal”, domeniul „sănătate și asistență pedagogică”, calificarea profesională „asistent medical generalist”, limba de predare „română”, forma de învățământ „cu frecvență” (zi), funcționează în cadrul universității noastre începând cu luna septembrie, 2023, la Târnăveni. Colegiul asigură pregătirea și formarea profesională a elevilor înmatriculați, fiind proiectat conform celor mai înalte standarde de calitate și ale cerințelor din domeniul sănătății, respectând exigențele pieței muncii interne și internaționale.
12. Cei 91 elevi ai colegiului au la dispoziție o bază materială foarte bine pusă la punct și sunt pregătiți de 18 cadre medicale și didactice, cadre medicale

ale Spitalului Municipal din Târnăveni „Dr. Gheorghe Marinescu”, cu experiență recunoscută în domeniul medical, și cadre didactice din sistemul preuniversitar din Școlile și liceele din Târnăveni.

13. Pregătirea practică este organizată și îndrumată în cadrul spitalelor partenere din Târnăveni și din Târgu Mureș, asistată de cele mai apreciate și bine pregătite cadre didactice-medici și asistente medicale generaliste, fiecare dintre ele având o experiență deosebit de bogată și valoroasă.

## **V. Alte activități**

1. Ziua porților deschise 2025
2. Balul Primăverii
3. Întâlnire cu un campion: Gabriela Szabo
4. Activități lunare cu diriginții claselor
5. Concursuri sportive de echipă
6. Workshop de nutriție

## **VI. Elevi cu performanță remarcabilă:**

### **Corondeanu Raul**

- Participare la Olimpiada Națională de Lb. Engleză, Tulcea
- Locul II la Concursul Național ENROLL FOR FUN, ediția a VII-a, secțiunea creații literare, limba engleză, Baia Mare

### **Lazăr Cristian**

- Locul II la secțiunea Matematică-informatică în cadrul Concursului județean de Matematică „Simon Petru”, ediția a XXIII-a, Tg Mureș, Colegiul Național „Unirea”

### **Mitoșeriu David**

- Locul II la Concursul Național ENROLL FOR FUN, ediția a VII-a, secțiunea creații literare, limba engleză, Baia Mare

### **Muth Cristian**

- Premiul II la Concursul Interjudețean „Alexandru Papiu Ilarian”
- Mențiune la Concursul Interdisciplinar de Matematică și Fizică „Vranceanu Procopiu”, Bacău, etapa națională
- Premiul I, cu punctaj maxim la Concursul „Prin Labirintul Matematicii” Baia Mare

- Mențiune la Concursul „Matematica de drag”, Bistrița Năsăud
- Premiul III la Concursul „Marian Țarina”, Cluj Napoca
- Premiul I la Concursul „Argument”, Baia Mare
- Premiul II la Concursul Național de Matematică și Informatică „Grigore Moisil”, Cluj Napoca
- Premiul II la etapa județeană și calificare la etapa națională la Olimpiada Națională de Matematică, 1-6 aprilie, Botoșani
- Premiul I la etapa județeană și calificare la etapa națională la Olimpiada Națională de Fizică 10-15 aprilie, Slobozia

#### **Nagy Eliz**

- Convocare în Lotul Național U16, Bulgaria, Sofia
- Participare la Turul 1 de calificare pentru Turneul final al Campionatului European
- Locul I, Etapa semifinală Campionat Național volei U19, Timișoara
- Calificare turneu final U19 Campionat Național Ediția 2024/2025, Cele mai bune 6 echipe din țară
- Calificare turneu final Cupa României U19, Ediția 2024/2025, Cele mai bune 8 echipe
- Convocare Lotul Național U16, Slovenia, Maribor, Participare la Turul 2 de calificare pentru Turneul final al Campionatului European
- Calificare turneu final de promovare Divizia A1 Liga I seniore, ediția 2024/2025

#### **Paca Raoul**

- Premiul III la Olimpiada de Informatică, Târgu Mureș, etapa județeană

#### **Turdean Cleo**

- Premiul I la Concursul național „Vis de iarnă”, Baia Mare, etapa națională

#### **Cotoi Iulius**

- Mențiune 1 la Olimpiada de Biologie, Tg. Mureș, etapa județeană

#### **Loghin Ioana**

- Premiul III la Olimpiada de Limba Engleză, Tg. Mureș, etapa județeană

### Popa Cynthia

- Locul II la Concursul Național ENROLL FOR FUN, ediția a VII-a, secțiunea creații literare, limba engleză, Baia Mare

### Szasz Roberta

- Premiul II la Olimpiada de Biologie, Tg. Mureș, etapa județeană
- Premiul III la Olimpiada Interdisciplinară „Culturalitate și spiritualitate românească”, Tg. Mureș, etapa județeană

## Anexa 2.9.

### Situația studenților înmatriculați la DPPD

DPPD	Buget		Taxa		Finanțat		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Nivelul I (Inițial cu durata de 3 ani – derulat pe parcursul studiilor de licență)	554	530	85	63	134	96	773	689
Nivelul II (Aprofundare cu durata de 2 ani – pe parcursul studiilor de masterat)	64	75	1	13	11	15	76	103
Postuniversitar Psihopedagogic (Nivelul I + Nivelul II, cu durata de 1 an)	-	-	83	88	-	-	83	88
<b>TOTAL DPPD FORMARE INIȚIALĂ NIVEL I + II</b>	<b>618</b>	<b>605</b>	<b>169</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>111</b>	<b>932</b>	<b>880</b>
Echivalare grad didactic I pe baza titlului științific de doctor	-	-	-	-	-	-	-	-
Grad didactic II	30	27	-	-	-	-	30	27
Grad didactic I, anul I	23	19	-	-	-	-	23	19
Grad didactic I, anul II	20	23	-	-	-	-	20	23
Grad didactic I, anul III	34	20	-	-	-	-	34	20
<b>TOTAL DPPD FORMARE CONTINUĂ PRIN GRADE DIDACTICE II + I</b>	<b>107</b>	<b>89</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>107</b>	<b>89</b>
<b>TOTAL DPPD</b>	<b>725</b>	<b>694</b>	<b>169</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>111</b>	<b>1039</b>	<b>969</b>

## **Anexa 2.10.**

### **Centrul de simulare și abilități practice**

#### **Lista disciplinelor clinice cu activitate în Centrul de Simulare și Abilități Practice**

- Semiologie chirurgicală;
- Semiologie medicală;
- Chirurgie;
- Urologie;
- Medicină internă;
- Pneumologie;
- Cardiologie;
- Pediatrie;
- ATI;
- Ginecologie;
- Boli infecțioase;
- Medicină de familie.

#### **Lista workshop-urilor și cursurilor postuniversitare desfășurate în Centrul de Simulare și Abilități Practice, în anul 2025**

- Tehnici și manopere utilizate în Terapia Intensivă – Conf. univ. dr. Bianca Grigorescu;
- National Obstetric Anesthesia Training – în colaborare cu SRATI, ESAIC și SESAM – Conf. univ. dr. Janos Szederjesi;
- National Advanced Airway Management – în colaborare cu SRATI, ESAIC și SESAM – Conf. univ. dr. Raluca Fodor;
- Bronhoscopia în ATI – Conf. univ. dr. Alexandra Lazăr;
- Ultrasonografia în ATI – Conf. univ. dr. Alexandra Lazăr;

- Resuscitarea cardiopulmonară avansată – Șef de lucrări dr. Marius Petrișor;
- Cursul Comitetului European pentru Educație în Anestezie – CEEA – Prof. univ. dr. Leonard Azamfirei;
- Ventilația pulmonară protectivă în sala de operație – Conf. univ. dr. Szederjesi Janos;
- Importanța metabolismului – Nutriția personalizată în TI – Conf. univ. dr. Szederjesi Janos;
- Terapii extracorporeale – Șef de lucrări dr. Claudiu Puiaș;
- Competența în ecografie – dr. Gliga Mirela
- Workshop Noțiuni de bază în endoscopia nazală – Prof. univ. dr. Adriana Neagoș;
- Workshop Măsurile de prim ajutor – Dr. Veres Mihaly
- Curs Vaccinologie – Dr. Tătar Radu
- Workshop Congres SRCV – dr. Adrian Mureșan;
- Workshop Anestezie modernă în chirurgie cardiacă – dr. Veres Mihaly;
- Workshop Monitorizare hemodinamică – dr. Veres Mihaly.

#### **Lista simulatoarelor și trainerelor în uz în Centrul de Simulare și Abilități Practice**

- simulator ECG și dispozitiv înregistrare ECG;
- simulator puncție lombară/montare cateter epidural;
- simulator de ventilație mecanică și ventilator pacient;
- simulator decompresie pneumotorax;
- simulator pentru descarcerare și transport;
- trainer inserție sondă nazo-gastrică;
- trainer drenaj toracic;
- trainer acces venos;
- simulator injectare multifuncțional;
- trainer injecții intramusculare, intradermice;
- trainer acces venos copil;
- trainer acces introsos copil;

- trainer injecție intradermică;
- trainer sutură;
- trainer auscultația cordului;
- trainer auscultația plămânului;
- trainer măsurare presiune sanguină;
- trainer proceduri chirurgicale minore;
- trainer examinare rectală;
- trainer inserție sondă urinară bărbat;
- trainer inserție sondă urinară femeie;
- trainer bandaje bonturi de amputație membru superior și inferior;
- trainer montare cateter venos central;
- trainer cricotirotomie, Front Of Neck Access;
- trainer intubație orotraheală;
- simulatorul de pacient uman „high fidelity”: TraumaHAL, portabil, cu acumulator intern, folosit în scenarii de traumă;
- simulator de pacient copil: SimBaby – cu diferite patologii incluse;
- simulator de pacient „medium fidelity”: HAL S3000 pentru efectuarea unor deprinderi de bază, cum este resuscitarea cardio-pulmonară;
- simulatorul de pacient „high fidelity”: Apollo, pentru scenarii de simulare complexe;
- simulator virtual de endoscopie – modulul de bronhoscopie;
- simulator naștere avansat – pentru simulare obstetricală;
- simulator ultrasonografie (trei modele) – torace, abdomen + cardiac, inclusiv transesofagian;
- simulator cateterism – dotat cu modulul cardiac diagnostic și intervențional.



## CAPITOLUL 3 – ANEXE

### Anexa 3.1.

#### Gradul de ocupare a posturilor didactice pe programe de studii

Program de studii	Nr. total posturi did. aferente program de studiu	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. titularizat	%	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. tit.+per. determ.	%	Nr. total posturi profesori și conf.	%
Medicină – română	251,50	213,02	84,70	233,91	93,01	65,15	25,90
Medicină – maghiară	94,30	80,44	85,30	84,86	89,99	25,87	27,43
Asistență medicală generală	59,44	46,54	57,86	50,07	21,41	9,08	15,28
Asistență medicală generală – Bistrița	33,50	10,46	31,22	13,84	41,31	5,54	16,54
BFK	15,01	10,58	70,49	12,75	84,94	3,45	22,98
Master Medicină	19,98	18,94	94,79	18,94	94,79	15,09	75,53
Medicină – engleză	126,61	103,25	81,55	114,77	90,64	31,82	25,13
Medicină dentară	82,02	73,84	90,03	78,18	95,32	17,90	21,82
Medicină dentară – engleză	26,10	23,64	90,57	24,68	94,56	7,10	27,20
Tehnică dentară	12,21	10,92	89,43	11,34	92,87	3,54	28,99
Tehnică dentară – Bistrița	7,04	4,88	69,32	4,88	69,32	1,78	25,28
Master Medicină dentară	1,37	1,37	100,00	1,37	100,00	0,57	41,61
Farmacie	38,02	35,82	94,21	36,57	96,19	18,56	48,82
Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	9,91	8,68	87,59	8,74	88,19	2,99	30,17
Chimie medicală	11,43	10,88	95,19	11,14	97,46	7,73	67,63
Asistență de farmacie	5,95	5,13	86,22	5,72	96,13	1,21	20,34

Program de studii	Nr. total posturi did. aferente program de studiu	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. titularizat	%	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. tit.+per. determ.	%	Nr. total posturi profesori și conf.	%
Nutriție și dietetică	15,70	13,19	84,01	14,18	90,32	3,92	24,97
Master Farmacie	11,15	10,79	96,77	10,79	96,77	5,13	46,01
Tehnologia construcțiilor de mașini	11,97	11,61	96,99	11,61	96,99	3,62	30,24
Inginerie economică industrială	13,14	12,73	96,88	12,73	96,88	3,78	28,77
Automatică și informatică aplicată	14,78	9,37	63,40	9,75	65,97	2,58	17,46
Informatică	15,80	10,77	68,16	10,88	68,86	5,51	34,87
Inginerie medicală	17,31	10,93	63,14	11,30	65,28	5,50	31,77
Energetică și tehnologii informatice	12,63	9,33	73,87	9,33	73,87	3,50	27,71
Arhitectură	22,45	11,72	52,20	12,32	54,88	4,06	18,08
Master Inginerie	13,85	13,13	94,80	13,13	94,80	7,01	50,61
Limba și literatura română-Limba și literatura engleză	7,17	6,83	95,26	7,17	100,00	1,94	27,06
Limbi moderne aplicate	10,65	8,38	78,69	8,38	78,69	3,09	29,01
Comunicare și relații publice	7,22	6,84	94,74	6,97	96,54	2,03	28,12
Istorie	6,85	5,82	84,96	5,87	85,69	2,30	33,58
Studii de securitate	6,65	5,38	80,90	5,38	80,90	2,69	40,45
Educație fizică și sportivă	14,21	11,97	84,24	13,13	92,40	4,47	31,46
Comunicare și media emergente	6,63	6,39	96,38	6,50	98,04	2,45	36,95
Pedagogia învățământului primar și preșcolar	8,81	6,93	78,66	7,05	80,02	2,09	23,72
Psihologie	9,41	6,53	69,39	6,53	69,39	2,02	21,47
Master Științe și Litere	14,79	14,07	95,13	14,07	95,13	9,90	66,94

Program de studii	Nr. total posturi did. aferente program de studiu	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. titularizat	%	Nr. total posturi did. acoperite cu pers. tit.+per. determ.	%	Nr. total posturi profesori și conf.	%
Management	8,68	8,20	94,47	8,20	94,47	2,62	30,18
Administrație publică	7,71	7,12	92,35	7,12	92,35	3,98	51,62
Drept	15,96	13,87	86,90	13,87	86,90	5,64	35,34
Contabilitate și informatică de gestiune	9,59	9,36	97,60	9,36	97,60	3,52	36,70
Finanțe și bănci	8,38	7,45	88,90	7,58	90,45	3,34	39,86
Economia comerțului, turismului și serviciilor	8,18	7,80	95,35	7,86	96,09	3,18	38,88
Master Economie și Drept	25,33	23,82	94,04	23,82	94,04	14,59	57,60



## CAPITOLUL 4 – ANEXE

### Anexa 4.1.

#### Lista manifestărilor științifice și de inovare organizate în anul 2025

Nr. crt.	Manifestare științifică/Simpozion/ Conferință/Workshop	Națională/Cu participare internațională	Luna promovării	Locul desfășurării
1.	Conferința internațională „Resilient Multicultural Societies in the Face of Hybrid Threats”	Cu participare internațională	ianuarie	Aula Magna UMFST
2.	Workshop de publicare a unui articol științific	Națională	februarie	Extensia Bistrița
3.	Colocviul internațional De la parole au corps du monde. Lorand Gaspar à la croisée des langues, des cultures et des disciplines	Cu participare internațională	februarie	UMFST
4.	Congresul științific UNIDENTIS	Națională	martie	Facultatea de Medicină Dentară
5.	Conferința „Obezitatea pediatrică, o problemă de sănătate la nivel mondial”	Națională	martie	Extensia Bistrița
6.	FIT Sprint Lab Târgu Mureș	Națională	martie	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației
7.	Clinical applications of Mindfulness into CBT	Națională	martie	University Forum
8.	Memorial Lecture Miskolczy Dezső	Cu participare internațională	martie	UMFST
9.	UMFST-UMCH Research Day for Medical Students	Cu participare internațională	martie	UMFST și UMCH
10.	CordX Masterclass	Națională	mai	UMFST
11.	The Anatomy of Medical Research: Analysis of Romanian and International Practises	Cu participare internațională	mai	UMFST

Nr. crt.	Manifestare științifică/Simpozion/ Conferință/Workshop	Națională/Cu participare internațională	Luna promovării	Locul desfășurării
12.	TDK (Tudományos Diákköri Konferencia – Conferința Științifică a Studenților – MMDSZ)	Cu participare internațională	mai	Centrul UNiX
13.	Neuro-n	Națională	mai	Casa de Cultură a Studenților
14.	International Conference of ELSA Târgu Mureș on Law and Technology	Cu participare internațională	mai	Facultatea de Economie și Drept
15.	Congresul Marisiensis	Cu participare internațională	mai	UMFST
16.	Conferința Națională a Colegiului Dieteticienilor	Națională	mai	Facultatea de Farmacie
17.	Conferința AiForRomania 2025	Cu participare internațională	mai	UMFST
18.	Conferința Națională a Asociației de Studiu a Personalității	Națională	mai	Grand Hotel
19.	Workshop de anatomie dedicat elevilor de la Centrul de excelență în Biologie din județul Mureș	Națională	mai	UMFST
20.	Conferința CARDIO Net	Cu participare internațională	iunie	Târgu Mureș
21.	Congresul Național de Farmacie	Națională	septembrie	Facultatea de Farmacie
22.	Conferința InterENG	Cu participare internațională	octombrie	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației
23.	Festivalul de Transfer Tehnologic TechConnect	Cu participare internațională	octombrie	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației
24.	Conferința Națională a Asociației de Medicină de Laborator din România	Națională	octombrie	Sinaia

Nr. crt.	Manifestare științifică/Simpozion/ Conferință/Workshop	Națională/Cu participare internațională	Luna promovării	Locul desfășurării
25.	Conferința Națională 200 de ani de la editarea primului dicționar etimologic al limbii române – LEXICONUL DE LA BUDA	Națională	octombrie	UMFST
26.	Simpozion UMFST & Societatea Internațională de Farmacoterapie Cardiovasculară (ISCP)	Cu participare internațională	octombrie	UMFST
27.	Bienala Națională de Arhitectură	Națională	octombrie	UMFST
28.	UMF Technology Transfer Days – secțiunea UMFST	Națională	octombrie	UMFST
29.	Concursul internațional de pledoarii studențești	Națională	noiembrie	Deplasare SUA
30.	Concursul de traduceri Right Words	Națională	noiembrie	UMFST
31.	Conferința internațională „Legal transformations in response to emerging social, economic, and technological realities”	Cu participare internațională	noiembrie	UMFST
32.	Conferința internațională „Dialogul româno-european privind hipertensiunea pulmonară 2025: Parteneriat între experți și pacienți”	Cu participare internațională	noiembrie	Facultatea de Farmacie
33.	Workshop „Sport în cercetare și sport”	Națională	noiembrie	Facultatea de Medicină Dentară
34.	Simpozionul OSMDentis	Națională	noiembrie	Facultatea de Medicină Dentară
35.	Workshop de instruire practică – Spectrofluorometru JASCO FP-8250 organizat în cadrul proiectului FOCUS: Formare și Orientare pentru Cercetătorii UMFST în Sănătate	Națională	decembrie	UMFST

Nr. crt.	Manifestare științifică/Simpozion/ Conferință/Workshop	Națională/Cu participare internațională	Luna promovării	Locul desfășurării
36.	Conferința internațională a doctoranzilor și tinerilor doctori, Sesiunea științifică a cadrelor didactice	Cu participare internațională	decembrie	UMFST

## **Anexa 4.2.**

### **Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică**

Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică – UCSDT are ca obiectiv principal crearea unui nucleu de cercetare, inovare și transfer tehnologic al universității prin integrarea ideilor de cercetare fundamentală, translațională și aplicativă din universitate și organizarea structurilor de cercetare și inovare într-o structură integrativă, care include centrele de cercetare, laboratoarele și compartimentele de cercetare și inovare ale universității.

Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică (UCSDT) include structuri ale UMFST G.E. Palade Târgu Mureș în cadrul cărora se organizează activități de cercetare și inovare, se derulează proiecte de cercetare, se monitorizează realizarea programelor de cercetare și inovare, se valorifică rezultatele cercetării, se furnizează date și informații pentru cursuri, publicațiile științifice și pentru manifestările științifice ale Universității.

#### **Structuri de cercetare existente și nou-create**

##### **Structuri de cercetare existente**

UCSDT are în componența sa 10 centre de cercetare, 2 institute, 2 laboratoare, Stația experimentală, Biobaza precum și Junior Researcher Academy, astfel:

- Centrul de Cercetări Farmaceutice
- Laboratorul de Studii Preclinice
- Laboratorul de Diagnostic și Cercetări Translaționale în Infecții
- Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale
- Centrul de Cercetări Interdisciplinare Biomedicale
- Centrul de Cercetări în Ingineria Calității și Fabricație Digitală
- Institutul de Studii Religioase “Ioan Petru Culianu”
- British-Romanian Academic Institute of Neurosciences
- Centrul de Cercetare în Inteligența Artificială, Știința Datelor și Inginerie Inteligentă
- Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice
- Centrul de Cercetare în Oncopatologie și Medicina Translațională
- Centrul de Cercetări pentru Plante Medicinale și Aromatice

- Centrul de Cercetări în Științe Juridice și Administrative
- Centrul de Studii Experimentale cu structurile din subordinea lor.

### Structuri de cercetare nou create

- Înființarea **Centrului pentru Bioinformatică și Știința Datelor** în cadrul Centrului Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice (CCAMF) din structura Unității de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică (UCSDT) a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, conform Hotărârii Senatului nr. 10/18.09.2025.

**Consiliul pentru Cercetare Științifică și Transfer de Cunoaștere – CCST** (înființat în anul 2021 în baza Hotărârii Senatului universitar nr. 3/12.10.2021) are următoarele atribuții:

- Trasarea direcțiilor prioritare de cercetare ale universității;
- Coordonarea activității desfășurate de grupurile de cercetători formate în jurul acestor direcții principale de cercetare;
- Formularea de propuneri către Consiliul de Administrație privind măsurile organizatorice necesare pentru îmbunătățirea activității de cercetare științifică desfășurată în universitate.

**Tabel 4.1. Tabel centralizator cu rezultatele activității de cercetare științifică din cadrul UCSDT**

Centrul de cercetare/ Laboratorul	Componența echipei de cercetare	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	Proiecte de cercetare în derulare		Brevete/ Cereri de brevete de invenție	Premii	Transferuri tehnologice
			Internaționale Număr	Naționale Număr			
Centrul de Cercetări Farmaceutice	4	2	-	-	-	-	1
Laboratorul de Diagnostic și Cercetări Translaționale în Infecții	9	5	-	-	-	-	-
Centrul de Cercetări Filologice,	38	5	5	6	-	-	-

Centrul de cercetare/ Laboratorul	Componenta echipei de cercetare	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	Proiecte de cercetare în derulare		Brevete/ Cereri de brevete de invenție	Premii	Transferuri tehnologice
	Număr cercetători	Număr	Internaționale Număr	Naționale Număr	Număr	Număr	Număr
Istorice și Culturale							
Centrul de Cercetări Interdisciplinare Biomedicale	22	5	1	1	-	-	-
Centrul de Cercetări în Ingineria Calității și Fabricație Digitală	15	9	7	3	-	-	-
Laboratorul de Studii Preclinice	2	-	-	-	-	-	-
Institutul de Studii Religioase “Ioan Petru Culianu”	3	2	-	-	-	-	-
British-Romanian Academic Institute of Neurosciences	1	2	-	-	-	-	-
Centrul de Cercetare în Inteligența Artificială, Știința Datelor și Inginerie Inteligentă	38	11	2	-	-	2	-
Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice	39	71	5	6	3	3	2
Centrul de Cercetare în	3	7	1	-	-	-	-

Centrul de cercetare/ Laboratorul	Componenta echipei de cercetare	Articole publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact	Proiecte de cercetare în derulare		Brevete/ Cereri de brevete de invenție	Premii	Transferuri tehnologice
	Număr cercetători	Număr	Internaționale Număr	Naționale Număr	Număr	Număr	Număr
Oncopatologie și Medicina Translațională							
Centrul de Cercetări pentru Plante Medicinale și Aromatice	9	4	-	-	-	1	-
Centrul de Cercetări în Științe Juridice și Administrative	55	11	4	1	-	4	6
<b>TOTAL UCSDT</b>	<b>238</b>	<b>134</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

### **Centrul de Cercetări Farmaceutice**

**Director centru:** Prof. univ. dr. Vari Camil-Eugen

#### **Domeniul de cercetare:**

1. Laborator multidisciplinar: Științe farmaceutice;
2. Laborator de testarea medicamentului: Farmaceutic, Biomedical, Bioanaliză, Analiza Medicamentului, Xenobiotice.

#### **Componenta echipei de cercetare:**

1. Laborator multidisciplinar: număr total de personal: 4, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 1 conferențiar, 1 șef lucrări, număr personal care deține titlul de doctor: 3, număr doctoranzi: 1.
2. Laborator de testarea medicamentului: fără personal angajat.

#### **Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

#### **Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 2
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 1
- Rezumate publicate în reviste indexate BDI – 1

### **Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 1**

1. Rezumate cu ISBN în cadrul Congresului Național de Farmacie Septembrie 2025, Facultatea de Farmacie UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, 24-26 Septembrie 2025;

- **Transferuri tehnologice – 1**

1. Dezvoltare metode LC-MS/MS pentru Institutul de Medicină Legală din Târgu Mureș, 7/12.124, Rezultate: Expertiză științifică, Metodă, Know-How transferat.

### ***Laboratorul de Diagnostic și Cercetări Translaționale în Infecții***

**Director centru:** Prof. univ. dr. Văsieșiu Anca Meda

**Domeniul de cercetare:** Boli infecțioase și Medicină translațională;

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 9, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 4 asistenți universitari, număr personal care deține titlul de doctor: 5, număr doctoranzi: 4.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 5
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 1

### ***Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale***

**Director centru:** Prof. univ. dr. Boldea Iulian

**Domeniul de cercetare:**

1. Departamentul de Studii Istorice și Culturale: Istorie;
2. Departamentul de Sondare a Opiniei Publice: Psihologie;
3. Departamentul de Studii Literare și Lingvistice Aplicate: Filologie;
4. Departamentul Jean Monnet: Relații internaționale.

**Componența echipei de cercetare:**

1. **Departamentul de Studii Istorice și Culturale:** număr total de personal: 9, număr de personal pe grade profesionale: 2 profesori, 2 conferențieri, 2 lectori, 2 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 8, număr doctoranzi: 1;

2. **Departamentul de Sondare a Opiniei Publice:** număr total de personal: 1, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor;
3. **Departamentul de Studii Literare și Lingvistice Aplicate:** număr total de personal: 23, număr de personal pe grade profesionale: 3 profesori, 5 conferențieri, 7 lectori, 8 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 23;
4. **Departamentul Jean Monnet:** număr total de personal: 4, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 2 conferențieri, 1 lector, număr personal care deține titlul de doctor: 4, număr doctoranzi: 1.

**Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:** biblioteca Facultății de Științe și Litere „Petru Maior” (cu acces la publicații ISI și BDI), Laboratorul multimedia al Școlii doctorale de studii umaniste și aplicate, sala 30, baze de date electronice, biblioteci digitale, hemerotece digitale, arhive digitale.

**Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

**Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 2**
  1. *Tackling Fake News and DISinformation: A Participatory Approach Involving Affected Communities - TADIS*, valoare proiect 66.075 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST partener;
  2. *European Biblio/Poetry Therapy Network*, valoare proiect 100.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2026-2028, UMFST partener.
- **Proiecte depuse în competiții naționale în anul 2025 – 1**
  1. *Bibliotherapie et bien etre*, director proiect Bozedeau Corina, valoare proiect 10.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 09.2025-09.2026, UMFST coordonator.
- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 1**
  1. *Restitutio ad integrum – Lorand Gaspar și moștenirea Transilvană 2024*, director proiect Bozedeau Corina, valoare proiect 450.000 RON, Proiecte de cercetare pentru stimularea tinerelor echipe independente - TE, perioadă de implementare proiect: 2024, UMFST partener;

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 5**

1. *Effectiveness of Opposition Perception Index in European Democracies*, valoare proiect 2.562.872,50 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2024-2026, UMFST partener;
2. *SUCReD - Scaling up the commercialization of R&D*, director proiect Moica Sorina, valoare proiect 51.500 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 03.2024-02.2026, UMFST partener;
3. *ENLACED - Digitally enhanced foreign language education for active European citizenship and democratic culture*, director proiect Rus Dana, valoare proiect 25.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 10.2024-09.2026, UMFST coordonator;
4. *Tackling Fake News and DISinformation: A Participatory Approach Involving Affected Communities - TADIS*, valoare proiect 66.075 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST partener;
5. *A training path to improve a sustainable approach in the jewellery field*, valoare proiect 60.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 2024-2025, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2025 – 6**

1. *Mental Health and Health Humanities Research Centre*, director proiect Mihai Adriana, valoare proiect 100.000.000 RON, Centre de excelență (CoEx), perioadă de implementare proiect: 2025-2030, UMFST coordonator;
2. *INSPIRE: Incluziune și Sprijin pentru Progres, Integritate și Reușită în Educație*, director proiect Ban Andreea, valoare proiect 7.720.379,79 RON, Fonduri structurale, perioadă de implementare proiect: 2024-2027, UMFST partener;
3. *Bibliotherapie et bien etre*, director proiect Bozedean Corina, valoare proiect 10.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 09.2025-09.2026, UMFST coordonator;
4. *Integrarea prin traducere a literaturilor (semi periferice - România și Republica Moldova - în cultura europeană (1991-2024) – EUROTRAD*, Director proiect Bozedean Corina, valoare proiect 434.576 RON, 2025-

2027, Proiecte de colaborare cu Republica Moldova, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST coordonator;

5. *Trasee și convergențe culturale și naționale: Transilvania și Basarabia*, director proiect Tătar-Dan Maria, valoare proiect 477.500 RON, Proiecte de colaborare cu Republica Moldova, perioadă de implementare proiect: 07.2024-06.2026, UMFST coordonator;
6. *Centrul Român de Excelență pentru Guvernanță Democratică*, valoare proiect 5.588.786 RON, Centre de excelență (CoEx), perioadă de implementare proiect: 2025-2030, UMFST partener.

#### **Granturi interne de cercetare științifică - în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/Granturi interne de cercetare științifică colective – 1**

1. *Coordonatele relației dintre Republica Socialistă România și Organizația Pentru Alimentație și Agricultură (1965–1989): reprezentări mediatice vs. realități documentare. O analiză în paradigma Sud–Sud*, director proiect Lazăr Aurel, valoare proiect 10.000 RON, perioadă de implementare grant: 2025-2027.

#### **Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 5
- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, FĂRĂ factor de impact – 2
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 55
- Rezumate publicate în reviste indexate BDI – 14

#### **Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

##### **• Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 3**

1. Conferința Internațională *New Trends in Humanities*. Identity Discourses, Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior” și Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale, 9 decembrie 2025;
2. Conferința *„România după Marele Război. Reconstrucții politice, instituționale și culturale”*, Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior” și Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale, 5 iunie 2025;
3. Ziua Limbii Române, Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior” și Centrul de Cercetări Filologice, Istorice și Culturale, 30 august 2025.

### **Centrul de Cercetări Interdisciplinare Biomedicale**

**Director centru:** Prof. univ. dr. Bică Romeo Dorin

**Domeniul de cercetare:** Științe tehnologice, Științe inginerești aplicate, Tehnologie Medicală, Tehnologia instrumentației.

**Componenta echipei de cercetare:** număr total de personal: 22, număr de personal pe grade profesionale: 4 profesori, 4 conferențieri, 10 șefi lucrări, 3 asistenți, 1 asistent de cercetare, număr personal care deține titlul de doctor: 20, număr doctoranzi: 2.

#### **Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

Laboratorul de Inginerie Medicală aplicată, Laboratorul de cercetare Ingineria Biomaterialelor, Laboratorul de Electronică medicală și prelucrarea semnalelor biomedicale, Laboratorul Academia Siemens Healthineer, Laboratorul de Fiziologie, Laboratorul SCJU Mures, CCAMF.

#### **Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

**Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 3**

1. *PRESTIGE – Process REdesign for SusTainability In next – Generation Engineering*, Veres Cristina, 1.500.000 EUR, European Research Council (ERC), 2026-2031, UMFST coordonator;
2. *Digital Integrated Architecture for Mission Optimization and Next-gen Diagnostics – DIAMOND*, Gligor Adrian, 1.530.000 EUR, Horizon Europe – EDF Research Actions, 2026-2029, UMFST partener;
3. *Wireless Smart Healthcare System for Early Oral CANcer DIAgnosis Using Implanted Dental Antenna (CanDia)*, 250.000 EUR, Peter Ildiko, European Union NextGenerationEU, 2025-2027, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 1**

1. *Notified Body Increased Capacity*, Bica Dorin, 244.945,48 euro, EU4H Project Grants/European Health and Digital Executive Agency (HADEA), 2023-2026, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2025 – 1**

1. *Ergopolis – Consorțiul Regional pentru Învățământ Tehnic Dual*, Moldovan Liviu, 148.196.945,65 RON, PNRR, 2023-2026, UMFST coordonator.

**Granturi interne de cercetare științifică** – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare

- **Granturi interne de cercetare științifică individuale – 2**

1. *Reducerea și augmentarea cu aspirat concentrat din măduva osoasă (BMAC) a fracturilor de platou tibial prin utilizarea ghidurilor chirurgicale personalizate printate cu ajutorul tehnologiilor 3D*, Moldovan Flaviu, 25.000 RON, 2025;
2. *Dezvoltarea unui sistem RAG (retrieval augmented generation) pentru suport decizional în diagnosticarea și tratamentul medical și integrarea în curriculumul de inginerie medicală*, Aniței Vlad, 25.000 RON, 2025.

- **Granturi de cercetare cu finanțare privată – 1**

1. *Cercetare multidisciplinară asupra arhitecturilor integrate FPGA microcontroler pentru control și monitorizare în timp real în sisteme medicale ORL*, Barabas Albert Zsolt, 20.000 Euro, 28.10-03.11.2025.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 5
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 6

**Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 9**

1. Workshop: *Standardizarea echipamentelor medicale în spațiul EU*, Conferința națională de Bioinginerie, BENG Conference, ediția 27, Iași, 11-14 Mai 2025;
2. Conferința internațională „*Interdisciplinaritatea în Inginerie – Inter-Eng 2025*” 2–3 octombrie 2025, Secțiunea Tehnologii și Inginerie Medicală, [www.inter-eng.umfst.ro](http://www.inter-eng.umfst.ro);
3. Participare Târg și Expoziție de Tehnologie medicală – *Medica Trade Fair 2025*. MEDICA Trade Fair for Medical Technology & Healthcare –

- Düsseldorf/Germany – promovare și diseminare proiect NoBoCap, Medica 2025, Dusseldorf, 12-15 Noiembrie 2025;
4. Participare conferința *BeHealth 2025*, București, 20-24 Octombrie 2025, Home BEHEALTH 2025 International Hybrid Event in Healthcare;
  5. Participare conferința *Smart Diaspora*, Cluj Napoca , 4-7 Noiembrie 2025, Smart Diaspora 2025;
  6. Participare Summit by NoBoCap Community, Bruxelles, 15-16 Octombrie 2025, SUMMIT BY NOBOCAP COMMUNITY – NoBoCap;
  7. Participarea la „*Cluj Hackathon 2025 – AI Agents Everywhere*”, Cluj-Napoca, mai 2025;
  8. Vizite de studiu: Companiile General Electric Healthcare Romania, Abbott Romania, 12-15 octombrie 2025;
  9. *ROHEALTH – The Health and Bioeconomy Cluster*, Kick- off Meetings NoBoCap Project, 3-4 iunie 2025.

### **Centrul de Cercetări în Ingineria Calității și Fabricație Digitală**

**Director centru:** Prof. univ. dr. abil. Moldovan Liviu

**Domeniul de cercetare:** Inginerie Industrială și Management

**Componenta echipei de cercetare:** număr total de personal: 15, număr de personal pe grade profesionale: 3 profesori, 5 conferențieri, 7 șefi lucrări, număr personal care deține titlul de doctor: 15, număr doctoranzi: 0.

**Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

**Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

• **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 5**

1. *Flexible, Multi-feedstock and Smart Integrated Biorefinery Platform for Sustainable Biofuel and Biochemical Production*, director proiect Vassilis Kostopoulos, valoare proiect 3.467.662,50 EUR, Orizont Europa, UMFST coordonator;
2. *PRESTIGE – Process REdesign for SusTainability In next-Generation Engineering*, director proiect Veres Cristina, valoare proiect 1.500.000 EUR, Fonduri structurale, perioadă de implementare proiect: 2026- 2031, UMFST coordonator;

3. *Digital Integrated Architecture for Mission Optimization and Next-gen Diagnostics*, director proiect Gligor Adrian, valoare proiect 1.530.000 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2026-2029, UMFST partener;
  4. *Circular Business Models for a Sustainable Agri-Food Sector and its Supporting Logistics and Mechanical Ecosystems*, director proiect Moica Sorina, valoare proiect 599.991,80 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 09.2025, UMFST coordonator;
  5. *CAREERWELL Strengthening Research Careers for Tech-Driven Well-Being*, valoare proiect 1.993.586,25 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2025, UMFST partener;
- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 2**
    1. *AI-FISC: ecosistem fiscal automatizat bazat pe inteligență artificială*, director proiect Gligor Adrian, valoare proiect 241.200 RON, perioadă de implementare proiect: 05.2025-05.2027, UMFST partener;
    2. *TechConnect - Festival Regional de Inovație și Transfer Tehnologic*, responsabil proiect Moica Sorina, valoare proiect 30.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 07.2025-11.2025, UMFST partener.
  - **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 7**
    1. *Wireless Smart Healthcare System for Early Oral CANcer DIAgnosis Using Implanted Dental Antenna (CanDia)*, director proiect Sumer Singhwal, valoare proiect 250.000 EUR, bilaterale/multilaterale, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST partener;
    2. *ENLACED-Digitally enhanced foreign language education for active European citizenship and democratic culture*, director proiect Rus Dana, valoare proiect 25.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 10.2024-09.2026, UMFST coordonator;
    3. *Multidisciplinary Network on Renewal of Urban Brownfields (RUB)*, valoare proiect 10.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST partener;
    4. *WATTWOMEN-Cultivating Women Leaders in Green Tech*, director proiect Dumitru Cristian-Dragoș, valoare proiect 65.002,71 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 01.2025-07.2027, UMFST partener;

5. *Notified Body Increased Capacity - NoBoCap*, director proiect Bică Romeo Dorin, valoare proiect 4.639.549,63 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2023-2026, UMFST partener;
  6. *ENHANCE. ENhancing HEIs InnovAtion & EntrepreNeurship Capacities for Citizens Wellbeing*, valoare proiect 199.522,50 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 10.2024-03.2026, UMFST partener;
  7. *SUCReD - Scaling up the commercialization of R&D, responsabil Moica Sorina*, valoare proiect 51.500 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 03.2024-02.2026, UMFST partener.
- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2025 – 3**
    1. *Student PRO DIGITAL pentru formarea competențelor societății digitale, în colaborare cu angajatorii, prin implementarea în procesul educațional de unelte bazate pe AI și prin platforme web inovative*, director proiect Ștefănescu Daniela, valoare proiect 362.950 RON, Fonduri structurale, perioadă de implementare proiect: 04.2025-12.2025, UMFST coordonator;
    2. *TechConnect - Festival Regional de Inovație și Transfer Tehnologic*, responsabil Moica Sorina, valoare proiect 30.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 07.2025-11.2025, UMFST partener;
    3. *Ergopolis – Consorțiu Regional pentru Învățământ Tehnic Dual*, director proiect Moldovan Liviu, valoare proiect 148.196.945,65 RON, perioadă de implementare proiect: 06.2023-06.2026, UMFST coordonator.

**Granturi interne de cercetare științifică – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025)**

- **Granturi interne de cercetare științifică individuale – 1**
  1. *Cercetări privind implementarea conceptului și metodelor Lean Manufacturing în organizațiile din România*, director proiect Veres Cristina, valoare proiect 25.000 RON, perioadă de implementare grant: 09.01.2024-08.01.2025.
- **Granturi interne de cercetare științifică colective – 1**
  1. *Contract de finanțare pentru execuție proiecte derulate de colective de cercetare nr. 163 /1/ 10.01.2023*, director proiect Bucur Bogdan, valoare

proiect 98.506 RON, perioadă de implementare grant: 10.01.2023-09.01.2025;

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 9
- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, FĂRĂ factor de impact – 1
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 15

**Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 1**
  1. Conferința Internațională *Interdisciplinaritate în Inginerie Inter-Eng 2025*, Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației, 02-03 oct 2025.
- **Măsurile organizatorice – 2**
  1. Ergopolis – întocmire caiete de sarcini pentru achiziția de echipamente
  2. Dotare laboratoare CCICFD cu echipamente digitale

**Laboratorul de Studii Preclinice**

**Director centru:** Bán Erika

**Domeniul de cercetare:** Drug side effect and drug allergy studies Translational pharmacology studies Drug-drug interaction studies.

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 2, număr de personal pe grade profesionale: 1 șef lucrări, 1 asistent, număr personal care deține titlul de doctor: 2.

**Institutul de Studii Religioase „Ioan Petru Culianu”**

**Responsabil:** Cercetător științific gradul II Șincan Anca Maria

**Domeniul de cercetare:** Istorie, Studii religioase;

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 3, număr de personal pe grade profesionale: 2 CS II, 1 CS III, număr personal care deține titlul de doctor: 3.

**Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

- **Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice și tehnologice încheiate în anul 2025 direct cu companii/firme/asociații/organizații din țară și străinătate (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025) – 3**

1. Anca Șincan – Contract part time de cercetare (associate researcher) în proiectul ERC Negotiating Sovereignty Challenges of Secularism and Nation Building in Central Eastern Europe since 1780, No. 101044165 condus de Prof. Andras Fejerdy, Institutul de Istorie ELTE University, Budapesta, Ungaria;
2. Anca Șincan – Contract pentru realizarea unui Auxiliar școlar destinat profesorilor care predau disciplina istoria comunismului în România, Contract nr. 266/06.10.2025;
3. Ionuț Biliuță – Contract pentru realizarea unui Auxiliar școlar destinat profesorilor care predau disciplina istoria comunismului în România, Contract nr. 267/06.10.2025 – IICCMER.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 2

**Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 9**
  1. Studiile religioase în România, o necesitate, Institutul de Studii religioase “Ioan Petru Culianu” UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, 08 decembrie 2025;
  2. ASEEES Convention Memory: prezentare Anca Șincan, An American Nunzio for Communist Bucharest: Gerald Patrick O’Hara and the Design of a New Church State Relationship, Association for Slavic, East European and Eurasian Studies, 19-23 noiembrie 2025;
  3. Conferința “*Violence in the Structures and Life of the Church*”, prezentare Ionuț Biliuță, „*Canonizing Violent Nationalism: The Curious Case of St. Confessor Ilie Lăcătușu (+1983)*”, Oslo Coalition on Freedom of Religion or Belief și Centrul Norvegian de Monitorizare a Drepturilor Omului (NiO) din cadrul Universității din Oslo (Norvegia), 12-13 decembrie 2025;
  4. „*Istorie și istoriografie: Transilvania în context central-european*” Zilele Academice Clujene, Ionuț Biliuță cu prezentarea: “*Transferuri culturale și intelectuale în Transilvania interbelică: De la spațiul dualist la cel al României Mari*”, Centrul de Studii Transilvane din cadrul Filialei Cluj-Napoca a Academiei Române, 23-24 octombrie 2025;

5. „Istorie și istoriografie: Transilvania în context central-european” Zilele Academice Clujene, Anca Șincan, prezentare *Sub capota mașinii: circulația clandestină a literaturii religioase în Transilvania anilor*
  6. 1970–1980, Centrul de Studii Transilvane din cadrul Filialei Cluj-Napoca a Academiei Române, 23-24 octombrie.
  7. Conferința *Tăcere, traumă, memorie: o istorie a violentei împotriva femeilor, perspective istorice și contemporane*, Anca Șincan cu prezentarea „*Maica Domnului mi-a vorbit*”: experiențe traumatice ale subteranei religioase într-un dosar din arhivele Vatican, UMFST Zilele Universității, 13 decembrie 2025;
  8. Prelegere a cercetătorului Ionuț Biliuță în cadrul cursului Instituțiile Statului în timpul Holocaustului - la SNSPA, București, SNSPA cursul Instituțiile Statului în timpul Holocaustului (Eugenia Mihalcea), 26 noiembrie 2025;
  9. Vizită de cercetare Ionuț Biliuță, Arhivele Naționale Române, 20-21 noiembrie 2025;
  10. Vizită de cercetare Anca Șincan, Arhivele Naționale Române, 20-21 noiembrie 2025.
- **Alte realizări importante – 6**
    1. Organizarea unor vizite ale unor specialiști externi
      - profesorul James Kapalo, University College Cork pentru ceremonia semnării MoU între cele două universități;
      - profesorul Sebastian Rimestad, Universitatea Leipzig - prelegere online în cadrul cursului Religion and politics – Christianity;
    2. Interviu de promovare al Institutului și programului MA HRRP la TVR Mureș/TVR3;
    3. Interviu de promovare al Institutului și programului de MA HRRP la Televiziunea Universității;
    4. Cercetătorii institutului fac parte din colectivul de redacție al revistei UMFST Spectrum;
    5. Implicare în Masterul History of Religions – Religion and Politics din cadrul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior” a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș;
    6. Capitol de carte în volum editat publicat în străinătate;
    7. Ionuț Biliuță, *Fascist Martyrdom for Export: Fr. Gheorghe Calciu Dumitreasa (1925–2006) and the „Saints of the Communist Prisons” as a Transnational*

Movement in Post-Communist Romania, în Grzegorz Rossoliński-Liebe și Per Anders Rudling, *Transnational and Transatlantic Fascism, 1918–2018 The Far Right in East Central and Southeastern Europe*, London: Routledge, 2025, ISBN 9781032359267, pp. 187-209.

### ***British-Romanian Academic Institute of Neurosciences***

**Director centru:** Prof. univ. dr. Cărare Roxana

**Domeniul de cercetare:** neuroștiințe;

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 1, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, colaboratori: 6 profesori, numeroși cercetători seniori, 8 cercetători postdoctoranzi, 4 doctoranzi, personal care deține titlul de doctor: 1+18 colaboratori.

#### **Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

În anul 2025 a fost dezvoltată și pusă la dispoziția comunității științifice o colonie deschisă de modele murine transgenice, destinată studiului mecanismelor vasculare și celulare implicate în bolile neurodegenerative, cu accent pe boala Alzheimer și angiopatia amiloidă cerebrală. Colonia include trei modele murine transgenice, utilizate complementar în studii de trasabilitate celulară și ablație selectivă:

- a. atp13a5-creert2-ires-tdtomato model transgenic care exprimă recombinaza cre inducibilă sub controlul promotorului atp13a5, permițând țintirea specifică a pericitelor din sistemul nervos central (snc):
  - trasabilitatea pericitelor,
  - analize morfologice detaliate,
  - studii de dinamică celulară după inducerea cu tamoxifen.
- b. rosa26-idta model transgenic de control, care conține alela rosa26-loxp-stop-loxp-dta fără expresie cre, utilizat pentru:
  - validarea specificității ablației induse,
  - control experimental negativ,
  - excluderea efectelor nespecifice ale cassettei dta,
  - comparații funcționale în studiile de ablație celulară.
- c. atp13a5-creert2-ires-tdtomato; rosa26-idta model obținut prin încrucișarea liniei atp13a5-creert2 cu alela rosa26-loxp-stop-loxp-dta, care permite:
  - ablația selectivă și inducibilă a pericitelor,
  - evaluarea consecințelor funcționale ale pierderii pericitelor,

- studii mecanistice privind rolul pericitelor în clearance-ul  $\beta$ -amiloidului și integritatea barierei hemato-encefalice.

Rol strategic al coloniei transgenice: cele trei linii murine sunt utilizate ca platformă experimentală integrată pentru:

- studiul compartimentului perivascular,
- analiza funcțională a pericitelor,
- investigarea drenajului periarterial intramural (ipad),
- modelarea angiopatiei amiloide cerebrale,
- dezvoltarea de noi ținte terapeutice vasculare în boala Alzheimer.

**Granturi interne de cercetare științifică - în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultața echipei centrului de cercetare (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025)**

- **Granturi interne de cercetare științifică individuale – 1**

1. *Remodelarea caracteristicilor biomecanice și microstructurale ale peretelui arterelor cerebrale la pacienții cu boala Alzheimer*, director proiect Arbănași Eliza, valoare proiect 225.000 RON, perioadă de implementare grant: 12.2025 – 12.2026.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole în extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 2
- Rezumate publicate în reviste indexate ISI, CU factor de impact – 1

**Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 2**

1. *Conferința Națională Alzheimer 2025 – ediția a XV-a*; 3–12 martie 2025 - Prof. Dr. Roxana-Octavia Cărare – University of Southampton, UK  
Prezentare: Targeting Intramural Periarterial Drainage for Treating Cerebral Amyloid Angiopathy, University of Southampton, UK, 3–12 martie 2025;
2. *Seminars in Health Sciences – Kuopio University Hospital*; Prof. Dr. Roxana-Octavia Cărare – University of Southampton, UK - Prezentare: Perivascular compartment in health and disease, University of Southampton, UK - prezentare BRAIN, Prof.Dr. Roxana Cărare, 16 octombrie 2025.

- **Alte realizări importante – 1**

1. Dezvoltarea și integrarea bazelor de date: În anul 2025 a fost conceput un repository, o bază de date internațională de glimfometrie împreună cu

OULU University din Finlanda, cu viziunea de a fi extins și de a include grupuri de pacienți provenind și de la secțiile de terapie intensivă. Această inițiativă a fost gândită pentru a centraliza date privind funcționarea sistemului glimfatic, pentru a facilita cercetarea comparativă între diverse grupuri de pacienți și pentru a susține studii aprofundate asupra impactului diferitelor afecțiuni asupra creierului, și care vor face parte din baza de date NeuRox Brain Bank.

- **Măsuri organizatorice – 1**

1. Organizare de cursuri și workshopuri

*Research Center on Artificial Intelligence, Data Science and Smart Engineering (ARTEMIS)*

<https://artemis.umfst.ro/>

**Director centru:** Prof. dr. abil. Iantovics László Barna

**Domeniul de cercetare:**

Domeniul general: Informatică și Tehnologia Informației și Inginerie

Domeniile principale abordate: Inteligența Artificială, Știința Datelor și Inginerie Inteligentă

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 38, număr de personal pe grade profesionale: 4 profesori, 9 conferențieri, 13 șefi lucrări, lectori, 2 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 28, număr doctoranzi: 10.

**Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

O parte a infrastructurii utilizate în cadrul centrului este prezentată pe: ERRIS: <https://eeris.eu/ERIF-2100-000H-7254>

**Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

**Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 3**

1. *Open Data to Improve the Effectiveness and Efficiency of Public Procurement*, Director din partea universității Laszlo Barna Iantovics, Propunere de acțiune COST Action, European Cooperation in Science and Technology (COST), nr. contract OC-2025-1-29425;

2. *Circular Business Models for a Sustainable Agri-Food Sector and its Supporting Logistics and Mechanical Ecosystems*. Director proiect Moica

Sorina. Proiect depus în cadrul competiției Horizon Europa Internațională – LIFE25-PRE-RO-CALM LIFE, finanțator: European Commission, valoare: 599.991,8 EUR, perioada de implementare: 09.2025, UMFST partener.

3. *Digital Integrated Architecture for Mission Optimization and Next-gen Diagnostics*. Director proiect Gligor Adrian, Proiect depus în cadrul competiției Orizont Europa EDF-2025-RA-SIMTRAIN-DAFAS (ID: 101305060), finanțator: Uniunea Europeană, valoare: 1.530.000 EUR, perioada de implementare: 2026–2029. UMFST – partener.

- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 1**

1. *AI-FISC: Ecosistem fiscal automatizat bazat pe inteligență artificială*, Agenția pentru Dezvoltare Regională Centru Natională 241200 RON, 2024 – Depus, 2025 – Câștigat. Agenția pentru Dezvoltare Regională Centru - Programul Regiunea Centru 2021-2027 – PRC/525/PRC\_P1/OP1 – Dezvoltarea capacităților private de CDI. Nr. inregistrare proiect 338083. Director Gligor Adrian.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 2**

1. *Computational Techniques for Tabletop Games Heritage (GameTable) (2023-2027)*. Director din partea UMFST (Membru în comitetul de management) Iantovics László Barna. Universitatea este instituție coordonatoare la nivel de țară.

2. *Promoting Innovation Excellence in Transformation of Coal Regions to Climate-Neutral, Thriving Economies – COALition*. Director proiect Dumitru Cristian, Proiect finanțat prin programul Horizon Europe, finanțator: Comisia Europeană, domeniu: energie, *Horizon Widera*, valoare: 408.700,00 EUR, perioada de implementare: 01.01.2023–31.12.2026. UMFST partener, <https://www.coalitionhubs.eu/>

- **Granturi interne de cercetare științifică colective – 1**

1. *Dezvoltarea și testarea eficienței aplicației Pacient Virtual cu Inteligență Artificială Generativă – PaVIAGen pentru instruirea personalului medical privind sfatul minimal de renunțare la fumat*, 2024 – Câștigat, Fundația Registrul Român de Angioedem Ereditar Organizații 99.536 RON. Director Nădășan Valentin. Membrii Stoica-Buracinschi Florin, Budin Eugenia Corina, Iantovics László Barna.

### **Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 11
- Articole cu publicații indexate BDI – 15
- Articole tip proceedings papers publicate în volume de conferințe reprezentative pentru domeniul informatică – 4
- Articole tip proceedings papers publicate în volume de conferințe prezentate în calitate de Keynote Speaker – 1
- Articole publicate in extenso, în publicații indexate BDI – 9

### **Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 3**
  1. ARTEMIS a contribuit la organizarea conferinței, *8th International Conference on Central European Critical Infrastructure Protection* held at Obuda University Bánki Donát Faculty of Mechanical and Safety Engineering, 12-13.11.2026.
  2. Participări la Conferințe Internaționale reprezentative pentru domeniul Informatică
  3. *29th International Conference on Knowledge-Based and Intelligent Information & Engineering Systems (KES 2025)*, 10-12 September 2025, Osaka, Japan (Conferință Clasificată CORE B), 4 articole/prezentări;
  4. *32nd International Conference on Neural Information Processing (ICONIP 2025)*, 20-24.11.2025, Okinawa, Japan, (Conferință Clasificată CORE B), 1 articol/prezentare.
- **Premii câștigate – 2**
  1. *Premiat Iantovics László Barna*. Premiul activității de cercetare de către Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș – diplomă de excelență pentru Cercetare în Științe și Tehnologie (2025). Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș;
  2. *Premiat Doctorand Moldovan Claudiu-Sorin\**. Conducător Științific Iantovics László Barna. 1st Prize Award PhD student Moldovan Sorin Claudiu, International Conference of PhD Students and Young Doctors

December 10th, 2025, Târgu Mureș, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.

● **Alte realizări importante – 5**

1. Contribuție din partea Centrului ARTEMIS la dezvoltarea Complex Systems Digital Campus (CS-DC) Complex Systems Digital Campus (CS-DC) este un proiect UNESCO UNITWIN ([www.cs-dc.org](http://www.cs-dc.org));
2. Dezvoltare Grup de Cercetare Research Group on Artificial Intelligence and Data Science for Healthcare Innovation (REFLECTION), <https://research-reflection.com/members/>;
3. Formarea unui cadru de cercetare cu MD Anderson Cancer Center din SUA;
4. Continuarea dezvoltării direcției de cercetare Data Analytics Intelligence in Health Sciences;
5. Implementarea proiectului COST Action CA22137 – Randomised Optimisation Algorithms Research Network (ROAR-NET).

**Centrul Avansat de Cercetări Medicale și Farmaceutice**

**Director centru:** Prof. univ. dr. Bănescu Claudia

**Domeniul de cercetare:**

1. Centrul de Cercetări Sportive: cercetări în domeniul sportului;
2. Laborator de Tehnologii Medicale de Frontieră: -;
3. Laboratorul de Medicină Regenerativă: Medicina regenerativă, scaffold-uri biologice și sintetice;
4. Laborator de Morfologie Normală și Patologică: Anatomie Patologică, Imunohistochimie, Imunofluorescenta, Microdisecție laser;
5. Laborator de Biologie Moleculară – Genetică – Genomică: Investigarea patologiilor hemato-oncologice, bolilor cardiovasculare, dizabilității intelectuale, tulburărilor de metabolism, sindromului de detresă respiratorie, precum și altor afecțiuni cu determinism genetic și molecular;
6. Laborator Explorări Funcționale Neinvazive: Cardiologie, Ergofiziologie;
7. Laborator de Cromatografie și Spectrometrie de Masă: Analiză și bioanaliză prin HPLC și LC-MS/MS;
8. Laborator Imunologie Celulară și Umoreală:
  - a) Răspuns imun normal și patologic– investigarea diverselor aspecte ale răspunsului imun celular și umoral în boli metabolice, degenerative,

autoimune, alergice, infecțioase (Boala coronariană aterosclerotică, AVC, scleroza multiplă, alergii);

- b) Biomedicină – Biomateriale: Studiarea biocompatibilității diverselor materiale utilizate în medicina de reconstrucție;
- c) Oncologie: studierea efectului citotoxic/senolitic al diverselor substanțe asupra celulelor tumorale.

#### **Componenta echipei de cercetare:**

1. Centrul de Cercetări Sportive: număr total de personal: 1, număr de personal pe grade profesionale: 1 CS II, număr personal care deține titlul de doctor: 1;
2. Laborator de Tehnologii Medicale de Frontieră: -;
3. Laboratorul de Medicină Regenerativă: număr total de personal: 7, număr de personal pe grade profesionale: 2 profesori, 2 conferențari, 3 asistenți universitari, număr personal care deține titlul de doctor: 7;
4. Laborator de Morfologie Normală și Patologică: număr total de personal: 8 (5+3 tehnicieni), număr de personal pe grade profesionale: 2 profesori, 1 conferențiar, 1 șef de lucrări, număr personal care deține titlul de doctor: 4, număr doctoranzi: 1;
5. Laborator de Biologie Moleculară – Genetică – Genomică: număr total de personal: 12, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor universitar, 1 asistent de cercetare, 2 cercetatori postdoctoranzi, 1 biolog, 1 tehnician de laborator, număr personal care deține titlul de doctor: 4, număr doctoranzi: 6;
6. Laborator Explorări Funcționale Neinvazive: număr total de personal: 4, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 1 CS III, 1 asistent de cercetare, 1 asistent medical, număr personal care deține titlul de doctor: 2;
7. Laborator de Cromatografie și Spectrometrie de Masă: număr total de personal: 2, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor universitar, 1 CS III, număr personal care deține titlul de doctor: 2;
8. Laborator Imunologie Celulară și Umorală: număr total de personal: 5, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 1 conferențiar, 2 biologi, 1 asistent medical, număr personal care deține titlul de doctor: 2.

#### **Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

- MITUTOYO 547-500S

- Balanța analitică cu 4 zecimale partnes, model AS 110/C/2
- Baie de apă cu agitare cu mișcare orbitală GLF GFL 1092
- Cellscale biotester 5000
- Hota de protecție biologică telstar bio
- Sistemul 7500 Fast Dx Real-time PCR Applied Biosystems;
- Sistemul QuantStudio™ 12K Flex Real-Time PCR Thermo Scientific;
- Analizor genetic 3500 Dx (24 capilare) Applied Biosystems;
- Sistem de secvențiere de generație nouă (NGS) Ion Proton;
- Miseq i100 plus sequencing system;
- Echipamentele uzuale: hote cu flux laminar, centrifugi, spectrofotometru, stație pipetare, termobloc, agitator, 2 congelatoare de -80°C, sistemul de purificare apă Milli Q Direct 8, etc.
- Omnicure S1500 UV
- Frigider cu mașină de gheață Samsung
- Citometrul în flux BD FACS ARIA
- Microscopul confocal LEICA TCS SP8
- Ultracentrifuga HIMAC – Hitachi
- Analizor hematologic SYSMEX XS i800;
- Incubator de culturi celulare Eppendorf New Brunswick Galaxy 170 R
- Centrifuga Cytospin
- Echipamentul de electroforeza și blotting - BioRad
- Analizor automat de biochimie – COBAS INTEGRA 400 Plus
- Analizor automat ELISA – DYNEX DSX AUTOMATIC ELISA SYSTEM
- Analizor automat de chemiluminiscență – IMMULITE 2000 Xpi
- Nefelometru – BN ProSpec- DADE Behring
- Sistem Multiplex – FlexMap 3D
- Coagulometru automat – Sta Compact
- Congelator de temperatură foarte scăzută-140 C
- Congelator -80 C
- Autoclav de masă Systec de 23
- Aparat de decelularizare – Deceller Aptus
- Masterflex l/s
- Nișă chimică captairflex, ERLAB
- Sistem de purificare apă adrona CRYSTAL E

## **Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

### **Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 5**

1. *CAREERWELL Strengthening Research Careers for Tech-Driven Well-Being*, valoare proiect 1.993.586,25 EUR, Orizont Europa, UMFST partener;
2. *Flexible, Multi-feedstock and Smart Integrated Biorefinery Platform for Sustainable Biofuel and Biochemical Production*, director proiect Vassilis Kostopoulos, valoare proiect 3467662.50 EUR, Orizont Europa, UMFST coordonator;
3. *MIND4HEALTH – medical intelligence & inclusive data for preventive healthcare – a human-centric AI alliance*, valoare proiect 4.964.750 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST partener;
4. *NEUROPLASTIC – Neural and Cognitive Health Impacts of Micro- and Nanoplastic Exposure*, valoare proiect 8.000.000 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2026-2030, UMFST partener;
5. *Flexible, Multi-feedstock and Smart Integrated Biorefinery Platform for Sustainable Biofuel and Biochemical Production*, director proiect Vassilis Kostopoulos, valoare proiect 3.467.662,50 EUR, Orizont Europa, UMFST coordonator.

- **Proiecte depuse în competiții naționale în anul 2025 – 2**

1. *Circulating Microbiota-Derived Metabolites and Immune Dysregulation in Rheumatoid Arthritis: Pathogenetic Implications*, director proiect Huțanu Adina, valoare proiect 25.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST coordonator;
2. *EXIMUS-UMFST Excelență în cercetare prin inovare, modernizarea infrastructurii în vederea asigurării vizibilității și sustenabilității UMFST G.E. Palade Târgu Mureș*, director proiect Bănescu Claudia, valoare proiect 400.000 RON, FDI, perioadă de implementare proiect: 03.2025-12.2025, UMFST coordonator.

- **Proiecte câștigate în competiții internaționale în anul 2025 – 1**
  1. *Evaluation of miRNAs from Exosomes as Biomarkers for Treatment Response and Monitoring in MS patients – An exploratory practical approach*, director proiect Bălașa Rodica, perioadă de implementare proiect: 11.2025-10.2028, UMFST partener.
- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 3**
  1. *FOCUS Formare și Orientare pentru Cercetătorii UMFST în Sănătate*, director proiect Bălașa Rodica, valoare proiect 49.291.825,14 RON, perioadă de implementare proiect: 09.2025-12.2025, UMFST coordonator;
  2. *Dezvoltarea cercetării genomice în România (ROGEN)*, valoare proiect 11.786.439,20 RON, perioadă de implementare proiect: 12.2024-12.2029, UMFST partener;
  3. *Manipularea iatrogenă a forței și esteticii musculare - pericolul medicamentelor contrafăcute și al suplimentelor alimentare adulterate*, director proiect Vari Camil-Eugen, valoare proiect 515.628 RON, bilaterale/multilaterale, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST coordonator.
- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 5**
  1. *Mapping Exposure-Induced Immune Effects: Connecting the Exposome and the Immunome (EXIMIOUS)*, valoare proiect 10.878.331 EUR, Cercetare fundamentală și de frontieră, perioadă de implementare proiect: 01.2020-06.2025, UMFST partener;
  2. *FIT EDIH 2.0 – Accelerating AI-Driven Digital Transformation in Romania's Centru Region*, director proiect Ștefan Daniel, valoare proiect 647.221,60 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 12.2025-04.2029, UMFST partener;
  3. *Networking for increasing potential in atrial fibrillation research*, director proiect Scridon Alina, valoare proiect 43.758 RON, bilaterale/multilaterale, perioadă de implementare proiect: 09.2024-01.2026, UMFST partener;
  4. *Notified Body Increased Capacity - NoBoCap*, director proiect Bică Romeo Dorin, valoare proiect 4.639.549,63 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2023-2026, UMFST partener;

5. *Aquatic lessons QQuality for All and Swimming Teachers Educational Program AQUA STEP*, valoare proiect 400.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST partener.

• **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2025 – 6**

1. *Circulating Microbiota-Derived Metabolites and Immune Dysregulation in Rheumatoid Arthritis: Pathogenetic Implications*, director proiect Huțanu Adina, valoare proiect 25.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST coordonator;

2. *O abordare complexă a complicațiilor diabetice în diabetul zaharat de tip 2: de la miARN-uri circulante și citokine inflamatorii la neuropatie și modificări vasculare subclinice*, director proiect Stoian Adina, valoare proiect 98.506 RON, perioadă de implementare proiect: 01.2023-01.2025, UMFST coordonator;

3. PCE, director proiect Slevin Mark Anthony, valoare proiect 140.000 EUR, Proiecte de cercetare exploratorie – PCE, perioadă de implementare proiect: 01.2024-12.2027, UMFST coordonator;

4. *Role of HIV-1 matrix protein p17 variants in lymphomagenesis: development of new diagnostic tools and therapeutic approaches*, director proiect Caccuri Francesca, valoare proiect 5.656.102,22 RON, perioadă de implementare proiect: 01.2024-06.2026, UMFST coordonator;

5. *Relevanța evaluării Doppler în managementul fătului cu restricție de creștere intra-uterină*, director proiect Moraru Liviu, valoare proiect 99.418 RON, perioadă de implementare proiect: 2025, UMFST partener;

6. *Intramural cells as biomarkers and therapeutic targets for Alzheimer's disease*, director proiect Roxana Cărare, valoare proiect 1.400.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 05.2023-05.2026, UMFST coordonator.

**Granturi interne de cercetare științifică - în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025)**

• **Granturi interne de cercetare științifică individuale – 14**

1. *Rolul miARN-urilor și a citokinelor inflamatorii circulante în diagnosticul și evoluția sepsisului și a șocului septic*, director proiect Stoian Mircea, valoare proiect 99.440 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024-12.2026;

2. *Efectul disbiotic al cimenturilor protetice asupra microbiomului gingival și efectul asupra expresiei markerilor inflamatori*, director proiect Mureșan Izabella-Eva, valoare proiect 5.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2026-01.2027;
3. *Secvențierea genei TP53 la pacienții cu leucemie limfocitară cronică pentru evaluare prognostică și tratament personalizat*, director proiect Balla Beata, valoare proiect 24.860 RON, perioadă de implementare grant: 2024–2025;
4. *Adaptările imunologice la antrenamentul sportiv sistematic: evoluția parametrilor imunologici și impactul asupra potențialului funcțional*, director proiect Martin Ștefan Adrian, valoare proiect 24.884 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025-01.2026;
5. *Dezvoltarea unei metodologii pentru determinarea de aminoacizi din plasma umană prin LC-MS/MS*, director proiect Farczadi Lenard, valoare proiect 24.884 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025 -07.2026;
6. *Influența modificărilor hormonale fiziologice din andropauză și menopauză asupra densității osoase și a osteointegrării implanturilor dentare*, director proiect Pop Silvia Izabella, valoare proiect 20.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2026-01.2028;
7. *Impactul S100A8/A9 în aritmogeneza cardiacă la pacienții cu infarct miocardic acut*, director proiect Cozac Dan Alexandru, valoare proiect 24.860 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024-01.2025;
8. *Evaluarea eficienței dezinfectării suprafeței dentinare și determinarea penetrării adezivului în profunzimea canalelor dentinare în cursul cimentării adevize a restaurărilor*, director proiect Jánosi Kinga Mária, valoare proiect 24.884 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025-01.2026;
9. *Salpingectomia oportunistă și expresia genică implicată în neoplasme. Funcția ovariană post-salpingectomie*, director proiect Onciu Teodora, valoare proiect 5.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2024-01.2025;
10. *Rolul polimorfismelor receptorului vitaminei D în evoluția gastroenteritei la copil*, director proiect Săsăran Maria Oana, valoare proiect 24.850 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025-01.2026;
11. *Secvențierea nanopore a genei SH2B3 (LNK) în cazul pacienților cu neoplasme mieloproliferative cronice pentru stabilirea prognosticului bolii*

*și calcularea unor noi scoruri de risc*, director proiect Crișan Adriana Stela, valoare proiect 24.884 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025-01.2026;

12. *Impactul moleculelor imunosupresive PDL-1 și Siglec-15 asupra TILs asociat oncogenezei gastrice*, director proiect Cozac-Szőke Andreea-Raluca, valoare proiect 25.000 RON, perioadă de implementare grant: 2024 – 2025;

13. *Stabilizarea Colagenului din Peretele Venos prin Iradierea cu UV-A ca Metoda Terapeutică de Întărire a Matricei Extracelulare și Accelerarea Procesului de Maturare a Fistulelor Arterio-Venoase*, director proiect Arbănași Emil Marian, valoare proiect 24.860 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024- 07.2026;

14. *Explorarea celulară a axei colesterol - stres oxidativ - inflamație la pacienții coronarieni cu suspiciune clinică înaltă pentru hipercolesterolemie familială*, director proiect Mănescu Ion Bogdan, valoare proiect 5.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2023-06.2025.

● **Granturi interne de cercetare științifică colective – 9**

1. *Biscuiți simbiotici pentru stări de urgență. Evaluare preclinică și clinică*, director proiect Matran Irina, valoare proiect 99.536 RON, perioadă de implementare grant: 02.2025-01.2027;

2. *Evaluarea integrată a noi markeri moleculari și plasmatici în aortopatiile asociate bicuspidiei aortice la copil*, director proiect Făgărașan Amalia, valoare proiect 20.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2023-01.2025;

3. *Strategii Terapeutice Bazate pe UV-A pentru Augmentarea Rezistenței Mecanice a Peretelui Venos și Îmbunătățirea Patenței Graftului Venos în Revascularizarea Membrului Inferior*, director proiect Russu Eliza, valoare proiect 99.440 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024-01.2028;

4. *Rolul miARN-urilor și a citokinelor inflamatorii circulante în diagnosticul și evoluția sepsisului și a șocului septic*, director proiect Stoian Mircea, valoare proiect 99.440 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024-12.2026;

5. *Influența modificărilor hormonale fiziologice din andropauză și menopauză asupra densității osoase și a osteointegrării implanturilor dentare*, director proiect Pop Silvia Izabella, valoare proiect 20.000 EUR, perioadă de implementare grant: 01.2026-01.2028;

6. *Rolul Determinărilor Imagistice, a Proprietăților Biomecanice și a Structurii Histologice a Graftului Venos în Dezvoltarea Hiperplaziei Neointimale și Disfuncției Accesului Vascular Pentru Dializă*, director proiect Mureșan Adrian Vasile, valoare proiect 99.440 RON, perioadă de implementare grant: 01.2024- 01.2028;
7. *Compuși naturali lipofili modulatori ai inflamației în patologia parodontală*, director proiect Ștefănescu Ruxandra, valoare proiect 98.506 RON, perioadă de implementare grant: 01.2023-01.2025;
8. *Cartografierea lanțului imunomodulator al supraviețuirii în sepsis a pacienților imunodeprimați și non-imunodeprimați: de la biomarkeri la patul pacientului*, valoare proiect 20.000 EUR, perioadă de implementare grant: 2026-2028;
9. *Analiza biomecanicii suprafeței oculare și terapia inovativă de reticulare fotochimică a colagenului tarsal în tulburări ale staticii palpebrale*, director proiect Vultur Florina, valoare proiect 99.536 RON, perioadă de implementare grant: 2025-2027.

**Proiecte/contracte de cercetare/consultanță/servicii tehnice și tehnologice încheiate în anul 2025 direct cu companii/firme/asociații/organizații din țară și străinătate (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025) – 2**

1. Protocol de colaborare Agenția Națională pentru Sport nr. 1952/24.02.2025
2. Protocol de parteneriat cu Federația Română de Fotbal nr. 4821/06.05.2025

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 71
- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, FĂRĂ factor de impact – 2
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 6
- Rezumate publicate în reviste indexate ISI, CU factor de impact – 3
- Rezumate publicate în reviste cotate ISI, FĂRĂ factor de impact – 2
- Rezumate publicate în reviste indexate BDI – 19

### **Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 2**

1. Participare (Doina Manu) la *Training în Microfluidics and Nanofluidics for Diagnostic Tests*, Professor Steve Soper- Director, Center of BioModular Multi-scale System for Precision Medicine, National Institute of Science & Technology, The University of Kansas, <https://www.selectbioconferences.com/loaceu2025>, Montpellier, Franța, 24-25 iunie 2025;
2. *Research Activity in Pathology – From A to Z, with Small Steps Toward Great Results* - Workshop pentru studenți, Congres Marisiensis, Conf. univ. dr. Adela Nechifor-Boila, 22 mai 2025;

- **Premii câștigate – 3**

1. Premiul 2, Sesiunea Tânărului Cercetator, Congresul Național de Cardiologie, Cozac Dan Alexandru, Scridon Alina;
2. Premiul 1, Publicația cu cel mai mare FI IOSUD, Cozac Dan Alexandru, Scridon Alina;
3. Premiu de Excelență oferit de ISCP, Scridon Alina.

- **Alte realizări importante – 2**

- a) Premii lucrări prezentate de către studenți la Congresul Internațional Științific Marisiensis 2025 – Daczo Alpar-Andras, premiul II, lucrare comunicată. Coordonatori Imre S., Farczadi L.;
- b) Teze de doctorat cu activitatea practică realizată în laboratorul de imunologie al CCAMF:
  1. *Cuantificarea răspunsului proinflamator local și sistemic în ventilația pulmonară*, Drd. Săplăcan Irina, Conducător doctorat: Prof. Univ. Dr. Azamfirei Leonard, 2025-2027;
  2. *Rolul biomarkerilor (exozomi, microARN, celule tumorale, proteine) din biopsia lichidă în diagnosticul precoce și caracterizarea cancerului bronhopulmonar (CBP) primitiv sau a neoplasmelor extrapulmonare cu afectare respiratorie*, Doctorand: Huțanu Drago, Conducător doctorat: Prof. Dr. Jimborean Gabriela;
  3. *Evaluarea microARN-ului din exozomi ca și biomarker pentru monitorizarea tratamentului cu modulatori de receptori de sfincozin-*

- monofosfat la pacienții cu scleroză multiplă*, Doctorand: Oana Mosora; Conducător doctorat: Prof. univ. dr. Bălașa Rodica;
4. *Biomarkeri cu rol predictiv în evaluarea beneficiarului terapiei de resincronizare cardiacă*, Drd. Pal Krisztina, Prof. univ. dr. Dobreanu Minodora, 2022-2026;
  5. *Evaluarea efectului sinergic al fisetinei în combinaire cu terapii convenționale în leucemia limfocitară cronică*, Drd. Vuta (Duta) Monica, Prof. univ. dr. Dobreanu Minodora, 2023-2027;
  6. *Rolul obezității și al inflamației cronice în determinismul carcinoamelor tiroidiene diferențiate*, Drd. Daniealopol (Darie) Ruxandra, Prof. univ. dr. Neagoe Radu Mircea, 2021-2025;
  7. *Biomarkeri serici de pierdere neuronală și activare astroglială la pacienții cu epilepsie non-structurală (GFAP,NSE,NfL)*, Drd. Moroșanu Valentin, Prof. univ. dr. Bălașa Rodica, 2023-2027;
  8. *Suprapopularea bacteriană intestinală și rolul acesteia în sindromul metabolic și inflamator la copilul cu obezitate*, Drd. Koller Ana Maria Roxana, Prof. univ. dr. Mărginean Oana, 2023-2027;
  9. *Fenotipuri și endotipuri în astmul alergic*, Drd. Demenciuc Nicolae, Prof. univ. dr. Deleanu Diana, 2023-2027;
  10. *Diagnosticul osteosarcopeniei și implicațiile axei IL-31/IL-33*, Drd. Bartelick Miruna, Prof. univ. dr. Pașcanu Ionela, 2023-2027;
  11. *Rolul factorilor proinflamatori în predictibilitatea fistulelor anastomotice după rezecții gastrice pentru neoplasmul gastric*, Drd. Molnar Anca, Prof. univ. dr. Dobreanu Minodora, 2022-2026;
  12. *Statusul inflamator și hemodinamica cerebrală în sepsisul neonatal precoce*, Drd. Grebenișan (Răcean) Maria Andreea, Prof. univ. dr. Mărginean Oana, 2023-2027;
  13. *Obezitatea intervențională la copil. Diagnostic și tratament*, Drd. Murariu (Burlacu) Ema, Prof. univ. dr. Mărginean Oana, 2025-2028;
  14. *Efectele suplimentării cu melatonină la adulții cu diabet zaharat tip 1 asupra ritmului somn-veghe, variabilității glicemice și a nivelului de stres oxidativ*, Drd. Varga Boglárka, Conf. univ. dr. Nemes-Nagy-Enikő, 2025-2026;
  15. *Studiul biomarkerilor prognostici în progresia cancerului gastric*, Drd. Munteanu Sabrina-Nicoleta, Prof. univ. dr. Negovan Anca, 2025-2027;

*16. Managementul pre- și postnatal al herniei diafragmatice congenitale,*

Doctorand: Zsolt Bara, Conducător doctorat: Prof. dr. Jung Ioan.

● **Măsurile organizatorice – 1**

1. Estimare paneluri și costuri pentru investigații de laborator destinate ambulatorului/laboratorului de explorări funcționale/centrului de medicină sportivă al CCAMF.

● **Transferuri tehnologice – 2**

1. Servicii de testare/analize, 2025, Venituri realizate pe obiecte de calculație, Teste sportivi, Rezultate: Testare

2. Establishment of gender-specific Reference Intervals for selected biochemical and immunological parameters according to CLSI EP28-A3c Guidelines, 29712/24.10.2025, Roche, 3493, Rezultate: Testare, Servicii de cercetare.

*Centrul de Cercetare în Oncopatologie și Medicina Translațională*

**Director centru:** Prof. univ. dr. Gurzu Simona

**Domeniul de cercetare:** Medicină – Oncopatologie și Medicină Translațională;

**Componența echipei de cercetare:** număr total de personal: 3, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor universitar, 1 conferențiar, 1 laborant, doctoranzi și postdoctoranzi, personal care deține titlul de doctor: 2.

**Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

- Microtom
- Baie de apa
- Scanner de lame

**Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

**Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

● **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 2**

1. *Arylsulfatase Reprogramming for Innovative Screening in Gastrointestinal Cancers*, director proiect Gurzu Simona, valoare proiect 2.000.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025, UMFST coordonator;

2. *Pan-European Research Alliance for Antifragile Systems Methods*, director proiect Gurzu Simona, valoare proiect 20.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 1**

1. *Telomere-to-Telomere Long-Read Sequencing and Liquid Biopsy for Ovarian Cancer Genomics*, valoare proiect 5.080.500 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2024-2028, UMFST partener.

**Granturi interne de cercetare științifică – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025)**

- **Granturi interne de cercetare științifică individuale – 2**

1. *Management of infective endocarditis in people who inject drugs: a systematic review*, director proiect Al Hussein Hussam, valoare proiect 1925 RON, perioadă de implementare grant: 12.2025-12.2026;
2. *Stabilizarea Colagenului din Peretele Venos prin Iradierea cu UV-A ca Metoda Terapeutică de Întărire a Matricei Extracelulare și Accelerarea Procesului de Maturare a Fistulelor Arterio-Venoase*, director proiect Arbănași Emil Marian, valoare proiect 24.860 RON, perioadă de implementare grant: 09.01.2024-08.01.2025.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 7
- Rezumate publicate în reviste indexate ISI, CU factor de impact – 7
- Rezumate publicate în reviste indexate BDI – 19

**Centrul de Cercetări pentru Plante Medicinale și Aromatice**

**Director centru:** Prof. univ. dr. Tanase Corneliu

**Domeniul de cercetare:** Biologie/Farmacie

**Componența echipei de cercetare:**

Număr total de personal: 9, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 3 conferențieri, 2 șefi de lucrări, număr personal care deține titlul de doctor: 6; număr doctoranzi: 3.

**Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

Balanță analitică Kern; Centrifugă de laborator cu răcire Hettich; Centrifugă de laborator Nahita blue model 2615/1; Distilator electric Desa; Etuvă 65l. model 631 plus; Evaporator rotativ vertical cu vid. re-100s; Frigider pentru probe; Combină frigorifică cu două uși 410 l; Ladă frigorifică; Auto liofilizator; Sistem desktop cu

licență win 10 pro; Imprimantă laser-jet hp.pro.p1102; Videoproiector Epson, Ecran tripod screen 180x180; Spectrofotometru UV-VIS Specord 200+; Sursă UPS 1000VA/600W; Sursă UPS 2000VA/1200W; Router wireless Tp-Link Archer Ax/1500; Baie de termostatare; Baie cu ultrasunete 6 l; Nișa chimică-hota Asal Biohazard; Boxa cu flux laminar; Dezumidificator Agro-Lilium; Cuptor cu microunde; Sistem extracție cu microunde Ethos X; Chiller pt. sistemului de extr cu M.U.; Kit pt. extr. uleiuri volatile fără solvenți; Kit pt. sist. de extr. gravitațională fără solv; Moară tăietoare Retch; Cuib de încălzire 100ml; Cuib de încălzire 500ml; pH-metru portabil; Lampă bactericidă; Stativ exicator auto star 45 l; Cititor pentru pigmenți clorofilieni; Incubator Ika Ks 4000 cu suport universal; Cititor microplăci Thermo Scientific Multiskan Fc; Sonicator cu sonda de titan; Multiparametru autoclav vertical.

### **Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

#### **Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 1**

1. *Flexible, Multi-feedstock and Smart Integrated Biorefinery Platform for Sustainable Biofuel and Biochemical Production*, director proiect Vassilis Kostopoulos, valoare proiect 3.467.662,50 EUR, Orizont Europa, UMFST coordonator;

- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 2**

1. *DEEP\_AI – Soluții bazate pe inteligența artificială, potentate de sisteme de calcul de înaltă performanță (HPC) pentru economia spațială*, valoare proiect 31.664.633,74 RON, perioadă de implementare proiect: 2025-2029, UMFST coordonator;
2. *From extraction to bioactivity: Optimizing ultrasound-assisted recovery of polyphenols from Aronia melanocarpa (Michx.) Elliott pomace with pre-enzymatic treatment and LAB fermentation*, director proiect Tanase Corneliu, valoare proiect 750000.00 RON, Proiecte de colaborare cu Republica Moldova, perioadă de implementare proiect: 09.2025-08.2027, UMFST coordonator.

#### **Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

– Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 4

### **Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

#### **Premii câștigate – 1**

1. Premiul Teodor Bordeianu al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești", Tanase Corneliu, Babotă Mihai.

### **Centrul de Cercetări în Științe Juridice și Administrative**

**Director centru:** Conf. univ. dr. Comes Călin Adrian

#### **Domeniul de cercetare:**

1. Departamentul de Studii și Educație Antreprenorială: Științe Economice și Administrarea Afacerilor;
2. Departamentul de Cercetări Economice: Științe economice și administrarea afacerilor;
3. Departamentul de Cercetări Aplicative de Drept și Afaceri: Științe Juridice și Administrative;
4. Departamentul de Studii pentru Protecția Datelor: Drept Internațional și Protecția Datelor.

#### **Componența echipei de cercetare:**

1. Departamentul de Studii și Educație Antreprenorială: număr total de personal: 19, număr de personal pe grade profesionale: 2 profesori, 6 conferențieri, 9 lectori, 2 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 19;
2. Departamentul de Cercetări Economice: număr total de personal: 19, număr de personal pe grade profesionale: 3 profesori, 1 conferențiar, 3 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 7, număr doctoranzi: 12;
3. Departamentul de Cercetări Aplicative de Drept și Afaceri: număr total de personal: 16, număr de personal pe grade profesionale: 1 profesor, 7 conferențieri, 6 lectori, 2 asistenți, număr personal care deține titlul de doctor: 16;
4. Departamentul de Studii pentru Protecția Datelor: număr total de personal: 1, număr de personal pe grade profesionale: 1 conferențiar, număr personal care deține titlul de doctor: 1.

#### **Infrastructura de cercetare utilizată în cursul anului 2025:**

– sediul Sala C 33

- Spss 29.0 Licensed, Smart Pls 2x Licensed, Geoda Free, Vos Viewer Free, Stata Licensed, Anelis Plus, Eurostat, Insse, Statista, etc.

### **Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cursul anului 2025 cu suportul centrului de cercetare**

#### **Proiecte de cercetare – în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare**

- **Proiecte depuse în competiții internaționale în anul 2025 – 7**

1. *Partnerships for European Education: Practitioners & Scholars*, valoare proiect 600.000 EUR, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST partener;
2. *VOYAGE YOUTH Navigating Democratic Dilemmas: Voices of Young Europeans for Active Citizenship Education*, valoare proiect 3.191.202,85 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2025-2028, UMFST partener;
3. *Circular Business Models for a Sustainable Agri-Food Sector and its Supporting Logistics and Mechanical Ecosystems*, director proiect Moica Sorina, valoare proiect 59.999,80 EUR, Orizont Europa, UMFST coordonator;
4. *CAREERWELL Strengthening Research Careers for Tech-Driven Well-Being*, valoare proiect 1.993.586,25 EUR, Orizont Europa, UMFST partener;
5. *Futures of Innovation Technologies EDIH - Centru Region, RO European Digital Innovation Hubs (DIGITAL-2021-EDIH-01)*, valoare proiect 650.460,40 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 01.2025-04.2026, UMFST partener;
6. *MIND4HEALTH - Medical intelligence & inclusive data for preventive healthcare – a human-centric AI alliance*, valoare proiect 4.964.750 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 2025-2026, UMFST partener;
7. *Aquatic lessons QQuality for All and Swimming Teachers Educational Program AQUA STEP*, valoare proiect 400.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 2025-2027, UMFST partener.

- **Proiecte câștigate în competiții naționale în anul 2025 – 2**

1. *Proiect de mobilitate pt cercetători cu experiență din diaspora – prof. Emil Coman – SUA*, director proiect Gabor Manuela Rozalia, valoare proiect

12.600 RON, Proiecte de mobilitate pentru cercetători cu experiență din diaspora, perioadă de implementare proiect: 12.2025, UMFST coordonator;

2. *Servicii de formare și dezvoltare profesională continuă pentru formarea și calificarea unui număr de 238 de experți în dezvoltare durabilă*, valoare proiect 33.000 RON, Fonduri structurale, perioadă de implementare proiect: 04.2025-07.2025, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții internaționale anterioare anului 2025 – 4**

1. *DIVERSE – Interoperability – Early Adopters of the European Higher Education Interoperability Framework*, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 10.2025-03.2026, UMFST partener;
2. *EMDI BAG Erasmus Mundus Master Degree in International Business & Geopolitics*, valoare proiect 60.000 EUR, Erasmus+, perioadă de implementare proiect: 10.2025-2027, UMFST partener;
3. *Futures of Innovation Technologies EDIH - Centru Region, RO European Digital Innovation Hubs (DIGITAL-2021-EDIH-01)*, valoare proiect 650.460,40 EUR, Orizont Europa, perioadă de implementare proiect: 01.2025-04.2026, UMFST partener;
4. *Digital Services for Circular Economy – a Toolbox for Regional Developers & SME*, director proiect Pop Nistor Paula, valoare proiect 2.886.750,05 EUR, perioadă de implementare proiect: 01.2024-06.2026, UMFST partener.

- **Proiecte derulate în anul 2025, câștigate prin competiții naționale anterioare anului 2025 – 1**

1. *Student PRO DIGITAL pentru formarea competențelor societății digitale, în colaborare cu angajatorii, prin implementarea în procesul educațional de unelte bazate pe AI și prin platforme web inovative*, director proiect Ștefănescu Daniela, valoare proiect 362.950 RON, Fonduri structurale, perioadă de implementare proiect: 04.2025-12.2025, UMFST coordonator;

**Granturi interne de cercetare științifică - în care a fost menționat suportul tehnic al centrului de cercetare și/sau care au beneficiat de consultanța echipei centrului de cercetare (în derulare, inclusiv cele câștigate în anul 2025)**

**Granturi interne de cercetare științifică colective – 1**

1. *Malpraxis farmaceutic. Standarde legale, riscuri și prevenție în practica farmaceutică*, director proiect Miron Raul, valoare proiect 33.100 RON, perioadă de implementare grant: 01.2025-01.2027.

**Publicații ale echipei centrului sau în care se menționează suportul logistic din partea centrului de cercetare**

- Articole in extenso, publicate în reviste cotate ISI, CU factor de impact – 11
- Articole publicate in extenso, în reviste indexate BDI – 22
- Rezumate publicate în reviste indexate BDI – 2

**Vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare**

- **Manifestări științifice, vizite de studiu/schimb de experiență organizate de sau cu participarea centrului de cercetare – 14**
  1. Participarea activă a reprezentanților centrului de cercetare în programul academic al BIP: *Business Intelligence ESG - case study with MS Power BI, Satakunta University of Applied Sciences Pori - Finlanda*, 01-10.10.2025;
  2. *Digital Leap into the Circular Economy: Unlocking Potential for a Greener Danube Region*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, 06.05.2025;
  3. *Conferința ICECO - International Conference on Economics - Challenges and Opportunities 2025*, IOSUD - ASE București, UMFST - SDSL, 09-11 octombrie 2025;
  4. *Innovation Day & Night*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș - FED, ED1, SAS, 12.12.2025;
  5. Prezentare invitată în cadrul *Digital Leap into the Circular Economy: Unlocking Potential for a Greener Danube Region* (Ciucan-Rusu Liviu, Pop Nistor Paula, Timuș Mihai), European Comission - Danube Region, 06.11.2025;
  6. *Educație inteligentă pentru studenți - "Competențe pe care trebuie să le AI"*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, FED, 08.04.2025;
  7. *FFA UMFST - Față în Față cu angajatorii* - eveniment de interacțiune, inclusiv serie de workshop-uri tematice U2B, U2B - CRPM, SAS, 15.05.2025;
  8. *Conferința OIKOS* - Sofia, Bulgaria, OIKOS Institute Bosnia & Hertegovina, UMFST, mai 2025;
  9. *Student PRO Digital*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, FED, CRPM, 09.12.2025;

10. Vizită de studiu și dezvoltare colaborare în domeniul Economiei Circulare la Herman Hollerith Research Center, HHZ Boblingen, 11-15.07.2025;
11. Participarea activă a reprezentanților centrului de cercetare în programul academic al BIP: *Digital Business Modelling for Circular Economy*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, 03-29.04.2025;
12. *Workshop - Policy making in Circular Economy*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, FED, SAS, Echipa proiect DECIDE, 27.10.2025;
13. *AI 4 Society - Hackathon profesional cu implicarea activă a mediului de afaceri*, UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, FED, 10-12.12.2025;
14. *Conferința CIDE*, UPG Ploiești, UMFST, nov 2025.

- **Premii câștigate – 4**

1. Premiul Academiei Române, Nicholas Georgescu-Roegen, Bunduchi Elena, Ștefan Daniel, Comes Călin Adrian
2. 2025 – Grand Prize & 2nd place for innovation – Excellent Idea – Internation exhibition of Innovation and technology Transfer, Chișinău, Republic of Moldova, pentru articol Q1 WoS;
3. 2025 – Diploma of Gold Medal at Excellent Idea – Internation exhibition of Innovation and technology Transfer, Chișinău, Republic of Moldova, for 2 Q1 WoS published articles in 2025;
4. 2025 – Diploma of Silver Medal at Excellent Idea – Internation exhibition of Innovation and technology Transfer, Chișinău, Republic of Moldova for Q2 WoS published article in 2025.

- **Alte realizări importante – 4**

1. Dezvoltarea și integrarea de soluții de simulare în domeniul gestiunii afacerilor - inclusiv prin achizițiile din proiect I-NEXT;
2. Dezvoltarea de spații de lucru în rețeaua TEAMcubator - în faza de finalizare la UMFST Forum;
3. Memorandum of understanding, 6921, MoU, internațional, Rezultate: Conferința internațională indexată SCOPUS;
4. Intermediere publicare carte autori străini la University Press, 1/07.02.2025, Cerere de publicare, internațional, Rezultate: Carte.

- **Măsurile organizatorice – 5**

1. Accesarea de fonduri pentru realizarea a 2 laboratoare: 1 neuromarketing și 1 turism;

2. Încheierea de noi acorduri de colaborare cu mediul de afaceri (IMM, ONG, instituții publice și/sau private);
3. Parteneriate pentru accesarea fondurilor de cercetare;
4. Elaborarea și implementarea planului de cercetare științifică pentru anul 2026, inclusiv pregătirea unei conferințe științifice pe tema specializării inteligente;
5. Integrarea activității Societății Antreprenoriale Studențești prin dimensiunea de cercetare aplicativă, inclusiv includerea recomandărilor în urma auditului de calitate.

### **Transferuri tehnologice – 6**

1. Drepturi de autor - Servicii de formare și dezvoltare profesională continuă pentru formarea și calificarea unui număr de 238 de experți în dezvoltare durabilă regiunea Centru, GCO\_1305\_07/13/05.2025, Contract de cesiune drepturi de autor, colaborare (cedare drepturi de autor), Rezultate: Expertiză științifică, Produs;
2. Survey for the 32nd Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot, Acord Mutual, Conform normelor interne ale partenerului, Rezultate: Analize pentru partener;
3. Acord de parteneriat cu Federația Industriei Hoteliere din Romania (FIHR), 3834/04.04.2025, Acord de parteneriat, colaborare (cercetare, formare, evenimente, etc.) Rezultate: Eveniment Meet the expert 16.05.2025;
4. Consultare a Comisiei Europene referitoare la elaborarea unui Studiu de impact cu privire la păstrarea datelor de către furnizorii de servicii în scopul procedurilor penale, F3567075, Acord Mutual, Rezultate: Expertiză științifică;
5. Drepturi de autor - servicii de formare și dezvoltare profesională, GCO\_1305\_08 din 13.05.2025, contract de cesiune drepturi de autor, colaborare, Rezultate: Expertiză științifică, Produs;
6. Formularea de observații cu privire la cooperarea în materie de aplicare a legii – un nou regulament privind Europol, F3586519, Acord Mutual, Rezultate: Expertiză științifică.

### Junior Researcher Academy (JRA) 2025

#### Indicatori cheie în 2025 (comparativ cu 2024)

Indicator		2024	2025	Evoluție
Studentți înrolați	Nivelul Entry	52	180	↑ +246%
	Nivelul Involved	18	19	↑ +6%
	Nivelul Dedicated	4	0	↓ -100%
Proiecte finanțate prin granturi de inițiere/cercetare		6	7	↑ +17%
Activități de formare a competențelor de cercetare organizate pentru studenții înrolați la nivelul Entry		0	6	↑ +600%

#### Realizări 2025:

- Implementarea unui program structurat de cursuri și workshopuri dedicate competențelor de bază în cercetare biomedicală;
- Implicarea activă a membrilor JRA în activitatea de cercetare prin organizarea competiției de granturi de inițiere în cercetare (nivelul Involved) - cu finanțarea a 7 propuneri de proiect, respectiv a competiției de granturi de cercetare (nivelul Dedicated) – fără cereri de finanțare depuse;
- Implementarea unor măsuri de popularizare a JRA în rândul studenților din domeniul tehnologic, în colaborare cu cadre didactice afiliate Facultății de Inginerie și Tehnologie a Informației.

#### Probleme/Riscuri și măsuri:

- Nivel variabil de pregătire metodologică al studenților la intrarea în program.  
**Măsuri:** dezvoltarea modulelor introductive și mentorat structurat pentru nivelul entry.
- Necesitatea alinierii continue la cerințele cercetării interdisciplinare și la oportunitățile de finanțare.  
**Măsuri:** actualizarea periodică a tematicii cursurilor și implicarea experților externi.
- Limitări logistice în contextul creșterii numărului de participanți.  
**Măsuri:** extinderea colaborării cu cercurile științifice și utilizarea infrastructurii existente.

**Propuneri 2026:**

- Extinderea componentelor aplicative și interdisciplinare ale programului JRA;
- Introducerea modulelor dedicate transferului tehnologic, brevetării și dezvoltării start-up-urilor medicale;
- Consolidarea colaborării cu mediul industrial și operatorii economici pentru proiecte aplicative.

**Concluzii:**

În anul 2025, Junior Researcher Academy a sprijinit dezvoltarea competențelor profesionale și științifice ale cercetătorilor în formare prin promovarea colaborărilor interdisciplinare, orientate către identificarea și implementarea de soluții aplicabile nevoilor actuale ale practicii din domeniile medical și tehnologic.

**Anexa 4.3.****Activitatea de coordonare a proiectelor pe fonduri nerambursabile****1. Proiecte depuse****1.1. Proiecte de dezvoltare instituțională – FDI 2025**

No.	Titlu proiect	Domeniu	Status
1.	Tehnologie și inovație pentru incluziune: creșterea oportunităților de interacțiune și dezvoltare personală a studenților în cadrul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș – FutureLink	Domeniul 1. Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirii accesului la învățământul superior	Câștigat
2.	PAȘAPORT UMFST pentru internaționalizare: excelență academică și colaborare globală prin parteneriate, mobilități și integrare în rețele inovatoare	Domeniul 2. Creșterea gradului de internaționalizare a învățământului superior din România	Câștigat
3.	Consolidarea Impactului Educațional și de Cercetare al Grădinii Botanice Universitare	Domeniul 3. Asigurarea funcționării în bune condiții a grădinilor botanice universitare , a stațiunilor didactice, a bazelor de practică și a altor infrastructuri de susținere a activităților didactice, similare bazelor de practică, din cadrul universităților, folosite pentru instruirea studenților	Câștigat
4.	Comunitățile Antreprenoriale SAS, accelerator pentru Dezvoltarea culturii și acțiunii antreprenoriale în Ecosistemul UMFST la nivel Regional	Domeniul 4. Susținerea activităților societăților antreprenoriale studentești (SAS) din cadrul universităților	Câștigat

No.	Titlu proiect	Domeniu	Status
5.	Îmbunătățirea calității educației universitare prin inovație în evaluarea studenților și a cadrelor didactice la UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș	Domeniul 5. Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice	Câștigat
6.	Excelență în cercetare prin inovare, modernizarea infrastructurii în vederea asigurării vizibilității și sustenabilității UMFST "George Emil Palade" din Târgu Mureș	Domeniul 6. Dezvoltarea capacității instituționale pentru cercetare din instituțiile de învățământ superior	Respins
7.	Student PRO DIGITAL pentru formarea competențelor societății digitale, în colaborare cu angajatorii, prin implementarea în procesul educațional de unelte bazate pe AI și prin platforme web inovative	Domeniul 7. Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră)	Câștigat
8.	Acces, educație, consiliere, tutoriat și incluziune pentru studenții cu dizabilități	Domeniul 8. Susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional	Câștigat

## 1.2. Proiecte finanțate prin Programele Operaționale

No.	Titlu proiect	Apel	Status
1.	Incubatorul de afaceri – MedVenture	PRC/680/PRC_P1/OP1 - Intervenția 1.5.1	În evaluare
2.	Augmentarea capacității de screening și prevenție în cadrul Ambulatoriului Integrat al Spitalului „George Emil Palade” – trecerea de la “sick care” la “health care”	PS/720/PS_P1/OP4/RSO4.5/PS_P1_RSO4.5_A2	În evaluare
3.	FOCUS: Formare și Orientare pentru	PS/688/PS_P3/OP4/ESO4.7/PS_P3_ESO4.7_A6	Câștigat

No.	Titlu proiect	Apel	Status
	Cercetătorii UMFST în Sănătate		
4.	Reconstrucția arcadei plantare la piciorul plat inversat și plat-valg	PS/614/PS_P9/OP1/RSO1.6/PS_P9_RSO1.6_A13	În evaluare
5.	PROTEGO – Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor Generate de arsuri și al altor situații critice	PS/626/PS_P3/OP4/ESO4.11/PS_P3_ESO4.11_A5	Câștigat
6.	EXCELL-MED: Creșterea calității educației medicale prin standardizare și inovare	PS/482/PS_P3/OP4/ESO4.7/PS_P3_ESO4.7_A6	Câștigat

### 1.3. Proiecte de cercetare

No.	Titlu proiect	Apel	Status
1.	Flexible, Multi-feedstock and Smart Integrated Biorefinery Platform for Sustainable Biofuel and Biochemical Production	HORIZON-CL5-2024-D3-02	Respins
2.	Circular Business Models for a Sustainable Agri-Food Sector and its Supporting Logistics and Mechanical Ecosystems	LIFE-2025-PLP	Respins
3.	Healthcare and Unique Measures Against Noncommunicable and Communicable Diseases for Vulnerable and Socioeconomically Disadvantaged Groups in Eastern Europe	EU4H-2024-PJ-03-2-b - 101233629	În evaluare
4.	FIT EDIH 2.0 – Accelerating AI-Driven Digital Transformation in Romania's Centru Region	DIGITAL-2025-EDIH-EU-EEA-08	Câștigat
5.	EUDIRE	HORIZON-WIDERA-2025-01	În evaluare

No.	Titlu proiect	Apel	Status
6.	DIAMOND	HORIZON - EDF-2025-RA	În evaluare
7.	ARSIGHT	HORIZON - ERC-2026-STG	În evaluare
8.	DigiDERMA	HORIZON - ERC-2026-STG	În evaluare
9.	PRESTIGE	HORIZON - ERC-2026-STG	În evaluare
10.	Navigating Democratic Dilemmas: Voices of Young Europeans for Active Citizenship Education	HORIZON-CL2-2025-01-DEMOCRACY-10	Respins
11.	Medical Intelligence & Inclusive Data for Preventive Healthcare – A Human-Centric AI Alliance	HORIZON-WIDERA-2025-01-ACCESS-01	Respins
12.	TADIS	CERV-2025-CITIZENS-CIV	Respins
13.	microASSESS	ERASMUS-EDU-2025-PI-FORWARD	Respins
14.	VERITAS	HORIZON-CL3-2025-02-CS-ECCC	În evaluare
15.	SAFE-CCAM	HORIZON-CL5-2024-D6-01	Respins
16.	X-RAI	HORIZON-CL5-2026-01	În evaluare
17.	ROSE-NCD	HORIZON-HLTH-2025-01	În evaluare
18.	MAGICare	HORIZON-HLTH-2025-01	În evaluare
19.	ASSIST-Care	HORIZON-HLTH-2025-01	În evaluare
20.	CARE-VIRTUAL	HORIZON-HLTH-2025-01	În evaluare
21.	NEUROPLASTIC	HORIZON-HLTH-2025-03-two-stage	Respins
22.	CHOICE	HORIZON-HLTH-2025-03-two-stage	Respins

No.	Titlu proiect	Apel	Status
23.	CAREERWELL Strengthening Research Careers for Tech-Driven Well-Being	HORIZON-WIDERA-2025-06	Respins
24.	ICIMINT	UCPM-2025-KAPP-PVPP	Respins
25.	MANTIS – Pan-European Research Alliance for Antifragile Systems Methods	COST	În evaluare
26.	European Alliance for Orthorexia Nervosa (EAON)	COST	În evaluare

#### 1.4. Proiecte Erasmus+

No.	Titlu proiect	Apel	Status
1.	European Medical Partners for Opportunity With Education REsource Development in medical communication	ERASMUS- KA-HED-220 HEI-2025	În evaluare
2.	Next-Generation Cybersecurity Skills for Emerging Technology Threats in European Industry	KA220-VET-2025	În evaluare
3.	Health Education with Active Learning using Training and Health-focused Games in Practice and Training	KA220-HED - 2025	În evaluare
4.	Erasmus Mundus Master Degree in International Business & Geopolitics	ERASMUS-EDU-2025-EMJM-DESIGN	Câştigat
5.	Aquatic Lessons Quality for All and Swimming Teachers	KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education	Respins

## 2. Proiecte câștigate

### 2.1. Proiecte de dezvoltare instituțională FDI 2025

No.	Titlu proiect	Domeniu	Buget
1.	Tehnologie și inovație pentru incluziune: creșterea oportunităților de interacțiune și dezvoltare personală a studenților în cadrul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș – FutureLink	Domeniul 1. Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirii accesului la învățământul superior	Finanțare nerambursabilă – 320.000 lei Cofinanțare – 400.000 lei Total buget proiect - 720.000 lei
2.	PAȘAPORT UMFST pentru internaționalizare: excelență academică și colaborare globală prin parteneriate, mobilități și integrare în rețele inovatoare	Domeniul 2. Creșterea gradului de internaționalizare a învățământului superior din România	Finanțare nerambursabilă – 332.000,00 lei Cofinanțare – 392.947,03 lei Total buget proiect – 724.947,03
3.	Consolidarea Impactului Educațional și de Cercetare al Grădinii Botanice Universitare	Domeniul 3. Asigurarea funcționării în bune condiții a grădinilor botanice universitare , a stațiilor didactice, a bazelor de practică și a altor infrastructuri de susținere a activităților didactice, similare bazelor de practică, din cadrul universităților, folosite pentru instruirea studenților	Finanțare nerambursabilă – 300.000 lei Cofinanțare – 900.000 lei Total buget proiect -1.200.000 lei
4.	Comunitățile Antreprenoriale SAS, accelerator pentru Dezvoltarea culturii și acțiunii	Domeniul 5. Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării	Finanțare nerambursabilă – 200.000,00 lei

No.	Titlu proiect	Domeniu	Buget
	antreprenoriale în Ecosistemul UMFST la nivel Regional	deontologiei și eticii academice	Cofinanțare – 243.000,00 Total buget proiect - 443.000,00
5.	Îmbunătățirea calității educației universitare prin inovație în evaluarea studenților și a cadrelor didactice la UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș	Domeniul 5. Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice	Finanțare nerambursabilă – 319.000,00 lei Cofinanțare – 400.000,00 lei Total buget proiect – 719.000,00 lei
6.	Student PRO DIGITAL pentru formarea competențelor societății digitale, în colaborare cu angajatorii, prin implementarea în procesul educațional de unelte bazate pe AI și prin platforme web inovative	Domeniul 7. Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră)	Finanțare nerambursabilă – 200.000,00 lei Cofinanțare – 162.950,00 lei Total buget proiect – 362.950,00 lei
7.	Acces, educație, consiliere, tutoriat și incluziune pentru studenții cu dizabilități	Domeniul 8. Susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional	Finanțare nerambursabilă – 180.000,00 lei Cofinanțare – 250.000,00 lei Total buget proiect - 430.000,00 lei

## 2.2. Proiecte finanțate prin Programele Operaționale

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	EXCELL-MED: Creșterea calității educației medicale prin standardizare și inovare	PS/482/PS_P3/OP4/ESO4.7/PS_P3_ESO4.7_A6	Finanțare nerambursabilă – 29.264.684,81 lei

			Cofinanțare – 597.238,47 lei Total buget proiect - 29.861.923,28 lei
2.	FOCUS: Formare și Orientare pentru Cercetătorii UMFST în Sănătate	PS/688/PS_P3/OP4/ESO4.7/ PS_P3_ESO4.7_A6	Finanțare nerambursabilă – 45.069.072,37 Cofinanțare – 919.776,99 lei Total buget proiect - 45.988.849,36
3.	PROTEGO – Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor Generate de arsuri și al altor situații critice	PS/626/PS_P3/OP4/ESO4.11/ PS_P3_ESO4.11_A5	Finanțare nerambursabilă – 1.863.118,50 lei Cofinanțare – 38.022,81 lei Total buget proiect - 1.901.141,31

### 2.3. Proiecte de cercetare

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	From extraction to bioactivity: Optimizing ultrasound-assisted recovery of polyphenols from <i>Aronia melanocarpa</i> (Michx.) Elliott pomace with pre- enzymatic treatment and LAB fermentation (OPEN- LAB)	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0341	Finanțare nerambursabilă – 600.000,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect – 600.000,00 lei

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
2.	Restitutio ad Integrum: Lorand Gaspar and the Transylvanian Legacy	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0108	Finanțare nerambursabilă – 473.364 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect -473.364 lei
3.	Integrarea prin traducere a literaturilor (semi)periferice – România și Republica Moldova – în cultura europeană (1991-2024)	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0038	Finanțare nerambursabilă – 434.576,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 434.576,00 lei
4.	UMF Cluj Technology Transfer Days	PN-IV-P7-7.4-FTT-2024-0037	Finanțare nerambursabilă – 150.000 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect – 150.000,00 lei
5.	TechConnect - Festival Regional de Inovație și Transfer Tehnologic	PN-IV-P-7-7.4-FTT-2024-0055	Finanțare nerambursabilă – 60.900 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 60.900 lei
6.	Înființarea Centrului Român de Excelență în Neuroștiințe Clinice (NeuRoX)	PN-IV-P6-6.1-CoEx-2024-0141	Finanțare nerambursabilă – 47.245.000,00 lei

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
			Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 47.245.000,00 lei
7.	Tehnologia de Augmentare a Somnului REM pentru Bunăstare, Afectivitate și Îmbunătățirea calității vieții	PN-IV-P7-7.1-PTE-2024-0844	Finanțare nerambursabilă – 577.800,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 577.800,00 lei
8.	Healthcare and Unique Measures Against Noncommunicable and Communicable Diseases for Vulnerable and Socioeconomically Disadvantaged Groups in Eastern Europe HUMANCODE	EU4H-2024-PJ-03-2-b – 101233629	Finanțare nerambursabilă – 200 047.20 euro Cofinanțare – 50.011,80 euro Total buget proiect - 250 059.00
9.	DEEP_AI – Soluții bazate pe inteligența artificială, potențate de sisteme de calcul de înaltă performanță (HPC) pentru economia spațială	PCIDIF/159/PCIDIF_P1/OP1/ RSO1.1/PCIDIF_A1	Finanțare nerambursabilă – 31.664.633,74 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 31.664.633,74 lei
10.	FIT EDIH 2.0 – Accelerating AI-Driven Digital Transformation in Romania's Centru Region	DIGITAL-2025-EDIH-EU-EEA-08	Finanțare nerambursabilă – 647,221.6 euro Cofinanțare – 0,00 euro

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
			Total buget proiect - 647,221.6 euro
11.	Manipularea iatrogenă a forței și esteticii musculare-pericolul medicamentelor contrafăcute și al suplimentelor alimentare adulterate	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0191	Finanțare nerambursabilă – 60.900 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 60.900 lei

#### 2.4. Proiecte Erasmus+

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	Erasmus Mundus Master Degree in International Business & Geopolitics	ERASMUS-EDU-2025-EMJM-DESIGN	0

### 3. Contracte de finanțare semnate în anul 2025

#### 3.1. Proiecte de dezvoltare instituțională FDI 2025

No.	Titlu proiect	Domeniu	Buget
1.	Tehnologie și inovație pentru incluziune: creșterea oportunităților de interacțiune și dezvoltare personală a studenților în cadrul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș – FutureLink	Domeniul 1. Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirii accesului la învățământul superior	Finanțare nerambursabilă – 320.000 lei Cofinanțare – 400.000 lei Total buget proiect - 720.000 lei
2.	Stimularea internaționalizării și promovarea diversității: direcții cheie pentru o universitate relevantă academic și responsabilă față de societate	Domeniul 2. Creșterea gradului de internaționalizare a învățământului superior din România	Finanțare nerambursabilă – 332.000,00 lei Cofinanțare – 392.947,03 lei

No.	Titlu proiect	Domeniu	Buget
			Total buget proiect – 724.947,03
3.	Consolidarea Impactului Educațional și de Cercetare al Grădinii Botanice Universitare	Domeniul 3. Asigurarea funcționării în bune condiții a grădinilor botanice universitare , a stațiunilor didactice, a bazelor de practică și a altor infrastructuri de susținere a activităților didactice, similare bazelor de practică, din cadrul universităților, folosite pentru instruirea studenților	Finanțare nerambursabilă – 300.000 lei Cofinanțare – 900.000 lei  Total buget proiect - 1.200.000 lei
4.	Comunitățile Antreprenoriale SAS, accelerator pentru Dezvoltarea culturii și acțiunii antreprenoriale în Ecosistemul UMFST la nivel Regional	Domeniul 5. Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice	Finanțare nerambursabilă – 200.000,00 lei Cofinanțare – 243.000,00 Total buget proiect - 443.000,00
5.	Îmbunătățirea calității educației universitare prin inovație în evaluarea studenților și a cadrelor didactice la UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș	Domeniul 5. Îmbunătățirea calității activității didactice, inclusiv a respectării deontologiei și eticii academice	Finanțare nerambursabilă – 319.000,00 lei Cofinanțare – 400.000,00 lei Total buget proiect – 719.000,00 lei
6.	Student PRO DIGITAL pentru formarea competențelor societății digitale, în colaborare cu angajatorii, prin implementarea în	Domeniul 7. Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii	Finanțare nerambursabilă – 200.000,00 lei

No.	Titlu proiect	Domeniu	Buget
	procesul educațional de unelte bazate pe AI și prin platforme web inovative	(inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră)	Cofinanțare – 162.950,00 lei Total buget proiect – 362.950,00 lei
7.	Acces, educație, consiliere, tutoriat și incluziune pentru studenții cu dizabilități	Domeniul 8. Susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional	Finanțare nerambursabilă – 180.000,00 lei Cofinanțare – 250.000,00 lei Total buget proiect - 430.000,00 lei

### 3.2. Proiecte PNRR

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	Investiții în sistemele informatice și infrastructura digitală a Spitalului George Emil Palade	PNRR/2023/C7/MS/13.3 - Investiții în sistemele informatice și în infrastructura digitală a unităților sanitare publice	Finanțare nerambursabilă – 5.876.949,47 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 5.876.949,47 lei

### 3.3. Proiecte finanțate prin Programele Operaționale

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	FOCUS: Formare și Orientare pentru Cercetătorii UMFST în Sănătate	PS/688/PS_P3/OP4/ESO4.7/ PS_P3_ESO4.7_A6	Finanțare nerambursabilă – 45.069.072,37 Cofinanțare – 919.776,99 lei Total buget proiect - 45.988.849,36

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
2.	EXCELL-MED: Creșterea calității educației medicale prin standardizare și inovare	PS/482/PS_P3/OP4/ESO4.7/ PS_P3_ESO4.7_A6	Finanțare nerambursabilă – 29.264.684,81 lei Cofinanțare – 597.238,47 lei Total buget proiect - 29.861.923,28 lei

### 3.4. Proiecte de cercetare

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	From extraction to bioactivity: Optimizing ultrasound-assisted recovery of polyphenols from <i>Aronia melanocarpa</i> (Michx.) Elliott pomace with pre-enzymatic treatment and LAB fermentation (OPEN-LAB)	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0341	Finanțare nerambursabilă – 600.000,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect – 600.000,00 lei
2.	Restitutio ad Integrum: Lorand Gaspar and the Transylvanian Legacy	PN-IV-P2-2.1-TE-2023-0108	Finanțare nerambursabilă – 473.364 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect -473.364 lei
3.	Integrarea prin traducere a literaturilor (semi)periferice – România și Republica Moldova – în cultura europeană (1991-2024)	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0038	Finanțare nerambursabilă – 434.576,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
			Total buget proiect - 434.576,00 lei
4.	UMF Cluj Technology Transfer Days	PN-IV-P7-7.4-FTT-2024-0037	Finanțare nerambursabilă – 150.000 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect – 150.000,00 lei
5.	TechConnect - Festival Regional de Inovație și Transfer Tehnologic	PN-IV-P-7-7.4-FTT-2024-0055	Finanțare nerambursabilă – 60.900 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 60.900 lei
6.	Înființarea Centrului Român de Excelență în Neuroștiințe Clinice (NeuRoX)	PN-IV-P6-6.1-CoEx-2024-0141	Finanțare nerambursabilă – 47.245.000,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 47.245.000,00 lei
7.	Tehnologia de Augmentare a Somnului REM pentru Bunăstare, Afectivitate și Îmbunătățirea calității vieții	PN-IV-P7-7.1-PTE-2024-0844	Finanțare nerambursabilă – 577.800,00 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 577.800,00 lei

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
8.	Healthcare and Unique Measures Against Noncommunicable and Communicable Diseases for Vulnerable and Socioeconomically Disadvantaged Groups in Eastern Europe HUMANCODE	EU4H-2024-PJ-03-2-b – 101233629	Finanțare nerambursabilă – 200.047,20 euro Cofinanțare – 50.011,80 euro Total buget proiect – 250.059,00
9.	DEEP_AI – Soluții bazate pe inteligența artificială, potențate de sisteme de calcul de înaltă performanță (HPC) pentru economia spațială	PCIDIF/159/PCIDIF_P1/OP1/ RSO1.1/PCIDIF_A1	Finanțare nerambursabilă – 31.664.633,74 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 31.664.633,74 lei
10.	FIT EDIH 2.0 – Accelerating AI-Driven Digital Transformation in Romania's Centru Region	DIGITAL-2025-EDIH-EU-EEA-08	Finanțare nerambursabilă – 647.221.6 euro Cofinanțare – 0,00 euro Total buget proiect - 647.221.6 euro
11.	Manipularea iatrogenă a forței și esteticii musculare-pericolul medicamentelor contrafăcute și al suplimentelor alimentare adulterate	PN-IV-PCB-RO-MD-2024-0191	Finanțare nerambursabilă – 60.900 lei Cofinanțare – 0,00 lei Total buget proiect - 60.900 lei

**Proiecte Erasmus+**

No.	Titlu proiect	Apel	Buget
1.	Erasmus Mundus Master Degree in International Business & Geopolitics	ERASMUS-EDU-2025-EMJM-DESIGN	0

**Anexa 4.4.**

**Activitatea bibliotecii universitare**

**Indicatori**

**1. Dezvoltarea colecțiilor. Resursele bibliotecii. Fondul Bibliotecii în cifre**

**Tabel 0.1. Documente achiziționate în anul 2025 (achiziții, donații, schimb interbibliotecar)**

Nr. crt.	Tipuri de documente	Nr. exemplare 2024	Nr. exemplare 2025		Valoare 2024	Valoare 2025	
1.	Cărți	882	1.645	↑	62.026,69	91.643,14	↑
2.	Publicații periodice	454	358	↓	33.323,26	19.339,89	↓
<b>TOTAL</b>		<b>1.336</b>	<b>2.003</b>	<b>↑</b>	<b>95.349,95</b>	<b>110.983,03</b>	<b>↑</b>

**Tabel 0.2. Număr total de documente la sfârșitul anului 2025, pe tipuri de publicații**

Nr. crt.	Tipuri de documente	Fond total 2024	Fond total 2025
1.	Cărți	224.103	219.672 ↓
2.	Publicații periodice	56.684	53.451 ↓
<b>TOTAL</b>		<b>280.787</b>	<b>273.123</b> ↓

**Tabel 0.3. Dinamica fondului de documente și valoarea acestuia la sfârșitul anului 2025**

Nr. crt.	Mișcarea fondului de documente	Total documente Biblioteca Universitară	
		Nr. exemplare	Valoare (RON)
1.	Fond de documente la 31.12.2024	280.787	6.126.466,63
2.	(+) Intrări în anul 2025	2.003	110.983,03
3.	(-) Ieșiri/Eliminări de documente în 2025	9.667	3.070,44
<b>Total fond de publicații la 31.12.2025</b>		<b>273.123 ↓</b>	<b>6.234.379,22 ↑</b>

## 2. Resurse electronice. Bazele de date științifice

**Tabelul 2.1. Accesare baze de date**

Nr. crt.	Resurse/Baze de date	Accesări 2024	Accesări 2025
1.	ANELIS Plus	1.186.678	1.653.913 ↑
2.	Abonamente individuale ale UMFST	127.447	127.632 ↑
<b>TOTAL</b>		<b>1.314.125</b>	<b>1.781.545 ↑</b>

## 3. Digitizarea documentelor. Depozitul Digital Instituțional

**Tabelul 3.1. Documente digitizate**

Nr. crt.	Indicator	Nr. pagini digitizate 2024	Nr. pagini digitizate 2025
1.	Documente digitizate	71.003	71.890 ↑
<b>TOTAL GENERAL FOND DIGITIZAT (număr pagini)</b>		<b>479.576</b>	<b>551.466 ↑</b>

**Tabelul 3.2. Accesare Repozițiu Digital (Colecții Speciale):**

Nr. crt.	Accesare Repozițiu Digital	Accesări 2024	Accesări 2025
1.	Total accesări	1.751	11.478 ↑

## 4. Utilizatorii bibliotecii și circulația resurselor:

**Tabelul 4.1. Utilizatorii bibliotecii**

Nr. crt.	Indicatori	Unități 2024	Unități 2025
1.	Total utilizatori înscriși	9.610	9.983 ↑
2.	Utilizatori noi	958	997 ↑
3.	Reînnoiri permise de cititor (vize anuale)	2.585	2.787 ↑
4.	Număr utilizatori în săli de lectură	25.712	28.516 ↑

**Tabelul 4.2. Circulația resurselor**

Nr. crt.	Indicatori	Unități 2024	Unități 2025
1.	Documente împrumutate (cărți + periodice)	15.468	15.523 ↑
2.	Analize bibliometrice	80	130 ↑

Nr. crt.	Indicatori	Unități 2024	Unități 2025
3.	Număr de articole extrase din baze de date	2.470	1.250 ↓

## 5.Indicatori-cheie 2025 vs. 2024

**Tabelul 5.1. Indicatori-cheie 2025 vs. 2024**

Nr. crt.	Indicatori	2024	2025	Δ%
1.	Număr total volume în bibliotecă	280.787	273.123	-2,7%
2.	Valoarea totală a fondului (RON)	6.126.466,63	6.234.379,22	+1,8%
3.	Număr pagini digitizate anual	71.003	71.890	+1,3%
4.	Număr total utilizatori înscriși	9.610	9.983	+3,9%
5.	Accesări baze de date (ANELiS + abonamente)	1.314.125	1.781.545	+35,6%

## 2. Resurse electronice. Bazele de date științifice

### a. Acces prin intermediul Proiectului ANELiS Plus:

În anul 2025, prin intermediul consorțiului ANELiS Plus, comunitatea academică a beneficiat de acces la 15 platforme de baze de date.

### b. Acces la baze de date științifice prin abonamente individuale ale universității

Alături de resursele ANELiS Plus, **UMFST G.E. Palade Târgu Mureș a încheiat abonamente individuale la alte baze de date științifice importante pentru educație și cercetare.**

#### 2.a. Acces prin intermediul Proiectului ANELiS Plus

**Tabelul A.1. Baze de date disponibile prin proiectul ANELiS Plus**

Nr. crt.	Denumire	Editura
1.	Cambridge Journals	Cambridge University Press
2.	Clarivate (WoS, JHCD, DII)	Clarivate Analytics
3.	InCites	Clarivate Analytics
4.	Complete Anatomy	Elsevier

Nr. crt.	Denumire	Editura
5.	Clinical Key	Elsevier
6.	Reaxys	Elsevier
7.	Scopus	Elsevier
8.	Science Direct Freedom Collection Journals	Elsevier
9.	ProQuest Central	ProQuest
10.	Nature Portofolio Journals	Springer-Nature
11.	SpringerLink Journals	Springer-Nature
12.	Wiley Journals	Wiley
13.	Ovid	Wolters Kluwer

## 2.b. Acces la baze de date științifice prin abonamente individuale ale universității

**Tabelul A.2. Abonamente individuale ale universității**

Nr. crt.	Denumire	Editura
1.	Digiteca Arcanum	Arcanum Adatbázis
2.	ClinicalKey Student	Elsevier
3.	European Pharmacopoeia	European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare (EDQM) – Consiliul Europei
4.	InfoStandard.ASRO	ASRO – Asociația de Standardizare din România
5.	United States Pharmacopoeia (USP-NF)	United States Pharmacopoeial Convention (USP)

## Anexa 4.5.

### Raport privind activitatea Stației Experimentale și Biobazei

În cadrul Biobazei au fost crescute pe parcursul anului 2025, un număr de 1757 de animale, din care **șobolani**: 921 buc. Wistar și 22 buc., **șoareci**: *convenționali* 200 buc. C57BL/6, *transgenici*: 148 buc. Apo-E, 120 buc. Clu, 177 buc. APP/PS1, 19 buc. APP/PS1 negativi (WT); 43 buc. ATP13a5 și 42 buc. ATP13a5-Rosa-DTA, ATP-Mixt homo 37 buc.; *imunocompromiși*: 32 buc. nuzi atimici și 11 buc. **ovine**.

### Infrastructură

#### Sală de operație pentru animale mari

- Pompă de circulație extracorporală (Sorin Group, 2017)
- Analizor de gaze sanguine și electroliți (ASTRUP, ABL90 – Radiometer)
- Cronometru automat pentru coagulare (Medtronic ACT Plus)
- Unitate de aspirație chirurgicală (CaMi Hospivac 400)
- Unitate de electrochirurgie / electrocauter (Surtron Flash 200)
- Sistem de frezare neurochirurgicală (Elan4electro – GA800, Aesculap)

#### Sală de operație pentru animale mici

- Aparat de anestezie inhalatorie (R550IE – RWD)
- Ventilator pentru animale mici (Ventstar R415 – RWD)
- Concentrator de oxigen veterinar (ROC-5A – RWD)
- Robot stereotaxic (SD604 – Neurostar)
- Pompă de perfuzie (Perfusor Space – Braun)
- Pompă peristaltică (FlexiPump – Interscience)
- Analizor biochimic veterinar (Element RC – Scil+)
- Analizor automat de hematologie (BC-60R – Mindray)
- Centrifugă 4000 rpm (XC-2415)
- Microcentrifugă 6000 rpm (VetFuge – Scil)
- Baie cu ultrasunete (D-78224 – Elma)
- Incubator (Cultura M – 70700, Almedica AG)

### **Sistem de cuști ventilate individual (IVC)**

- 3 rack-uri (63, 54 și 72 cuști) cu 2 unități de ventilație (Tecniplast, Italia)
- Hotă cu flux laminar pentru manipularea cuștilor (Tecniplast)
- Autoclav/sterilizator cu abur (SOL6613K – Getinge)

### **Laborator de studii comportamentale**

- Labirint acvatic pentru șobolani (Water Maze – Panlab Harvard)
- Labirint Barnes pentru șoareci (Panlab Harvard)
- Labirint în Y pentru șoareci (Panlab Harvard)
- Test Rotarod pentru șoareci (LE8205 – Panlab Harvard)
- Placă fierbinte (Hot Plate – Panlab Harvard)
- Sistem de telemetrie implantabilă (EasyTel – Emka)
- Software pentru analiză și urmărire comportamentală (Smart 3.0, AnyMaze)
- Analiză electrofiziologică (ecgAUTO v3.3 – Emka)

### **Laborator de imagistică**

- Micro-CT (SkyScan1276 – Bruker)
- Sistem C-Arm (Zenition70 – Philips)
- Sistem digital complet de radiologie (VXR-DR – DRGEM, Coreea)
- Sistem de scanare tumorală 3D (Peirra TM900)
- Microscop binocular cu cameră video (Nikon/KoPa)
- Sistem ecografic diagnostic (DC-7 – Mindray)

### **Proiecte experimentale 2025**

- Evaluarea potențialului antioxidant al carvediolului comparativ cu vit.E în cazul unui tratament cu zidovudină (studiu suspendat);
- Canabidiolul ca adjuvant în terapia antiepileptică – interacțiunile și efectele combinației canabidiol – levetiracetam (studiu finalizat);
- Evaluarea riscului teratogen, toxic fetal și tardiv al benzidaminei – studiu pe animal (studiu finalizat);

- Evaluarea formulării polifenolilor din *Laurus nobilis* în nanoparticule asupra biodisponibilității și toxicității (studiu în curs);
- Studiu non-clinic referitor la evaluarea interacțiunilor medicamentoase la nivelul izoenzimei CYP1A2 a aripripazolului cu inhibitori și inductori enzimatici (studiu în curs);
- Photochemical crosslinking of tarsal collagen as a treatment for eyelid laxity: Mechanical biaxial evaluation of strengthening and stiffening induced in ex-vivo tarsal tissue (studiu în curs);
- Celulele intramurale ca biomarkeri și ținte terapeutice pentru boala Alzheimer (studiu în curs);
- Studiul efectului canabidiolului asupra depresiei și consumului de alcool (studiu în curs);
- Țintirea unei noi căi fibrotice pentru a îmbunătăți predicția și tratamentul în insuficiența cardiacă – Target-HF (studiu în curs);
- Regenerarea tubului digestiv după utilizarea unei matrice extracelulare (studiu în curs);
- Efectele vasodilatatoare și a senescentei asupra îmbătrânirii – pe model murin (studiu în curs);
- Acțiunea canabidiolului în modelul de depresie indusă prin bulbectomie olfactivă la șobolani (studiu în curs);
- Evaluarea in vivo a biocompatibilității scaffoldurilor din colagen stabilizat pentru ingineria țesutului valvular cardiac (studiu în curs);
- Rolul proteinei matriceale p17 a HIV-1 în patogeneza tulburărilor neurocognitive (studiu în curs);
- Managementul pre și postnatal al herniei diafragmatice congenitale (studiu în curs).

## Raport privind activitatea Editurii University Press Târgu Mureș, Librăriei și Centrului de Copiere

### 1. Rol și misiune

Editura University Press Târgu Mureș, împreună cu Librăria universitară și Centrul de Copiere, reprezintă structura integrată care asigură producția editorială, diseminarea publicațiilor academice și suportul tehnic necesar activităților didactice și de cercetare ale UMFST „George Emil Palade”.

### 2. Producția editorială și impact

În anul 2025, Editura University Press Târgu Mureș a înregistrat o creștere semnificativă a producției editoriale, fiind publicate **85 de titluri**, față de **62 de titluri în anul 2024**, ceea ce reprezintă o creștere de aproximativ **37%**. Activitatea de editare a cursurilor universitare a cunoscut, de asemenea, o evoluție importantă, înregistrând o creștere de **286%** față de anul anterior, cu **27 titluri publicate în 2025**, față de **7 titluri publicate în anul 2024**.

De la înființare până la 31.12.2025, raportăm un total de **1.376 titluri** (coduri ISBN acordate pentru materiale/cărți didactice/științifice) și un număr de **231 de cursuri publicate** (fără ISBN).

**Tabel 4.6.1. Producția editorială**

Indicator	2024	2025	% vs. an anterior
Cărți publicate (cu ISBN)	62	<b>85</b>	+37%
Cursuri publicate (fără ISBN)	7	<b>27</b>	+286%

Publicațiile editate au fost utilizate ca suport didactic și ca instrument de diseminare a rezultatelor cercetării, fără a fi înregistrate solicitări neacoperite din partea cadrelor didactice.

### 3. Vizibilitate academică

Editura University Press Târgu Mureș este **membră a AEUP (Association of European University Presses)**, participând activ la schimbul de bune practici, la

promovarea standardelor de calitate editorială și la creșterea vizibilității producției academice la nivel național și internațional.

Sub egida University Press au apărut de-a lungul anilor volume de abstracte și reviste cu caracter tehnico-științific, didactic, cultural și educațional, indexate/cotate în principalele baze de date, naționale și internaționale, de specialitate, în limbile română, maghiară, engleză, franceză sau italiană, elaborate de către cadrele didactice titulare și asociate universității, dar și ale unor cercetători externi: seriile *Acta Marisiensis*, *The Journal of Critical Care Medicine*, *Revista Română de Medicină de Laborator*, *Curentul Juridic*, *Vocea ESTIEM*, *UMFST Law Review*, precum și volume de abstracte asociate manifestărilor științifice cu participare internațională.

În cursul anului 2025, Editura University Press Târgu Mureș a organizat și a participat la lansări de carte, târguri și evenimente academice, care au contribuit la creșterea vizibilității naționale și internaționale a editurii și a universității. Activitățile au inclus lansări de volume, participări cu stand de carte și prezentări editoriale în cadrul manifestărilor științifice.

#### **4. Librăria (on-site și online)**

Librăria universității își desfășoară activitatea de vânzare de materiale didactice din anul 2013. Cărțile se pot achiziționa on-site (loco) de la Librăria UMFST G. E. Palade Tg. Mureș, cu sediul în clădirea University Press, dar și online, la adresa <http://librarie.umfst.ro/>, inaugurată în anul 2014. Toate produsele Librăriei se comercializează în regim de activitate economică, cu evidență și gestiune separate. Secțiunea *UMFSTORE* pune spre vânzare pe lângă produsele de colecție (suveniruri) și categoria de costume medicale și tricouri, hanorace, birotică, instrumente de scris, accesorii de birou, produse HoReCa etc., drept contribuție la identitatea vizuală și creșterea vizibilității universității. Online, shop-ul poate fi accesat la adresa web: <https://shop.umfst.ro/>.

**Tabel 4.6.2. Situația vânzărilor prin librărie**

Canal / Tip produs	Indicator	Cantitate 2024	Valoare 2024	Cantitate 2025	Valoare 2025	% vs. an anterior cantitate	% vs. an anterior valoare
<b>On-site</b>	Cărți	4299	164770.50	4418	154901.00	3%	-6%
	Cursuri	2018	22184.00	2255	18219.40	12%	-18%
	Materiale promo	1172	169081.00	2789	209861.00	138%	24%
	<b>TOTAL On-site</b>	<b>7489</b>	<b>356035.50</b>	<b>9462</b>	<b>382981.40</b>	<b>26%</b>	<b>8%</b>
<b>Online</b>	Cărți	8344	685521.50	10416	783258.00	25%	14%
	Cursuri	0	0.00	0	0.00		
	Materiale promo	0	0.00	2	184.00		
	<b>TOTAL on-line</b>	<b>8344</b>	<b>685521.50</b>	<b>10418</b>	<b>783442.00</b>	<b>25%</b>	<b>14%</b>
<b>TOTAL Vânzări</b>		<b>15833</b>	<b>1041557.00</b>	<b>19880</b>	<b>1166423.40</b>	<b>26%</b>	<b>12%</b>

**Tabel 4.6.3. Stocul librăriei pentru perioada ianuarie – decembrie 2025**

Produs	01.01.2025	31.12.2025
Cărți – nr. exemplare	1.959 buc	2.114 buc
Cărți – nr. titluri	534	609
Cărți – valoare	80.022,00 lei	135.696,00
Cursuri – nr. exemplare	975 buc	264 buc
Cursuri – nr. titluri	159	159
Cursuri – valoare	7.559,40 lei	2.747,00 lei
Materiale promoționale – nr. exemplare	574 buc	2.560 buc
Materiale promoționale – valoare	63.114,00 lei	160.382,00 lei

**Vânzare cărți de admitere**

3.919 buc în valoare de 587.850,00 lei, din care:

- vânzare către universitățile partenere 1.800 buc. în valoare de 270.000,00 lei

- vânzare directă clienți 2.119 buc. în valoare de 317.850,00 lei

## 5. Centrul de Copiere – suport tehnic și eficiență

Centrul de Copiere a asigurat suportul tehnic necesar activităților didactice, editoriale și administrative, prin multiplicarea, finisarea și tipărirea materialelor academice și promoționale.

**Tabel 4.6.4. Activitatea Centrului de Copiere**

Indicator	2024	2025	Evoluție
Materiale procesate (exemplare)	~15.800	<b>&gt;18.000</b>	<b>creștere</b>
Total pagini multiplicat	3.774.466	<b>5.102.310</b>	<b>creștere</b>
Activitate tipar color (C1350)	în creștere	<b>dominantă</b>	<b>optimizare flux</b>

În anul 2025:

- au fost multiplicat și procesat **peste 18.000 de materiale didactice și editoriale;**
- volumul total al paginilor tipărite a fost de **5.102.310 pagini, mai mult decât în anul precedent.**

**Tabel 4.6.5. Total pagini multiplicat**

Multifuncționale PRINT	Total pagini multiplicat 2024	Total pagini multiplicat 2025	% vs. an anterior
CANON IP8295 (alb-negru)	75.734	<b>73.196</b>	<b>3.35 ↓</b>
CANON OCE VARIO PRINT 6250 (alb-negru)	2.437.137	<b>3.586.586</b>	<b>47.16 ↑</b>
CANON Colowave plotter (metri/rolă)	706 metri	<b>600 metri</b>	<b>15 ↓</b>
Canon imagePRESS C1350 (color)	876.472	<b>1.442.528</b>	<b>64.58 ↑</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.774.466</b>	<b>5.102.310</b>	<b>35.17 ↑</b>

Activitatea centrului a fost adaptată cerințelor actuale ale procesului educațional, inclusiv prin optimizarea fluxurilor în contextul utilizării crescute a evaluărilor online.

## **6. Fluxuri, timpi și propuneri de eficientizare**

Integrarea activității Editurii, Librăriei și Centrului de Copiere permite gestionarea completă a fluxului editorial, de la producție la distribuție, cu timpi adaptați tipului de lucrare și utilizarea eficientă a resurselor interne.

### **Obiective 2026:**

1. Creșterea publicațiilor în format ebook;
2. Actualizare pagină web pentru includere ofertă ebook;
3. Eficientizarea procesului editorial;
4. Creșterea ofertei de carte pe domeniile socio-umane și tehnice.

## **7. Concluzii**

În anul 2025, Editura University Press Târgu Mureș, Librăria universitară și Centrul de Copiere au avut un rol esențial în susținerea procesului educațional și a activității de cercetare, evidențiindu-se prin creșteri clare ale producției editoriale, ale volumului de distribuție și prin eficientizarea fluxurilor interne.

### **Rezumat**

În anul 2025, activitatea integrată a Editurii University Press, Librăriei și Centrului de Copiere a contribuit semnificativ la susținerea procesului didactic și a cercetării. Producția editorială a crescut cu 37%, activitatea Librăriei a depășit 1,16 milioane lei ca valoare a vânzărilor, iar Centrul de Copiere a asigurat suport tehnic eficient, adaptat cerințelor actuale.

Prin activitățile organizate, Editura University Press Târgu Mureș a devenit o prezență tot mai activă pe piața editorilor de carte didactică și științifică.

## CAPITOLUL 5 – ANEXE

### Anexa 5.1.

#### Fișe de disciplină evaluate aferente anului universitar 2024-2025

Domeniul	Facultate	Ciclu de studii	Program studii	Număr fișe disciplină
Sănătate	Medicină	licență	Asistență medicală generală	175
			Asistență medicală generală (la Bistrița)	64
			Balneofiziokinetoterapie și recuperare	80
			Medicină	356
		master	Asistență medicală de specialitate	14
			Cercetare științifică avansată medico-farmaceutică	12
			Managementul serviciilor de sănătate	13
			Nutriție clinică și comunitară	22
			Tehnici avansate de laborator	23
			Terapie fizică și reabilitare funcțională	51
	Medicină în Limba Engleză	licență	Medicină (în limba engleză)	163
	Farmacie	licență	Asistență de farmacie (la Bistrița)	47
			Chimie medicală	42
			Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	61
Farmacie			161	
Nutriție și dietetică			71	
master		Biotehnologie medicală	16	

Domeniul	Facultate	Ciclu de studii	Program studii	Număr fise disciplină	
			Calitatea medicamentului, alimentului și mediului	14	
			Cosmetologie și dermofarmacie	27	
			Medicamentul de la uz la abuz. Farmacovigilență și reglementare	27	
		Medicină dentară	licență	Medicină dentară	250
				Medicină dentară (în limba engleză)	126
				Tehnică dentară	63
	Tehnică dentară (la Bistrița)			48	
			master	Reabilitare orală estetică	14
	Științe	Economie și Drept	licență	Administrație publică	64
				Contabilitate și informatică de gestiune	59
				Drept	81
				Economia comerțului, turismului și serviciilor	54
				Finanțe și bănci	52
				Management	55
master			Achiziții publice	18	
			Administrația publică și politici europene	26	
			Afaceri inovative în turism și servicii	33	
			Contabilitate și audit	30	
			E-business management și marketing	28	
			Instituții judiciare și profesii liberale	18	
			Managementul resurselor umane	31	

Domeniul	Facultate	Ciclu de studii	Program studii	Număr fise disciplină
			Poliție locală și siguranță publică	15
			Servicii și tehnologii financiare	30
	Inginerie și Tehnologia Informației	licență	Automatică și informatică aplicată	66
			Energetică și tehnologii informatice	67
			Informatică	88
			Inginerie economică industrială	77
			Inginerie medicală	78
			Tehnologia construcțiilor de mașini	77
			master	Inteligență artificială
		Managementul sistemelor calității		24
		Managementul sistemelor de energie		23
		Proiectare și fabricație asistate de calculator		20
		Sisteme automate de conducere a proceselor industriale		22
		Științe și Litere „Petru Maior”	licență	Anul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini
	Comunicare și media emergente			38
	Comunicare și relații publice			61
	Educație fizică și sportivă			47
	Istorie			70
	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză			76

Domeniul	Facultate	Ciclu de studii	Program studii	Număr fise disciplină
			Limbi moderne aplicate	94
			Pedagogia învățământului primar și preșcolar	56
			Programul de formare psihopedagogică (nivelul I, inițial)	26
			Psihologie	25
			Studii de securitate	59
		master	Educație fizică și consiliere sportivă	28
			Istorie și turism cultural	31
			Medical humanities	17
			Programul de formare psihopedagogică (nivelul II, aprofundare)	6
			Scriere creatoare și compoziție digitală	34
			Studii postuniversitare – Programul de formare psihopedagogică	21
			Traducere multimodală	37

**Anexa 5.2.**

**Disciplinele la care au fost făcute recomandări de corecție a procesului de evaluare datorită rezultatelor neadecvate la examenul pe platforma UNIX**

Facultate	Program studii	Total discipline evaluate	Nr. discipline la care s-au recomandat măsuri corective
Medicină	Medicină	50	8
	Asistență medicală generală	9	3
	Balneofiziokinetoterapie și recuperare	6	2
	Asistență medicală generală (la Bistrița)	-	-
Medicină în Limba Engleză	Medicină (în limba engleză)	23	1
Medicină Dentară	Medicină dentară	30	12
	Medicină dentară (în limba engleză)	15	5
	Tehnică dentară	6	2
	Tehnică dentară (la Bistrița)	-	-
Farmacie	Farmacie	24	9
	Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic	5	3
	Chimie medicală	7	2
	Chimie tehnologică	-	-
	Asistență de farmacie (la Bistrița)	-	-
	Nutriție și dietetică	8	2
Inginerie și Tehnologia Informației	Tehnologia construcțiilor de mașini	12	4
	Inginerie economică industrială	8	2
	Energetică și tehnologii informatice	9	5
	Automatică și informatică aplicată	8	1
	Inginerie medicală	9	4

Facultate	Program studii	Total discipline evaluate	Nr. discipline la care s-au recomandat măsuri corective
	Arhitectură (în limba engleză)	-	-
	Informatică	5	-
	Informatică (în limba maghiară)	5	2
Științe și Litere „Petru Maior”	Istorie	7	4
	Limba și literatura română – Limba și literatura engleză	6	2
	Limbi moderne aplicate (engleză; franceză; germană; italiană)	10	4
	Comunicare și relații publice	7	5
	Comunicare și media emergente	5	4
	Studii de securitate	8	1
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	10	7
	Educație fizică și sportivă	6	1
	An pregătitor de limba română	-	-
	Psihologie	2	0
	Economie și Drept	Economia comerțului, turismului și serviciilor	6
Contabilitate și informatică de gestiune		6	2
Contabilitate și informatică de gestiune – ID		5	3
Drept		7	2
Drept – ID		7	3
Finanțe și bănci		5	1
Management		6	5
Management – ID		6	5
	Administrație publică	7	6

## CAPITOLUL 6 – ANEXE

### Anexa 6.1.

#### Raportul Comisiei de Etică și Deontologie pe anul 2025

Comisia de etică a UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș funcționează în baza prevederilor Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, ale Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare și ale Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.

Comisia de Etică și Deontologie a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș, a fost instituită conform Deciziei Rectorului nr. 435 din 10.04.2020, modificată prin Decizia Rectorului nr. 721/30.06.2022, nr. 10/09.01.2023 și nr. 123/02.02.2023.

#### Activitatea Comisiei de Etică și Deontologie în anul 2025

În cursul anului 2025, Comisia de Etică și Deontologie a Universității:

- a primit 5 sesizări;
- s-a întrunit de 7 ori: în 17 ianuarie, 7 și 13 februarie, 12 martie, 24 aprilie, 7 mai, 25 noiembrie;
- a întocmit 5 rapoarte asupra sesizărilor primite (postate pe site-ul universității);
- **a constatat încălcarea de către un cadru didactic a obligațiilor prevăzute la art. 13, lit. d) și art. 17, alin. 1, lit. a, b, c, e, f, g și h din Codul de Etică și Deontologie Universitară al UMFST George Emil Palade din Târgu Mureș în vigoare la data sesizării și a votat pentru aplicarea sancțiunii prevăzută în alin. 3, lit. (f) al art. 172 din Legea nr. 199/2023: destituirea din funcția didactică a cadrului didactic în cauză.**

În plus, membrii Comisiei de Etică și Deontologie s-au întâlnit și cu experții comisiilor ARACIS în cadrul vizitelor de evaluare externă a calității programelor de studii universitare de licență/ domeniilor de studii universitare de masterat, după cum urmează: 23 octombrie 2025 – *Inginerie economică industrială* (master), 3

noiembrie 2025, *Informatică (în limba maghiară)*, 12 noiembrie 2025 – *Istorie* (din cadrul Facultății de Științe și Litere „Petru Maior”).

De asemenea, având la bază prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, în data de 5 iulie 2024, ca urmare a aprobării de către Senatul universitar a intrat în vigoare a *Regulamentului de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat* (Cod regulament: UMFST-REG-134). Acesta oferă cadrul de reglementare în care studenții sau angajații UMFST G.E. Palade să poată raporta cazuri ale comportamentului inadecvat de care au avut parte în mod direct sau la care au fost martori (conform *Formularului de sesizare a unui comportament inadecvat*).

La nivelul universității s-a constituit o *Comisie de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat (CPCCI)* numită de Consiliul de Administrație. În anul 2025 s-a înregistrat o sesizare pe adresa acestei comisii, care a transmis-o Comisiei de etică și Deontologie (aceasta se regăsește între sesizările soluționate în anul 2025).

### **Modificări legislative recente**

Între modificările legislative apărute în anul precedent se numără *Ordinul nr. 6882/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară*, aprobat prin *Ordinul ministrului educației nr. 6.869/2024* (în vigoare de la 17 decembrie 2025, publicat în *Monitorul Oficial*, Partea I nr. 1169 din 17 decembrie 2025). Principalele modificări legislative sunt următoarele:

*„Dacă din sesizările cu care comisiile au fost învestite rezultă că acestea ar putea întruni elementele constitutive ale unei infracțiuni de hărțuire sexuală, agresiune sexuală, folosirea abuzivă a funcției în scop sexual sau a oricărei alte infracțiuni prevăzute de legea penală, acestea înștiințează de îndată conducerea instituției de învățământ superior pentru sesizarea organelor de urmărire penală” (art. 5, alineatul 2).*

*„Sesizarea organului de urmărire penală și desfășurarea procesului penal nu împiedică analizarea de către comisie a sesizării pentru aceleași fapte” (art. 5, alineatul 4, nou introdus).*

*„Prin excepție de la prevederile alin. (3), sesizările anonime sau cele în care nu sunt menționate datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea, care se referă la cazuri de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală, sunt analizate de comisiile de etică universitară. În acest caz nu sunt aplicabile prevederile art. 7 alin. (4) lit. a) și b) și alin. (5)” (articolul 6, alineatul 3<sup>1</sup>, nou introdus).*

Ca urmare a acestor modificări legislative, Senatul UMFST „George Emil Palade” din Târgu Mureș a hotărât în 19.01.2026 inițierea procedurii pentru modificarea Cartei Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș și a Codului de etică și deontologie profesională a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș (parte a Cartei), în baza art. 207, 208 și 209 din Cartă.

**Anexa 6.2.****Raportul Comisiei de Etică a Cercetării Științifice pentru anul 2025**

Comisia de etică a cercetării științifice, o subcomisie a Comisiei de etică universitară, este un organism independent în cadrul UMFST „George Emil Palade” din Târgu Mureș, care are ca obiectiv principal supravegherea respectării principiilor de etică în cercetarea științifică desfășurată pe subiecți umani și pe animale de experiență, precum și promovarea cercetării științifice în acest spirit.

Structura comisiei de etică a fost propusă de Consiliul de administrație și aprobată prin Hotărârea Senatului UMFST „George Emil Palade” din Târgu Mureș din 30 Mai 2024, în conformitate cu legislația în vigoare. Este alcătuită din 9 membri care au calificarea și experiența necesară evaluării aspectelor științifice, medicale și etice ale studiilor propuse spre aprobare.

În perioada raportată activitatea Comisiei de etică a cercetării științifice s-a desfășurat cu respectarea *Regulamentelor Comisiei de Etică a Cercetării Științifice, UMFST-REG-74, Ediția 03, respectiv Ediția 04*, ultima ediție aprobată de Senatul UMFST „George Emil Palade” din Târgu Mureș în data de 25 iulie 2025 și intrată în vigoare la data de 28 iulie 2025. Ediția 4-a a regulamentului a adus modificări majore cu privire la documentele necesare ale unei cereri, respectiv referitor la modalitatea de lucru a comisiei. Începând cu data de 1 Septembrie 2025, conform prevederilor *UMFST-REG-74, Ediția 04*, cererile adresate Comisiei de etică a cercetării științifice, se depun doar online prin intermediul platformei dedicate.

În anul calendaristic 2025, la Secretariatul Comisiei de etică a cercetării științifice au fost înregistrate un număr de 480 de cereri (de aprobare inițiale, de prelungire și completare), în scădere față de anul 2024 cu un număr de 366 cereri. Destinațiile solicitărilor au fost: lucrări de licență 313, lucrări de disertație 53, teze de doctorat 55, proiecte de cercetare 27, granturi interne de cercetare 5, studii de cercetare 25 și lucrări științifice pentru publicare 2.

În vederea obținerii aprobării Comisiei de etică a cercetării științifice solicitanții au depus cereri pentru următoarele tipuri de studii:

- 446 cercetări clinice;
- 24 cercetări pe animale experimentale;

- 10 cercetări pe mostre biologice umane sau animale.

Comisia a evaluat propunerile de studiu adresate de către solicitanți, fiind emise decizii de: aprobare a desfășurării studiului 287, scutire (waiver) 44, realizare a unor modificări/completări în studiul propus 135 și neaprobarea a studiului 14.

O problemă majoră identificată a fost cunoașterea insuficientă a regulamentului de către studenți și cadrele didactice, ceea ce a condus la un număr ridicat de solicitări incomplete și la prelungirea timpilor de evaluare și avizare.

Pentru remedierea acestei situații, președintele Comisiei de Etică a participat la cursurile de metodologia cercetării destinate studenților masteranzi și doctoranzi, oferind clarificări și îndrumări. De asemenea, au fost organizate discuții directe cu decanii Facultăților de Medicină și Medicină în Limba Engleză pentru clarificarea aspectelor specifice.

Pentru perioada următoare, se prevede organizarea de întâlniri cu conducătorii de doctorat și cadrele didactice, în vederea reducerii solicitărilor pentru studii care nu necesită avizare etică (formular waiver). Totodată, pentru anul 2026 este planificată îmbunătățirea platformei informatice, cu scopul reducerii timpilor de evaluare și eficientizării activității secretariatului.



## CAPITOLUL 7 – ANEXE

### Anexa 7.1.

**TABEL 1: Reuniunile absolvenților organizate în anul 2025**

Nr. crt.	Facultatea	Specializare	Promoția	Ani de la absolvire	Participanți
1	FMD	Medicină Dentară	2010	15	50
2	FM	Medicină Generală	2005	20	75
3	FM	Medicină Generală - LM	2005	20	80
4	FM	Medicină Generală și Pediatrie LR	1985	40	70
5	FMD	Medicină Dentară LM	2015	10	20
6	Facultatea de Medicină	Medicină	1995	30	100
7	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	I.E.I., I.P.M.I și T.C.M	2015	10	25
8	Facultatea de Medicină	Medicină Generală și Pediatrie LM	1985	40	70
9	Facultatea de Medicină	Medicină - LM	2010	15	100
10	Facultatea de Medicină	Medicină - LM	2000	25	70
11	Facultatea de Medicină	Medicină Generală - LM	2015	10	120
12	Facultatea de Farmacie	Farmacie	2015	10	80
13	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	TCM	2005	20	20

Nr. crt.	Facultatea	Specializare	Promoția	Ani de la absolvire	Participanți
14	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Electro Mecanică Tehnologică subingineri	1982	43	20
15	Facultatea de Medicină	Medicină Generală - LM	1995	30	30
16	Facultatea de Medicină	Medicină	1980	45	60
17	Facultatea de Medicină	Medicină Generală	2010	15	90
18	Facultatea de Medicină	Medicină	1975	50	40
19	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	Automatică și Informatică industrială	1995	30	30
20	Facultatea de Medicină Dentară	Medicină Dentară	1985	40	35
21	Facultatea de Științe și Litere "Petru Maior"	Ed fizica si sport	1980	45	20
22	Facultatea de Farmacie	Farmacie LM	2005	20	50
23	Facultatea de Medicină	Asistenta medicala generală	2015	10	20
24	Facultatea de Medicină	Medicină	2015	10	60
25	Facultatea de Economie și Drept	Contabilitate si informatica de gestiune	2015	10	30
26	Facultatea de Farmacie	Farmacie	1995	30	30

Nr. crt.	Facultatea	Specializare	Promoția	Ani de la absolvire	Participanți
27	Facultatea de Medicină Dentară	Medicină Dentară	2015	10	17
28	Facultatea de Medicină Dentară	Medicină Dentară	2000	25	13
29	Facultatea de Farmacie	Farmacie	1975	50	20
30	Facultatea de Farmacie	Farmacie	2005	20	12
31	Facultatea de Medicină	Medicină Generală	1990	35	40
<b>Total participanți</b>					<b>1497</b>

**TABEL 2: Sinteza reuniunilor absolvenților în anul 2025**

Nr. crt.	Facultatea	Număr reuniuni	Interval ani de la absolvire	Nr. de participanți
1	Facultatea de Medicină	15	1975-2015	1.025
2	Facultatea de Medicină Dentară	5	1985-2015	135
3	Facultatea de Farmacie	5	1975-2015	192
4	Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației	4	1982-2015	95
5	Facultatea de Științe și Litere „Petru Maior”	1	1980	20
6	Facultatea de Economie și Drept	1	2015	30
<b>Total</b>		<b>31</b>	-	<b>1.497</b>

Link poze Primul Summit Alumni UMFST

<https://www.facebook.com/AlumniUMFST/posts/pfbid0GkhQpMSR7iL2r1ZTwcHJ1mt2GDyvc3q2pHm7tZE1KccjKAFBussG4EgBy2ddni4r>

Link Revista Alumni Online

<https://www.umfst.ro/fileadmin/alumni/ALUMNI%20nr.%206.pdf>

Link pagina Facebook dedicată comunității Alumni

<https://www.facebook.com/AlumniUMFST/>

Link pagina Instagram dedicată comunității Alumni

[https://www.instagram.com/alumni\\_umfst/](https://www.instagram.com/alumni_umfst/)

Link pagina dedicată Alumni pe site-ul universității

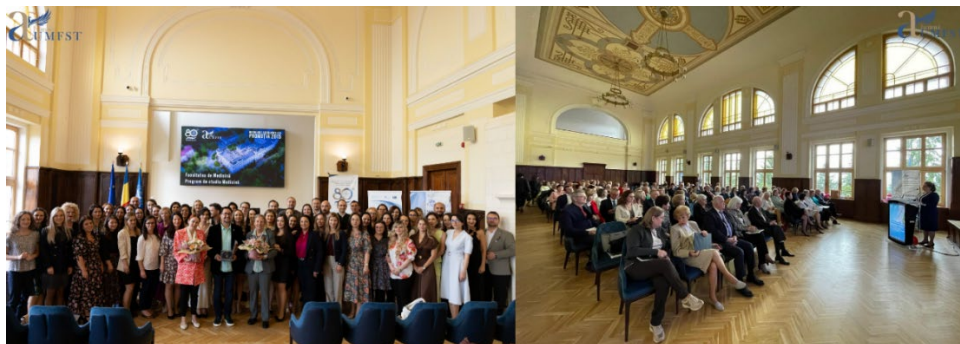
<https://umfst.ro/alumni/>

Link aplicație Pulse varianta web

[pulse.umfst.ro](https://pulse.umfst.ro)

## Anexa 7.2.

### Aspecte din activitatea ALUMNI în 2025



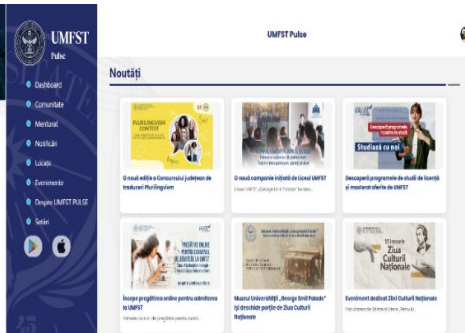
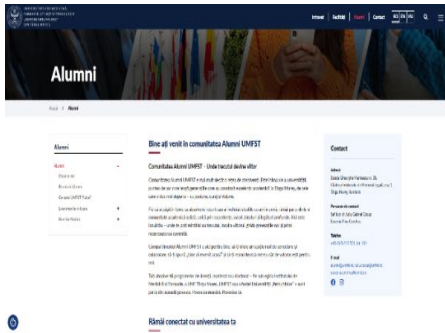
### Reuniunile absolvenților în anul 2025



### UMFST Alumni Summit – Ediția I - 2025



Revista Alumni UMFST – Nr. 6/2025



Site-ul Alumni UMFST și Platforma Pulse Web

### **Anexa 7.3.**

#### **Lista partenerilor CCOC în 2025**

1. ***Beck Institute for Cognitive-Behavioural Therapy, Philadelphia, SUA.***
2. ***European Association for Behavioural and Cognitive Therapies, (EABCT), Tübingen, Germania.***
3. ***American Psychological Association (APA), Washington D.C., SUA.***
4. ***The International Institute for the Advanced Studies of Psychotherapy and Applied Mental Health (International Institute), Cluj-Napoca, România.***
5. ***Universitatea Southwestern Christian University, Bethany, Oklahoma, SUA.***
6. ***Asociația Psihologilor din România (APA), Cluj-Napoca, România.***
7. ***Institutul de Psihiatrie Socola din Iași, România.***
8. ***Asociația Bridging Eastern and Western Psychiatry, Iași, România.***
9. ***The International Institute for the Advanced Studies of Psychotherapy and Applied Mental Health, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj-Napoca, România.***
10. ***ACBS Association for Contextual Behavioral Science, Filiala Mureș, România***

TABEL 1: Evenimente de carieră ale anului 2025

Evenimente	Date despre eveniment
<p><b>Company Hour</b> – program săptămânal de workshop-uri pentru studenți, realizat în colaborare cu angajatorii</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 29 de companii participante;</li> <li>• 37 de workshop-uri organizate pentru 4 facultăți;</li> <li>• peste 900 de studenți participanți.</li> </ul>
<p><b>Față în Față cu Angajatorii</b> – eveniment anual de cariere pentru studenți, desfășurat la sediile facultăților de: Medicină, Farmacie, Inginerie și Tehnologia Informației, de Științe și Litere, Economie și Drept</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 54 de companii participante cu stand pentru 5 facultăți;</li> <li>• peste 800 de studenți participanți;</li> <li>• <b>Quizz Marathon</b> – metodă digitală inovativă de evaluare în parteneriat cu angajatorii, a competențelor digitale și transversale ale studenților</li> </ul>
<p><b>All Clear About My Future Career</b> – accelerator de orientare în carieră organizat în colaborare cu cadre didactice UMFST și parteneri instituționali</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 de studenți participanți de la 5 facultăți distincte;</li> <li>• 5 cadre didactice și auxiliare participante</li> <li>• 5 manageri HR cu pregătire în psihologie de la 4 companii participante</li> </ul>
<p><b>Student Pro Digital</b> – constituie cadrul în care reprezentanții UMFST și cei ai angajatorilor discută pe tema competențelor pe care ar trebui să le dobândească studenții pe parcursul anilor de studii, în scopul armonizării curriculei universitare cu cerințele pieței muncii</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 18 reprezentanți ai angajatorilor;</li> <li>• 13 companii și instituții;</li> <li>• 10 cadre didactice și auxiliare;</li> <li>• 10 studenți, absolvenți și reprezentanți ai asociațiilor studențești.</li> </ul>

**TABEL 2: Pachete de cursuri facultative**

Pachete de cursuri facultative	Date
<p><b>Hirschmann Academy</b> – cursuri facultative pentru studenți, organizate în colaborare cu Hirschmann Automotive</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• recurență anuală;</li> <li>• desfășurare în modul 3 la sediul FITI;</li> <li>• 39 de studenți participanți;</li> <li>• finalizat cu certificare recunoscută în cadrul companiei.</li> </ul>
<p><b>Bosch Academy</b> – cursuri facultative pentru studenți, organizate în colaborare cu Bosch Automotive</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• recurență anuală;</li> <li>• desfășurare în modul 1 la sediul FITI;</li> <li>• 40 de studenți participanți;</li> <li>• finalizat cu certificare recunoscută în cadrul companiei.</li> </ul>
<p><b>Industry X Academy</b> – cursuri facultative pentru studenți, organizate în colaborare cu Accenture</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• recurență anuală;</li> <li>• desfășurare în modul 4 la sediul FITI;</li> <li>• 47 de studenți participanți;</li> <li>• finalizat cu certificare recunoscută în cadrul companiei.</li> </ul>
<p><b>Microcontrolere în Automotive</b> – organizat în colaborare cu Continental Automotive (Sibiu)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prima ediție în 2025;</li> <li>• desfășurare în modul 4 la sediul FITI;</li> <li>• 30 de studenți participanți;</li> <li>• finalizat cu certificare recunoscută în cadrul companiei.</li> </ul>

## Raport de activitate CSU – 2025

## 1. Modelism – Aeromodelism

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionatul Național Aeromodele Indoor	08.11.2025	Strejnicu Ag.	F1N 150	1	Chiscop Stefan
2	Campionatul Național Aeromodele Indoor	08.11.2025	Strejnicu Ag.	F1N	2	Chiscop Stefan
3	Campionatul Național Aeromodele MaxIndoor	09.11.2025	Strejnicu Ag.	F1MAX	1	Chiscop Stefan
4	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Juniori Individual	1	Furjes Oliver
5	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Juniori Echipe	3	Furjes Oliver
6	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Individual	5	Chiscop Stefan
7	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Individual	7	Furjes Tiberiu
8	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Individual	16	Furjes Adriana
9	Cupa României – Cupa de Primăvară Etapa 1	08.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Echipe	3	Chiscop Stefan, Furjes Tiberiu, Furjes Tiberiu
10	Cupa României – Memorial Anania Moldoveanu Etapa 2	09.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Juniori Individual	11	Furjes Oliver
11	Cupa României – Memorial Anania Moldoveanu Etapa 2	09.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Juniori Echipe	5	Furjes Oliver
12	Cupa României – Memorial Anania Moldoveanu Etapa 2	09.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Individual	12	Furjes Adriana

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
13	Cupa României – Memorial Anania Moldoveanu Etapa 2	09.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Individual	15	Furjes Tiberiu
14	Cupa României – Memorial Anania Moldoveanu Etapa 2	09.03.2025	Lipanesti Ag	F1E – Seniori Echipe	5	Furjes Adriana, Furjes Tiberiu
15	Cupa României – Memorial Popa Crangu Etapa 3	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Juniori Individual	3	Furjes Oliver
16	Cupa României – Memorial Popa Crangu Etapa 3	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	5	Furjes Adriana
17	Cupa României – Memorial Popa Crangu Etapa 3	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	9	Furjes Tiberiu
18	Cupa României – Cupa Rupea Etapa 4	29.06.2025	Rupea Bv	F1E – Juniori Individual	4	Furjes Oliver
20	Cupa României – Cupa Rupea Etapa 4	29.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	2	Furjes Tiberiu
21	Cupa României – Cupa Rupea Etapa 4	29.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	3	Furjes Adriana
22	Campionatul Național de Zbor Liber	27.06.2025	Rupea Bv	F1E – Juniori Individual	13	Furjes Oliver
23	Campionatul Național de Zbor Liber	27.06.2025	Rupea Bv	F1E – Juniori Echipe	7	Furjes Oliver
24	Campionatul Național de Zbor Liber	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	8	Furjes Tiberiu
25	Campionatul Național de Zbor Liber	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori Individual	11	Furjes Adriana
26	Campionatul Național de Zbor Liber	28.06.2025	Rupea Bv	F1E – Seniori echipe	6	Furjes Tiberiu, Furjes Adriana

## 2. Baschet 3x3

Nr. crt.	Nume	Secția	Proba	Rezultat obținut	Competiția (Campionat Național sau Cupa României)
1	CSU Târgu Mureș	Baschet 3x3	Tineret	7	Campionat Național de baschet 3x3 tineret
2	CSU Târgu Mureș	Baschet 3x3	Seniori	7	Campionat Național de baschet 3x3 masculin
3	CSU Târgu Mureș	Baschet 3x3	Seniori	6	Campionat Național de baschet 3x3 feminin
4	CSU Târgu Mureș	Baschet 3x3	Seniori	8	Cupa României de baschet 3x3 masculin
5	CSU Târgu Mureș	Baschet 3x3	Seniori	12	Cupa României de baschet 3x3 feminin

## 3. Ciclism

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Probă olimpică/ neolimpică	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionatul Național de Ciclocross	11-12.01.2025	Florești, Prahova	Elite	Neolimpică	2	Patrick Pescaru
2	Campionatul Național de Criterium/Yolo Jersey	30-31.05.2025	București	Juniori	Neolimpică	1	Iana Alesia Balteș
3	Campionatul Național de Șosea (E/U23/J) CTI	19-22.06.2025	Sibiu	Elite	Olimpică	5	Patrick Pescaru
4	Campionatul Național de XCE (toate categoriile)	04-06.07.2025	Mediaș	Elite	Neolimpică	4	Roberto Burța
5	Campionatul Național de XCE (toate	04-06.07.2025	Mediaș	Elite	Neolimpică	2	Mate Szakacs

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Probă olimpică/ neolimpică	Loc obținut	Sportiv participant
	cateoriile)						
6	Campionatul Național de XCC	19-20.07.2025	Păltiniș	Elite	Neolimpică	1	Patrick Pescaru
7	Campionatul Național de XCC	19-20.07.2025	Păltiniș	Elite	Neolimpică	4	Roberto Burța
8	Campionatul Național de XCC	19-20.07.2025	Păltiniș	Juniori	Olimpică	2	Theodor Pridon
9	Campionatul Național de XCC	19-20.07.2025	Păltiniș	U23	Olimpică	2	Mate Szakacs
10	Campionatul Național de XCO	19-20.07.2025	Păltiniș	Elite	Olimpică	1	Patrick Pescaru
11	Campionatul Național de XCO	19-20.07.2025	Păltiniș	Elite	Olimpică	2	Roberto Burța
12	Campionatul Național de XCO	19-20.07.2025	Păltiniș	U23	Olimpică	3	Mate Szakacs
13	Campionatul Național de XCO	19-20.07.2025	Păltiniș	Juniori	Olimpică	2	Theodor Pridon
14	Campionat Național MTB XCM / BikeXpert Alpine Challenge	08-09.08.2025	Pucioasa	Elite	Neolimpica	4	Patrick Pescaru
15	Campionat Național MTB XCM/BikeXpert Alpine Challenge	08-09.08.2025	Pucioasa	Elite	Neolimpica	3	Roberto Burța

Menționăm că următorii sportivi au facut parte din lotul național la competițiile de mai jos:

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Probă olimpică/ neolimpică	Loc obținut	Sportiv participant
1	2025 UCI Road World Championships	21.09.2025	Kigali Rwanda	Elite	Olimpică	DNF	Denis Piciu
2	2025 UECroad european championships	01-05.10.2025	Drôme-Ardèche - France	Elite	Olimpică	DNF	Denis Piciu
3	2025 UEC road European Championships	01-05.10.2026	Drôme-Ardèche - France	Elite	Olimpică	DNF	Iustin Vaidian
4	Junior World series Nove Mesto	23-24.05.2025	Cehia, Nove Mesto	Juniori	Olimpică	100	Theodor Pridon
5	Campionatele Europene de XCO	23-27.07.2025	Melgaco	Elite	Olimpică	33	Patrick Pescaru
6	Campionatele Europene de XCO	23-27.07.2026	Melgaco	Elite	Olimpică	38	Roberto Burta

#### 4. Culturism și fitness

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionat Național 2025	28-31 mai 2025	Sibiu	Senior + Men's Physique +50 Open	3	Eugen Canceroschi
				Junior Men's Phisique +178 cm (16-20 ani)	5	Alexandru Zeces
				Senior Woman Bikini Fitness158 cm	3	Ioana Barabas
				Senior Woman Bikini Fitness158	4	Teodora Madalina Mit
				Junior Woman Bikini Fitness160 cm(21-23ani)	3	Teodora Madalina Mit
				Senior Fit Paris Open	2	Teodora Madalina Mit

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
						Ifrim Roberto
				Junior Woman Bikini First Timers	4	Teodora Madalina Mit
				Senior Woman Bikini Fitness 160 cm	5	Bianca Suci
				Senior Woman Bikini Fitness 162 cm	2	Erica Ilyes
				Junior Woman Bikini Fitness 166cm (16-20 ani)	1	Erica Ilyes
				Senior Fit Paris Open	5	Erica Ilyes SI Crisan Zechei
				Junior Woman Bikini Fitness 166cm (16-20ani)	2	Renata Jarfas
				Junior Woman Bikini Fitness +166 cm(21- 23ani)	1	Larisa Tusinean
				Senior Woman Bikini Fitness 169 cm	4	Larisa Tusinean
				Senior Woman Bodyfitness 158cm	3	Denisa Voda
				Senior Woman's wellness 168cm	3	Carina Ogleja

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
				Senior Woman's wellness +168 cm	1	Raluca Alb
				Senior Woman's wellness Overall	3	Raluca Alb
				Senior Men Classis Bodybuilding +180cm	3	Paul Ritea
				Culturism Seniori 90 kg	4	Paul Ritea
2	Cupa României	07.09.2025	Brașov	Senior Men's Physique +179cm	4	Madalin Strainescu
				Senior Women's Bodyfitness - Open	3	Denisa Voda
				Senior Women's Bikini Fitness 163 cm	4	Erika Adreea Ilyes
				Senior Women's Bikini Fitness 166 cm	4	Renata Jarfas
				Fit Pairs - Open	2	Renata Jarfas & Madalin Strainescu
				Senior+ Men's Physique +50 ani	2	Eugen Canceroschi
3	Cupa Federației	01.11.2025	Bacău	Junior Men's Physique +174cm	1	Bogdan Andrei Fecioru

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
				Seniori Men's Phisique +174 cm	3	Bogdan Andrei Fecioru
				Bikini Fitness Juniore	1	Demeny Izabella
				Bikini Fitness Senioare	1	Demeny Izabella
				Bikini Fitness OPEN	2	Demeny Izabella

Menționăm că următorii sportivi au facut parte din lotul național la competițiile de mai jos:

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	2025 WORLD FITNESS CHAMPIONSHIPS & WORLD MEN'S SERIES	13.11.2025 - 16.11.2025	Santa Susanna, Spania	Junior Women's Bikini 15-20 Years, up to 166	3	Demeny Izabella
				Women's Bikini up to 158 cm	4	Demeny Izabella
				Women's Bikini up to 158 cm	5	Barabas Ioana
				Women's Wellness up to 168 cm	9	Carina Ogleja

## 5. Judo

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionat Național U 21	07-09.03.	București	U21	Locul 3	Nistor Elisa
2	Campionat Național U 21	07-09.03.	București	U21	Locul 3	Iacob Paula
3	Cupa României	21-23.03.	Izvorani	Seniori	Locul 5	Iacob Paula
4	Campionat Național Seniori	09-11.05.	Izvorani	Seniori	Locul 3	Nistor Elisa
5	Campionat Național Seniori	09-11.05.	Izvorani	Seniori	Locul 5	Ciumas Adelina

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
6	Campionat Național Ne Waza U23	07-08.11.	Cluj-Napoca	U23	Locul 5	Nistor Elisa

## 6. Karate

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Sandor Ana Irina
	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Prita Iana Irina
	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Miclea Natalia
2.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Juniori	3	Prita Aris Luca
	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Juniori	3	Vosloban Rares Andrei
	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Juniori	3	Banescu Mihnea
3.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Mariuta Dragos Mihai
4.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Fedor Vlad Stefan
	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Andrei Raul Cosmin
5.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Feminin, Juniori, - 66kg	3	Sandor Ana Irina

6.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Masculin, Juniori, +76kg	3	Prita Aris Luca
7.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, +84kg	3	Andrei Raul Cosmin
8.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, -84kg	2	Mariuta Dragos Mihai
9.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Masculin, U21, +84kg	1	Andrei Raul Cosmin
10.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Feminin, Juniori, -66kg	1	Sandor Ana Irina
11.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Masculin, Juniori, +76kg	1	Prita Aris Luca
12.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Masculin, Juniori, -68kg	3	Vosloban Rares Andrei
13.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Masculin, Seniori, +84kg	2	Andrei Raul Cosmin

14.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Masculin, Seniori, -84kg	1	Mariuta Dragos Mihai
15.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Masculin, U21, +84kg	1	Andrei Raul Cosmin
16.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Wkf Feminin, Juniori, -66kg	3	Sandor Ana Irina
17.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Wkf Masculin, Seniori, +84kg	3	Andrei Raul Cosmin
18.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Wkf Masculin, Seniori, -84kg	3	Mariuta Dragos Mihai
19.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Wkf Masculin, U21, +84kg	1	Andrei Raul Cosmin
20.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Wkf Feminin, Cadeti, -61kg	1	Prita Iana Irina
21.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Feminin, Cadeti, -61kg	1	Prita Iana Irina
22.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Nihon Feminin, Cadeti, -61kg	3	Miclea Natalia
23.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Shobu Ippon Feminin, Cadeti, -61kg	2	Prita Iana Irina

24.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Kyu Wkf Masculin, U12, -35kg	2	Pascarenco Filip Andrei
25.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Kyu Wkf Feminin, U12, -30kg	3	Chirtes Daiana Maria
26.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Kyu Wkf Feminin, U10, -30kg	1	Chirtes Flavia Elena
27.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Kyu Shobu Nihon Masculin, U12, -35kg	1	PASCARENCO FILIP ANDREI
28.	Campionatul Național De Karate Shotokan	15-16.03.2025	Rm. Valcea, VL	Kumite Kyu Shobu Ippon Feminin, U12, -30kg	1	Chirtes Daiana Maria
29.	Campionatul Național De Karate INTERSTILURI	29.03.2025	Mioveni, AG	Kumite Wkf Masculin, Seniori, +84kg	3	Andrei Raul Cosmin
30.	Campionatul Național De Karate INTERSTILURI	29.03.2025	Mioveni, AG	Kumite Wkf Masculin, Juniori, +76kg	3	Prita Aris Luca
31.	Campionatul Național De Karate INTERSTILURI	29.03.2025	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Sandor Ana Irina
32.	Campionatul Național De Karate INTERSTILURI	29.03.2025	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Prita Iana Irina
	Campionatul Național De Karate INTERSTILURI	29.03.2025	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Miclea Natalia

33.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Jyu Kumite Feminin, Seniori, Open	3	Constantin Madalina
34.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Jyu Kumite Feminin, Seniori, Open	3	Tocoai Raluca Stefana
35.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Jyu Kumite Masculin, Seniori, Open	1	Mariuta Dragos Mihai
36.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Jyu Kumite Masculin, Seniori, Open	2	Andrei Raul-Cosmin
37.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Jyu Kumite Masculin, Seniori, Open	3	Stanciu Nicolae
38.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kaisen Shiai Feminin, Juniori, +65kg	2	Sandor Ana Irina
39.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kata Echipe Feminin, Seniori	2	Constantin Madalina
	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kata Echipe Feminin, Seniori	2	Sandor Ana Irina
	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kata Echipe Feminin, Seniori	2	Tocoai Raluca Stefana
40.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Feminin, Seniori	2	Constantin Madalina

		10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Feminin, Seniori	2	Tocoai Raluca Stefana
41.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Masculin, Juniori	2	Prita Aris Luca
	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Masculin, Juniori	2	Vosloban Rares Andrei
42.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Stanciu Nicolae
43.	Campionatul Național de Karate	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Mariuta Dragos Mihai
44.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Feminin, Cadeti, -60kg	1	Prita Iana Irina
45.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Feminin, Juniori, +65kg	3	Sandor Ana Irina
46.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Feminin, Juniori, - 60kg	1	Miclea Natalia
47.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Masculin, Juniori, +80kg	1	Prita Aris Luca

48.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Masculin, Juniori, - 75kg	1	Vosloban Rares Andrei
49.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, +84kg	2	Andrei Raul Cosmin
50.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, - 85kg	2	Mariuta Dragos Mihai
51.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Feminin, Juniori, +65kg	1	Sandor Ana Irina
52.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Feminin, Juniori, - 60kg	1	Miclea Natalia
53.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Masculin, Juniori, +80kg	1	Prita Aris Luca
54.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Masculin, Juniori, - 70kg	2	Vosloban Rares Andrei
55.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Masculin, Seniori, +85kg	1	Andrei Raul Cosmin

56.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Masculin, Seniori, - 85kg	2	Mariuta Dragos Mihai
57.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Feminin, Juniori	1	Miclea Natalia
58.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Feminin, Juniori	2	Sandor Ana Irina
59.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Feminin, Seniori	1	Constantin Madalina
60.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Feminin, Seniori	2	Tocoaie Raluca Stefana
61.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Masculin, Juniori		Vosloban Rares Andrei
62.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Masculin, Juniori	2	Prita Aris Luca
63.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Masculin, Seniori	1	Andrei Raul Cosmin

64.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Masculin, Seniori	2	Mariuta Dragos Mihai
65.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Nihon Open, Masculin, Seniori	3	Stanciu Nicolae
66.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Feminin, Cadeti, -60kg	3	Prita Iana Irina
67.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Feminin, Juniori, +65kg	2	Sandor Ana Irina
68.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Feminin, Juniori, -60kg	3	Miclea Natalia
69.	Campionatul Național de Karate Shotokan WKF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon	1	Prita Aris Luca
70.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.2025	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Juniori, -70kg	2	Vosloban Rares Andrei

71.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Senior, +85kg	1	Andrei Raul Cosmin
72.	Campionatul Național de Karate Shotokan Traditional WSF	10.05.202 5	Alexandria, TR	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Senior, -85kg	2	Mariuta Dragos Mihai
73.	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Prita Iana Irina
	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Miclea Natalia
	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	3	Sandor Ana Irina
74.	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kumite Wkf Feminin, Juniori, - 59kg	3	Miclea Natalia
75.	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kumite Wkf Masculin, Juniori, +76kg	3	Prita Aris Luca
76.	Cupa României la Karate si ParaKarate Interstiluri	27.09.202 5	Mioveni, AG	Kumite Wkf Masculin, U21, +84kg	3	Andrei Raul Cosmin
77.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Feminin, Seniori 1, Peste 3 Kyu	1	Constantin Madalina

78.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Feminin, Seniori 1,	2	Tocoai Raluca Stefana
79.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Masculin, Seniori 1, 7-4 Kyu	2	Banescu Mihnea
80.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Masculin, Seniori 1, Peste 3 Kyu	1	Mariuta Dragos Mihai
81.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Masculin, Seniori 1, Peste 3 Kyu	3	Fedor Vlad Stefan
82.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Masculin, Seniori 1, Peste 3 Kyu	3	Andrei Raul Cosmin
83.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Jyu Kumite Jska Masculin, Seniori 3, Peste 3 Kyu	2	Stanciu Nicolae
84.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Prita Iana Irina
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Miclea Natalia

85.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Juniori	2	Sandor Ana Irina
86.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Seniori	1	Miclea Natalia
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Seniori	1	Sandor Ana Irina
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Feminin, Seniori	1	Constantin Madalina
87.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	1	Vosloban Rares Andrei
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	1	Sandor Ana Irina
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	1	Prita Iana Irina
88.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	2	Prita Aris Luca
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	2	Miclea Natalia
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kata Echipe Mixt, Seniori	2	Mariuta Dragos Mihai

89.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Banescu Mihnea
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Stanciu Nicolae
90.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Mariuta Dragos Mihai
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Fedor Vlad Stefan
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Echipe Masculin, Seniori	3	Andrei Raul Cosmin
91.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	KUMITE ECHIPE MIXT, SENIORI	2	Stanciu Nicolae
92.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	KUMITE ECHIPE MIXT, SENIORI	2	Constantin Madalina
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	KUMITE ECHIPE MIXT, SENIORI	2	Mariuta Dragos Mihai
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	KUMITE ECHIPE MIXT, SENIORI	2	Fedor Vlad Stefan
	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	KUMITE ECHIPE MIXT, SENIORI	2	Andrei Raul Cosmin

93.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Feminin, Juniori, +66kg	1	Sandor Ana Irina
94.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Feminin, U14, -42kg	3	Chirtes Daiana Maria
95.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Cadeti, -70kg	1	Tatar Vlad Sebastian
96.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Juniori, -68kg	1	Vosloban Rares Andrei
97.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, +84kg	1	Stanciu Nicolae
98.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, +84kg	2	Andrei Raul Cosmin
99.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, -75kg	3	Banescu Mihnea
100.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.202 5	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, -75kg	3	Fedor Vlad Stefan

101.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, Seniori, - 84kg	1	Mariuta Dragos Mihai
102.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, U10, -30kg	1	Marian Luca Bogdan
103.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Ippon Masculin, U14, -40kg	1	Pascarenco Filip Andrei
104.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Feminin, Juniori, +66kg	1	Sandor Irina Ana
105.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Feminin, Juniori, - 59kg	1	Miclea Natalia
106.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Feminin, U12, - 35kg	3	Chirtes Flavia Elena
107.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Feminin, U14, - 42kg	2	Chirtes Daiana Maria

108.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Juniori, +76kg	1	Prita Aris Luca
109.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Juniori, -68kg	3	Vosloban Rares Andrei
110.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Seniori, +84kg	1	Andrei Raul Cosmin
111.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Seniori, -75kg	3	Fedor Vlad Stefan
112.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, Seniori, -84kg	1	Mariuta Dragos Mihai
113.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, U10, -30kg	3	Marian Luca Bogdan
114.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Shobu Sanbon Masculin, U14, -40kg	3	Pascarenco Filip Andrei

115.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Feminin, Cadeti, -61kg	3	Prita Iana Irina
116.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Feminin, Juniori, +66kg	3	Sandor Ana Irina
117.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Feminin, Juniori, -59kg	3	Miclea Natalia
118.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Feminin, U12, -35kg	1	Chirtes Flavia Elena
119.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Masculin, Juniori, +76kg	1	Prita Aris Luca
120.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Masculin, Seniori, +84kg	1	Andrei Raul Cosmin
121.	Campionatul Național de Karate Shotokan JSKA Traditional	12.10.2025	Pitesti, AG	Kumite Wkf Masculin, Seniori, +84kg	2	Stanciu Nicolae

Menționăm că următorii sportivi au făcut parte din loturile Naționale cu participare la campionatul European și Mondial după cum este precizat în tabelul de mai jos.

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Seniori 1 Feminin	1	Constantin Madalina

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
2	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Seniori 2 Mixt	1	Stanciu Nicolae
3	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Juniori Masculin	1	Prita Aris Luca
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Juniori Masculin	1	Vosloban Rares Andrei
4	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Juniori Feminin	1	Prita Iana Irina
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Juniori Feminin	1	Miclea Natalia
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Juniori Feminin	1	Sandor Ana Irina
5	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Seniori 1 Masculin	2	Mariuta Dragos Mihai
6	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Echipe Seniori 1 Masculin	2	Fedor Vlad Stefan
7	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Juniori Av. Masculin	3	Prita Aris Luca

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
	JSKA					
8	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Cadeti Int. si Av. Feminin	2	Prita Iana Irina
9	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Seniori 1,2 Int. Kata Feminin	2	Constantin Madalina
10	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Seniori 1,2 Int. Kata Masculin	2	Mariuta Dragos Mihai
11	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kumite Sanbon Juniori Int. si Av. Feminin	3	Miclea Natalia
12	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Juniori Feminin	3	Prita Iana Irina
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Juniori Feminin	3	Miclea Natalia
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Juniori Feminin	3	Sandor Ana Irina

Nr. crt.	Competiția	Perioada	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Seniori 1 Mixt	7	Mariuta Dragos Mihai
13	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Seniori 1 Mixt	7	Fedor Vlad Stefan
14	Campionatul Mondial de Karate Shotokan JSKA	1-3.11.2025	Matsuyama, Japonia	Kata Echipe Seniori 1 Mixt	7	Constantin Madalina
15	Campionatul European de Karate Goju Ryu Ed XXI	10-14.09.2025	Timisoara, TM	KUMITE SENIOR [18+] MALE +84kg	3	ANDREI RAUL COSMIN
16	Campionatul European de Karate Goju Ryu Ed XXI	10-14.09.2025	Timisoara, TM	TEAM KUMITE CADET [14-15] FEMALE	1	Prita Iana Irina
17	Campionatul European de Karate Goju Ryu Ed XXI	10-14.09.2025	Timisoara, TM	TEAM KUMITE JUNIOR [16-17] MALE	1	Prita Aris Luca

## 7. Scrimă – spadă

Nr. crt.	Competiția	Locație	Categorie	Loc obținut	Sportiv participant
1	Campionat Național	Craiova	U23	loc 5 echipe baieti	Sebesan Claus
		Craiova	U23	loc 5 echipe baieti	Naghi Vlad
		Craiova	U23	loc 5 echipe baieti	Tufan Raul
		Satu Mare	Senori	loc 4 echipe baieti	Sebesan Claus
		Satu Mare	Senori	loc 4 echipe baieti	Naghi Vlad
		Satu Mare	Senori	loc 4 echipe baieti	Tufan Raul
		Satu Mare	Senori	loc 4 echipe baieti	Pascu Liviu
		Satu Mare	Senori	loc 2 echipe fete	Veres Greta
		Satu Mare	Senori	loc 2 echipe fete	Muntean Andrea
		Satu Mare	Senori	loc 2 echipe fete	Leonte Mihaela
		Satu Mare	Seniori	locul 8	Leonte Mihaela
2	Cupa României	București	Seniori	locul 2	Sebesan Claus
		București	Seniori	loc 2 echipe baieti	Stoica Alexandru
		București	Seniori	loc 2 echipe baieti	Pascu Liviu
		București	Seniori	loc 2 echipe baieti	Bolboceanu Tatian
		București	Seniori	loc 2 echipe baieti	Sebesan Claus
		București	Seniori	loc 2 echipe fete	Muntean Andrea
		București	Seniori	loc 2 echipe fete	Veres Greta
		București	Seniori	loc 2 echipe fete	Bolboceanu Cezara
		București	Seniori	loc 2 echipe fete	Leonte Mihaela