



Documente de referință:

Legea Învățământului Superior nr. 199/2023

Carta Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș

Regulamentul electoral al Universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș

METODOLOGIE DE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR DE DECAN, DE DIRECTORI DE FILIALE UNIVERSITARE ȘI DE DIRECTORI DE EXTENSII UNIVERSITARE

Methodology of Competition for the Position of
Dean and Directors of Branch and Extensions

Cod regulament: UMFST-REG-66 Ediția 04

Întocmit:	Prof. dr. Leonard Azamfirei	Data: 23 iulie 2025
Avizat:	Consilier juridic	Data: 24 iulie 2025
Aprobat:	Consiliul de administrație	Data: 24 iulie 2025
Aprobat:	Senat	Data: 25 iulie 2025

Data intrării în vigoare:	<i>28 iulie 2025</i>
Data retragerii:	



Art.1. Decanii facultăților, directorii de filiale și de extensii universitare din cadrul UMFST "George Emil Palade" din Târgu Mureș sunt selectați prin concurs public, organizat de către Rectorul Universității.

Art. 2. Candidaturile pentru funcțiile de decan, de directori de filiale și de extensii universitare se depun la Secretariatul universității în termenul impus de calendarul electoral aprobat împreună cu Regulamentul electoral al Universității.

Art. 3. La concursul pentru ocuparea funcției de decan pot participa cadre didactice din cadrul universității sau din afara acesteia, din țară sau din străinătate, care cunosc și vorbesc limba română. La concursul pentru funcțiile de directori de filiale sau de extensii universitare pot participa cadre didactice din universitate care au cel puțin 1/2 din norma didactică de titular în cadrul filialei sau extensiei pentru care candidează. La nivelul unei filiale sau extensii universitare din România se poate numi un coordonator local. Acesta poate fi un angajat al spitalului local aflat în relație de colaborare cu universitatea, iar atribuțiile acestuia vor fi decise de Consiliul de Administrație.

Art. 4. La concurs nu pot candida persoanele care au împlinit vârsta legală de pensionare.

Art. 5. Pentru funcția de decan/director de filială/director de extensie candidatura constă în depunerea următoarelor documente:

- a) Cerere de înscriere la concursul de decan, director de filială sau de extensie, cu precizarea funcției pentru care candidează;
- b) CV, lista de lucrări și contribuții personale didactice, științifice, organizatorice și de reprezentare;
- c) Plan managerial privind dezvoltarea didactică, a resurselor umane și a bazei materiale și de atragerea de resurse financiare în facultate, lista cu deziderate privind bunul mers al facultății/filialei/extensiei pe care și le propune candidatul pentru un eventual mandat;
- d) Declarație pe proprie răspundere că nu se găsește în vreo relație de incompatibilitate prevăzută de lege sau de reglementările interne ale universității;
- e) Certificat de competență lingvistică în limba română pentru candidații din străinătate, eliberat de o instituție autorizată de Ministerul Educației.

Art. 6.

- (1) Dosarul de candidatură se depune într-un singur exemplar la Secretariatul universității.
- (2) Dosarul este avizat de Departamentul Juridic al universității în termen de cel mult 2 zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de înscriere.
- (3) Consiliul facultății avizează participarea candidaților la concursul de decan, prin votul majorității simple a membrilor săi, conform Legii nr. 199/2023, art. 131. alin. (9), punctul b).
- (4) Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum doi candidați. Dacă la concurs s-a înscris doar un singur candidat, Consiliul facultății va valida respectiva candidatură, dacă aceasta îndeplinește condițiile legale.
- (5) Pentru funcțiile de director de filiale sau de extensii, dosarele de candidatură sunt avizate de consiliul de administrație al universității.
- (6) După avizare, CV-urile, listele de lucrări și planurile manageriale ale candidaților vor fi publicate pe site-ul universității.

Art. 7. Procesul verbal de avizare a candidaturilor se înaintează Comisiei de concurs numită prin decizia rectorului.

Art. 8.

- (1) Candidații validați vor susține un interviu în fața Comisiei de concurs formată din rector (președinte de comisie) și trei membri.
- (2) În scopul aprecierii capacităților de îndeplinire a atribuțiilor funcției de decan, de director de filială sau



de director de extensie și de aderență la politica de dezvoltare a universității, interviul va include întrebări din planul managerial propus de candidat, planul managerial al rectorului, strategia universității, procedurile de funcționare a programelor de studii, legislația în vigoare.

Art. 9.

- (1) Fiecare membru al comisiei de concurs, după finalizarea interviului, întocmește fișa interviului, după modelul prevăzut în Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta metodologie.
- (2) Punctajul interviului este media punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs în fișa interviului de selecție.

Art. 10.

- (1) Rezultatele concursului se consemnează într-un proces verbal, conform Anexei 2.
- (2) Este declarat admis candidatul care a obținut punctajul cel mai mare, ca medie a fiecărei evaluări acordate de membrii comisiei.

Art. 11. Rezultatele concursului se publică pe site-ul universității în termen de 24 de ore de la terminarea acestuia iar persoanele declarate câștigătoare sunt validate de Senatul universității.

Art. 12.

- (1) Mandatul Decanului/directorului de filială sau de extensie este de 5 ani.
- (2) Încetarea înainte de termen a mandatului necesită desemnarea unui nou decan/director, în conformitate cu prevederile prezentului regulament. Până la organizarea concursului, atribuțiile decanului/directorului de filială/extensie sunt preluate de unul dintre prodecani sau de un director interimar, prin delegare dată de Consiliul de administrație al universității.

Senatul universității de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș a aprobat prezenta Metodologie în data de 25 iulie 2025 și intră în vigoare în data de 28 iulie 2025.

Anexe

Anexa 01: UMFST-REG-66-F01-Ed.04 – Fișa interviului

Anexa 02: UMFST-REG-66-F02-Ed.04 – Proces verbal



FIȘA INTERVIULUI

Candidat (numele și prenumele)

Calificare (profesie, grad profesional, titlu academic)

Funcția pentru care candidează

1. Aptitudini de comunicare

- Excelente 4 p
- Foarte bune 3 p
- Acceptabile 2 p
- Minime 1 p
- Insuficiente 0 p

2. Aptitudini și cunoștințe manageriale

- Excelente, capabil să își asume atribuții manageriale fără o pregătire prealabilă 4 p
- Foarte bune, este necesară puțină pregătire 3 p
- Bune, are cunoștințe elementare, dar este capabil să învețe 2 p
- Necesită multă pregătire 1 p
- Nu are aptitudini manageriale 0 p

3. Viziunea de dezvoltare academică

- Fixează obiective foarte ambițioase 4 p
- Scopuri de nivel înalt 3 p
- Obiective de nivel mediu 2 p
- Obiective limitate, nu are perspectivă 1 p
- Se bazează pe alții prea des, obiective minime 0 p

4. Motivare

- Motivare excelentă, dorință puternică de a munci 4 p
- Foarte interesat de ocuparea funcției; pune multe întrebări 3 p
- Dorință de a munci 2 p
- Puțin interesat de ocuparea funcției 1 p
- Nu este interesat de ocuparea funcției, imposibil 0 p

5. Corespunzător pentru ocuparea funcției

- Excelent pentru această funcție 4 p
- Foarte bun pentru această funcție 3 p
- Satisfăcător pentru această funcție 2 p
- Incert pentru această funcție 1 p



- Nesatisfăcător pentru această funcție 0 p

6. Autocontrol

- Are o excelentă abilitate de a se controla 4 p
- Siguranță de sine, încredere în capacitatea sa de a rezolva problemele 3 p
- Autocontrol mediu 2 p
- Pare suprasolicitat, nervos 1 p
- Greoi, pare preocupat, îngrijorat excesiv 0 p

7. Impresie generală

- Excelentă 4 p
- Foarte bună 3 p
- Bună 2 p
- Satisfăcătoare 1 p
- Nesatisfăcătoare 0 p

Punctajul total obținut (suma punctajelor intermediare)

Evaluator (membrul comisiei de concurs),

Semnătura

Data



PROCES VERBAL

privind desfășurarea concursului de ocupare a funcției de decan/director de
filială/director de extensie din cadrul Universității de Medicină, Farmacie, Științe și
Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș

I. DATE DESPRE CANDIDAȚII ÎNSCRIȘI PENTRU FUNCȚIA DE _____ al
FACULTĂȚII/FILIALEI/EXTENSIEI _____

1. Candidați avizați de Consiliul facultății/Consiliul de administrație:

2. Candidați prezenți la concurs:

II. REZULTATE OBȚINUTE (se vor trece candidații în ordinea descrescătoare a punctajului final obținut)

	Numele și prenumele candidatului	Președinte Comisie	Membru Comisie (1)	Membru Comisie (2)	Membru Comisie (3)	Punctaj final*
1						
2						

*Punctajul final se calculează ca medie cu 2 zecimale a punctajelor acordate de către fiecare membru al comisiei.

III. DECIZIA COMISIEI DE CONCURS

COMISIA DE CONCURS decide ca ocuparea poziției de decan/director de filială/director de extensie să fie făcută de către d-l/d-na _____, care a obținut cel mai mare punctaj în urma susținerii interviului.

	Nume, prenume	Semnătură
Președinte	_____	_____
Membru (1)	_____	_____
Membru (2)	_____	_____
Membru (3)	_____	_____
Data	_____	