



Documente de referință:

Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările și completările ulterioare

HG 540/2024 Planul de acțiune privind Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură 2024-2027

Ordinul nr. 4043/2024 privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură

Legea nr. 157/ 2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA ȘI SANȚIONAREA ANTISEMITISMULUI, XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Cod regulament: UMFST-REG-146

Ediția 01

Întocmit: Comisia de întocmire regulament

Data: 07 octombrie 2024

Verificat: Consiliul de administrație

Data: 23 octombrie 2024

Aprobat: Senat / Consiliul de administrație

Data: 25 noiembrie 2024

<i>Data intrării în vigoare:</i>	<i>26 noiembrie 2024</i>
<i>Data retragerii:</i>	



Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.

- (1) Demnitatea umană, protejarea și promovarea drepturilor și libertăților omului, justiția și statul de drept reprezintă valori supreme ale unei societăți democratice. Respectarea și garantarea acestora trebuie să pornească de la înțelegerea amenințărilor, interne sau externe, la adresa solidității și stabilității democratice, de la recunoașterea factorilor care le generează, dar și a modalităților în care se manifestă. În acest context, incidentele și manifestările antisemite nu afectează doar membrii grupurilor minoritare pe care le vizează, ci reprezintă un pericol pentru întreaga societate, iar combaterea antisemitismului, și a discursului instigator la ură reprezintă și pentru Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade,” din Târgu Mureș (denumită în continuare universitate/a) o preocupare prioritară și, în același timp, constantă, astfel încât toți membrii comunității universitare și colaboratorii să înțeleagă și să respingă aceste fenomene. Din punct de vedere istoric, manifestările de antisemitism au arătat cum prejudecățile și intoleranța pot duce la hărțuire și discriminare sistematică. Și astăzi, stereotipurile persistente, insultele și violența fizică sunt trăite zilnic de membrii comunității evreiești din întreaga Europă.
- (2) Xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură sunt încălcări directe ale principiilor libertății, democrației, ale respectării drepturilor omului și libertăților fundamentale ale statului de drept, principii pe care se întemeiază Uniunea Europeană și care sunt comune statelor membre. În acest context, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade,” din Târgu Mureș, ca instituție de învățământ superior și de cercetare, multiculturală și multilingvă, de stat, integrată în sistemul național de învățământ superior, are responsabilitatea de a asigura un mediu universitar fără stereotipuri, intoleranță și discriminare și de a stabili obiective, respectiv de a lua măsuri prin care să fie prevenite, combătute xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură.

Art.2. Activitățile universității privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură se bazează pe respectarea, esențială și obligatorie, a următoarelor principii:

- a) principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului - toate activitățile desfășurate pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură se desfășoară cu respectarea prevederilor convențiilor și tratatelor internaționale privind drepturile și libertățile fundamentale ale omului, la care România este parte;
- b) principiul legalității - activitățile se desfășoară în baza legii și în conformitate cu aceasta
- c) principiul prevenirii presupune că întreaga activitate desfășurată trebuie să asigure prevenirea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, atât printr-o bună cooperare între instituțiile și organizațiile implicate, cât și printr-o coordonare eficientă a implementării măsurilor la nivelul instituției de învățământ superior;
- d) principiul parteneriatului public-privat - presupune cooptarea societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire combatere a antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, precum și consultarea membrilor comunității academice în cadrul procesului decizional;
- e) principiul proporționalității - presupune că niciuna dintre acțiunile întreprinse nu trebuie să depășească nivelul necesar pentru realizarea obiectivelor stabilite.



A. CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE

Capitolul II. CONTEXTUL UNIVERSITĂȚII PENTRU COMBATerea MANIFESTĂRIILOR ANTISEMITE

Art.3.

- (1) Conținutul prezentului capitol exprimă **politica** universității privind antisemitismul.
- (2) Toți angajații, studenții și terții cu care universitatea interacționează sunt supuși acestei politici și trebuie să o respecte. Politica prevede răspunderea angajaților, studenților și terților atât în interiorul, cât și în afara sediului universității.
- (3) Sub rezerva epuizării căilor de atac interne disponibile, toate părțile își păstrează drepturile legate de / sau care decurg dintr-o plângere în instanță

Art.4.

- (1) Prin antisemitism se înțelege atât percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor sau ne-evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult.
- (2) În politica sa privind antisemitismul universitatea aplică definiția de lucru, neobligatorie din punct de vedere juridic, a antisemitismului adoptată de cele 31 de state ale Alianței Internaționale pentru Comemorarea Holocaustului (AICH), inclusiv toate exemplele incluse în aceasta. (Anexa 01).

Art.5.

- (1) Pentru prevenirea și combaterea antisemitismului universitatea se angajează să promoveze o cultură incluzivă, care promovează egalitatea, valorifică diversitatea și menține un mediu de lucru, de învățare și social în care sunt respectate drepturile și demnitatea întregului personal și studenților săi. Universitatea recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contrazic acest angajament.
- (2) Universitatea se angajează să fie un spațiu de bune practici prin reglementarea răspunsurilor la incidentele antisemite, la creșterea gradului de conștientizare a studenților și personalului și servind drept exemplu pentru societate în ansamblu.

Capitolul III. RESPONSABILITĂȚILE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII

Art. 6.

- (1) Universitatea are responsabilitatea de a asigura un mediu sensibil din punct de vedere cultural, lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o formă de discriminare.
- (2) În vederea combaterii actelor de violență asociate antisemitismului, universitatea, în colaborare cu reprezentanți ai comunităților evreilor și alte entități culturale și educative, care își manifestă interesul de a se alătura în acest demers, poate organiza evenimente de informare și educare a angajaților și a publicului larg cu privire la istoria, cultura și suferințele evreilor, precum și cu privire la caracterul nociv, inuman și profund antidemocratic al antisemitismului și manifestărilor acestuia.

Art.7. Cadrele didactice și personalul. Pentru a aborda și a preveni cel mai bine cazurile de antisemitism, universitatea oferă oportunități de informare și/sau formare a cadrelor didactice și de cercetare, a personalului didactic auxiliar și de cercetare și a personalului administrativ, în parteneriat cu organizațiile relevante ale societății civile, pentru a educa în domeniul antisemitismului și experiența comunității evreiești.



Art.8. Comisia de etică universitară. Formarea în domeniul antisemitismului este obligatorie pentru membrii Comisiei de etică universitară. Fiecare membru are obligația să participe la o formare.

Art.9. Studenții. În mod similar, în parteneriat cu organizațiile din domeniu ale societății civile, universitatea va oferi studenților oportunități de formare, în funcție de capacitatea sa.

Capitolul IV. Reclamații și sancțiuni

Art. 9. Reclamații. Personalul și studenții care se confruntă cu discriminare, hărțuire sau denigrare antisemitică sau care sunt martori la discursuri sau comportament antisemit de orice fel (conform Art. 3) sunt încurajați să depună reclamații și să ceară asistență, în acord cu procedurile existente în cadrul universității.

Art.10. Sancțiuni

- (1) În situația în care se constată că un membru al comunității universitare, ori de un terț cu care universitatea se află în raporturi juridice manifestă în spațiile care aparțin universității un comportament antisemit, conducerea va face demersurile prevăzute de lege pentru sancționarea unui astfel de comportament
- (2) Conform procedurilor existente în cadrul universității, consecințele unei încălcări dovedite vor depinde de gravitatea acesteia. Sancțiunile pot varia și pot porni de la scuze publice până la sancțiuni disciplinare, suspendare, concediere, exmatriculare, în acord cu procedurile și regulamentele interne aplicabile. Părțile implicate pot apela și la soluționarea pe cale juridică a diferendelor.
- (3) În cazul în care Comisia de etică universitară este investită cu analizarea unui astfel de caz, i se recomandă să se consulte cu organizații nonguvernamentale relevante în evaluarea unor astfel de incidente.



B.CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA ȘI SANȚIONAREA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Capitolul V. ASPECTE PRIVIND PREVENȚIA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Art. 11.

- (1) Codul reglementează prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării discursului instigator la ură în cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade,” din Târgu Mureș și are ca scop prevenirea replicării în cadrul universității a evoluțiilor negative care ar putea fi înregistrate în urma faptelor asociate, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură și de a combate atitudinile și comportamentele care conduc la astfel de fapte.
- (2) Prevederile Codului se aplică tuturor membrilor comunității universitare.

Art. 12.

- (1) Universitatea încurajează membrii comunității universitare să creeze și să întrețină un climat etic favorabil dezvoltării de relații armonioase, raționale și echilibrate, care garantează manifestarea personalității, în spiritul colegialității și al respectului reciproc.
- (2) Membri comunității universitare care asistă sau împotriva cărora sunt îndreptate faptele asociate xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură sunt încurajați să le raporteze și să solicite sprijin Comisiei de etică universitară a universității.

Art.13. La nivelul universității se iau măsuri pentru prevenirea, identificarea, analizarea soluționarea situațiilor asociate faptelor de xenofobie, radicalizare și discurs instigator la ură, înainte ca acestea să devină o problemă. În acest sens, universitatea poate organiza periodic activități de evaluare anonimă a experienței membrilor comunității universitare, în vederea identificării faptelor interzise în spațiul universitar.

Capitolul VI. RECLAMAȚII/SESIZĂRI ȘI SANȚIUNI A XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Art.14. În spațiul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade,” din Târgu Mureș sunt interzise următoarele fapte:

- a) promovarea simbolurilor identitare, imaginilor faptelor cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob;
- b) promovarea cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni de genocid contra umanității și de crime de război;
- c) promovarea unor idei, simboluri sau doctrine care susțin și promovează regimuri cu caracter totalitar, antisemit, extremist, fascist, iredentist, rasist, șovinist sau xenofob, dovedite a încălca drepturile libertățile fundamentale ale omului, cu excepția situației în care acestea sunt conținute de o disciplină/un material de studiu;
- d) activitățile membrilor comunității universitare care presupun radicalizarea și promovarea discursului instigator la ură.



Art. 15.

- (1) Universitatea încurajează membrii comunității universitare care asistă sau împotriva cărora sunt îndreptate faptele asociate xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, să le raporteze și să solicite sprijin Comisiei de etică universitară.
- (2) Orice persoană poate sesiza, asumat și argumentat, conform procedurilor și regulamentelor interne aplicabile, Comisia de etică universitară a universității cu privire la săvârșirea unei fapte prevăzute la art. 14.
- (3) În cazul în care la nivelul universității se constată săvârșirea uneia/unora din faptele prevăzute la art. 14, Comisia de etică universitară se autosesizează și are obligația de a analiza soluționa sau, în cazul în care soluționarea excedă sferei de competență, de a sesiza organele abilitate ale statului, conform prevederilor legale.
- (4) Termenul pentru soluționarea sesizării / autosesizării respectă procedurile, regulamentele specifice aplicabile.

Art. 16. Pe perioada desfășurării analizei sesizării/autosesizării, persoana împotriva căreia a fost formulată beneficiază de prezumția de nevinovăție.

Capitolul IV. DISPOZIȚII FINALE

Art. 17. Universitatea încurajează desfășurarea activităților sub imperiul diversității opiniilor de natură științifică formulate în mediul academic și sprijină gândirea critică în acest context.

Senatul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș a aprobat prezentul regulament în data de 25 noiembrie, și intră în vigoare la data de 26 noiembrie 2024.

ANEXE:

Anexa 01: Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA



European Parliament Working Group Against Antisemitism - <https://ep-wgas.eu/ihra-definition/romanian/>

Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA

Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului (IHRA) reunește guverne și experți pentru a consolida, dezvolta și promova educația, memoria și cercetarea cu privire la holocaust în întreaga lume, precum și pentru a sprijini angajamentele asumate în Declarația de la Stockholm din 2000. Definiția de lucru și fără caracter juridic obligatoriu a antisemitismului a fost adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de țări membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului.

„Antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei sau neevrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.”

Pentru a ghida IHRA în activitatea sa, următoarele exemple pot servi drept ilustrații:

Manifestările antisemitismului pot include atacuri la adresa statului Israel, conceput ca o colectivitate evreiască. Cu toate acestea, critica statului Israel sub o formă asemănătoare cu critica oricărei alte țări nu poate fi considerată antisemită. Antisemitismul acuză adeseori evreii de conspirație împotriva umanității și este adeseori folosit pentru a da vina pe evrei „pentru că lucrurile nu merg bine”. El se exprimă verbal, în scris, sub formă vizuală și prin acțiuni și recurge la stereotipuri sinistre și la trăsături de caracter negative.

Exemplele contemporane de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

- acțiuni de incitare, ajutorare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologii radicale sau al unei percepții radicale a religiei;
- formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei ca atare sau despre puterea evreilor ca forță colectivă – de exemplu, dar nu numai, mitul despre o conspirație evreiască mondială sau despre controlul mass-mediei, al economiei, al guvernelor sau al altor instituții sociale de către evrei;
- acuzarea evreilor ca popor ca fiind responsabili de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur evreu sau grup de evrei, sau chiar de fapte comise de către neevrei;
- negarea existenței, a amplorii, a mecanismelor (de exemplu, camerele de gazare) sau a intenției genocidului populației evreiești comis de către Germania național-socialistă și de suporterii și complicii acesteia în timpul celui de-al doilea război mondial (holocaustul);
- acuzarea evreilor ca popor sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea holocaustului;
- acuzarea cetățenilor evrei ca fiind mai loiali Israelului sau presupuselor priorități ale evreilor în întreaga lume decât intereselor națunilor din care fac parte;
- refuzarea dreptului evreilor la auto-determinare, de exemplu, susținând că existența statului Israel este un fapt rasist;



- aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni democratice;
- utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
- compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
- atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.

Actele antisemite reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege (de exemplu, în anumite țări, negarea holocaustului sau distribuirea unor materiale antisemite).

Infracțiunile sunt antisemite atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți (cum ar fi clădiri, școli, lăcașuri de cult și cimitire) sunt alese pentru că sunt, sau sunt percepute a fi, evreiești sau asociate evreilor.

Discriminarea antisemită este refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți și este ilegală în multe țări.