



Documente de referință:

Legea nr.199/2023 a învățământului superior

Legea nr.183/2024 privind statutul personalului CDI

Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor

Codul de etică și deontologie profesională a Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș;

Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade”, din Târgu Mureș

Metodologiei UMFST-REG-150 privind organizarea și desfășurarea studiilor postdoctorale.

Regulament privind organizarea și desfășurarea Programului instituțional de integrare a postdoctoranzilor în activitatea de cercetare la UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș

Regulations on the Organization and Conduct of the Institutional Program for the Integration of Postdoctoral Researchers into Research Activities at G.E. Palade UMPHST of Targu Mures

Cod regulament: UMFST-REG-30

Ediția 01

Întocmit: Prof. dr. Bănescu Claudia
Prof. dr. Bălașa Rodica

Data: 15 septembrie 2025

Verificat: Consiliul de Administrație

Data: 16 septembrie 2025

Aprobat: Senat

Data: 18 septembrie 2025

<i>Data intrării în vigoare:</i>	<i>19 septembrie 2025</i>
<i>Data retragerii:</i>	



Capitolul I – Dispoziții generale

Art. 1. Prezentul Regulament stabilește cadrul instituțional de organizare, desfășurare și evaluare a Programului de integrare a postdoctoranzilor în activitatea de cercetare la UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș.

Capitolul II – Scop și obiective

Art. 2. Scop

- a) Creșterea vizibilității și impactului cercetării UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș;
- b) Sprijinirea dezvoltării unor tineri cercetători;
- c) Dezvoltarea unor echipe de cercetători cu potențial de excelență științifică;
- d) Facilitarea tranziției postdoctoranzilor către cariere stabile, în și dincolo de mediul academic;
- e) Integrarea resurselor și infrastructurii UCSDT (Unitatea de Cercetare Științifică și Dezvoltare Tehnologică), CCAMF (Centrul Avansat de Cercetări Medico-Farmaceutice) și a altor centre relevante.

Art. 3. Obiective

- a) Integrarea postdoctoranzilor în activitatea de cercetare din centrele/ laboratoarele UCSDT, în special în CCAMF;
- b) Dezvoltarea competențelor interdisciplinare în domeniul medico-farmaceutic și al tehnologiilor emergente;
- c) Formarea unui grup de tineri cercetători capabili să genereze inovații, transfer tehnologic, produse, procedee, tehnologii și/sau secvențe tehnologice, metode și sisteme noi, software, cereri de brevet, implementare de noi tehnici, precum și publicații relevante (preferabil în reviste cu prestigiu și impact internațional /nu se acceptă articolele publicate în edituri cu practici editoriale controversate);
- d) Alinierea programului la prioritățile de cercetare din Strategia universității.

Capitolul III – Organizare

Art. 4. Activități:

Cercetare - activitate predominantă (minimum 50% din programul de lucru)

- a) Pregătirea unui proiect propriu de cercetare, în acord cu strategia de cercetare a UMFST G.E. Palade Târgu Mureș și UCSDT;
- b) Publicarea rezultatelor în reviste indexate (ISI Q1/Q2);
- c) Dezvoltarea de produse, tehnologii, metode și sisteme noi, software care sunt/pot fi transferate către mediul economic și depunerea de brevete, implementarea unor tehnologii noi, etc.
- d) Prezentarea la conferințe naționale / internaționale;
- e) Implicarea în pregătirea și depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare - prioritate PD, TE, PTE, MSKA (naționale/internaționale) - Granturile interne nu sunt incluse în această categorie de rezultate!
- f) Protejarea proprietății intelectuale prin brevetare;
- g) Mentorat pentru masteranzi și doctoranzi pe teme de cercetare comune.



Art. 5. Inovare:

- a) Postdoctoranzii pot participa la proiecte de transfer tehnologic, dezvoltarea de produse medicale, aplicarea pentru brevete și colaborări cu industria (farmaceutică, tehnologie medic, bioinfo, IT medical, AI, etc);
- b) Este încurajată și sprijinită participarea la programe de tip start-up și dezvoltarea de spin-off-uri academice.

Art. 6. Educație și mentorat:

- a) Implicare în activități didactice (lucrări practice/seminarii);
- b) Supervizarea activității de cercetare a studenților doctoranzi/masteranzi;
- c) Organizarea de workshopuri și sesiuni de instruire organizate în cadrul proiectelor Școlilor doctorale/UCSDT pentru doctoranzi/masteranzi.

Art 7. Dezvoltare profesională:

- a) Participarea la sesiuni de instruire (scriere de granturi, biostatistică, metodologia cercetării, etică, management de date, comunicare științifică, inteligența artificială în medicină, proprietatea intelectuală, brevetare, etc);
- b) Acces la infrastructura de cercetare din UCSDT cu instruire în utilizarea echipamentelor performante. În cazul instruirilor avansate, se solicită/se poate solicita contract de activitate de minimum 3 ani în cadrul centrului;
- c) Posibilitatea de a efectua stagii în alte centre de cercetare (naționale/internaționale), Hub de cercetare, instruire în centrul de studii clinice, etc.

Art. 8. Alte activități:

- a) Organizarea de evenimente științifice;
- b) Activități de diseminare a rezultatelor activității de cercetare și transfer tehnologic (dezvoltare produse pentru transfer la agentul economic, depuneri de brevete);
- c) Implementarea de tehnicii noi (conform specializării/supraspecializării deținute).

Art. 9. Structura programului:

- a) Implicare în proiecte interdisciplinare în laboratoarele UCSDT, CCAMF: neuroștiințe, oncologie, medicină regenerativă, tehnologii digitale, farmacologie, medicină sportivă, inteligența artificială în sănătate, tehnologii digitale avansate în sănătate și bioinginerie, etc;
- b) Cursuri teoretice avansate și activități practice/stagii de cercetare;
- c) Efectuare de stagii de cercetare în unul sau mai multe laboratoare ale CCAMF (3–6 luni fiecare);
- d) Instruire: scriere de proiecte, management de proiect, brevetare, drepturile și comercializarea proprietății intelectuale;
- e) Mentorat: fiecare participant are un mentor senior și un co-mentor din alt laborator;
- f) Participare la evenimente științifice (workshop-uri practice, prezentări orale, etc).



Capitolul IV – Admitere și selecție

Art. 10. Criterii de selecție:

- a) Conform Metodologiei de organizare și desfășurare a studiilor postdoctorale UMFST-REG-150 Ediția 01;
 - i. Deținerea titlului de doctor (dețin diploma de doctor cu cel mult 5 ani înainte de admiterea la studii postdoctorale, sau oricând dacă au obținut certificatul de excelență la competițiile MSCA „Marie Skłodowska Curie”);
 - ii. Propunerea unui plan de cercetare compatibil cu direcțiile IOSUD/UCSDT, CCAMF și Strategia UMFST G.E. Palade Târgu Mureș;
 - iii. Scrisoare de intenție și CV academic (inclusiv lista publicațiilor);
 - iv. Interviu și validare de către o Comisie de selecție a Școlii Doctorale și UCSDT;
- b) Aspectele legate de publicarea concursurilor pe platforme internaționale (ex. EURAXESS), componența comisiilor de selecție, criteriile de evaluare, oferirea de feedback și mecanismele de contestație, precum și principiile egalității de șanse și nediscriminării sunt prevăzute și detaliate în Metodologia de organizare și desfășurare a studiilor postdoctorale UMFST-REG-150, Ediția 01.

Capitolul V – Durata și Statutul Postdoctoranzilor

Art. 11. Durata unui program postdoctoral este de minimum 1 an și maximum 3 ani (în funcție de activitatea postdoctorandului, proiecte și finanțare) cu posibilitatea prelungirii în cazuri excepționale (proiect cu o durată de peste 3 ani), dar nu mai mult de 5 ani;

Art. 12. Statut: cercetători cu contract de muncă pe perioadă determinată sau bursier.

Art. 13. Postdoctoranzii se încadrează în cercetător debutant (R1) deținând titlul de doctor: cercetător științific – CS sau cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III (Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare). Încadrarea se face în funcție de experiența în cercetare (perioada lucrată în cercetare, activitate în proiecte de cercetare, etc.);

Art. 14. Procesul de recrutare este unul deschis, transparent și bazat pe merit și respectă cadrul OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) conform principiilor Cartei Europene a Cercetătorilor și ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.

Art. 15. Încadrarea se face în concordanță cu principiile și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor și ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor;

Capitolul VI – Drepturi și obligații

Art. 16. Beneficii și Avantaje

- a) Predictibilitate în cariera de cercetare (promovare pe parcurs la etape superioare – cercetător recunoscut, CSIII, CS II, CS I);
- b) Posibilitatea echivalării funcțiilor și gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare cu funcțiile didactice universitare (Legea nr. 183 din 10 iunie 2024), cu aprobarea senatului



universitar, în baza regulamentului propriu și îndeplinirea standardelor suplimentare specifice organizației de cercetare:

- i. cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul CDI care deține o diplomă de doctor;
 - ii. cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
 - iii. cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
 - iv. cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.
- c) Acces la infrastructura de cercetare a UCSDT, CCAMF, etc;
 - d) Acces la rețele internaționale la care UMFST G.E. Palade Târgu Mureș este membru, partener (Horizon Europe, Alianța Universitară DIVERSE, consorții, rețele MSCA, COST, conferințe internaționale), etc;
 - e) Accesarea granturilor interne pentru consumabile, mobilități, conferințe (proiect FOCUS de ex, competiție granturi naționale, Marie Skłodowska-Curie Actions MSCA, etc);
 - f) Dezvoltarea carierei: cursuri, instruirii, mentorat;
 - g) Posibilitatea de a participa la proiecte internaționale (Horizon Europe, ERC, MSCA) – membri în echipa/lideri proiect în funcție de competiții;
 - h) Vizibilitate prin promovarea pe site-ul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș a secțiunii dedicate activității postdoctorale (în cadrul IOSUD/cercetare);
 - i) UMFST G.E. Palade Târgu Mureș susține integrarea și evoluția postdoctoranzilor (care dovedesc excelență în cercetare) către poziții permanente/stabile (evitarea fenomenului permadoc, consiliere în carieră);
 - j) Posibilitatea de cazare în spațiile modernizate ale universității, în condiții preferențiale (tarife speciale pentru postdoctoranzi);
 - k) Acces la baza sportivă a universității Centrul de Recuperare și Instruire „Salus per Aquam” din cadrul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș, Sala de fitness, etc) – posibilitatea abonării în condiții preferențiale (abonament pentru personalul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș);
 - l) Acces la evenimentele organizate în cadrul universității (concerte, expoziții, conferințe, etc);
 - m) Acces la Microcantina Hestia – posibilitatea abonării la serviciile cantinei universitare, în condiții preferențiale (sprijinind un stil de viață echilibrat);
 - n) Prin intermediul Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - postdoctoranzii pot beneficia de activități de consiliere educațională și orientare profesională. De asemenea, primesc sprijin psihologic (consilierea psihologică), motivațional și pentru gestionarea optimă a provocărilor apărute în plan academic;
 - o) Postdoctoranzii sunt încadrați în categoria de cercetător debutant (R1) deținând titlul de doctor: cercetător științific – CS sau cercetător recunoscut (R2) ceea ce le conferă statutul de cercetători aflați într-o etapă de tranziție spre independență;
 - p) Programul promovează transparență, echitate și merit în selecție, precum și dezvoltarea carierei - respectând principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și Codului de Conduită pentru Recrutarea cercetătorilor precum și recomandările Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R).

Art. 17. Obligații:

- a) Prezentarea unui raport intermediar la fiecare 6 luni/ semestrial;



- b) Prezentarea unui raport final;
- c) Minimum 1 articol științific publicat sau trimis spre publicare în reviste Q1–Q2/cerere de brevet depusă/ produs dezvoltat (de ex. tehnici, instrumente, software, etc) pentru transfer la agentul economic;
- d) Obligația de a efectua activități didactice în cuantum de minimum 6 ore/săptămână, în limita normelor vacante;
- e) Prezentarea rezultatelor în cadrul unei conferințe organizată de UMFST G.E. Palade Târgu Mureș;
- f) Participarea la minimum o activitate de formare (scriere proiect, management proiecte, etc.).

Capitolul VII – Evaluare și recunoaștere

Art. 18. Evaluarea postdoctoranzilor va fi realizată astfel:

- a) Evaluare continuă de către mentor și coordonatorul de program;
- b) Evaluare de către Școala doctorală/UCSDT pe baza rapoartelor de activitate semestrială depuse;
- c) Acordarea atestatului de studii postdoctorale/diplomei de participare la Programul Postdoctoral al UMFST G.E. Palade Târgu Mureș;
- d) Premii anuale pentru cele mai bune rezultate (ex. „Postdoc of the Year”, sau similar doctoranzilor);

Capitolul VIII - Sancțiuni

Art. 19. Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de postdoctorant și prin prezentul regulament atrage următoarele măsuri progresive, după cum urmează:

- a) Avertisment scris și notificare cu termen de remediere de maximum 30 de zile, în cazul neîndeplinirii parțiale, întârziate sau repetate a unor sarcini (de exemplu: depunerea cu întârziere a rapoartelor intermediare, participarea insuficientă la activitățile de formare, lipsa dovezilor privind diseminarea rezultatelor, lipsa progresului în planul de cercetare);
- b) Suspendarea temporară a calității de postdoctorand, în cazul în care nu se remediază deficiențele în termenul acordat prin notificare;
- c) Rezilierea contractului și excluderea din program, în caz de: neîndeplinire a obligațiilor prevăzute la Art. 17 (rapoarte, publicații/brevete/produse, participare la conferințe și activități de formare); lipsă de activitate justificată pe o perioadă mai mare de 3 luni; conduită necorespunzătoare, abateri grave de la etica cercetării.
- d) În cazul rezilierii contractului și excluderii din program, postdoctorandul este obligat să restituie integral fondurile consumate (burse, mobilități, instruire și formare, etc) în condițiile stabilite prin contract și legislația în vigoare.



Capitolul IX. – Dispoziții finale

Art. 20. Programul de integrare a postdoctoranzilor în activitatea de cercetare a UMFST G.E. Palade din Târgu Mureș se desfășoară cu respectarea prevederilor Metodologiei de organizare și desfășurare a studiilor postdoctorale – UMFST-REG-150, Ediția 01 (aprobată de Senatul UMFST G.E. Palade Târgu Mureș în data de 05.03.2025 și intrată în vigoare la 06.03.2025). Prevederile prezentului regulament se completează cu dispozițiile metodologiei UMFST-REG-150, acolo unde este cazul.

Senatul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș a aprobat prezentul regulament în data de 18 septembrie 2025 și intră în vigoare la data de 19 septembrie 2025.

Anexe:

Anexa 01: Calendar orientativ

Anexa 01

Calendar orientativ

Semestrul 1

- Octombrie (anul universitar de referință): Lansarea apelului și selecția candidaților;
- Noiembrie (anul universitar de referință): Semnarea contractelor și stabilirea planului individual de cercetare (după-admitere) - calendarul activităților și livrabilelor (rapoarte, articole, conferințe, workshopuri); integrarea activităților proiectului în laborator/centru (acces la echipamente, baze de date, infrastructură);
- Noiembrie ((anul universitar de referință) – Septembrie (anul universitar următor): Derularea activităților și instruirilor;
- Octombrie (anul universitar următor): Raportare finală.

Semestrul 2

- Martie (anul universitar de referință): Lansarea apelului și selecția candidaților;
- Aprilie (anul universitar de referință): Semnarea contractelor și stabilirea planului individual de cercetare (după admitere) - calendarul activităților și livrabilelor (rapoarte,



articole, conferințe, workshopuri); integrarea activităților proiectului în laborator/centru (acces la echipamente, baze de date, infrastructură);

- Aprilie (anul universitar de referință): – Februarie (anul universitar următor): Derularea activităților și instruirilor;
- Martie (anul universitar următor): Raportare finală.