



**Documente de referință:**

Legea învățământului superior nr. 199/2023

# REGULAMENTUL DE PREVENIRE ȘI COMBATERE A COMPORTAMENTULUI INADECVAT

## Cod regulament: UMFST-REG-134

### Ediția 01

Întocmit: Prof. dr. Leonard Azamfirei

Verificat: Consiliul de Administrație

Senat: Aprobat

Data: 25 iunie 2024

Data: 27 iunie 2024

Data: 04 iulie 2024

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| <i>Data intrării în vigoare:</i> | <i>05 iulie 2024</i> |
| <i>Data retragerii:</i>          |                      |



**Art. 1.** UMFST G.E. Palade Târgu Mureș se angajează să ofere studenților un mediu de învățare pozitiv, sigur și lipsit de manifestări care pot încălca demnitatea umană și respectul datorat fiecărui individ. Scopul prezentului Regulament este de a oferi cadrul de reglementare în care studenții sau angajații UMFST G.E. Palade Târgu Mureș să poată raporta cazuri ale comportamentului inadecvat de care au avut parte în mod direct sau la care au fost martori sau a altor experiențe conexe.

**Art. 2.** Comportamentul inadecvat intenționat sau neintenționat apare atunci când comportamentul unui membru al comunității academice al UMFST G.E. Palade Târgu Mureș:

- a) arată lipsă de respect față de demnitatea celorlalți;
- b) interferează în mod nerezonabil cu procesul de învățare și/sau
- c) creează un mediu de învățare ostil.

**Art. 3.** Reprezintă forme de comportament inadecvat, fără ca enumerarea să fie limitativă:

- a) hărțuirea sau agresiunea sexuală;
- b) hărțuirea, pătînirea sau discriminarea bazată pe rasă, etnie, identitate de gen, greutate corporală, sex, orientare sexuală, religie, statut socioeconomic, vârstă, naționalitate, cultură, stare de sarcină, dizabilitate, sănătate mintală, stare civilă, planuri de carieră sau planuri de familie;
- c) umilirea publică sau privată, verbală sau fizică;
- d) agresiunea sau abuzul psihologic;
- e) contactul fizic nedorit, dăunător, abuziv și/sau ofensator;
- f) utilizarea notării și a altor forme de evaluare într-o manieră punitivă;
- g) încălcarea limitelor și intimității personale, inclusiv prin întrebări și comentarii personale neadecvate;
- h) repartizarea de sarcini, în special cele de natură personală, care nu au legătură cu scopurile educaționale;
- i) amenințările care implică oricare dintre cele de mai sus.

**Art. 4.**

(1) Orice student care se confruntă cu un comportament inadecvat din partea oricărui membru al comunității academice (cadru didactic, personal didactic auxiliar sau nedidactic, personal cu funcții de conducere, alt coleg) sau personal medical neuniversitar din spitale sau din clinici pot raporta acest eveniment, conform **Formularului de sesizare a unui comportament inadecvat** prevăzut la Anexă.

(2) Sesizările se pot trimite în scris (prin depunere în plic închis), la Registratura universității sau se pot trimite prin email, pe adresa: [sesizari@umfst.ro](mailto:sesizari@umfst.ro).

**Art. 5.** La nivelul universității se constituie o **Comisie de prevenire și combatere a comportamentului inadecvat (CPCCI)** numită de Consiliul de administrație, formată din 6 persoane și compusă din:

- a) un prorector - președinte
- b) președintele Comisiei de etică universitară din cadrul UMFST
- c) un cadru didactic cu formare juridică
- d) un cadru didactic cu formare psihologică
- e) un cadru didactic cu formare medicală
- f) un reprezentant al studenților.



#### Art. 6.

- (1) Sesizările primite de CPCCI vor fi investigate în mod confidențial, păstrând anonimul reclamantului în măsura în care este posibil, atâta timp cât cazul reclamat nu se constituie o faptă care poate avea o componentă penală sau administrativă.
- (2) Sesizările anonime vor fi investigate în măsura în care informațiile furnizate sunt suficiente, credibile și verificabile prin demersuri suplimentare realizate în condițiile legii și a respectării prezumției de nevinovăție și a dreptului la bună reputație a fiecăruia.
- (3) Pot fi analizate și faptele sesizate de persoane care au fost doar martori la un comportament inadecvat.

#### Art. 7. Sesizările către CPCCI pot avea :

- a) un rol informativ asupra unei situații la care cel care face sesizarea a fost victimă sau martor;
- b) un rol de sesizare urmată de o posibilă sancțiune în măsura în care fapta se confirmă, sancțiune aplicată de autoritatea competentă.

#### Art. 8.

- (1) Analiza oricărei situații sesizate are un caracter confidențial, cu excepția cazurilor care pot avea un caracter de urgență sau sunt de o gravitate deosebită.
- (2) Comisia poate delega un membru al acesteia pentru a avea o discuție personală cu persoana care a făcut sesizarea sau poate invita persoana respectivă la o discuție în comisie. Persoana care a făcut sesizarea poate refuza invitația.
- (3) Membrul comisiei care interacționează direct cu persoana care a făcut sesizarea va oferi acesteia consiliere, informații și îndrumări, permițându-i acesteia să înțeleagă ceea ce s-a întâmplat din opinii externe, așteptările pe care le are și să realizeze un plan cu pașii următori corespunzători în discutarea evenimentelor cu ceilalți și menținerea comunicării.
- (4) Comisia poate invita persoana reclamată să își exprime un punct de vedere asupra situației reclamate sau să trimită un punct de vedere scris ca răspuns la întrebările pe care comisia consideră că trebuie să le pună. Absența oricărui punct de vedere transmis la solicitarea CPCCI în termen de cel mult 14 zile îndreptățește comisia să sesizeze Comisia de etică a universității care va derula procedurile specifice acesteia.
- (5) Orice caz analizat se finalizează cu un Raport al sesizării care trebuie să conțină concluzii și propuneri și care va fi înaintat Consiliului de administrație, cu păstrarea acolo unde este posibil, a confidențialității datelor personale.
- (6) În funcție de concluziile Raportului, Consiliul de administrație poate decide:
  - a) înaintarea cazului către Comisia de etică universitară pentru ca aceasta să decidă dacă fapta se constituie într-o încălcare a Codului de etică și deontologie profesională a universității;
  - b) constituirea unei comisii disciplinare pentru ca aceasta să decidă dacă fapta se constituie într-o încălcare a reglementărilor interne ale universității sau a celor administrative prevăzute la nivel național;
  - c) înaintarea cazului către un organ de urmărire penală dacă se consideră că fapta se poate constitui într-o încălcare a legii care excede competența universității;
  - d) clasarea cazului.

*Prezentul Regulament a fost aprobat de Senatul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie din "George Emil Palade" Târgu Mureș în data de 04 iulie 2024 și intră în vigoare la data de 05 iulie 2024.*

#### Anexe:

Anexa 01: Formular de sesizare a unui comportament inadecvat de către studenți UMFST-REG-134-F01-Ed.01



### Formular de sesizare a unui comportament inadecvat de către studenți

| 1) Informații despre expeditor   |  |                    |                                |       |
|--|--|--------------------|--------------------------------|-------|
| Nume   | Prenume  | Telefon            | Email                          |       |
|  |  |                    |                                |       |
| Raportare anonimă  | <i>(Puteți opta pentru o raportare anonimă sau intermediată)</i> |                    |                                |       |
| Facultate  |  | Program de studii  | An de studii                   |       |
|  |  |                    |                                |       |
| 2) Când a avut loc evenimentul raportat?   |  |                    |                                |       |
| Luna   | Anul   | Semestrul          | Modulul                        |       |
|  |  |                    |                                |       |
| Anul de studii în care se afla studentul în acel moment  |  |                    |                                |       |
|  |  |                    |                                |       |
| 3) Date despre persoana împotriva căreia se face sesizarea   |  |                    |                                |       |
| Nume   | Prenume  | Nu sunt sigur      |                                |       |
|  |  |                    |                                |       |
| 4) Poziția persoanei împotriva căreia se face sesizarea  |  |                    |                                |       |
| Cadru didactic   | Personal administrativ   | Alt student/ coleg | Personal medical neuniversitar | Altul |
|  |  |                    |                                |       |
| <i>Vă rugăm să enumerați orice alte informații despre sursa comportamentului inadecvat. De exemplu, dacă nu vă amintiți exact cine a fost, vă rugăm să descrieți persoana și poziția acesteia. Dacă au fost mai multe persoane sau o întreagă echipă implicată în acest comportament, vă rugăm să le enumerați aici.</i> |  |                    |                                |       |
| .....  |  |                    |                                |       |
| 5) Descrierea comportamentului inadecvat   |  |                    |                                |       |
| <i>(Vă rugăm să descrieți incidentul(ele) cât mai detaliat posibil. Dacă preferați să programați o întâlnire pentru a discuta detaliile în persoană, vă rugăm să indicați acest lucru aici)</i>  |  |                    |                                |       |
| .....  |  |                    |                                |       |
| 6) Tipul de conduită, comportament sau condiții incriminate  |  |                    |                                |       |
| <i>(Vă rugăm să alegeți oricare dintre situațiile de mai jos, pe care le considerați relevante pentru incidentul în cauză)</i>   |  |                    |                                |       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Bullying</li><li>• E-mail, rețele sociale, mesaj text, telefon sau alt contact inadecvat</li><li>• Mediu nesigur</li><li>• Intimidare</li></ul>  |  |                    |                                |       |



|   |    |    |
|---|----|----|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Comentariu inadecvat/discriminatoriu</li><li>• Acțiuni de discriminare bazată pe rasă, etnie, identitate de gen, sex, orientare sexuală, greutate corporală, religie, statut socio-economic, vârstă, naționalitate, cultură, stare de sarcină, dizabilitate, sănătate mintală, stare civilă, planuri de carieră, planuri familiale</li><li>• Amenințare cu agresiune fizică</li><li>• Agresiune minoră</li><li>• Atacul fizic</li><li>• Represalii</li><li>• Tratament inegal perceput</li><li>• Contact fizic inadecvat sau inutil</li><li>• Daune materiale / vandalism</li><li>• Urmărirea</li><li>• Comportament sexual nedorit/hărțuire sexuală</li><li>• Agresiunea sexuală</li><li>• Atacul verbal</li><li>• Declarații amenințătoare</li><li>• Discurs scris instigator la ură sau graffiti (scris sau pe internet)</li><li>• Îngrijorare cu privire la potențiala vătămare a unui minor</li><li>• Altele</li></ul> |    |    |
| <b>7) Considerați că este o situație urgentă?</b>   | DA | NU |
| <b>8) Care sunt așteptările următoare pe care le aveți?</b>   |    |    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Am vrut doar să fac o sesizare fără urmări ulterioare</li></ul>   |    |    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Sunt dispus/ă să fiu contactat/ă pentru detalii suplimentare</li></ul>  |    |    |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Aș dori să fiu discutat cu un oficial al universității despre această problemă</li></ul>  |    |    |
| <b>9) Ați sesizat o autoritate competentă în acest sens?</b>  | DA | NU |